

Area Personale e Organizzazione

Proposta N.: **DD/PRO/2024/20201**

OGGETTO: ASSEGNAZIONE TEMPORANEA E PARZIALE DI UNA DIPENDENTE DI RUOLO DEL COMUNE DI CASTEL MAGGIORE (BO) - FACENTE PARTE DELL'UNIONE RENO GALLIERA PRESSO IL COMUNE DI BOLOGNA PER IL PERIODO DAL 20/01/2025 AL 30/06/2025.

Importo: 12.872,06

LA CAPO AREA

Premesso che:

- con Delibera di Consiglio Comunale Rep. DC/2024/100, DC/PRO/2024/114, PG n. 896659/2024 del 17/12/2024, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025 - 2027, sezione strategica e sezione operativa;
- con Delibera di Consiglio Comunale Rep. DC/2024/109, DC/PRO/2024/98, PG n. 901331/2024 del 20/12/2024, è stato approvato il Bilancio di Previsione del Comune di Bologna 2025 - 2027;
- con Delibera di Giunta Rep. DG/2024/302, DG/PRO/2024/298, PG n. 904807/2024 del 23/12/2024, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025 - 2027;
- con Delibera di Giunta Rep. DG/2024/308, DG/PRO/2024/350, PG n. 910499/2024 del 27/12/2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 - 2027 ai sensi dell'art. 6 del D.L. N. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge N. 113/2021;

Considerato:

- che il Testo Unico degli Enti Locali, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, contiene disposizioni che consentono alle Pubbliche amministrazioni di organizzarsi e di gestire in forma associata servizi e funzioni, mediante diverse forme di accordo;
- che, inoltre, la flessibilità organizzativa introdotta dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e le norme di finanza pubblica, unitamente all'art. 1, comma 124, della L. 145/2018 hanno ulteriormente contribuito a promuovere fenomeni di natura pattizia tra le amministrazioni, per meglio rispondere all'interesse pubblico, prevedendo la possibilità per gli Enti Locali di avvalersi di personale di altri Enti, sulla base di convenzioni specifiche che ne regolino l'utilizzo e gli oneri finanziari;

- che, in aggiunta alle sopra indicate ipotesi, l'art. 23 del C.C.N.L. per il comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16 Novembre 2022, prevede, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, la possibilità per gli Enti Locali di utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti cui si applica il medesimo C.C.N.L. per i periodi di tempo predeterminati e per una parte del tempo di lavoro obbligatorio, mediante convenzioni e previo assenso dell'Ente di appartenenza;

Rilevato:

- che, in applicazione della sopra citata normativa contrattuale e dando atto del consenso della lavoratrice, il Comune di Bologna e il Comune di Castel Maggiore (BO) - facente parte dell'Unione Reno Galliera hanno stabilito di stipulare apposita Convenzione per l'utilizzo parziale dell'attività lavorativa, ex art. 23 del C.C.N.L. del 16 novembre 2022, della dipendente del Comune di Castel Maggiore (BO) - di cui all'allegato in atti;

- che le parti hanno concordato che la suddetta dipendente del Comune di Castel Maggiore (BO), effettuasse parte della prestazione lavorativa, per 24 ore settimanali su 36 - suddivise in 3 giornate (9 ore il martedì, 6 ore il mercoledì e 9 ore il giovedì) - presso l'Area Personale e Organizzazione del Comune di Bologna, per il periodo dal 20 gennaio 2025 al 30 giugno 2025, avvalendosi del disposto di cui all'art. 23 del CCNL del comparto "Funzioni Locali" stipulato in data 16/11/2022 - fatte salve in ogni caso, le prioritarie esigenze dell'Ente di appartenenza;

Atteso che il Comune di Bologna provvederà a rimborsare per tutta la durata dell'assegnazione temporanea e parziale al Comune di Castel Maggiore (BO) gli emolumenti corrisposti alla dipendente in questione che corrispondono ad un totale di Euro 12.872,06, di cui Euro 11.596,21 a titolo di retribuzione, compenso incentivante ed oneri, Euro 504,00 per rimborso buoni pasto ed Euro 771,85 per IRAP;

Ritenuto, pertanto, opportuno impegnare sul bilancio 2025 la somma complessiva di Euro 12.872,06, comprensiva di assegni, compenso incentivante, buoni pasto, oneri ed irap, per il rimborso al Comune di Castel Maggiore (BO) (cod. fornitore 46) del costo dell'assegnazione temporanea e parziale della suddetta dipendente relativamente al periodo dal 20 gennaio 2025 al 30 giugno 2025, così composta:

Assegni, compenso incentivante, oneri e buoni pasto: €12.100,21
Irap: € 771,85

Verificato che le suddette spese trovano copertura nel bilancio 2025-27 nei seguenti capitoli del PEG che presentano la necessaria disponibilità: U00300-030 e U02960-000;

Dato atto che:

- il parere di regolarità tecnica favorevole, ai sensi dell'art 147 bis d. lgs. n. 267/2000 s.m.i., è compreso nella sottoscrizione della presente determinazione da parte del responsabile;

- la presente determinazione viene trasmessa al Responsabile del servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile;

- gli impegni di spesa sono compatibili con gli stanziamenti di cassa ai sensi dell'art. 183 comma 8 del D. Lgs.267/2000;

Visti:

- l'art. 30 del D.Lgs. 165/01;
- l'art. 1, comma 823, L. 30/12/2018, n. 145;
- l'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016;
- Il D.lgs 267/2000 s.m.i.
- Il D.lgs 118/2011 ed i relativi allegati, ivi compresi i principi contabili;

- Lo Statuto artt. 44 e 64;
- Il Regolamento di Contabilità;
- Il D.lgs 33/2013 s.m.i. relativo alla pubblicazione;

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa, che si intendono integralmente riportati:

- 1) di disporre l'assegnazione temporanea e parziale per 24 ore settimanali su 36 - suddivise in 3 giornate (9 ore il martedì, 6 ore il mercoledì e 9 ore il giovedì) - presso l'Area Personale e Organizzazione del Comune di Bologna - della dipendente del Comune di Castel Maggiore (BO) - facente parte dell'Unione Reno Galliera – di cui all'allegato in atti - per il periodo dal 20 gennaio 2025 al 30 giugno 2025;
- 2) di impegnare sul bilancio 2025 la somma complessiva di Euro 12.872,06, comprensiva di assegni, buoni pasto, oneri ed irap, per il rimborso al Comune di Castel Maggiore (BO) (cod. fornitore 46) del costo dell'assegnazione temporanea e parziale della dipendente in questione relativamente al periodo dal 20 gennaio 2025 al 30 giugno 2025, come indicato nelle tabelle seguenti;
- 3) di provvedere, per tutta la durata dell'assegnazione funzionale parziale, al rimborso al Comune di Castel Maggiore (BO) degli emolumenti da questa corrisposti alla suddetta dipendente, secondo quanto sopra specificato.

VARIAZIONE IMPEGNO/PRENOTAZIONE										
Titolo		Missione			Programma			Macro aggregato		
01		01			10			102		
CDR		Descrizione CDR								
002		Area Personale e Organizzazione						10		
Capitolo		Descrizione capitolo							Cod. vincolo	
U02960-000		IRAP SULLE RETRIBUZIONI DEL PERSONALE - RISORSE UMANE							0	
Anno	Nr. impegno	Atto impegno	Importo	Nr. variazione	Importo variazione impegno	Conto di V livello	Descrizione conto di V livello	Cod. fornitore	Desc. fornitore	Cod. intervento Sap
2025	0325000280	DD/PRO/2023/1954	207.444,94	5	771,85	U.1.02.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)			

IMPEGNO/PRENOTAZIONE										
Titolo		Missione			Programma			Macro aggregato		
01		01			11			109		
CDR		Descrizione CDR								
002		Area Personale e Organizzazione						10		
Capitolo		Descrizione capitolo							Cod. vincolo	
U00300-030		RIMBORSI AD ENTI DELLE SPESE PER IL PERSONALE COMANDATO PRESSO IL COMUNE - ALTRI SERVIZI GENERALI							0	
Anno	Importo	Nr. impegno	Conto di V livello	Descrizione conto di V livello	I/P	Cod. fornitore	Desc. fornitore	Cod. intervento Sap		
2025	12.100,21	0325002326	U.1.09.01.01.001	Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	I	0000000046	COMUNE DI CASTEL MAGGIORE			

- Documento informatico predisposto, firmato digitalmente e conservato ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. -