

*Area Personale e Organizzazione*

Proposta N.: **DD/PRO/2024/15163**

**OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) DEL COMUNE DI BOLOGNA:  
PROROGA DEL TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE IN MERITO  
ALL'AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI  
RAPPRESENTANTE DELL'AMMINISTRAZIONE NELL'AMBITO DEL CUG.**

**LA CAPO AREA**

**PREMESSO** che:

- con Atto del Commissario Straordinario PG n. 98487/2011 del 5/5/2011 è stato istituito nel Comune di Bologna il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi CUG), ai sensi dell'art. 57 D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 della Legge n.183/2010;
- con determinazione dirigenziale PG n. 156444/2012 del 27/6/2012 è stato costituito in prima nomina il CUG e sono stati nominati i componenti designati dall'Amministrazione e quelli designati dalle Organizzazioni sindacali;
- con determinazione dirigenziale PG n. 346103/2016 del 18/10/2016 l'incarico dei componenti del CUG è stato rinnovato per ulteriori 4 anni;
- con deliberazione di Giunta PG n. 550539/2019 del 10/12/2019 è stato approvato il nuovo Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia;
- con determinazione dirigenziale PG n. 423032/2020 del 20/10/2020 è stato costituito l'attuale CUG;
- con determinazione dirigenziale PG n. 635338/2024 del 20/9/2024 è stato approvato l'avviso di selezione interna per l'acquisizione delle candidature volte al conferimento dell'incarico di rappresentante dell'Amministrazione nell'ambito del CUG;

**CONSIDERATO:**

- che il termine indicato per la presentazione delle candidature era stato fissato per il 7/10/2024;
- l'esiguo numero di candidature pervenute;
- la possibilità, prevista dall'avviso, di proroga dello stesso;

**RITENUTO** pertanto di procedere alla proroga dell'avviso e dei termini di presentazione delle candidature fino al giorno 21/10/2024 compreso;

VISTI:

- l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato ed integrato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 avente ad oggetto "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n. 2 del 26.06.2019 avente ad oggetto "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche*";
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 44 dello Statuto del Comune di Bologna
- l'art. 26 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Bologna;
- il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Bologna;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa:

- di prorogare l'avviso di selezione interna, rivolto al personale dipendente a tempo indeterminato, per l'acquisizione delle candidature volte al conferimento dell'incarico di rappresentante dell'Amministrazione nell'ambito del CUG fino al 21/10/2024 compreso;
- di prevedere che l'avviso di selezione prorogato venga pubblicato sulla intranet comunale "IoNoi".

- Documento informatico predisposto, firmato digitalmente e conservato ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. -