

Servizio Sociale

Proposta N.: **DD/PRO/2024/8931**

OGGETTO: CESSAZIONE ANTICIPATA DI UN TIROCINIO FINALIZZATO ALL'INCLUSIONE SOCIALE PRESSO COOPERATIVA SOCIALE SOCIETA' DOLCE

IL DIRETTORE DEL SETTORE SERVIZIO SOCIALE

Premesso che:

- con Delibera di Consiglio Comunale Rep. DC/2023/81, DC/PRO/2023/81, PG n. 843435/2023 del 19/12/2023, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024 - 2026, sezione strategica e sezione operativa;
- con Delibera di Consiglio Comunale Rep. DC/2023/87, DC/PRO/2023/77, PG n. 847808/2023 del 22/12/2023, è stato approvato il Bilancio di Previsione del Comune di Bologna 2024 - 2026;
- con Delibera di Giunta Rep. DG/2023/295, DG/PRO/2023/298, PG n. 849010/2023 del 22/12/2023, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 - 2026;
- con Delibera di Giunta Rep. DG/2023/301, DG/PRO/2023/357, PG n. 849024/2023 del 22/12/2023, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026 ai sensi dell'art. 6 del D.L. N. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge N. 113/2021;
- con determinazione dirigenziale DD/PRO/2024/1486, P.G. n. 48237/2024 del 25/01/2024 è stato approvato il Piano delle Attività del Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere di Comunità e dei Settori afferenti per l'anno 2024;
- con deliberazione del Consiglio comunale P.G. n. 385164/2016, O.d.G. n.1/2017 del 23/01/2017, esecutiva i sensi di legge, veniva ridefinito l'assetto dei servizi realizzando un unico Servizio Sociale Territoriale unitario, territorialmente organizzato, per svolgere l'insieme delle funzioni di accesso valutazione e presa in carico sia in ambito sociale che socio-sanitario;
- con la Circolare n.6/2019 del 05/02/2019 P.G.N.57640/2019, esecutiva ai sensi di legge, sono state stabilite le nuove regole per quanto concerne l'Applicazione del bollo nelle quietanze mandati di pagamento;

Premesso altresì che:

- con Determinazione Dirigenziale P.G n. 835578/2023, esecutiva in data 19/12/2023, è stata autorizzata la spesa complessiva di euro 250.000,00 costituendo l'impegno di spesa n. 324001960 sul capitolo U51750-000 per garantire la continuità nel corso dell'esercizio 2024 delle ammissioni a tirocini formativi e contributi ad adulti per le transizioni al lavoro;

ViSte:

- la Determinazione Dirigenziale DD/PRO/2023/15030 P.G. n. 668249/2023 del 10/10/2023, esecutiva ai

sensi di legge, con la quale è stata approvata l'organizzazione del Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere di Comunità e il relativo Organigramma;

- la Determinazione Dirigenziale DD/PRO/2024/8120, PG. n. 356134/2024 del 27/05/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui sono state definite le deleghe funzioni e responsabilità del Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere di Comunità e dei relativi Settori che attribuisce al Dott. Stefania Fontanelli la funzione di sottoscrizione di atti amministrativi non finanziari;

Viste:

- la Legge Regionale n. 17/2005 e ss. mm., integrazioni e deroghe, recante “Norme per la promozione dell’occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” che disciplina, tra l’altro, la materia dei tirocini individuandone diverse tipologie in ragione delle diverse tipologie di utenti;

- la Legge Regionale 4 marzo 2019, n. 1, “Disposizioni in materia di tirocini. Modifiche alla legge regionale n. 17/2005 (norme per la promozione dell’occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro)”;

- la Delibera di Giunta Regionale n. 1143 del 8/07/2019 che fornisce le “Disposizioni di prima esecuzione di quanto previsto dalla L.R. n. 1/2019 in materia di deroghe, quantificazione e ammissibilità della spesa dell’indennità dei tirocini”;

Dato atto che :

- la L.R. n. 17/2005 e ss. mm., così come modificata dalla L.R. n. 1/2019 e la Delibera di Giunta Regionale n.1143 /2019, consentono la derogabilità del finanziamento prevedendo per i tirocini finalizzati all’inclusione sociale che l’indennità sia corrisposta di norma da parte dell’ente responsabile che ha preso in carico il tirocinante, e che l’ammontare sia determinato in base alle ore di presenza mensili, riconducibili a tre fasce.

- la stessa normativa permette, comunque, di accedere agli interventi di sostegno economico, anche in deroga, qualora l’ammissione al beneficio consenta la realizzazione di un progetto assistenziale in grado di evitare un grave peggioramento della situazione di bisogno o la necessità di ricorrere a prestazioni ancora più onerose per l’Amministrazione;

- le informazioni relative all'erogazione di contributi per interventi di sostegno economico, tra cui i tirocini formativi, sono dati sensibili e in quanto tali soggette alle tutele previste dalla normativa vigente Regolamento UE 2016/679;

Considerato che:

- con Determinazione Dirigenziale PG N.388154 del 31/05/2024 esecutiva ai sensi di legge, veniva approvato lo schema di Convenzione n. 205779 del 15/05/2023 con il Soggetto Ospitante COOPERATIVA SOCIALE SOCIETA' DOLCE, per la realizzazione di tirocini, avente per Repertorio il n. 7892 del 05/06/2023.

– è stato effettuato il tirocinio formativo da parte di un utente come da determina P.G. n. 392809/2023 del 05/06/2023;

Vista:

- la comunicazione del Responsabile del Caso con la quale si informa che il tirocinante interrompe e conclude anticipatamente e volontariamente il periodo di tirocinio;

- la comunicazione obbligatoria di cessazione anticipata prodotta dal soggetto ospitante;

Ritenuto di:

- accogliere la richiesta di cessazione anticipata del periodo di tirocinio;

Visti altresì:

- gli Artt. 44 e 64 dello Statuto del Comune di Bologna;

- il Regolamento Comunale Generale sui Servizi Sociali ed i Regolamenti Comunali in materia socio-assistenziale;

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

- di approvare la cessazione anticipata del tirocinio promosso dall' U.O. Servizio Sociale di Comunità Santo Stefano presso il Soggetto Ospitante COOPERATIVA SOCIALE SOCIETA' DOLCEa **far data dal 18/04/2024** per rinuncia del tirocinante.

- Documento informatico predisposto, firmato digitalmente e conservato ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. -