

Area Personale e Organizzazione

Proposta N.: **DD/PRO/2024/11871**

OGGETTO: COPERTURA DI N.18 POSTI DI 'EDUCATORE NIDO D'INFANZIA' A TEMPO INDETERMINATO E PIENO E ASSUNZIONE DI N.10 'EDUCATORE/EDUCATRICE NIDO D'INFANZIA' PART-TIME AL 50% DELLA PRESTAZIONE ORARIA - AREA ISTRUTTORI. IMPEGNO DELLA RELATIVA SPESA.

Importo: 1.222.303,51

LA DIRIGENTE

Premesso:

- che con Delibera di Consiglio Comunale Rep. DC/2023/81, DC/PRO/2023/81, PG n. 843435/2023 del 19/12/2023, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024 - 2026, sezione strategica e sezione operativa;
- che con Delibera di Consiglio Comunale Rep. DC/2023/87, DC/PRO/2023/77, PG n. 847808/2023 del 22/12/2023, è stato approvato il Bilancio di Previsione del Comune di Bologna 2024 - 2026;
- che con Delibera di Giunta Rep. DG/2023/295, DG/PRO/2023/298, PG n. 849010/2023 del 22/12/2023, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 - 2026;
- che con Delibera di Giunta Rep. DG/2023/301, DG/PRO/2023/357, PG n. 849024/2023 del 22/12/2023, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026 ai sensi dell'art. 6 del D.L. N. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge N. 113/2021.

Vista la sezione 3.3. - Piano triennale dei fabbisogni del personale - della citata deliberazione di Giunta P.G. n. 849024/2023 del 22/12/2023 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 ed integrata con Delibera di Giunta Rep. DG/2024/156, DG/PRO/2024/179, P.G. N. 451330/2024;

Considerato che, in relazione dell'elevato turn-over del personale degli asili nido per pensionamenti, inidoneità alle mansioni, eventuali modifiche organizzative necessarie ad una più efficiente gestione dei servizi, il Piano triennale dei fabbisogni del personale prevede la copertura di tutte le posizioni vacanti al 2/09/2024 per garantire il corretto avvio dell'anno educativo-scolastico, tenuto conto delle graduatorie disponibili e ad invarianza dei servizi offerti;

Dato atto:

- che, con determinazione dirigenziale P.G. n. 42900/2019, è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n.8 posti di “Educatori nido d’infanzia” categoria C posizione economica C1 e sono stati assunti i vincitori;

- che, con successive determinazioni dirigenziali, in atti conservate, si è proceduto ad ulteriori assunzioni mediante scorrimento della graduatoria negli anni 2020,2021, 2022 e 2023;

- il Decreto Milleproroghe 2024 ha disposto la proroga delle graduatorie comunali per il personale scolastico e ausiliari fino all'anno scolastico 2026-2027;

- che l’Aran, con parere CFL 203, ha ritenuto che il personale educativo assunto da graduatorie relative a procedure bandite prima dell'1.04.2023, data di applicazione del nuovo sistema di classificazione in base al CCNL F.L. 16/11/2022, debba essere inquadrato nell'area degli Istruttori;

Considerato che l’Area Educazione, Istruzione e Nuove generazioni ha comunicato che per l’apertura dell’anno educativo-scolastico 2024/25 si rende necessario dare copertura a n. 18 posti di educatore/educatrice nido d’infanzia, area istruttori, a tempo indeterminato e pieno ed a n. 10 posti di educatore/educatrice nido d’infanzia, area istruttori, a tempo indeterminato e tempo parziale al 50% della prestazione;

Dato atto che prima di effettuare l’assunzione a tempo pieno dalla graduatoria vigente, l’assunzione viene proposta al personale già dipendente a tempo indeterminato con il medesimo profilo professionale di educatore/educatrice nido d’infanzia area istruttori, ma con rapporto di lavoro a tempo parziale al 50%;

Considerato che, per dare copertura a 18 posti vacanti di educatore/educatrice nidi d’infanzia a tempo pieno:

- a seguito di apposita procedura interna è stato predisposto l’elenco di educatori/educatrici dei nidi d’infanzia area istruttori, dipendenti a tempo indeterminato e tempo parziale 50% della prestazione, che hanno richiesto nel 2024 la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno;

- verrà proposta la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno ai richiedenti in posizione utile nell’elenco citato;

- conseguentemente si rende necessario dare copertura finanziaria alla differenza tra il costo di 18 educatori/educatrici nidi d’infanzia area istruttori a tempo parziale al 50% della prestazione ed il costo del rapporto a tempo pieno, equivalente al costo di 18 rapporti di lavoro a tempo parziale al 50% della prestazione di educatori/educatrici area istruttori, al netto di eventuali differenziali stipendiali;

Atteso che:

- a seguito della trasformazione del rapporto di lavoro di cui si è detto nel punto precedente, si renderanno vacanti n. 18 posti a tempo indeterminato e tempo parziale al 50% della prestazione lavorativa di educatore/educatrice nidi d’infanzia area istruttori, per cui è necessario dare copertura finanziaria al costo di 18 posti di educatore/educatrice nidi d’infanzia area istruttori, a tempo indeterminato e tempo parziale al 50% della prestazione;

Considerato infine che occorre dare copertura anche a 10 posti vacanti a tempo indeterminato e tempo parziale 50% della prestazione lavorativa, come richiesto dall’Area Educazione, di educatori/educatrici nidi d’infanzia area istruttori;

Ritenuto pertanto che, a conclusione di quanto sopra esposto, sia necessario reperire risorse per dare copertura a n. 46 posti di educatore/educatrice nidi d’infanzia area istruttori, a tempo indeterminato e parziale al 50% della prestazione;

Dato atto:

- che le assunzioni di cui trattasi decorreranno in data 02/09/2024;
- che è necessario impegnare la spesa per la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro;
- che le assunzioni di cui trattasi sono subordinate all'esito negativo della comunicazione inviata ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. 165/2001;
- che le persone di cui trattasi dovranno dichiararsi in regola con le prescrizioni della L. 55/2024 “ Disposizioni in materia di ordinamento delle professioni pedagogiche ed educative e istituzione dei relativi albi professionali”;
- che le persone di cui trattasi dovranno stipulare il contratto individuale di lavoro, che sarà sottoscritto, per il Comune di Bologna, dalla Capo Area Personale e Organizzazione;
- che se le persone non dovessero sottoscrivere il contratto nei termini previsti saranno considerate rinunciatricie all'assunzione;
- che, se dopo la stipulazione del contratto, le persone, senza giustificato motivo, non dovessero assumere servizio nel termine assegnato, saranno dichiarate decadute, salvo possibilità di proroga per giustificati motivi;
- che verrà corrisposto alle persone, che agli effetti previdenziali ed assistenziali saranno iscritte agli appositi istituti secondo le disposizioni di legge, il trattamento economico attualmente previsto per l'area degli Istruttori;

Richiamate:

- la Determinazione Dirigenziale N. Proposta DD/PRO/2022/430, N. Repertorio DD/2022/524, P.G. N. 22491/2022, del 17/01/2022 con cui sono stati costituiti gli impegni per il trattamento economico tabellare già attribuito al personale dipendente e per i relativi oneri riflessi relativi all'esercizio 2024;
- la Determinazione Dirigenziale N. Proposta DD/PRO/2023/1954, N. Repertorio DD/2023/1980, P.G. N. 75179/2023, del 07/02/2023 con cui sono stati costituiti gli impegni per il trattamento economico tabellare già attribuito al personale dipendente e per i relativi oneri riflessi relativi all'esercizio 2025;
- la Determinazione Dirigenziale N. Proposta DD/PRO/2024/1705, N. Repertorio DD/2024/1934, P.G. N. 76325/2024, del 08/02/2024 con cui sono stati costituiti gli impegni per il trattamento economico tabellare già attribuito al personale dipendente e per i relativi oneri riflessi relativi all'esercizio 2026;

Rilevato che:

- per le assunzioni di cui trattasi è necessario incrementare gli impegni costituiti con le sopracitate Determinazioni Dirigenziali per un importo complessivo pari ad Euro 1.222.303,51, così composto:

periodo Settembre - Dicembre 2024: 238.984,19 €, di cui:

assegni: 183.319,53 €

oneri obbligatori: 46.743,90 €

oneri TFR: 8.920,76 €

anno 2025: 491.659,66 €, di cui:

assegni: 378.549,17 €

oneri obbligatori: 94.637,29 €

oneri TFR: 18.473,20 €

anno 2026: 491.659,66 €, di cui:
assegni: 378.549,17 €
oneri obbligatori: 94.637,29 €
oneri TFR: 18.473,20 €

- la spesa relativa ai successivi esercizi sarà impegnata con le deliberazioni di approvazione dei rispettivi bilanci come previsto dall'art. 183, comma 2, lettera a), del D.Lgs.267/2000;

- le suddette spese trovano copertura nel bilancio pluriennale 2024-2026 al capitolo U43700-000 del PEG;

Dato atto, altresì, che:

- gli impegni di spesa sono compatibili con gli stanziamenti di cassa ai sensi dell'art. 183 comma 8 del D.lgs 267/2000;

- sul presente atto è stato emesso il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e che il medesimo atto viene trasmesso, ai sensi dell'art 147 bis del D. Lgs. 267/2000, al Responsabile del Servizio Finanziario e diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile;

Visti:

- il D.lgs 267/2000 s.m.i.
- il D.lgs 118/2011 ed i relativi allegati, ivi compresi i principi contabili;
- gli artt. 44 e 64 dello Statuto del Comune di Bologna;
- il Regolamento di Contabilità;
- il D.lgs 33/2013 s.m.i. relativo alla pubblicazione;
- l'art.1 comma 823 della Legge 30 dicembre 2018 n.145;
- il D.L. 30/04/2019, n. 34 convertito con modificazioni nella legge 28/06/2019, n. 58 e il DPCM 17/03/2020;
- l'art.9 comma 1 – quinquies, del D.,L. 113/2016;
- la determinazione dirigenziale P.G.n.762993/2023;

DETERMINA

per quanto esposto in premessa:

1) di dare copertura a n. 18 posti di educatori/educatrici nidi d'infanzia area istruttori, a tempo indeterminato e pieno, mediante trasformazione del rapporto di lavoro di altrettanti dipendenti a tempo indeterminato inquadrati in pari profilo professionale con rapporto di lavoro a tempo parziale al 50% della prestazione, presenti in posizione utile nell'apposito elenco citato in premessa e, conseguentemente, procedere ad assumere, mediante scorrimento dalla graduatoria vigente approvata con determinazione dirigenziale P.G. n. 42900/2019, n. 18 educatori/educatrici nidi d'infanzia area istruttori a tempo indeterminato ed a tempo parziale al 50% della prestazione;

2) di assumere, mediante scorrimento dalla graduatoria vigente approvata con determinazione dirigenziale P.G. n. 42900/2019, n. 10 educatori/educatrici nidi d'infanzia area istruttori a tempo indeterminato e tempo parziale al 50% della prestazione;

3) di dare atto che:

- per la copertura di n.18 posti vacanti a tempo indeterminato e pieno di educatori/educatrici nido d'infanzia area istruttori, si procederà alla trasformazione del rapporto di lavoro di altrettanti educatori/educatrici nido d'infanzia già assunti a tempo indeterminato tempo parziale al 50% della prestazione oraria, che hanno chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato;

- per la copertura di n. 28 posti vacanti a tempo indeterminato e parziale al 50% della prestazione di educatori/educatrici nido d'infanzia area istruttori, si procederà mediante scorrimento della graduatoria approvata con P.G. n. 42900/2019.

4) di incrementare gli impegni costituiti con le Determinazioni Dirigenziali P.G. N. 22491/2022, P.G. N. 75179/2023 e P.G. N. 76325/2024 citate in premessa per un importo complessivo pari ad Euro 1.222.303,51 corrispondente alla spesa degli esercizi 2024, 2025 e 2026 per le assunzioni di cui trattasi, così come indicato nella tabella allegata;

5) di dare atto che la spesa per i successivi esercizi sarà impegnata con le deliberazioni di approvazione dei rispettivi bilanci come previsto dall'art. 183, comma 2, lettera a), del D.Lgs.267/2000.

VARIAZIONE IMPEGNO/PRENOTAZIONE										
Titolo		Missione			Programma			Macro aggregato		
01		12			01			101		
CDR		Descrizione CDR						TF		
002		Area Personale e Organizzazione						10		
Capitolo		Descrizione capitolo						Cod. vincolo		
U43700-000		SPESE DI PERSONALE - ASILI NIDO						0		
Anno	Nr. impegno	Atto impegno	Importo	Nr. variazione	Importo variazione impegno	Conto di V livello	Descrizione conto di V livello	Cod. fornitore	Desc. fornitore	Cod. intervento Sap
2024	0324000209	DD/PRO/2022/430	14.860.042,82	21	183.319,53	U.1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato			
2024	0324000240	DD/PRO/2022/430	4.090.753,25	21	46.743,90	U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale			
2024	0324000271	DD/PRO/2022/430	677.001,43	20	8.920,76	U.1.01.02.01.003	Contributi per Indennità di fine rapporto erogata tramite INPS			
2025	0325000211	DD/PRO/2023/1954	15.255.712,60	9	378.549,17	U.1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato			
2025	0325000242	DD/PRO/2023/1954	3.816.176,67	9	94.637,29	U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale			
2025	0325000273	DD/PRO/2023/1954	697.698,35	9	18.473,20	U.1.01.02.01.003	Contributi per Indennità di fine rapporto erogata tramite INPS			
2026	0326000268	DD/PRO/2024/1705	15.935.617,23	2	378.549,17	U.1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato			
2026	0326000299	DD/PRO/2024/1705	3.990.527,18	2	94.637,29	U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale			
2026	0326000330	DD/PRO/2024/1705	677.920,60	2	18.473,20	U.1.01.02.01.003	Contributi per Indennità di fine rapporto erogata tramite INPS			

- Documento informatico predisposto, firmato digitalmente e conservato ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. -