



Comune di Bologna

## *Area Personale e Organizzazione*

Proposta N.: **DD/PRO/2021/14111**

**OGGETTO: AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE: APPLICAZIONE DELL'ACCORDO DI DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021 DEL 23/7/2021**

### IL CAPO AREA

Richiamata la determinazione dell'Area Personale e Organizzazione P.G. n. 224325/2019 del 15/5/2019 con cui è stata istituita la nuova Area delle Posizioni Organizzative con decorrenza 20/05/2019 ai sensi del nuovo Regolamento generale degli Uffici e dei Servizi di cui alla Delibera di Giunta proposta n.DG/PRO/2019/117, Rep.n. DG/2019/95, PG n. 223447/2019, riconfermando la graduazione delle posizioni organizzative derivante dalla pesatura delle stesse mediante la metodologia di pesatura approvata con la propria determinazione dirigenziale PG n. 187387/2014 del 25/6/2014;

Richiamata la determinazione dell'Area Personale e Organizzazione P.G. n. 187387/2014 del 25/06/2014 con cui è stata adottata la nuova metodologia di pesatura delle posizioni organizzative e alte professionalità ai fini della graduazione delle posizioni stesse;

Visto gli artt. 13 e seguenti del CCNL 21/5/2018 del Comparto delle Funzioni locali recante la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative;

Richiamato il CDI 28/12/2018 e successive modifiche e integrazioni per la parte relativa agli istituti dell'Area delle Posizioni Organizzative;

Richiamata inoltre la determinazione dell'Area Personale e Organizzazione P.G. n.298684/2021 del 29/6/2021 con cui si è stata prevista la proroga di tutte le posizioni organizzative fino al 31/01/2022;

Richiamato da ultimo l'accordo sindacale di Distribuzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 del 23/7/2021 nel quale le parti hanno contrattato, in applicazione dell'art. 7 comma 4 lettera U del vigente CCNL, di destinare in maniera stabile euro 300.000 come integrazione del fondo finalizzato alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative a decorrere dall'anno 2021;

Considerato che, in applicazione di quanto previsto dall'art. 15 del vigente CCNL, è ora necessario ridefinire il nuovo valore economico di retribuzione di posizione sulla base delle già esistenti fasce retributive di posizione, prevedendo un incremento proporzionale sulle graduazioni esistenti, come definite nel vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, nel modo seguente a decorrere dall'1/1/2021:  
Posizione organizzativa fascia 1 retribuzione di posizione annua euro 14.600  
Posizione organizzativa fascia 2 retribuzione di posizione annua euro 12.100

Posizione organizzativa fascia 3 retribuzione di posizione annua euro 9.400  
Posizione organizzativa fascia 4 retribuzione di posizione annua euro 6.900

Dato atto che, in occasione della contrattazione decentrata integrativa per la Distribuzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, l'Amministrazione e la delegazione di parte sindacale hanno concordato di valutare una possibile revisione dei criteri di graduazione delle fasce di cui sopra;

Dato atto altresì che l'Amministrazione procederà anche ad una verifica volta a valutare l'opportunità di prevedere in ogni Area/Dipartimento una Posizione di lavoro di supporto nel coordinamento e nella gestione dei processi, delle attività e/o delle risorse trasversali all'Area e al Dipartimento medesimo;

Considerato che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria per quanto di competenza dell'anno 2021 nell'ambito delle risorse impegnate con la Determinazione del Capo Area Personale e Organizzazione DD/PRO/2021/7, N. Repertorio DD/2021/133, P.G. N. 8307/2021 del 11/01/2021;

Dato atto che dei contenuti del presente provvedimento è data informazione alle OO.SS. e alla RSU;

Ai sensi dell'art. 2 comma 3 del D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001;

Visto l'art.21 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

#### DETERMINA

per tutto quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato

1. di procedere in applicazione di quanto previsto dall'art. 15 del vigente CCNL, a ridefinire il nuovo valore economico di retribuzione di posizione sulla base delle già esistenti fasce retributive di posizione, prevedendo un incremento proporzionale sulle graduazioni esistenti, come definite nel vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, nel modo seguente a decorrere dall'1/1/2021:

Posizione organizzativa fascia 1 retribuzione di posizione annua euro 14.600

Posizione organizzativa fascia 2 retribuzione di posizione annua euro 12.100

Posizione organizzativa fascia 3 retribuzione di posizione annua euro 9.400

Posizione organizzativa fascia 4 retribuzione di posizione annua euro 6.900

2. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria per quanto di competenza dell'anno 2021 nell'ambito delle risorse impegnate con la Determinazione del Capo Area Personale e Organizzazione DD/PRO/2021/7, N. Repertorio DD/2021/133, P.G. N. 8307/2021 del 11/01/2021;

3. di procedere all'adeguamento della retribuzione di posizione a valere dal cedolino di novembre 2021 e di riconoscere gli arretrati dall'1/1/2021 nel primo cedolino utile, prevedendo di dare contestuale informazione a tutti gli incaricati interessati e di aggiornare gli incarichi esistenti in sede di primo rinnovo degli stessi;

4. di valutare una possibile revisione dei criteri di graduazione delle fasce di cui sopra;

5. di procedere ad una verifica volta a valutare l'opportunità di prevedere in ogni Area/Dipartimento una Posizione di lavoro di supporto nel coordinamento e nella gestione dei processi, delle attività e/o delle risorse trasversali all'Area e al Dipartimento medesimo