

*Area Personale e Organizzazione*

Proposta N.: **DD/PRO/2024/11624**

**OGGETTO: PRENOTAZIONE DELLA SPESA DI EURO 87.120,00 PER L'AVVIO DELLE  
PROCEDURE DI GARA PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO ASSICURATIVO DI POLIZZA  
SANITARIA INTEGRATIVA PER IL PERSONALE DIRIGENTE PER IL BIENNIO 2025-2026.**

Importo: 87.120,00

Codice intervento programma: 0A10974-00

Codice intervento SAP: 0A10974-03

CUI: S01232710374202400100

**LA DIRIGENTE**

Premesso che:

- con Delibera di Consiglio Comunale Rep. DC/2023/81, DC/PRO/2023/81, PG n. 843435/2023 del 19/12/2023, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024 - 2026, sezione strategica e sezione operativa;
- con Delibera di Consiglio Comunale Rep. DC/2023/87, DC/PRO/2023/77, PG n. 847808/2023 del 22/12/2023, è stato approvato il Bilancio di Previsione del Comune di Bologna 2024 - 2026;
- con Delibera di Giunta Rep. DG/2023/295, DG/PRO/2023/298, PG n. 849010/2023 del 22/12/2023, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 - 2026;
- con Delibera di Giunta Rep. DG/2023/301, DG/PRO/2023/357, PG n. 849024/2023 del 22/12/2023, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026 ai sensi dell'art. 6 del D.L. N. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge N. 113/2021;

Considerato che il vigente CCNL del personale Dirigente Area Funzioni Locali del 16.07.2024 all'art. 26 relativo al Welfare integrativo, confermando quanto già previsto dall'art. 32 del CCNL del 17.12.2020, prevede che in sede di contrattazione integrativa possono essere disciplinate misure di welfare integrativo individuando in tale sede le tipologie di benefici e le complessive risorse ad essi destinate mediante utilizzo di quota parte del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 nel limite del 2,5% delle complessive disponibilità del medesimo Fondo;

Considerato, inoltre, che in data 16.07.2024 è stato sottoscritto l'accordo sindacale "Welfare integrativo personale dirigente – Fondo anno 2024 e seguenti" per il personale Dirigente Area Funzioni Locali per l'anno 2024 e seguenti con il quale le parti, al fine di dare continuità alla polizza sanitaria per il personale

Dirigente già attivata per gli anni 2023 e 2024 in applicazione dell'art. 32 del CCNL del 17.12.2020 relativamente al welfare integrativo, e richiamato il nuovo art. 26 del CCNL 16.7.2024, hanno concordato di prevedere annualmente, nell'ambito delle risorse del Fondo della retribuzione di posizione e di risultato, una quota non superiore al 2,5 % del Fondo complessivamente costituito da destinare al finanziamento della spesa annuale derivante dal mantenimento, mediante nuova attivazione, anche in convenzione, o adesione a convenzione già esistente, di una polizza assicurativa per il personale Dirigente, come già in essere per gli anni 2023 e 2024;

Rilevato che:

- la Polizza sanitaria integrativa per il personale Dirigente è in scadenza al 31/12/2024;
- è stato preliminarmente verificato che allo stato attuale non sono attive convenzioni stipulate dalla CONSIP né dalla centrale di acquisto regionale Intercent-ER ai sensi dell'articolo 26, comma 1, della Legge 23 dicembre 1999, n. 488 e successive modifiche e integrazioni, per i servizi di cui all'oggetto;
- è pertanto necessario avviare una procedura di gara per l'affidamento di tale servizio;
- il servizio assicurativo di cui trattasi si considera compreso nel novero "delle forniture e servizi a carattere continuativo" di cui all'art. 42 comma 2, lett. i), del TUEL;
- per esigenze di centralizzazione degli acquisti, il servizio assicurativo per la polizza in questione costituirà un lotto (lotto 3) della complessiva gara sui servizi assicurativi di competenza dell'Area Risorse Finanziarie per il biennio 2025-2026, oltre ad eventuale rinnovo per il biennio 2027-2028;

Dato atto che:

- l'Area Risorse Finanziarie è competente all'acquisizione e gestione dell'intero programma assicurativo dell'ente oltre che all'espletamento delle relative procedure di gara, come deliberato da ultimo con delibera di Giunta Comunale N. Rep. DG/2019/27 del 27/02/2019, P.G. N. 92540/2019 - DG/PRO/2019/41;
- la dott.ssa Pompilia Pepe, in qualità di Dirigente dell'Area Risorse Finanziarie, è competente ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs.36/2023 a svolgere la funzione di RUP per l'intero procedimento, anche per il lotto relativo alla polizza sanitaria del personale Dirigente;
- occorre prenotare la somma complessiva di EURO 87.120,00 (oneri fiscali e contributo di solidarietà INPS inclusi) per gli anni 2025 e 2026 imputando la spesa al Capitolo U14855-000 "Polizza Sanitaria integrativa al personale Dirigente" del PEG, conto finanziario U.1.10.04.99.999 "Altri premi di assicurazione n.a.c.", afferente al CdR 002 in capo all'Area Personale e Organizzazione come di seguito indicato:
- EURO 43.560,00 al Bilancio 2025;
- EURO 43.560,00 al Bilancio 2026;

Considerato che il servizio assicurativo di Polizza sanitaria integrativa per il personale Dirigente è inserito nel "Programma Triennale forniture beni e servizi 2024-2026", contenuto nel Documento Unico di Programmazione 2024 - 2026 sopra citato, PG n. 843435/2023 del 19/12/2023 e successive modifiche (Cod. CUI: S01232710374202400100 - Cod. Intervento: 0A10974-00);

Visto l'art 51 comma 2 lettera a) del DPR 917/1986 Testo Unico imposte sui redditi, in base al quale non concorrono alla formazione del reddito da lavoro dipendente i contributi di assistenza sanitaria versati dal datore di lavoro, in conformità a disposizioni di contratto o di accordo o di regolamento aziendale, a enti o casse aventi esclusivamente fine assistenziale che operino negli ambiti di intervento stabiliti con apposito decreto del Ministro della Salute;

Dato atto infine che sul presente atto è stato emesso il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e

la correttezza dell'azione amministrativa e che il medesimo atto viene trasmesso, ai sensi dell'art 147 bis del D. Lgs. 267/2000, al Responsabile del Servizio Finanziario e diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile;

Visti:

- Il D.lgs 267/2000 s.m.i.
- Il D.lgs 118/2011 ed i relativi allegati, ivi compresi i principi contabili;
- Lo Statuto artt. 44 e 64;
- Il Regolamento di Contabilità;
- Il D.lgs 33/2013 s.m.i. relativo alla pubblicazione;
- la determinazione dirigenziale P.G. n. 762993/2023;

## DETERMINA

per i motivi esposti in premessa, che si intendono integralmente riportati, di:

1) procedere alla prenotazione della spesa complessiva di EURO 87.120,00 (oneri fiscali e contributo di solidarietà INPS inclusi) per l'avvio delle procedure di gara per il servizio assicurativo di polizza sanitaria integrativa per il personale dirigente, di cui EURO 43.560,00 sul bilancio 2025 ed EURO 43.560,00 sul bilancio 2026;

2) imputare la suddetta spesa come da tabelle allegate.

IMPEGNO/PRENOTAZIONE								
Titolo		Missione		Programma		Macro aggregato		
01		01		11		110		
CDR		Descrizione CDR				TF		
002		Area Personale e Organizzazione				10		
Capitolo		Descrizione capitolo				Cod. vincolo		
U14855-000		POLIZZA SANITARIA INTEGRATIVA AL PERSONALE DIRIGENTE				0		
Anno	Importo	Nr. impegno	Conto di V livello	Descrizione conto di V livello	I/P	Cod. fornitore	Desc. fornitore	Cod. intervento Sap
2025	43.560,00	0325001098	U.1.10.04.99.999	Altri premi di assicurazione nac	P			0A10974-03
2026	43.560,00	0326000532	U.1.10.04.99.999	Altri premi di assicurazione nac	P			0A10974-03

- Documento informatico predisposto, firmato digitalmente e conservato ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. -