



Comune di Bologna

Area Personale e Organizzazione
Direzione Generale

Proposta N.: **DG/PRO/2019/212**

OGGETTO: COSTITUZIONE ORGANISMO PARITETICO PER L'INNOVAZIONE AI SENSI DELL'ART. 6 DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

LA GIUNTA

PREMESSO:

- che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018;
- che l'articolo 6 del citato CCNL prevede la costituzione di un “Organismo paritetico per l'innovazione”, negli enti con più di 300 dipendenti, finalizzato a realizzare “una modalità relazionale finalizzata al coinvolgimento partecipativo delle organizzazioni sindacali [...] su tutto ciò che abbia una dimensione progettuale, complessa e sperimentale, di carattere organizzativo dell'ente”;
- che il citato Organismo è “la sede in cui si attivano stabilmente relazioni aperte e collaborative su progetti di organizzazione e innovazione, miglioramento dei servizi - anche con riferimento alle politiche formative, al lavoro agile ed alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro - al fine di formulare proposte all'ente o alle parti negoziali della contrattazione integrativa”.

VERIFICATO che il numero dei dipendenti dell'Ente è di circa 4200.

DATO ATTO che la composizione del suddetto Organismo deve essere paritetica, ossia formata da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL nonché da una rappresentanza dell'ente, con rilevanza pari alla componente sindacale.

PRESO ATTO che:

- in data 31/5/2019 l'Ente ha richiesto alle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL (CGIL, CISL, UIL e CSA) di indicare il proprio rappresentante nell'Organismo;
- alla data odierna hanno risposto le organizzazioni sindacali CGIL, CISL e UIL, indicando il nominativo sia del titolare sia del supplente.

RITENUTO di designare all'interno dell'Organismo suddetto in rappresentanza dell'Amministrazione il Direttore Generale, il Direttore dell'Area Personale e Organizzazione, il Dirigente della Unità Intermedia Amministrazione del Personale, stabilendo che gli stessi possano delegare propri collaboratori o integrare la rappresentanza datoriale in base agli specifici temi oggetto di trattazione per approfondire e rendere maggiormente efficace la condivisione e il confronto.

CONSIDERATO che il CCNL del 21/5/2018 prevede due modelli di relazioni sindacali: a) la partecipazione e b) la contrattazione integrativa e che, a sua volta, la partecipazione si articola in informazione, confronto e organismi paritetici di partecipazione e che, pertanto, lo scopo dell'Organismo non è quello di attivare contrattazioni o negoziati ma di favorire l'informazione, il coinvolgimento, il dialogo costruttivo tra le parti al fine di migliorare, nel rispetto dei distinti ruoli, il benessere organizzativo e i processi di sviluppo e innovazione dell'organizzazione.

VERIFICATO che la Corte dei Conti in sede di certificazione dell'ipotesi di CCNL Funzioni Locali, con riferimento all'Organismo Paritetico per l'Innovazione, sottolinea come "le competenze di tale organismo, in taluni casi, peraltro, si sovrappongono a quelle già spettanti al Comitato unico di garanzia (CUG), di cui all'art. 57, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001. Come già osservato nelle richiamate certificazioni dell'attuale tornata contrattuale, è auspicabile che, in sede di attuazione dell'art. 6, sia evitata ogni interferenza tra le competenze spettanti ai due organi".

INTESO, pertanto, condividendo l'auspicio della Corte, operare per tenere distinti i ruoli, le funzioni e le competenze dei due organismi paritetici.

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

PRESO ATTO, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, così come modificato dal DL 174/2012, del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Responsabile Area Personale e Organizzazione e dal Direttore Generale e della dichiarazione del Responsabile dell'Area Risorse Finanziarie che il parere in ordine alla regolarità contabile non è dovuto.

Su proposta della dell'Area Personale e Organizzazione e della Direzione Generale

A voti unanimi e palesi

DELIBERA

1) DI COSTITUIRE, per i motivi indicati in premessa, ai sensi dell'art. 6 del CCNL del 21/5/2018, l'Organismo Paritetico per l'Innovazione, così composto:

- Mirella Monti e Paola Valorosi (supplente) - CGIL
- Cristina Fini e Kevin Ponzuoli (supplente) - CISL
- Loredana Costa e Virginia Martelli (supplente) - UIL

per l'Ente dal Direttore Generale, dal Direttore dell'Area Personale e Organizzazione e dal Dirigente della Unità Intermedia Amministrazione del Personale, stabilendo che gli stessi possano delegare propri collaboratori o integrare la rappresentanza datoriale in base agli specifici temi oggetto di trattazione per approfondire e rendere maggiormente efficace la condivisione e il confronto.

2) DI TRASMETTERE il presente atto alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL del 21/05/2018.

Infine, con votazione separata, all'unanimità

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Segretario Generale
Roberto Finardi

Il Sindaco
Virginio Merola

- Documento informatico predisposto, firmato digitalmente e conservato ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. -