



Comune di Bologna

Area Personale e Organizzazione

Proposta N.: **DG/PRO/2021/229**

OGGETTO: ASSUNZIONE DEL DIRETTORE GENERALE AI SENSI DELL'ART. 108 DEL D.LGS. 267/2000 E DELL'ART. 5 DEL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E SERVIZI

LA GIUNTA

RICHIAMATI:

- gli artt. 4, 17 e 27 del D.lgs. 165/2001;
- l'art. 108 del D.lgs. n. 267/2000 che prevede che il Sindaco nei comuni con popolazione superiore ai 15.000 abitanti, previa deliberazione della giunta comunale, possa nominare un direttore generale, al di fuori della dotazione organica e con contratto a tempo determinato, che provvede ad attuare gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dagli organi di governo dell'ente, secondo le direttive impartite dal sindaco e che sovrintende alla gestione dell'ente, perseguendo livelli ottimali di efficacia ed efficienza;
- l'art. 47 del vigente Statuto Comunale che prevede la Direzione Generale;
- l'art. 5 del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e servizi che prevede la figura del Direttore Generale;

DATO ATTO che, nei giorni 3 e 4 ottobre u.s., si sono svolte le consultazioni amministrative per l'elezione del Sindaco e del Consiglio Comunale;

ATTESO CHE che il Sindaco neo eletto ha comunicato al Capo Area Personale ed Organizzazione l'intenzione di avvalersi della figura del Direttore Generale, figura professionale già presente nei precedenti mandati amministrativi, per assicurare, tra l'altro, il coordinamento delle strutture direzionali al fine di garantire il conseguimento degli obiettivi dell'Ente e la realizzazione dei programmi dell'Amministrazione e, in particolare, l'intenzione di affidare l'incarico a Valerio Montalto, in ragione del possesso delle caratteristiche professionali ricercate, attribuendo ad esso anche la responsabilità del coordinamento delle relazioni sindacali;

VERIFICATO che lo stesso ha già ricoperto il medesimo ruolo dal 1/08/2017 al 10/10/2021 e, pertanto, ha maturato una conoscenza approfondita del Comune di Bologna, della sua organizzazione, dei sistemi di gestione, di programmazione, di valutazione della performance di ente e del personale, nonché conoscenza del contesto sociale ed economico della Città e che attualmente ricopre l'incarico di Direttore Generale della Città Metropolitana di Bologna;

VERIFICATO altresì che l'art.108 del D.Lgs. 267/00, entrato in vigore in epoca successiva alla norma statutaria, non pone alcun limite all'attribuzione di tale incarico a soggetti esterni all'Amministrazione Comunale;

VISTO il curriculum vitae di Valerio Montalto, dal quale si desume che il medesimo è in possesso dei requisiti, nonché dei titoli di cultura e professionali per ricoprire la carica di cui trattasi;

ATTESO CHE, per la nomina del Direttore Generale, l'art. 108 del D.lgs. 267/2000 sopra citato, prevede la stipula di un contratto individuale di lavoro a tempo determinato, la cui durata non può superare la durata del mandato elettivo del Sindaco;

DATO ATTO, altresì, che il Dr. Montalto ha manifestato la disponibilità all'assunzione dell'incarico di cui trattasi dal 01/11/2021 e fino al 30/06/2026, fatta salva diversa durata del mandato amministrativo e che lo stesso verrà risolto di diritto in caso di cessazione anticipata del Sindaco;

DATO ATTO che il Sindaco, nel provvedimento di formale attribuzione dell'incarico, potrà definire più specificamente obiettivi da assegnare al Direttore Generale;

VALUTATO, tenendo conto dell'esperienza professionale maturata, della specifica professionalità, delle condizioni di mercato, del trattamento economico dei dirigenti assunti a tempo indeterminato, anche in relazione alla durata a termine del rapporto di lavoro, di fissare per il suddetto incarico una retribuzione annua fissa lorda pari a Euro 145.000,00 con retribuzione di risultato fino ad un massimo di 22.000,00 euro annui lordi da erogarsi all'esito della procedura di valutazione della performance come prevista nei documenti di programmazione del Comune di Bologna;

VERIFICATO, altresì, che:

- allo scopo di conseguire indiscutibili vantaggi in termini di efficacia nello svolgimento delle funzioni istituzionali e di risparmi di spesa, il Sindaco ha dato mandato di procedere ad approvare una convenzione fra Comune e Città Metropolitana di Bologna, ex art. 30 del D.lgs. 267/2000 ed art. 1 della L. 56/2014, per lo svolgimento delle funzioni di Direttore Generale, ex art. 108 del D.lgs. 267/2000, vista la coincidenza dell'organo di vertice dei due Enti;
- in base alla convenzione citata, la Città Metropolitana di Bologna concorrerà alla spesa, nella misura del 20% dei costi sostenuti dal Comune di Bologna;

CONSIDERATO, inoltre, che, trattandosi di spesa per assunzioni a tempo determinato, rientra nei parametri del contenimento del lavoro flessibile, fissati dall'art. 9 comma 28 del DL 78/2010 convertito dalla L. 122/2010, così come modificato dall'art. 11, comma 4 bis del DL 90/2014 convertito dalla L. 114/2014;

DATO ATTO che il contenuto del presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente per gli importi sotto indicati :

- EURO 38.308,66 a carico del bilancio 2021, missione 01, programma 02, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U02900-000 del PEG) e missione 01, programma 02, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U02950-000 del PEG);
 - EURO 229.809,70 a carico del bilancio 2022, missione 01, programma 02, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U02900-000 del PEG) e missione 01, programma 02, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U02950-000 del PEG);
 - EURO 229.809,70 a carico del bilancio 2023, missione 01, programma 02, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U02900-000 del PEG) e missione 01, programma 02, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U02950-000 del PEG);
- e che tali somme sono contenute negli stanziamenti assegnati all'Area Personale e Organizzazione nel bilancio di previsione 2021-2023;
- EURO 229.809,70 a carico del bilancio 2024, missione 01, programma 02, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U02900-000 del PEG) e missione 01, programma 02, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U02950-000 del PEG);
 - EURO 229.809,70 a carico del bilancio 2025, missione 01, programma 02, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U02900-000 del PEG) e missione 01, programma 02, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U02950-000 del PEG);
 - EURO 114.841,60 a carico del bilancio 2026, missione 01, programma 02, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U02900-000 del PEG) e missione 01, programma 02, titolo 01, macroaggregato 02

(corrispondente al cap. U02950-000 del PEG);
e che tali somme saranno iscritte nei bilanci pluriennali 2022-2024, 2023-2025 e 2024-2026;

ATTESO che il Capo Area Personale e Organizzazione provvederà alla sottoscrizione del contratto individuale ed agli ulteriori adempimenti amministrativi e contabili;

VISTI:

- l'art. 183, comma 2, del D.Lgs. 267/2000;
- D.Lgs. 33/2013;
- il vigente Statuto Comunale ed il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

PRESO ATTO, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come modificato dal D.L. 174/2012, del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area Personale e Organizzazione e del parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Area Risorse Finanziarie.

Su proposta del Signor Sindaco, sentita l'Area Personale e Organizzazione .

A voti unanimi e palesi,

DELIBERA

- 1) DI NOMINARE, condividendo la determinazione del Sindaco e per le motivazioni espresse in premessa, il dr. Valerio Montalto quale Direttore Generale con contratto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 108, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, dell'art. 47 dello Statuto e dell'art. 5 del Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e servizi, dal 1/11/2021 e fino al 30/06/2026, fatta salva diversa durata del mandato amministrativo, dando atto che lo stesso verrà risolto di diritto in caso di cessazione anticipata del Sindaco;
- 2) DI STABILIRE per il suddetto incarico una retribuzione fissa annua lorda pari ad euro 145.000,00, oltre ad una retribuzione di risultato che non potrà superare il valore di euro 22.000,00 lordi annui da erogarsi all'esito della procedura di valutazione della performance come prevista nei documenti di programmazione del Comune di Bologna;
- 3) DI ASSEGNARE la titolarità del Centro di Responsabilità 001- Direzione Generale a Valerio Montalto;
- 4) DI DARE ATTO che la spesa complessiva di EURO 1.072.389,06 di cui al presente provvedimento sarà impegnata dal Capo Area Personale e Organizzazione con proprie Determinazioni sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2021 - 2023 e, a seguito delle deliberazioni di approvazione dei bilanci pluriennali 2022-2024, 2023-2025 e 2024-2026, sui bilanci 2024, 2025 e 2026;
- 5) DI DARE ATTO, altresì, che il Capo Area Personale e Organizzazione provvederà ai necessari e conseguenti adempimenti amministrativi e contabili;
- 6) DI DARE MANDATO, INFINE, al Capo Area Personale e Organizzazione di approvare una convenzione fra il Comune di Bologna e la Città Metropolitana di Bologna, ex art. 30 del D.lgs. 267/2000 ed art. 1 della L. 56/2014, per lo svolgimento delle funzioni di Direttore Generale, in base alla quale la Città Metropolitana di Bologna concorrerà alla spesa nella misura del 20% dei costi sostenuti dal Comune di Bologna per la figura del Direttore Generale.

Infine, con votazione separata, all'unanimità

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Il Segretario Generale
Roberto Finardi

Il Sindaco
Matteo Lepore

- Documento informatico predisposto, firmato digitalmente e conservato ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. -