

Area Personale e Organizzazione

Proposta N.: **DD/PRO/2024/14974**

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DEI FONDI DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE AREA FUNZIONI LOCALI A SEGUITO DELLA SOTTOSCRIZIONE DEL CCNL 16.7.2024 PER GLI ANNI 2020 – 2023 E PER L'ANNO 2024

Importo: 452.764,89

LA CAPO AREA

Premesso che:

- con Delibera di Consiglio Comunale Rep. DC/2023/81, DC/PRO/2023/81, PG n. 843435/2023 del 19/12/2023, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024 - 2026, sezione strategica e sezione operativa;
- con Delibera di Consiglio Comunale Rep. DC/2023/87, DC/PRO/2023/77, PG n. 847808/2023 del 22/12/2023, è stato approvato il Bilancio di Previsione del Comune di Bologna 2024 - 2026;
- con Delibera di Giunta Rep. DG/2023/295, DG/PRO/2023/298, PG n. 849010/2023 del 22/12/2023, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 - 2026;
- con Delibera di Giunta Rep. DG/2023/301, DG/PRO/2023/357, PG n. 849024/2023 del 22/12/2023, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026 ai sensi dell'art. 6 del D.L. N. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge N. 113/2021;

Considerato che:

- gli enti devono costituire annualmente il Fondo delle risorse decentrate secondo le modalità previste dai vigenti CCNL del Comparto Funzioni Locali, tenendo conto delle proprie disponibilità economico-finanziarie, dei vincoli di bilancio e degli altri strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'ente;
- la costituzione del predetto Fondo deve tenere conto anche dei vincoli posti dalle disposizioni legislative vigenti;

Premesso altresì che questa Amministrazione ha provveduto alla costituzione annuale dei fondi delle

risorse decentrate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente secondo le modalità previste dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto, tenendo conto delle proprie disponibilità economico-finanziarie, dei vincoli di bilancio e degli altri strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'ente, nel rispetto della normativa e dei vincoli posti dalle disposizioni legislative vigenti nel tempo;

Dato atto che per gli anni 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024 la costituzione definitiva dei predetti Fondi è avvenuta con i seguenti atti:

- per l'anno 2020: DD P.G. n. 75389/2021 del 17.02.2021 e PG n. 472224/2022 del 2.8.2022;
- per l'anno 2021: DD P.G. n. 302595/2021 del 01.07.2021
- per l'anno 2022: DD P.G. n. 441152/2022 del 19.07.2022
- per l'anno 2023: DD P.G. n. 631893/2023 del 27.09.2023
- per l'anno 2024: DD P.G. n. 508906/2024 del 23.07.2024

Richiamata la Delibera di Giunta PG n. 642719/2024 del 24/09/2024 di rideterminazione dei Fondi delle risorse decentrate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigente Area Funzioni Locali a seguito della sottoscrizione del CCNL 16.7.2024 per gli anni 2020-2023 e per l'anno 2024;

Visto il nuovo CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali del 16.07.2024;

Considerato che con sentenza n° 19/2018 la Corte dei Conti delle sezioni riunite prevede che le risorse incrementative definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica destinate alla armonizzazione dei trattamenti accessori non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti;

Richiamato in particolare l'art. 39 comma 1 che prevede che:

- a decorrere dal 01/01/2020 le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 per l'Area II siano stabilmente incrementate di una percentuale pari allo 0,46% da calcolarsi sul monte salari anno 2018, relativo ai dirigenti di cui alla Sezione Dirigenti del citato CCNL;
- a decorrere dal 01/01/2021 l'incremento di cui sopra sia rideterminato nella percentuale del 2,01% da calcolarsi sul monte salari anno 2018, relativo ai dirigenti di cui alla Sezione Dirigenti del citato CCNL;

Dato atto che l'art. 39 comma 2 prevede che le risorse di cui sopra concorrano al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37 comma 4 e 5 e per la parte residuale siano destinate alla retribuzione di risultato;

Richiamato l'art. 39 comma 3 che prevede inoltre che a decorrere dall'anno 2022 gli enti, in attuazione a quanto previsto dall'art. 1 comma 604 della L 234/2021, possano incrementare le risorse di cui all'art. 57 comma 2 lettera e) del CCNL 17.12.2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti di cui alla Sezione Dirigenti del citato CCNL;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale della Direzione Generale PG n. 539486/2024 del 01.08.2024 con la quale si è provveduto all'aggiornamento del valore della retribuzione di posizione del personale dirigente a seguito della sottoscrizione del nuovo Contratto Nazionale;

Considerato ora necessario procedere alla rideterminazione dei Fondi delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Area Dirigenziale Funzioni Locali ed in particolare dei Fondi relativi agli anni 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024 prevedendo tutti gli incrementi sopra richiamato per ogni singola annualità;

Dato atto che le risorse di cui all'art. 39, commi 1, 2 e 3, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e pertanto è confermato il limite di spesa ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 in EURO 2.511.541,32, oltre oneri ed irap, l'aumento già previsto ai sensi dell'art. 33

comma 2 del DL 34/2019 dalle precedenti determinazioni dirigenziali di costituzione di ogni singola annualità di Fondo e le eventuali riduzioni ivi applicate, come riportati negli allegati 1, 2, 3, 4 e 5, parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Rilevato che, sulla base di quanto sopra, i Fondi 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024 risultano riquantificati, come da allegati 1, 2, 3, 4 e 5 con le seguenti integrazioni ai sensi dell'art. 39 comma 1, 2 e 3 del CCNL 16.07.2024:

- EURO 20.648,62 per l'anno 2020 corrispondente all'aumento dello 0,46% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti;
- EURO 90.225,50 per l'anno 2021 corrispondente all'aumento del 2,01% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti;
- EURO 100.100,92 per l'anno 2022 corrispondente all'aumento del 2,01% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti e all'ulteriore incremento dello 0,22% del monte salari 2018;
- EURO 100.100,92 per l'anno 2023 corrispondente all'aumento del 2,01% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti e all'ulteriore incremento dello 0,22% del monte salari 2018;
- EURO 100.100,92 per l'anno 2024 corrispondente all'aumento del 2,01% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti e all'ulteriore incremento dello 0,22% del monte salari 2018;

Dato atto che tali risorse per gli anni 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024, al netto delle risorse destinate al finanziamento degli arretrati di retribuzione di posizione, vengono demandate alla contrattazione decentrata integrativa al fine della corresponsione degli arretrati di retribuzione di risultato;

Rilevato da ultimo che, su istruttoria dell'Area Personale e Organizzazione, nel Fondo 2020 e nel Fondo 2021 è necessario apportare una modifica relativamente agli incrementi di cui all'art. 56 comma 1 del CCNL 17.12.2020 i quali, non essendo sottoposti al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, vanno conteggiati al di fuori di tale limite determinando quindi un minor taglio sulle risorse complessivamente spendibili come da allegati 1 e 2, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, e dato atto che tali risorse vengono pertanto considerate come arretrati contrattuali e, in considerazione del fatto che la retribuzione di risultato relativa agli anni in questione e agli aumenti contrattuali del CCNL 17.12.2020 sono già stati corrisposti, vanno destinati alla retribuzione di risultato al pari degli incrementi di cui alla presente deliberazione;

Rilevato altresì che le medesime risorse sono state invece correttamente imputate nella costituzione dei Fondi successivi come risultante dagli allegati 3, 4 e 5, parte integrante e sostanziali della presente determinazione;

Dato atto che:

- il contenuto della presente determinazione comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente per un importo di EURO 563.203,29 (oltre oneri ed irap), di cui Euro 123.952,64 (oltre oneri ed irap) relativi agli anni 2020, 2021, 2022 e 2024 sono contenuti negli impegni già costituiti con determinazione dirigenziale DD/PRO/2024/13305, PG. n. 597907/2024 del 06/09/2024, ed Euro 100.100,92 (oltre oneri ed irap) relativi all'anno 2023 sono contenuti negli impegni già costituiti con determinazione dirigenziale DD/PRO/2023/20402, P.G. N. 839067/2023 del 20/12/2023;

Ritenuto, pertanto, necessario procedere ad impegnare a carico del bilancio 2024 le somme relative agli incrementi previsti nel citato CCNL Area Funzioni Locali, al netto di quanto già impegnato con le citate determinazioni dirigenziali PG. N. 597907/2024 e P.G. N. 839067/2023, per un importo di EURO 187.123,34 (oltre oneri ed irap), nonchè gli incrementi di cui all'art. 56 comma 1 del CCNL 17.12.2020 relativi ai Fondi 2020 e 2021 non sottoposti al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 per un importo di EURO 152.026,39 (oltre oneri ed irap), e quindi per un importo complessivo pari ad **Euro 452.764,89**, di cui Euro 339.149,73 per assegni, Euro 84.787,43 per oneri ed Euro 28.827,73 per Irap;

Atteso che delle risorse da impegnare di cui sopra:

- la spesa relativa al periodo 2020-2022, per complessivi Euro 375.360,35 comprensivi di oneri ed irap trova copertura nel bilancio 2024 ai capitoli U02970-000, U02975-000 e U02980-000 del PEG;
- la spesa relativa all'esercizio 2024, per complessivi Euro 77.404,54 comprensivi di oneri ed irap, trova copertura nel bilancio 2024 ai capitoli U12910-000, U12920-000 e U12930-000 del PEG;
- la spesa relativa all'anno 2023 è interamente contenuta negli impegni già costituiti con la citata determinazione dirigenziale DD/PRO/2023/20402, P.G. N. 839067/2023 del 20/12/2023;

Richiamate:

- la Determinazione Dirigenziale N. Proposta DD/PRO/2024/13305, PG. n. 597907/2024 del 06/09/2024 con cui si è provveduto ad impegnare le risorse relative agli arretrati 2020-2022 a seguito degli incrementi previsti nel citato CCNL Area Funzioni Locali del personale dirigente, e per i relativi oneri riflessi ed Irap;
- le Determinazioni Dirigenziali N. Proposta DD/PRO/2023/20602, P.G. N. 1629/2024, del 03/01/2024 e N. Proposta DD/PRO/2024/11157, P.G. N. 508906/2024 del 23/07/2024 con cui si è provveduto ad impegnare, prima dell'applicazione del nuovo CCNL, le risorse necessarie per dare copertura al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, e per i relativi oneri riflessi ed Irap, per l'esercizio 2024;

Dato atto che è pertanto necessario incrementare gli impegni costituiti con le citate Determinazioni Dirigenziali P.G. N. 597907/2024 e P.G. N. 1629/2024 per gli importi di cui sopra;

Acquisita la positiva certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti resa in data 08/10/2024 agli atti dell' Area Personale e Organizzazione;

Dato atto, inoltre, che dei contenuti del presente atto è data informazione alle organizzazioni sindacali rappresentative del comparto e alle loro RSA aziendali;

Dato atto, infine, che:

- il parere di regolarità tecnica favorevole, ai sensi dell'art 147 bis d. lgs. n. 267/2000 s.m.i., è compreso nella sottoscrizione della presente determinazione da parte del responsabile;
- la presente determinazione viene trasmessa al Responsabile del servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile, ai sensi dell'art 147 bis d. lgs. n. 267/2000 s.m.i.
- gli impegni di spesa sono compatibili con gli stanziamenti di cassa ai sensi dell'art. 183 comma 8 del D.lgs 267/2000;

Visti:

- Il D.lgs 267/2000 s.m.i.
- Il D.lgs 118/2011 ed i relativi allegati, ivi compresi i principi contabili;
- Lo Statuto artt. 44 e 64;
- Il Regolamento di Contabilità;
- Il D.lgs 33/2013 s.m.i. relativo alla pubblicazione;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente riportato:

7) di inviare copia del presente atto alle OO.SS. rappresentative della dirigenza e alle relative RSA aziendali.

VARIAZIONE IMPEGNO/PRENOTAZIONE										
Titolo		Missione			Programma				Macro aggregato	
01		01			11				101	
CDR		Descrizione CDR							TF	
002		Area Personale e Organizzazione							10	
Capitolo		Descrizione capitolo							Cod. vincolo	
U12920-000		FONDI SALARIO ACCESSORIO PER IL PERSONALE DIPENDENTE - CONTRIBUTI OBBLIGATORI							0	
Anno	Nr. impegno	Atto impegno	Importo	Nr. variazione	Importo variazione impegno	Conto di V livello	Descrizione conto di V livello	Cod. fornitore	Desc. fornitore	Cod. intervento Sap

2024	0324002160	DD/PRO/2023/20602	95.763,82	1	14.495,23	U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale			
------	------------	-------------------	-----------	---	-----------	------------------	---	--	--	--

VARIAZIONE IMPEGNO/PRENOTAZIONE										
Titolo		Missione			Programma				Macro aggregato	
01		01			11				102	
CDR		Descrizione CDR							TF	
002		Area Personale e Organizzazione							10	
Capitolo		Descrizione capitolo							Cod. vincolo	
U12930-000		IRAP SUI FONDI SALARIO ACCESSORIO PER IL PERSONALE DIPENDENTE							0	
Anno	Nr. impegno	Atto impegno	Importo	Nr. variazione	Importo variazione impegno	Conto di V livello	Descrizione conto di V livello	Cod. fornitore	Desc. fornitore	Cod. intervento Sap
2024	0324002161	DD/PRO/2023/20602	31.697,50	1	4.928,38	U.1.02.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)			

VARIAZIONE IMPEGNO/PRENOTAZIONE										
Titolo		Missione			Programma			Macro aggregato		
01		01			10			101		
CDR		Descrizione CDR							TF	
002		Area Personale e Organizzazione							08	
Capitolo		Descrizione capitolo							Cod. vincolo	
U02970-000		ARRETRATI RELATIVI AL CCNL - CONTRO AVANZO DI AMMINISTRAZIONE - RETRIBUZIONI							0	
Anno	Nr. impegno	Atto impegno	Importo	Nr. variazione	Importo variazione impegno	Conto di V livello	Descrizione conto di V livello	Cod. fornitore	Desc. fornitore	Cod. intervento Sap
2024	0324007258	DD/PRO/2024/13305	292.958,72	1	281.168,80	U.1.01.01.01.001	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato			

VARIAZIONE IMPEGNO/PRENOTAZIONE										
Titolo		Missione			Programma			Macro aggregato		
01		01			10			101		
CDR		Descrizione CDR							TF	
002		Area Personale e Organizzazione							08	
Capitolo		Descrizione capitolo							Cod. vincolo	
U02975-000		ARRETRATI RELATIVI AL CCNL - CONTRO AVANZO DI AMMINISTRAZIONE - CONTRIBUTI							0	
Anno	Nr. impegno	Atto impegno	Importo	Nr. variazione	Importo variazione impegno	Conto di V livello	Descrizione conto di V livello	Cod. fornitore	Desc. fornitore	Cod. intervento Sap
2024	0324007260	DD/PRO/2024/13305	73.239,68	1	70.292,20	U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale			

VARIAZIONE IMPEGNO/PRENOTAZIONE										
Titolo		Missione			Programma				Macro aggregato	
01		01			10				102	
CDR		Descrizione CDR							TF	
002		Area Personale e Organizzazione							08	
Capitolo		Descrizione capitolo							Cod. vincolo	
U02980-000		ARRETRATI RELATIVI AL CCNL - CONTRO AVANZO DI AMMINISTRAZIONE - IRAP							0	
Anno	Nr. impegno	Atto impegno	Importo	Nr. variazione	Importo variazione impegno	Conto di V livello	Descrizione conto di V livello	Cod. fornitore	Desc. fornitore	Cod. intervento Sap
2024	0324007262	DD/PRO/2024/13305	24.901,49	1	23.899,35	U.1.02.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)			