



**Comune
di Bologna**

**Verbale della Seduta di Giunta del 29/09/2026 n. 41/2026
Delibera di Giunta di approvazione proposta Rep. n. DG/2026/257 P.g.n. 765656/
2026**

**Oggetto: APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI PROTOCOLLO DI INTESA FINALIZZATO
ALL'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA "INSIEME PER IL LAVORO"**

Il giorno 29 (ventinove martedì) del mese di settembre 2026 (duemilaventisei) alle ore 09:00 e ss., con l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, si è riunita la Giunta Comunale, nella Civica Residenza .

Sono presenti all'atto della trattazione dell'argomento in oggetto:

PRESENZE di GIUNTA		
Sindaco	MATTEO LEPORE	ASSENTE
Vice Sindaca	EMILY MARION CLANCY	PRESENTE
Assessore	DANIELE DEL POZZO	PRESENTE
Assessora	ANNA LISA BONI	PRESENTE
Assessore	DANIELE ARA	PRESENTE
Assessore	RAFFAELE LAUDANI	PRESENTE
Assessora	MATILDE MADRID	PRESENTE
Assessore	SIMONE BORSARI	PRESENTE
Assessore	MICHELE CAMPANIELLO	PRESENTE
Assessora	ROBERTA LI CALZI	PRESENTE
Assessora	LUISA GUIDONE	PRESENTE

Si dà atto che la seduta di Giunta si è svolta in modalità mista.

L'Assessore Ara e l'Assessora Guidone sono presenti in videoconferenza.

Assume la presidenza La Vice Sindaca Emily Marion Clancy.

Assiste la Vice Segretaria Generale Vicaria Dott.ssa Lara Bonfiglioli.

Sono presenti il Direttore Generale Dott. Valerio Montalto e il Capo di Gabinetto Dott. Sergio Lo Giudice

Verificata la validità della seduta, si procede con la trattazione del seguente punto all'ordine del giorno della convocazione.



Vista l'allegata proposta deliberativa DG/PRO/2026/287 avente ad oggetto:

APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI PROTOCOLLO DI INTESA FINALIZZATO ALL'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA "INSIEME PER IL LAVORO"

Visti i pareri di regolarità tecnico e contabile espressi ai sensi dell'art.49, comma 1 del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267, così come modificato dal D.L 174/2012.

DELIBERA

di approvare, con voto unanime favorevole dei presenti, l'allegata proposta deliberativa, avente ad oggetto:

APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI PROTOCOLLO DI INTESA FINALIZZATO ALL'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA "INSIEME PER IL LAVORO"

di dichiarare, con separata votazione, con voto unanime favorevole dei presenti, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma- del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 D.Lgs. 82/2005.

La Vice Sindaca
Emily Marion Clancy

La Vice Segretaria Generale Vicaria
Lara Bonfiglioli

A seguire il testo della proposta di deliberazione, parte integrante e sostanziale del presente verbale.



**Comune
di Bologna**

Direzione Generale

Proposta N.: **DG/PRO/2026/287**

Repertorio N.: **DG/2026/257**

PG.N. 765656/2026

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI PROTOCOLLO DI INTESA FINALIZZATO
ALL'ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA "INSIEME PER IL LAVORO"**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

Premesso che:

- l'iniziativa "Insieme per il Lavoro" nasce e si sviluppa nel territorio metropolitano bolognese quale risposta condivisa alle profonde trasformazioni del mercato del lavoro e del tessuto sociale, le quali hanno generato nuove e persistenti forme di vulnerabilità, tra cui la discontinuità occupazionale, il lavoro povero e le difficoltà di accesso all'occupazione per le persone dotate di minori risorse sociali, relazionali e professionali;
- l'iniziativa si configura come un'alleanza civica e comunitaria e uno spazio di connessione e fiducia capace di favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, sostenere processi di riqualificazione e promuovere esperienze di inclusione lavorativa e innovazione sociale;
- si tratta di un programma che Comune, Città metropolitana e Arcidiocesi di Bologna hanno promosso, insieme a Fondazione San Petronio, con l'obiettivo di definire, insieme al sistema delle forze economiche e sociali, nuove modalità di cooperazione per favorire percorsi di occupazione delle persone in difficoltà;
- in data 22 maggio 2017 è stato sottoscritto il primo Protocollo d'intesa della durata di 4 anni, promosso da Comune di Bologna, Città metropolitana di Bologna e Arcidiocesi di Bologna, unitamente alla Fondazione San Petronio,

- con deliberazione della Giunta comunale P.G. N.: 100641/2021 del 03/03/2021 e Atto del Sindaco Metropolitano n. 49 del 03/03/2021, si è proceduto al rinnovo del Protocollo per un periodo di cinque anni, integrando nella compagine istituzionale la Regione Emilia-Romagna.

- nel corso degli anni, "Insieme per il Lavoro" ha svolto un ruolo di primaria importanza per la conoscenza delle dinamiche di sviluppo territoriale nel contesto post pandemico, condizione necessaria per articolare efficacemente interventi capaci di rispondere alle sfide di questo momento storico;

- contestualmente, si è condivisa la necessità di operare in modo sinergico, unendo le forze per raggiungere l'obiettivo di rendere autonome un numero sempre maggiore di persone oggi in condizione di fragilità sociale ed economica, promuovendo, nel corso degli ultimi 5 anni, il consolidamento di "Insieme per il lavoro";

- nello stesso periodo è stata affinata la collaborazione con i Servizi sociali territoriali e la Caritas diocesana che consente - nei limiti delle rispettive responsabilità e vocazioni - di pensare a Insieme per il lavoro con un nuovo trait d'union tra queste realtà. Il programma si è progressivamente strutturato come uno strumento di riferimento per le amministrazioni locali, in particolare nei contesti caratterizzati da crisi aziendali e produttive, attraverso interventi mirati a sostenere i lavoratori espulsi dal mercato del lavoro;

Rilevato che:

- la riproposizione e l'aggiornamento del Protocollo si collocano in piena coerenza con gli indirizzi strategici del Comune di Bologna, della Città metropolitana di Bologna, del nuovo Piano Strategico Metropolitano (PSM) e del Piano per l'Economia Sociale della Città metropolitana;

- a seguito della scadenza del Protocollo rinnovato nel 2021, occorre garantire continuità all'esperienza maturata, consolidandone l'impatto sul territorio metropolitano e ampliandone le capacità di risposta;

Preso atto che:

- in una logica di valorizzazione dell'esperienza maturata e di diffusione delle buone pratiche sviluppate, la Regione Emilia-Romagna e l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna partecipano oggi al Protocollo, contribuendo a rafforzare l'integrazione tra le azioni di Insieme per il lavoro e le politiche regionali per l'occupazione tramite la condivisione e il sostegno di specifiche modalità operative anche tramite la condivisione di spazio operativi di lavoro e di front office per il cittadino nel nascente Polo per il lavoro di via Tiarini, Bologna;

- gli enti promotori (Comune di Bologna, Città metropolitana di Bologna, Arcidiocesi di Bologna - Fondazione San Petronio), insieme alla Regione Emilia-Romagna e l'Agenzia Regionale per il Lavoro, hanno concordato il nuovo schema di Protocollo d'Intesa per il periodo 2026-2031;

- il nuovo schema conferma e rafforza la collaborazione già consolidata con le principali associazioni rappresentative del mondo delle imprese, della formazione e del lavoro del nostro territorio: Alleanza delle Cooperative Italiane - Bologna, CNA Bologna, Confartigianato Imprese Bologna metropolitana,

Confcommercio ASCOM Bologna, Confesercenti Bologna, Confindustria Emilia Area Centro, CGIL Bologna, CISL Area metropolitana bolognese e UIL Bologna. A questa rete consolidata si affianca, per il nuovo periodo di programmazione, il coinvolgimento di AECA - Associazione Emiliano-Romagnola Centri Autonomi formazione professionale e AIDP - Associazione Italiana Direzione Personale Emilia Romagna e CFP Nazareno Soc. Coop. Soc. con l'obiettivo di ampliare ulteriormente la capacità del Programma di rispondere ai bisogni del territorio e dei lavoratori;

Considerato che:

- il Protocollo individua quale obiettivo prioritario porre attenzione verso soggetti vulnerabili, in particolare alle persone disoccupate provenienti dal territorio metropolitano, per le quali l'espulsione dal mondo lavorativo rappresenta anche un rischio di esclusione sociale ed economica;
- l'azione si articola su quattro linee direttrici integrate:
 1. Raccordo domanda-offerta di lavoro: analisi della domanda/offerta, selezione e accompagnamento mediante tirocini, stage e strumenti di inserimento occupazionale;
 2. Orientamento al lavoro: percorsi individualizzati e continuativi basati sul modello Individual Placement and Support (IPS) adattato, integrando le attività dello Sportello comunale per il lavoro nell'Ufficio Comune;
 3. Formazione: articolata in a) formazione di base e trasversale per l'occupabilità; b) formazione professionalizzante mirata su fabbisogni reali; c) formazione sperimentale breve per le transizioni occupazionali;
 4. Autoimprenditorialità e innovazione sociale: percorsi di accompagnamento al lavoro e sostegno progettuale, realizzati in sinergia con il servizio "Progetti d'Impresa".
- il sistema di Governance, decisionale ed operativo, si fonda su tre organismi principali:
 - Tavolo di coordinamento: composto dalle rappresentanze apicali di tutti i soggetti firmatari, con funzioni di indirizzo, regia e approvazione del piano di lavoro annuale;
 - Tavolo tecnico: composto dai referenti tecnici, assicura l'attuazione operativa del piano di lavoro annuale, favorendo il raccordo tra le diverse azioni e la gestione delle attività;
 - Board di Insieme per il Lavoro: la community dei "datori di fiducia", spazio di confronto e coinvolgimento del sistema produttivo e vede la partecipazione di tutte le imprese che collaborano con il programma;

Dato atto che:

- il Comune di Bologna e la Città metropolitana di Bologna, insieme alla Fondazione San Petronio, garantiscono la realizzazione delle attività di Insieme per il lavoro, per il tramite dell'Ufficio Comune, mettendo a disposizione le professionalità necessarie, nonché gli strumenti, i servizi e gli sportelli utili alla sua attuazione;
- i rapporti tra Comune di Bologna, Città metropolitana e Fondazione San Petronio saranno disciplinati da una specifica Convenzione attuativa, che sarà approvata dagli organi competenti, la quale definirà:

- l'ammontare delle risorse per il funzionamento di Insieme per il Lavoro, sulla base di una programmazione finanziaria annuale;
- il ruolo del Comitato di valutazione e del Comitato di gestione per la condivisione delle scelte operative e delle risorse;

- il Comune di Bologna e la Città metropolitana di Bologna, si impegnano inoltre a garantire un raccordo con il Tavolo metropolitano di salvaguardia del patrimonio produttivo e con lo Sportello metropolitano per il sovraindebitamento e alle attività di "Progetti d'impresa", oltre a promuovere la diffusione e condivisione delle attività sul territorio, in raccordo con i Quartieri del Comune di Bologna, le Unioni di Comuni e i Distretti socio-sanitari;

- il Comune di Bologna e la Città metropolitana di Bologna operano il raccordo con Fondazione Abitare Bologna per ciò che riguarda il tema dell'abitare e con l'Azienda per i servizi alla persona di Bologna per quanto riguarda progettualità relative alla popolazione con background migratorio e, più in generale, ogni altra attività e iniziativa pubblica che possa sostenere le persone che si rivolgono ad Insieme per il lavoro;

- per l'Arcidiocesi di Bologna, la Fondazione San Petronio assicura il raccordo e la collaborazione con la Caritas diocesana, in particolare nelle attività di orientamento delle persone e nella promozione di interventi di sostegno familiare, finalizzati a favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;

Dato atto che:

- il Protocollo ha una durata di cinque anni a decorrere dalla data di sottoscrizione, rinnovabili con atto espresso;

- dal Protocollo non derivano, di per sé, oneri finanziari diretti o indiretti a carico dell'Amministrazione e che le risorse e gli specifici adempimenti amministrativi a cui dar seguito saranno disciplinati tramite apposita convenzione attuativa, che dovrà essere approvata dagli organi competenti e alla luce delle disponibilità di bilancio;

Ritenuto, dunque, opportuno procedere all'approvazione dello schema di Protocollo d'Intesa finalizzato all'attuazione del programma "Insieme per il Lavoro" per il periodo 2026-2031, dando mandato al Sindaco (o suo delegato) di procedere alla relativa sottoscrizione;

Ravvisata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, al fine di garantire la continuità operativa del programma e consentire i tempestivi adempimenti di sottoscrizione;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, che si produrranno con la successiva Convenzione attuativa, a cui si rinvia per la regolamentazione degli oneri, e con eventuali successivi ulteriori accordi attuativi;

Dato atto che sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267 /2000, così come modificato dal D.L. 174/2012, dovrà essere acquisito il parere in ordine alla

regolarità tecnica espresso dal Direttore Generale;

Considerato che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, non si richiede, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, così come modificato dal D.L. 174/2012, il parere della Responsabile dei servizi finanziari in ordine alla regolarità contabile;

Dato atto inoltre che per la redazione della presente deliberazione l'Amministrazione si è avvalsa del supporto di strumenti di Intelligenza Artificiale (IA) in dotazione all'Ente, il cui contenuto è stato integralmente verificato, validato e assunto nella propria responsabilità dai dirigenti competenti, garantendo il pieno controllo umano sul processo decisionale e l'assenza di automatismi (clausola Human-in-the-Loop);

Su proposta della Direzione Generale;

PROPONE

1. DI APPROVARE lo schema di Protocollo di intesa tra il Comune di Bologna, la Città metropolitana di Bologna, la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna e l'Arcidiocesi di Bologna e Fondazione San Petronio ONLUS, in collaborazione con AECA - Associazione Emiliano Romagnola Centri Autonomi formazione professionale, AIDP - Associazione Italiana Direzione Personale - Emilia Romagna, Alleanza delle Cooperative Italiane - Bologna, CFP Nazareno Soc. Coop. Soc., CNA Bologna, Confartigianato Imprese Bologna metropolitana, Confcommercio ASCOM Bologna, Confesercenti Bologna, Confindustria Emilia Area Centro, Fondazione Opera Madonna del Lavoro, Opera dell'Immacolata ETS e CGIL Bologna, CISL Area metropolitana bolognese e UIL Bologna, per il programma "Insieme per il lavoro", allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;

2. DI DARE MANDATO al Sindaco, o suo delegato, di provvedere alla sottoscrizione del suddetto Protocollo d'Intesa, autorizzandolo ad apportare le eventuali modifiche non sostanziali che si rendessero necessarie in fase di perfezionamento dell'atto.

PROPONE

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

- Documento informatico predisposto, firmato digitalmente e conservato ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. -



**Comune
di Bologna**

Allegati Parte Integrante:

[Allegato 1 _ IXL Protocollo Insieme per il lavoro esec \(2\).pdf](#)

Parere di Regolarità Tecnica:

[DGPRO20260000287pt.pdf](#)

Parere di Regolarità Contabile:

[DGPRO20260000287pc.pdf](#)