

Area Personale e Organizzazione

Proposta N.: **DD/PRO/2024/2352**

OGGETTO: CONVERSIONE IN RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DEL CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N.1 FUNZIONARIA AMMINISTRATIVA CONTABILE – AREA DEI FUNZIONARI E DELL’ELEVATA QUALIFICAZIONE. IMPEGNO DELLA RELATIVA SPESA.

Importo: 101.384,42

LA CAPO AREA

Premesso:

- che con Delibera di Consiglio Comunale Rep. DC/2023/81, DC/PRO/2023/81, PG n. 843435/2023 del 19/12/2023, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024 - 2026, sezione strategica e sezione operativa;
- che con Delibera di Consiglio Comunale Rep. DC/2023/87, DC/PRO/2023/77, PG n. 847808/2023 del 22/12/2023, è stato approvato il Bilancio di Previsione del Comune di Bologna 2024 - 2026;
- che con Delibera di Giunta Rep. DG/2023/295, DG/PRO/2023/298, PG n. 849010/2023 del 22/12/2023, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 - 2026;
- che con Delibera di Giunta Rep. DG/2023/301, DG/PRO/2023/357, PG n. 849024/2023 del 22/12/2023, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026 ai sensi dell’art. 6 del D.L. N. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge N. 113/2021.

Vista la sezione 3.3. - Piano triennale dei fabbisogni del personale - della citata deliberazione di Giunta P.G.n. 858047/2022 del 28/12/2022 con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025 ai sensi dell’art.6 del D.L.n.80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;

Dato atto:

- che si è proceduto, con determinazione dirigenziale P.G.n.187158/2021, sottoscritta il 23/04/2021, all’approvazione della Convenzione tra la Regione Emilia-Romagna, il Comune di Bologna e la Città Metropolitana di Bologna per la copertura di fabbisogni professionali;

- che il Comune di Bologna ha richiesto alla Città Metropolitana di Bologna l'utilizzo della graduatoria della selezione pubblica per la stipulazione di un contratto, a termine, di formazione e lavoro per un posto di "Specialista Contabile", categoria D;

- che con determinazione dirigenziale P.G.n. 59573/2023 si è proceduto ad assumere a tempo determinato, per 12 mesi, con contratto di formazione e lavoro, n.1 candidata idonea nella graduatoria della Città Metropolitana di Bologna, di cui in premessa, con profilo di Specialista amministrativo contabile (Jr), categoria D posizione economica D1;

- che con deliberazione di Giunta P.G.n. 741611/2023 del 7/11/2023 sono stati identificati i nuovi profili professionali ed è stata approvata lo schema di corrispondenza dei nuovi profili professionali con i profili del precedente ordinamento ed il profilo professionale di 'Specialista amministrativo contabile (Jr), categoria D posizione economica D1' corrisponde al nuovo profilo professionale di "Funzionaria amministrativa contabile – area dei funzionari e dell'elevata qualificazione";

Verificato che il D.L.726/84, convertito con modificazioni dalla L. 19 dicembre 1984 n. 863, prevede che il rapporto di formazione e lavoro nel corso del suo svolgimento può essere convertito in rapporto a tempo indeterminato, ferma restando l'utilizzazione del lavoratore in attività corrispondenti alla formazione conseguita;

Ritenuto di procedere, alla scadenza del termine previsto dal contratto di formazione e lavoro, alla conversione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato della dipendente elencata nell'allegato alla presente determinazione, dando atto che gli effetti della conversione si producono a seguito della stipula del contratto individuale di lavoro;

Considerato che:

- la dipendente di cui trattasi dovrà stipulare il contratto individuale di lavoro che sarà sottoscritto, per il Comune di Bologna, dalla Capo Area Personale e Organizzazione;

- il periodo di formazione e lavoro verrà computato a tutti gli effetti nell'anzianità di servizio;

Rilevato che:

- è necessario impegnare la spesa complessiva di Euro 101.384,42 per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 'Funzionaria amministrativa contabile – area dei funzionari e dell'elevata qualificazione' relativa al periodo marzo 2024 - dicembre 2026, incrementando gli impegni precedentemente costituiti con le Determinazioni Dirigenziali PG. n.22491/2022, P.G. n. 75179/2023 e P.G. n. 76325/2024;

- l'importo complessivo di Euro 101.384,42 è così composto:

marzo - dicembre 2024: €28.491,18 , di cui:

assegni: 21.855,86 €

oneri obbligatori: 5.572,83 €

oneri TFR: 1.062,49 €

anno 2025: € 36.446,62 , di cui:

assegni: 26.215,17 €

oneri obbligatori: 6.684,37 €

oneri TFR: 1.274,40 €

irap: 2.272,68 €

anno 2026: € 36.446,62 , di cui:

assegni: 26.215,17 €

oneri obbligatori: 6.684,37 €

oneri TFR: 1.274,40 €

irap: 2.272,68 €

- le suddette spese trovano copertura nel bilancio 2024-2026 ai capitoli U24800-000 e U24850-000 del P.E.G.;

- la somma relativa all'irap dell'anno 2024, pari ad EURO 1.894,76, trova copertura nell'impegno di spesa 0324000318 costituito con DD/PRO/2022/430 nel capitolo U24850-000, che presenta la necessaria disponibilità e pertanto non risulta necessario incrementare ulteriormente tale impegno;

- la spesa relativa agli esercizi successivi al 2026 sarà impegnata con le deliberazioni di approvazione dei rispettivi bilanci come previsto dall'art. 183, comma 2, lettera a), del D.Lgs.267/2000;

Dato atto, altresì:

- che gli impegni di spesa sono compatibili con gli stanziamenti di cassa ai sensi dell'art. 183 comma 8 del D.lgs 267/2000;

- che sul presente atto è stato emesso il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e che il medesimo atto viene trasmesso, ai sensi dell'art 147 bis del D. Lgs. 267/2000, al Responsabile del Servizio Finanziario e diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile;

Visti:

- Il D.lgs 267/2000 s.m.i.;
- Il D.lgs 118/2011 ed i relativi allegati, ivi compresi i principi contabili;
- gli artt. 44 e 64 dello Statuto del Comune di Bologna;
- Il Regolamento di Contabilità;
- Il D.lgs 33/2013 s.m.i. relativo alla pubblicazione;
- l'art.1 comma 823 della Legge 30 dicembre 2018 n.145;
- il D.L. 30/04/2019, n. 34 convertito con modificazioni nella legge 28/06/2019, n. 58 e il DPCM 17/03/2020;
- l'art.9 comma 1 – quinquies, del D.L. 113/2016;

DETERMINA

per quanto esposto in premessa:

1) di procedere, ai sensi dell'art. 3, comma 11, del D.L. 726/84 convertito con modificazioni dalla L.863/84, alla conversione in rapporto di lavoro a tempo indeterminato del contratto di formazione e lavoro della dipendente elencato nell'allegato alla presente determinazione, in qualità di 'Funzionaria amministrativa contabile – area dei funzionari e dell'elevata qualificazione', dando atto che gli effetti della conversione si producono a seguito della stipula del contratto individuale di lavoro alla scadenza del termine previsto dalla proroga del contratto di formazione e lavoro;

2) di incrementare gli impegni costituiti con le Determinazioni Dirigenziali PG. n. 22491/2022, P.G. n. 75179/2023 e P.G. n. 76325/2024, per l'importo complessivo di Euro 101.384,42, di cui euro 28.491,18 a carico del bilancio 2024, euro 36.446,62 a carico del bilancio 2025 ed euro 36.446,62 a carico del bilancio 2026, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 'Funzionaria amministrativa contabile – area dei funzionari e dell'elevata qualificazione' per il periodo marzo 2024 - dicembre 2026, così come indicato nella tabella seguente;

3) di dare atto che la somma relativa all'irap dell'anno 2024, pari ad EURO 1.894,76, trova copertura nell'impegno di spesa 0324000318 costituito con DD/PRO/2022/430 nel capitolo U24850-000, che presenta la necessaria disponibilità e pertanto non risulta necessario incrementare ulteriormente tale impegno;

4) di dare atto che la spesa per i successivi esercizi sarà impegnata con le deliberazioni di approvazione

dei rispettivi bilanci come previsto dall'art. 183, comma 2, lettera a), del D.Lgs.267/2000.

| VARIAZIONE IMPEGNO/PRENOTAZIONE | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|-------------|--|--------------|----------------|----------------------------|--------------------|---|-----------------|-----------------|---------------------|
| Titolo | | Missione | | | Programma | | | Macro aggregato | | |
| 01 | | 05 | | | 02 | | | 101 | | |
| CDR | | Descrizione CDR | | | | | | TF | | |
| 002 | | Area Personale e Organizzazione | | | | | | 10 | | |
| Capitolo | | Descrizione capitolo | | | | | | Cod. vincolo | | |
| U24800-000 | | SPESE DI PERSONALE - ATTIVITA' CULTURALI | | | | | | 0 | | |
| Anno | Nr. impegno | Atto impegno | Importo | Nr. variazione | Importo variazione impegno | Conto di V livello | Descrizione conto di V livello | Cod. fornitore | Desc. fornitore | Cod. intervento Sap |
| 2024 | 0324000199 | DD/PRO/2022/430 | 7.892.671,67 | 13 | 21.855,86 | U.1.01.01.01.002 | Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato | | | |
| 2024 | 0324000230 | DD/PRO/2022/430 | 2.028.466,57 | 15 | 5.572,83 | U.1.01.02.01.001 | Contributi obbligatori per il personale | | | |
| 2024 | 0324000261 | DD/PRO/2022/430 | 326.432,13 | 11 | 1.062,49 | U.1.01.02.01.003 | Contributi per Indennità di fine rapporto erogata tramite INPS | | | |
| 2025 | 0325000201 | DD/PRO/2023/1954 | 8.008.228,41 | 2 | 26.215,17 | U.1.01.01.01.002 | Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato | | | |
| 2025 | 0325000232 | DD/PRO/2023/1954 | 1.987.471,68 | 2 | 6.684,37 | U.1.01.02.01.001 | Contributi obbligatori per il personale | | | |
| 2025 | 0325000263 | DD/PRO/2023/1954 | 326.366,23 | 2 | 1.274,40 | U.1.01.02.01.003 | Contributi per Indennità di fine rapporto erogata tramite INPS | | | |
| 2026 | 0326000258 | DD/PRO/2024/1705 | 7.727.300,00 | 1 | 26.215,17 | U.1.01.01.01.002 | Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato | | | |
| 2026 | 0326000289 | DD/PRO/2024/1705 | 1.927.114,90 | 1 | 6.684,37 | U.1.01.02.01.001 | Contributi obbligatori per il personale | | | |
| 2026 | 0326000320 | DD/PRO/2024/1705 | 310.175,00 | 1 | 1.274,40 | U.1.01.02.01.003 | Contributi per Indennità di fine rapporto erogata tramite INPS | | | |

| VARIAZIONE IMPEGNO/PRENOTAZIONE | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|-------------|---|------------|----------------|----------------------------|--------------------|--|-----------------|-----------------|---------------------|
| Titolo | | Missione | | | Programma | | | Macro aggregato | | |
| 01 | | 05 | | | 02 | | | 102 | | |
| CDR | | Descrizione CDR | | | | | | TF | | |
| 002 | | Area Personale e Organizzazione | | | | | | 10 | | |
| Capitolo | | Descrizione capitolo | | | | | | Cod. vincolo | | |
| U24850-000 | | IRAP SULLE RETRIBUZIONI DEL PERSONALE - ATTIVITA' CULTURALI | | | | | | 0 | | |
| Anno | Nr. impegno | Atto impegno | Importo | Nr. variazione | Importo variazione impegno | Conto di V livello | Descrizione conto di V livello | Cod. fornitore | Desc. fornitore | Cod. intervento Sap |
| 2025 | 0325000292 | DD/PRO/2023/1954 | 442.000,00 | 1 | 2.272,68 | U.1.02.01.01.001 | Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) | | | |
| 2026 | 0326000374 | DD/PRO/2024/1705 | 406.310,43 | 1 | 2.272,68 | U.1.02.01.01.001 | Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) | | | |