

Area Personale e Organizzazione

Proposta N.: **DD/PRO/2024/11869**

**OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 4
'INSEGNANTI SCUOLA DELL'INFANZIA' - AREA DEGLI ISTRUTTORI. IMPEGNO DELLA
RELATIVA SPESA.**

Importo: 305.654,03

LA DIRIGENTE

Premesso:

- che con Delibera di Consiglio Comunale Rep. DC/2023/81, DC/PRO/2023/81, PG n. 843435/2023 del 19/12/2023, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024 - 2026, sezione strategica e sezione operativa;
- che con Delibera di Consiglio Comunale Rep. DC/2023/87, DC/PRO/2023/77, PG n. 847808/2023 del 22/12/2023, è stato approvato il Bilancio di Previsione del Comune di Bologna 2024 - 2026;
- che con Delibera di Giunta Rep. DG/2023/295, DG/PRO/2023/298, PG n. 849010/2023 del 22/12/2023, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 - 2026;
- che con Delibera di Giunta Rep. DG/2023/301, DG/PRO/2023/357, PG n. 849024/2023 del 22/12/2023, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026 ai sensi dell'art. 6 del D.L. N. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge N. 113/2021.

Vista la sezione 3.3. - Piano triennale dei fabbisogni del personale - della citata deliberazione di Giunta P.G.n.849024/2023 del 22/12/2023 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026 ai sensi dell'art.6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 ed integrata con Delibera di Giunta Rep. DG/2024/156, DG/PRO/2024/179, P.G. N. 451330/2024;

Considerato che in relazione dell'elevato turn-over del personale delle scuola dell'infanzia per pensionamenti, inidoneità alle mansioni, eventuali modifiche organizzative necessarie ad una più efficiente gestione dei servizi, il Piano triennale dei fabbisogni del personale prevede la copertura di tutte le posizioni vacanti per garantire il corretto avvio del prossimo anno educativo-scolastico, tenuto conto delle graduatorie disponibili e ad invarianza dei servizi offerti;

Verificato che, in base alla richiesta comunicata dalla Dirigente del Servizio 0-6 dell' Area Educazione, Istruzione e Nuove generazioni, risultano vacanti n. 4 posizioni di "Insegnanti scuola dell'infanzia" a tempo indeterminato e pieno, da ricoprire per l'anno scolastico 2024/2025;

Dato atto:

- che, con determinazione dirigenziale P.G. n. 663781/2022, è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la formulazione di una graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato e determinato di 'Insegnanti scuola dell'infanzia' categoria C (area degli Istruttori);

- che con determinazione dirigenziale P.G. n. 671654/2023 si è proceduto all'assunzione a tempo indeterminato e pieno, di n. 2 "Insegnante scuola dell'infanzia" - area degli Istruttori;

- che l'Aran, con parere CFL 203, ha ritenuto che il personale educativo assunto da graduatorie relative a procedure bandite prima dell'1.04.2023, data di applicazione del nuovo sistema di classificazione in base al CCNL F.L. 16/11/2022, debba essere inquadrato nell'area degli Istruttori;

Ritenuto, pertanto, di procedere ad assumere a tempo indeterminato e pieno in qualità di "Insegnante scuola dell'infanzia" - area degli Istruttori, n. 4 candidate/i utilmente collocate/i nella graduatoria approvata con P.G. n. 663781/2022;

Precisato:

-che le assunzioni di cui trattasi decorreranno in data 2 settembre 2024;

- che è necessario impegnare la spesa per la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro;

- che le assunzioni di cui trattasi sono subordinate all'esito negativo della comunicazione inviata ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001;

che le persone di cui trattasi dovranno stipulare il contratto individuale di lavoro, che sarà sottoscritto, per il Comune di Bologna, dalla Capo Area Personale e Organizzazione;

- che se le persone non dovessero sottoscrivere il contratto nei termini previsti saranno considerate rinunciatricie all'assunzione;

- che, se dopo la stipulazione del contratto, le persone, senza giustificato motivo, non dovessero assumere servizio nel termine assegnato, saranno dichiarate decadute, salvo possibilità di proroga per giustificati motivi;

- che verrà corrisposto alle persone, che agli effetti previdenziali ed assistenziali saranno iscritte agli appositi istituti secondo le disposizioni di legge, il trattamento economico attualmente previsto per l'area degli Istruttori;

Richiamate:

- la Determinazione Dirigenziale N. Proposta DD/PRO/2022/430, N. Repertorio DD/2022/524, P.G. N. 22491/2022, del 17/01/2022 con cui sono stati costituiti gli impegni per il trattamento economico tabellare già attribuito al personale dipendente e per i relativi oneri riflessi relativi all'esercizio 2024;

- la Determinazione Dirigenziale N. Proposta DD/PRO/2023/1954, N. Repertorio DD/2023/1980, P.G. N. 75179/2023, del 07/02/2023 con cui sono stati costituiti gli impegni per il trattamento economico tabellare già attribuito al personale dipendente e per i relativi oneri riflessi relativi all'esercizio 2025;

- la Determinazione Dirigenziale N. Proposta DD/PRO/2024/1705, N. Repertorio DD/2024/1934, P.G. N. 76325/2024, del 08/02/2024 con cui sono stati costituiti gli impegni per il trattamento economico tabellare già attribuito al personale dipendente e per i relativi oneri riflessi relativi all'esercizio 2026;

Rilevato che:

- per le assunzioni di cui trattasi è necessario incrementare gli impegni costituiti con le sopracitate Determinazioni Dirigenziali per un importo complessivo pari ad Euro 305.654,03, così composto:

periodo Settembre - Dicembre 2024: 43.608,35 €, di cui:

assegni: 33.518,37 €

oneri obbligatori: 8.538,55 €

oneri TFR: 1.551,43 €

anno 2025: 131.022,84 €, di cui:

assegni: 100.674,80 €

oneri obbligatori: 25.650,05 €

oneri TFR: 4.697,99 €

anno 2026: 131.022,84 €, di cui:

assegni: 100.674,80 €

oneri obbligatori: 25.650,05 €

oneri TFR: 4.697,99 €

- la spesa relativa ai successivi esercizi sarà impegnata con le deliberazioni di approvazione dei rispettivi bilanci come previsto dall'art. 183, comma 2, lettera a), del D.Lgs.267/2000;

- le suddette spese trovano copertura nel bilancio pluriennale 2024-2026 al capitolo U17500-000 del PEG;

Dato atto, altresì, che:

- gli impegni di spesa sono compatibili con gli stanziamenti di cassa ai sensi dell'art. 183 comma 8 del D.lgs 267/2000;

- sul presente atto è stato emesso il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e che il medesimo atto viene trasmesso, ai sensi dell'art 147 bis del D. Lgs. 267/2000, al Responsabile del Servizio Finanziario e diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile;

Visti:

- il D.lgs 267/2000 s.m.i.

- il D.lgs 118/2011 ed i relativi allegati, ivi compresi i principi contabili;

- gli artt. 44 e 64 dello Statuto del Comune di Bologna;

- il Regolamento di Contabilità;

- il D.lgs 33/2013 s.m.i. relativo alla pubblicazione;

- l'art.1 comma 823 della Legge 30 dicembre 2018 n.145;

- il D.L. 30/04/2019, n. 34 convertito con modificazioni nella legge 28/06/2019, n. 58 e il DPCM 17/03/2020;

- l'art.9 comma 1 – quinquies, del D.,L. 113/2016;

- la determinazione dirigenziale P.G. n.762993/2023;

DETERMINA

per quanto esposto in premessa:

1) di procedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno, in qualità di "Insegnante scuola dell'infanzia" - area degli Istruttori, di n. 4 candidati utilmente collocati nella graduatoria approvata con P.G. n. 663781/2022;

2) di incrementare gli impegni costituiti con le citate Determinazioni Dirigenziali P.G. N. 22491/2022, P.G. N. 75179/2023 e P.G. N. 76325/2024 per un importo complessivo pari ad Euro 305.654,03

corrispondente alla spesa degli esercizi 2024, 2025 e 2026 per l'assunzione di cui trattasi, così come indicato nella tabella allegata;

3) di dare atto che la spesa per i successivi esercizi sarà impegnata con le deliberazioni di approvazione dei rispettivi bilanci come previsto dall'art. 183, comma 2, lettera a), del D.Lgs.267/2000.

VARIAZIONE IMPEGNO/PRENOTAZIONE										
Titolo		Missione			Programma				Macro aggregato	
01		04			01				101	
CDR		Descrizione CDR				TF				
002		Area Personale e Organizzazione				10				
Capitolo		Descrizione capitolo				Cod. vincolo				
U17500-000		SPESE DI PERSONALE - SCUOLE MATERNE				0				
Anno	Nr. impegno	Atto impegno	Importo	Nr. variazione	Importo variazione impegno	Conto di V livello	Descrizione conto di V livello	Cod. fornitore	Desc. fornitore	Cod. intervento Sap
2024	0324000196	DD/PRO/2022/430	13.859.900,91	24	33.518,37	U.1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato			
2024	0324000227	DD/PRO/2022/430	3.600.045,95	25	8.538,55	U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale			
2024	0324000258	DD/PRO/2022/430	631.414,16	23	1.551,43	U.1.01.02.01.003	Contributi per Indennità di fine rapporto erogata tramite INPS			
2025	0325000198	DD/PRO/2023/1954	13.975.584,39	12	100.674,80	U.1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato			
2025	0325000229	DD/PRO/2023/1954	3.494.110,25	12	25.650,05	U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale			
2025	0325000260	DD/PRO/2023/1954	638.812,51	12	4.697,99	U.1.01.02.01.003	Contributi per Indennità di fine rapporto erogata tramite INPS			
2026	0326000255	DD/PRO/2024/1705	13.457.865,88	2	100.674,80	U.1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato			
2026	0326000286	DD/PRO/2024/1705	3.373.480,47	2	25.650,05	U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale			
2026	0326000317	DD/PRO/2024/1705	629.090,06	2	4.697,99	U.1.01.02.01.003	Contributi per Indennità di fine rapporto erogata tramite INPS			

- Documento informatico predisposto, firmato digitalmente e conservato ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. -