

Relazione sulla Performance 2024

Allegato 3
Piano Integrato di
Attività e Organizzazione
Obiettivi esecutivi



Direzione Generale	Pag. 3	Dipartimento Cultura, Sport e Promozione della Città	Pag. 244
Innovazione Digitale e Dati	15	Dir. Dipartimento Cultura e Promozione della Città	245
Innov. e Semplif. Amm.va e Cura delle Relazioni con la Cittadinanza	29	Settore Cultura e Creatività	254
Economia	38	Settore Biblioteche e Welfare Culturale	264
Segreteria Generale	51	Settore Sport	279
Gabinetto del Sindaco	53	Settore Europa e Internazionale	285
Avvocatura	60	Settore Musei Civici Bologna	291
Staff del Consiglio Comunale e Atti Normativi	65	Dip. Segreteria Generale, Partecipate, Appalti e Quartieri	330
Area Personale e Organizzazione	71	Dir. Dip. Segreteria Generale, Partecipate, Appalti e Quartieri	331
Area Programmazione, Statistica e Presidio Sist. di controllo interni	89	Settore Servizi Demografici	337
Area Risorse finanziarie	100	Settore Gare e Appalti	352
Area Sicurezza Urbana Integrata	120	Settore Quartieri, Amm.ne Condivisa, Sussidiarietà e Partec.	354
Dipartimento Urbanistica, Casa, Ambiente e Patrimonio	134	Quartieri	364
Dir. Dipartimento Urbanistica, Casa, Ambiente e Patrimonio	135	Borgo Panigale-Reno	365
Settore Ufficio di Piano	140	Navile	376
Settore Servizi per l'Edilizia privata	159	Porto-Saragozza	387
Settore Transizione Ecologica e Ufficio Clima	172	San Donato-San Vitale	398
Settore Politiche Abitative	185	Santo Stefano	409
Settore Patrimonio	192	Savena	420
Dipartimento Lavori Pubblici, Verde e Mobilità	203	Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere di Comunità	431
Direzione Dipartimento Lavori Pubblici, Verde e Mobilità	204	Area Educazione, Istruzione e nuove Generazioni	461
Settore Mobilità sostenibile e infrastrutture	217		
Settore Edilizia Pubblica	228		
Settore Gestione Bene Pubblico	234		

Direzione Generale

Direzione Generale

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Portici Patrimonio Mondiale tutela e valorizzazione beni culturali		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Tutela e valorizzazione dei Portici e dei beni culturali		
Descrizione	Cura e gestione del sito Portici di Bologna Patrimonio Mondiale e rapporti con l'Ufficio Unesco del Ministero della Cultura e l'ufficio del Patrimonio Mondiale dell'UNESCO. Tutela e valorizzazione dei beni culturali della città.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Valorizzazione dei beni di interesse storico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PORTICI PATRIMONIO MONDIALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Cura e gestione del sito Portici di Bologna Patrimonio Mondiale e rapporti con l'ufficio UNESCO del Ministero della Cultura e con l'ufficio Patrimonio Mondiale dell'UNESCO		
Descrizione breve	Interlocuzione con Icomos e Centro del Patrimonio Mondiale per la formulazione definitiva dell’Eccezionale Valore Universale del sito. Preparazione del Report sullo “State of Conservation” del sito da presentare al Centro del Patrimonio Mondiale. Predisposizione della documentazione da inviare al Comitato per il Patrimonio Mondiale per procedura di "Minor boundary modification".Supervisione dell'attuazione del Piano di Gestione del sito Portici di Bologna Patrimonio Mondiale, monitoraggio dei progetti previsti e implementazione con nuovi progetti e attività dell'ente e degli altri componenti della Cabina di Regia. Gestione fondi 2021 e 2022 Legge 77/2006 e rendicontazione attività, partecipazione nuovo Bando 2024. Gestione dei fondi del Ministero del Turismo riservati ai siti UNESCO (realizzazione targhe UNESCO, nuovo sito internet dedicato ai Portici, convegno internazionale sui portici). Partecipazione alle attività della Associazione Beni Italiani Patrimonio Mondiale, anche in qualità di membri del Comitato tecnico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PORTICI PATRIMONIO MONDIALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Tutela e valorizzazione dei beni culturali della città		
Descrizione breve	Rapporti con il Ministero della Cultura, sia gli uffici periferici di Bologna, sia l'ufficio Unesco di Roma, nell'ottica di una collaborazione per una tutela e valorizzazione dei beni culturali co-gestita. Collaborazione al riordino degli archivi comunali relativamente alla documentazione sui beni culturali. Collaborazione alle azioni di contrasto al vandalismo grafico di iniziativa sia pubblica sia privata. Collaborazione con il Dipartimento Lavori pubblici e mobilità per attività di valorizzazione dei beni culturali. Collaborazione alla redazione di regolamenti e linee guida in materia di attività commerciali e verifica di compatibilità di richieste di iniziative che impattano sulla qualità del paesaggio urbano storico, istruttoria delle stesse ed invio in Soprintendenza quando richiesto dalla legge.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PORTICI PATRIMONIO MONDIALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Direttore Generale
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città	
Obiettivo Operativo	Direttore Generale	
Descrizione	<p>Il Direttore Generale sovrintende sul funzionamento generale dell'organizzazione e della gestione del Comune con il compito di assicurare l'indirizzo unitario della gestione e l'attuazione operativa degli indirizzi degli organi di governo dell'ente, secondo le direttive impartite dal Sindaco, in conformità alle leggi, allo statuto e ai regolamenti. Garantisce la propria funzione di coordinamento anche attraverso strumenti organizzativi quali il Comitato di Direzione Integrata e la Conferenza dei Dirigenti, gruppi di lavoro trasversali e intersettoriali, con particolare riferimento al presidio e coordinamento dei processi di digitalizzazione e dell'andamento dei progetti prioritari per l'Amministrazione.</p> <p>Tramite convenzione con la Città metropolitana, assume le funzioni di Direttore generale unico per entrambi gli Enti; la convenzione rappresenta uno strumento di grande utilità per realizzare gli obiettivi previsti dalla legge, consentendo di svolgere in modo sinergico le funzioni e facilitando il coordinamento e l'azione trasversale tra i due Enti, in particolare per la gestione comune e condivisa di attività e processi.</p> <p>Coordinamento tecnico della Cabina di regia metropolitana per la gestione dei fondi europei. Sovrintende le attività richieste da UNESCO per i Portici Patrimonio mondiale</p> <p>Garantisce supporto giuridico e normativo alle diverse funzioni della Direzione generale e su tutte le attività trasversali dell'Ente. Garantisce il coordinamento dei progetti strategici del programma di mandato nonché dei progetti di spazio pubblico.</p> <p>Implementazione degli indirizzi del progetto di mandato "economia della notte". Relazioni esterne, comprese le relazioni sindacali esterne. Cabina di regia per l'attuazione degli interventi infrastrutturali.</p> <p>Costituzione di un COC (centro operativo comunale) per la sicurezza della torre Garisenda, convocato periodicamente dalla Direzione generale.</p>	
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione	
Programma	Segreteria generale	
Struttura Organizzativa Responsabile	DIREZIONE GENERALE	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%	

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Direttore Generale
Descrizione breve	<p>Il Direttore Generale sovrintende sul funzionamento generale dell'organizzazione e della gestione del Comune con il compito di assicurare l'indirizzo unitario della gestione e l'attuazione operativa degli indirizzi degli organi di governo dell'ente, secondo le direttive impartite dal Sindaco, in conformità alle leggi, allo statuto e ai regolamenti. Garantisce la propria funzione di coordinamento anche attraverso strumenti organizzativi quali il Comitato di Direzione Integrata e la Conferenza dei Dirigenti, gruppi di lavoro trasversali e intersettoriali, con particolare riferimento al presidio e coordinamento dei processi di digitalizzazione e dell'andamento dei progetti prioritari per l'Amministrazione.</p> <p>Tramite convenzione con la Città metropolitana, assume le funzioni di Direttore generale unico per entrambi gli Enti; la convenzione rappresenta uno strumento di grande utilità per realizzare gli obiettivi previsti dalla legge, consentendo di svolgere in modo sinergico le funzioni e facilitando il coordinamento e l'azione trasversale tra i due Enti, in particolare per la gestione comune e condivisa di attività e processi.</p> <p>Coordinamento tecnico della Cabina di regia metropolitana per la gestione dei fondi PNRR, al fine di ricercare sinergie condivise nell'esercizio delle funzioni assegnate, realizzando concreti obiettivi di semplificazione, efficacia, efficienza ed economicità della spesa pubblica. e potenziare e allargare la capacità di azione del Comune di Bologna e della Città metropolitana nel campo della programmazione, progettazione e rendicontazione europea.</p>	

Struttura Organizzativa Responsabile	DIREZIONE GENERALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Relazioni esterne		
Descrizione breve	Supporto alla Direzione generale nella sua attività di coordinamento della struttura e nell'ambito delle relazioni con tutti i soggetti esterni e sindacali. Responsabile della funzione di autocontrollo delle procedure di selezione, esecuzione, e rendicontazione delle spese nell'ambito del PON METRO 2014-2020 e di PN METRO PLUS E CITTA' MEDIE SUD 2021-2027 per i soli casi nei quali la funzione di Responsabile dell'operazione PN Metro Plus si sovrappone a quella di Responsabile dell'Organismo intermedio del PN Metro Plus.		
Struttura Organizzativa Responsabile	UI RELAZIONI ESTERNE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Giuridico normativa		
Descrizione breve	Supporto giuridico e normativo alle diverse funzioni della Direzione generale e su tutte le attività trasversali dell'Ente.		
Struttura Organizzativa Responsabile	UI GIURIDICO NORMATIVA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Cabina di regia per l'attuazione degli interventi infrastrutturali		
Descrizione breve	Monitoraggio dei progetti più rilevanti previsti dagli strumenti di pianificazione, caratterizzati da una elevata complessità progettuale, procedurale e attuativa.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CABINA DI REGIA ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI INFRASTRUTTURALI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Cabina di Regia Metropolitana dei Fondi Europei		
Descrizione breve	Ruolo di indirizzo e coordinamento sull'attuazione degli interventi realizzati con i Fondi Europei.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CABINA DI REGIA METROPOLITANA DEI FONDI EUROPEI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Economia della notte		
Descrizione breve	Implementazione degli indirizzi del progetto Economia della notte e predisposizione del piano annuale delle attività.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. ECONOMIA DELLA NOTTE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Interventi Urbani complessi		
Descrizione breve	Coordinamento di interventi complessi a valenza intersettoriale a scala urbana (Stadio, Stadio Temporaneo, fattibilità eco quartiere ERP Comparto Bertalia Lazzaretto). Coordinamento di progetti innovativi in materia di sostenibilità ambientale e transizione energetica (progetto europeo Let's Gov - Bologna Missione Clima).		
Struttura Organizzativa Responsabile	UI INTERVENTI URBANI COMPLESSI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Sicurezza e Logistica	
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Sicurezza e Logistica		
Descrizione	Gestione della Sicurezza e della Salute dei luoghi di lavoro della Amministrazione Comunale in applicazione del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.. Miglioramento ed organizzazione della Logistica Aziendale al fine di garantire all'Amministrazione un quadro di riferimento organico ed omogeneo. Supporto al Sindaco nella sua funzione di rilascio di autorizzazione di licenza amministrativa per la sicurezza delle attività di pubblico spettacolo, mediante il rilascio di parere di agibilità.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Ufficio tecnico		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SICUREZZA E LOGISTICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Sicurezza e Logistica	
Descrizione breve	Svolgimento attività di presidio e coordinamento della Logistica nelle diverse sedi comunali. Elaborazione di studi di fattibilità, rilevazioni, verifiche e attività tecniche necessarie al fine di proporre soluzioni settoriali e aziendali finalizzate all'ottimizzazione della logistica e sorveglianza e coordinamento sulle azioni relative alla realizzazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SICUREZZA E LOGISTICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizio di Prevenzione e Protezione		
Descrizione breve	Supporta l'A.C. nel coordinare e collaborare con Direttrici e Direttori di Dipartimento/Area/Settore/ Quartiere quali datrici e datori di lavoro per le incombenze di cui al D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii. e per il recepimento delle disposizioni delle autorità governative e sanitarie al fine della tutela del personale dipendente in tema di salute e sicurezza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SICUREZZA E LOGISTICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali e amministrazione Direzione Generale	
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	DIREZIONE GENERALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Amministrazione e Controllo di gestione – Ufficio unico di settori di staff (Direzione Generale)		
Descrizione breve	Coordinamento e gestione di attività amministrative e contabili all’interno di una struttura unica di supporto trasversale ad una pluralità di unità organizzative: Dipartimento Segreteria Generale, Partecipate, Appalti e Quartieri, Direzione Generale, Gabinetto del Sindaco e Ufficio Stampa, eventuali Unità Intermedie (UI Economia della Notte, UI Interventi Urbani complessi - UI Affari Generali-Cerimoniale) e Settori: Settore innovazione semplificazione amministrativa e cura delle relazioni con la cittadinanza, Settore Servizi Demografici, Settore Quartieri amministrazione condivisa sussidiarietà e partecipazione, Settore Gare e Appalti). Gestione dei processi di acquisto di beni e servizi, trasferimenti, relativi adempimenti amministrativo-contabili con riferimento alle attività istituzionali e al normale funzionamento, nonché a progetti specifici a supporto delle direzioni e team di project management nella gestione delle risorse, elaborazioni contabili, report ecc. gestione degli atti sindacali di nomina e designazione a supporto del Gabinetto del Sindaco, in raccordo con UI Partecipazioni Societarie, in merito a fondazioni, enti e organismi diversi dalle società e adempimenti conseguenti. Supporto alle direzioni del Dipartimento e Settori nella predisposizione degli strumenti di pianificazione, programmazione e controllo di gestione. Monitoraggio delle attività connesse agli adempimenti relativi al Controllo strategico-Ciclo della performance. Supporto relativo agli aspetti di programmazione e procedure di gestione delle risorse umane. Attività di matricola. NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. AMM.NE E CDG - UFFICIO AMMINISTRATIVO UNICO DI STAFF		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Direzione Generale		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	DIREZIONE GENERALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Direzione Generale		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	DIREZIONE GENERALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Direzione Generale		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd "Decreto PNRR/3". Si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa Responsabile	DIREZIONE GENERALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Direzione Generale		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	DIREZIONE GENERALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Direzione Generale		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	DIREZIONE GENERALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Innovazione digitale e dati

Innovazione Digitale e Dati

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Coordinamento gruppo di lavoro per l'accessibilità		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Piano per l'accessibilità		
Descrizione	Coordinamento del gruppo di lavoro intersettoriale con le strutture dell'ente deputate alla pianificazione di azioni per l'accessibilità fisica e digitale.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Interventi per la disabilità		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA-CURA RELAZIONI CON LA CITTADINANZA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Accessibilità digitale		
Descrizione breve	<p>Entro il 31 marzo di ogni anno, le Pubbliche amministrazioni sono obbligate a pubblicare gli obiettivi di accessibilità relativi all'anno corrente. La pubblicazione degli obiettivi di accessibilità viene effettuata dal Responsabile della transizione digitale (RTD). Gli Obiettivi di Accessibilità per il 2024 dovranno essere definiti dal gruppo di lavoro in sinergia con il Diversity Team del Comune.</p> <p>Verrà inoltre effettuato l'aggiornamento della "Dichiarazioni di accessibilità" per il sito istituzionale (ai sensi del D.lgs. n. 106/2018) a seguito degli interventi previsti dalla misura 1.4.1 del PNRR.</p> <p>Si prevede poi di poter dare avvio ad inizio 2024 ad una opportunità presente all'interno del PNRR. Si tratta della misura 1.4.2 del PNRR, di cui AgID è soggetto attuatore, e che ha come obiettivo il miglioramento dell'accessibilità dei servizi pubblici digitali per tutti i cittadini.</p> <p>A livello territoriale AgID sta coinvolgendo Regioni, Città Metropolitane e Comuni Capoluogo in qualità di soggetti sub-attuatori, con l'obiettivo di:</p> <ul style="list-style-type: none">- Realizzare nel proprio territorio attività formative, di comunicazione e disseminazione sul tema accessibilità;- diffondere l'adozione di tecnologie assistive ai propri dipendenti con disabilità;- ridurre del 50% del numero di errori su almeno 2 servizi digitali. <p>Dopo una fase di sospensione del processo di impostazione dell'iniziativa, AgID ha comunicato che è possibile procedere con l'accordo convenzionale che darà avvio al progetto.</p> <p>E' stato pertanto aggiornato un Piano Operativo di miglioramento dell'accessibilità dei servizi pubblici digitali, che vedrà la sua attuazione entro la primavera del 2025, grazie al contributo operativo e finanziario da parte di AgID.</p> <p>L'intervento intenderà migliorare l'accessibilità dei servizi digitali locali anche con il raccordo delle attività con le analoghe iniziative previste da Città Metropolitana di Bologna e Regione Emilia-Romagna.</p>		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOVAZIONE DIGITALE E DATI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24

Raggiungimento Obiettivo	100.00%	
--------------------------	---------	--

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi online a professionisti e imprese			
Obiettivo Strategico	Digitalizzazione e innovazione				
Obiettivo Operativo	Agenda Digitale Metropolitana				
Descrizione	Evoluzione dei sistemi di front-end e back-end che permette alle imprese, agli intermediari e ai professionisti di avere un accesso unico, ai servizi della PA inerenti al SUAP e SUE.				
Missione	Sviluppo economico e competitività				
Programma	Reti e altri servizi di pubblica utilità				
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOVAZIONE DIGITALE E DATI				
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		SUAP			
Descrizione breve	Avvio del processo di rinnovamento tecnologico delle soluzioni dedicate alla digitalizzazione dei processi interni e della gestione delle relazioni con professionisti e imprese.				
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SERVIZI APPLICATIVI E DATI				
Data Inizio prev.	01/01/24		Data Fine prev.	31/12/24	
Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	SUE		
Descrizione breve	Avvio del processo di rinnovamento tecnologico delle soluzioni dedicate alla digitalizzazione dei processi interni e della gestione delle relazioni con professionisti e imprese.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SERVIZI APPLICATIVI E DATI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi online ai cittadini	
Obiettivo Strategico	Digitalizzazione e innovazione		
Obiettivo Operativo	Agenda Digitale Metropolitana		
Descrizione	Questo obiettivo fa riferimento a tutti gli interventi previsti sull'Asse 1 Città Digitale del PON Metro. In particolare sono previste 3 principali linee di intervento: 1. Il miglioramento e l'ampliamento dei servizi on-line degli enti locali metropolitani e dei soggetti gestori di servizi pubblici in tutte le aree tematiche previste dal Programma (“La Casa del Cittadino digitale”); 2. L’ampliamento della rete civica 'collaborativa', attraverso l'estensione territoriale e degli ambiti di intervento e l'introduzione di nuovi servizi per favorire la partecipazione (“La Città Digitale Collaborativa”); 3. L'utilizzo dei dati per migliorare la capacità di governo e di organizzazione dei servizi sul territorio e per offrire servizi finali ai cittadini, che consentano di assumere decisioni in modo efficace (“Dati e Big Data Analytics per la comunità”).		
Missione	Sviluppo economico e competitività		
Programma	Reti e altri servizi di pubblica utilità		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOVAZIONE DIGITALE E DATI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Casa del cittadino digitale	
Descrizione breve	Facilitare l'interazione dei cittadini con gli enti ed i soggetti che gestiscono i servizi locali (velocità di risposta, trasparenza e proattività da parte della pubblica amministrazione, riduzione del tempo speso per adempimenti amministrativi). Continuo sviluppo dei servizi digitali, miglioramento della loro usabilità e azioni di facilitazione verso gli utenti più deboli.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SISTEMI INFORMATIVI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	La Città Digitale Collaborativa		
Descrizione breve	Favorire la collaborazione civica ed il coinvolgimento dei cittadini e delle cittadine, delle associazioni, dei professionisti nella gestione dei beni pubblici, nella creazione di nuove opportunità di sviluppo e innovazione e nei processi di governo del territorio.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SISTEMI INFORMATIVI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Dati e Big Data Analytics per la comunità		
Descrizione breve	Creare un ambiente di condivisione dei dati ed un modello/sistema di sviluppo e di governance dei servizi “a valore pubblico” capace di interpretare dai dati i bisogni dei soggetti che vivono la città metropolitana, basato sui Big Data e Open Data nel territorio della Città Metropolitana. In questo ambito rientra anche il supporto tecnico alla realizzazione del progetto "Gemello Digitale".		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SERVIZI APPLICATIVI E DATI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Infrastrutture materiali	
Obiettivo Strategico	Digitalizzazione e innovazione		
Obiettivo Operativo	Servizi Digitali		
Descrizione	Gestione delle infrastrutture fondamentali: rete aziendale, reti wireless, datacenter, sicurezza informatica, posta elettronica, firma digitale, servizi internet, telefonia fissa (analogica e digitale), telefonia mobile. Assistenza alle postazioni di lavoro informatiche e supporto sistemistico e applicativo di base, anche al fine di abilitare il lavoro a distanza per i dipendenti.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Statistica e sistemi informativi		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOVAZIONE DIGITALE E DATI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sistemi Informativi		
Descrizione breve	Gestione delle infrastrutture tecnologiche dell'Ente: datacenter, rete aziendale e strumenti per la produttività dei dipendenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SISTEMI INFORMATIVI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Infrastrutture Digitali e Telecomunicazioni		
Descrizione breve	Gestione delle infrastrutture digitali e di telecomunicazione: infrastrutture cablate, wireless, infrastrutture di fibra ottica, telefonia fissa (analogica e digitale), telefonia mobile.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. INFRASTRUTTURE TECNOLOGICHE E TELECOMUNICAZIONI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Infrastrutture immateriali ed ecosistemi	
Obiettivo Strategico	Digitalizzazione e innovazione		
Obiettivo Operativo	Servizi Digitali		
Descrizione	Coordinare i processi interni in tema di digitalizzazione e garantire l'integrazione e l'interoperabilità tra i sistemi dell'Amministrazione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Statistica e sistemi informativi		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOVAZIONE DIGITALE E DATI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Servizi progetti Applicativi e Dati	
Descrizione breve	Gestione delle attività di progettazione, manutenzione e sviluppo applicativo dei servizi digitali ed all'analisi delle banche dati. Gestione, sviluppo e manutenzione del catalogo degli Open Data dell'Amministrazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SERVIZI APPLICATIVI E DATI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sistemi Informativi Territoriali		
Descrizione breve	Gestione di attività per la messa a sistema e l'aggiornamento continuativo delle banche dati territoriali e la cura della diffusione dei dati, anche attraverso web services, al fine di consentire la massima circolarità del patrimonio informativo detenuto dall'Amministrazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. SISTEMA INFORMATIVO TERRITORIALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Progetti Speciali di Innovazione Digitale e Dati		
Descrizione breve	Gestione e promozione delle attività relative ai progetti speciali di Innovazione Digitale e Dati.		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOVAZIONE DIGITALE E DATI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Definizione del Piano Triennale dell'Innovazione Digitale		
Descrizione breve	Gestione del processo di elaborazione ed aggiornamento del Piano Triennale dell'Innovazione Digitale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOVAZIONE DIGITALE E DATI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali e amministrazione Innovazione digitale e dati	
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOVAZIONE DIGITALE E DATI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Rispetto dei tempi medi di pagamento - Innovazione digitale e dati	
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd “Decreto PNRR/3”. Si fa riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOVAZIONE DIGITALE E DATI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Innovazione Digitale e Dati		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOVAZIONE DIGITALE E DATI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Innovazione Digitale e Dati		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOVAZIONE DIGITALE E DATI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Amministrazione e Controllo di gestione (Innovazione Digitale e Dati)		
Descrizione breve	Amministrazione e Controllo di gestione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOVAZIONE DIGITALE E DATI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Innovazione digitale e dati		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOVAZIONE DIGITALE E DATI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Innovazione digitale e dati		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOVAZIONE DIGITALE E DATI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Innovazione e Semplificazione Amministrativa e Cura delle Relazioni con la Cittadinanza

Innovazione e Semplificazione Amministrativa e Cura delle Relazioni con la Cittadinanza

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Coordinamento gruppo di lavoro per l'accessibilità		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Piano per l'accessibilità		
Descrizione	Coordinamento del gruppo di lavoro intersettoriale con le strutture dell'ente deputate alla pianificazione di azioni per l'accessibilità fisica e digitale.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Interventi per la disabilità		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA-CURA RELAZIONI CON LA CITTADINANZA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Coordinamento delle azioni per l'accessibilità		
Descrizione breve	Coordinamento del gruppo di lavoro intersettoriale con le strutture dell'ente deputate alla pianificazione di azioni per l'accessibilità fisica e digitale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA-CURA RELAZIONI CON LA CITTADINANZA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Pari opportunità, tutela delle differenze, contrasto alla violenza di genere	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Coordinamento delle azioni per la promozione e la tutela dei diritti della cittadinanza e per il contrasto alle discriminazioni		
Descrizione	Presidio e promozione dei programmi di azione dell’ente sulle pari opportunità, la valorizzazione delle differenze, i diritti umani, il contrasto alla violenza di genere e la promozione dei diritti delle persone LGBTQIA+. Integrazione del lavoro dei settori comunali e sinergia con le istituzioni, i Centri Antiviolenza, i Centri per Uomini Autori di Violenza e le associazioni LGBTQIA+del territorio.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Cooperazione e associazionismo		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. DIRITTI, COOPERAZIONE E NUOVE CITTADINANZE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Pari opportunità, tutela delle differenze, contrasto alla violenza di genere		
Descrizione breve	Presidio e promozione dei programmi di azione dell’ente sulle pari opportunità, la valorizzazione delle differenze, i diritti umani, il contrasto alla violenza di genere e la promozione dei diritti delle persone LGBTQIA+. Integrazione del lavoro dei settori comunali e sinergia con le istituzioni, i Centri Antiviolenza, i Centri per Uomini Autori di Violenza e le associazioni LGBTQIA+ del territorio.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. DIRITTI, COOPERAZIONE E NUOVE CITTADINANZE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Cooperazione allo sviluppo, promozione dei diritti umani e dei diritti di cittadinanza			
Obiettivo Strategico		Equità, inclusione sociale e territoriale			
Obiettivo Operativo		Coordinamento delle azioni per la promozione e la tutela dei diritti della cittadinanza e per il contrasto alle discriminazioni			
Descrizione		Gestione e diffusione dello Sportello Antidiscriminazioni (SPAD). Promozione del Piano Locale antirazzismo e della fruizione dei servizi sociali, culturali, sportivi e ricreativi da parte dei nuovi cittadini, in raccordo con i Quartieri e i settori competenti. Coordinamento Diversity manager. Promozione e sostegno dell’associazionismo migrante e interculturale attraverso il Centro Interculturale Massimo Zonarelli e supporto ai percorsi dell'ente negli ambiti del dialogo interculturale e interreligioso. Promozione di progetti di cooperazione internazionale. Partecipazione alla Rete dei Centri Interculturali della Regione Emilia-Romagna e alla Coalizione Europea di Città Contro il Razzismo e la Xenofobia (ECCAR).			
Missione		Diritti sociali, politiche sociali e famiglia			
Programma		Cooperazione e associazionismo			
Struttura Organizzativa Responsabile		U.I. DIRITTI, COOPERAZIONE E NUOVE CITTADINANZE			
Raggiungimento Obiettivo		98.00%			

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Cooperazione allo sviluppo, promozione dei diritti umani e dei diritti di cittadinanza					
Descrizione breve		Ampliamento e diffusione dello Sportello Antidiscriminazioni (SPAD). Promozione del Piano Locale antirazzismo e della fruizione dei servizi sociali, culturali, sportivi e ricreativi da parte dei nuovi cittadini, in raccordo con i Quartieri e i settori competenti. Coordinamento Diversity manager. Promozione e sostegno dell’associazionismo migrante e interculturale attraverso il Centro Interculturale Massimo Zonarelli e co-progettazione di attività e servizi negli ambiti del dialogo interculturale e del dialogo interreligioso. Promozione di progetti di cooperazione internazionale. Partecipazione alla Rete dei Centri Interculturali della Regione Emilia-Romagna e alla Coalizione Europea di Città Contro il Razzismo e la Xenofobia (ECCAR).					
Struttura Organizzativa Responsabile		U.I. DIRITTI, COOPERAZIONE E NUOVE CITTADINANZE					
Data Inizio prev.		01/01/24		Data Fine prev.		31/12/24	
Data Inizio eff.		01/01/24		Data Fine eff.		31/12/24	
Raggiungimento Obiettivo		98.00%					

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Semplificazione e innovazione organizzativa	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Coordinamento delle azioni per la promozione e la tutela dei diritti della cittadinanza e per il contrasto alle discriminazioni		
Descrizione	Partecipazione a progetti di innovazione e/o di cambiamento organizzativo.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA-CURA RELAZIONI CON LA CITTADINANZA		
Raggiungimento Obiettivo	98.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Semplificazione e innovazione organizzativa	
Descrizione breve	Partecipazione a progetti di innovazione e/o di cambiamento organizzativo.		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA-CURA RELAZIONI CON LA CITTADINANZA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	98.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Coordinamento della funzione Ufficio Diritti e Città plurale	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Coordinamento delle azioni per la promozione e la tutela dei diritti della cittadinanza e per il contrasto alle discriminazioni		
Descrizione	Coordinamento del gruppo intersettoriale per la tutela dei diritti, valorizzazione delle differenze e prevenzione delle discriminazioni e relazione con i/le Diversity Manager per la realizzazione di un’azione integrata sui processi e i servizi dell’Ente, relativamente alla tutela dei diritti e alla promozione delle differenze.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA-CURA RELAZIONI CON LA CITTADINANZA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Coordinamento della funzione Ufficio Diritti e Città plurale		
Descrizione breve	Coordinamento del gruppo intersettoriale individuato dalla Direzione Generale nel 2022 e relazione con i/le Diversity Manager per la realizzazione di un’azione integrata sui processi e i servizi dell’Ente, relativamente alla tutela dei diritti e alla promozione delle differenze.		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA-CURA RELAZIONI CON LA CITTADINANZA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi di supporto	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Coordinamento delle azioni per la promozione e la tutela dei diritti della cittadinanza e per il contrasto alle discriminazioni		
Descrizione	Supporto alle unità operative della struttura e alla Direzione. Supporto alle attività di integrazione tra il Settore e le altre strutture dell’ente.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA-CURA RELAZIONI CON LA CITTADINANZA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Servizi di supporto	
Descrizione breve		Supporto alle unità operative della struttura e alla Direzione. Supporto alle attività di integrazione tra il Settore e le altre strutture dell’ente.	
Struttura Organizzativa Responsabile		INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA-CURA RELAZIONI CON LA CITTADINANZA	
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali e amministrazione Settore Innovazione e Semplificazione Amministrativa e Cura delle Relazioni con il Cittadino			
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione				
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione				
Descrizione	Servizi generali e amministrativi				
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione				
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato				
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA-CURA RELAZIONI CON LA CITTADINANZA				
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Servizi a supporto della Direzione			
Descrizione breve		Servizi a supporto della Direzione			
Struttura Organizzativa Responsabile		INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA-CURA RELAZIONI CON LA CITTADINANZA			
Data Inizio prev.	01/01/24		Data Fine prev.	31/12/24	
Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Settore Innovazione e Semplificazione Amministrativa e Cura delle Relazioni con il Cittadino		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd "Decreto PNRR/3". Si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA-CURA RELAZIONI CON LA CITTADINANZA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Settore Innovazione e Semplificazione Amministrativa e Cura delle Relazioni con il Cittadino		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA-CURA RELAZIONI CON LA CITTADINANZA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Economia

Settore Economia

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi agli utenti/imprese in materia di Attività Produttive e Commercio		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Gestione amministrativa dei procedimenti riguardanti le attività produttive, il commercio e i procedimenti ambientali		
Descrizione	Gestione dei procedimenti afferenti le Attività Produttive Commercio con costante applicazione delle procedure in un'ottica di semplificazione amministrativa, digitalizzazione e innovazione. Coordinamento con SUAP Metropolitano, Regione, altri enti esterni e uffici comunali competenti.		
Missione	Sviluppo economico e competitività		
Programma	Reti e altri servizi di pubblica utilità		
Struttura Organizzativa Responsabile	ECONOMIA		
Raggiungimento Obiettivo	99.50%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione dei procedimenti in materia di attività produttive		
Descrizione breve	Gestione dei procedimenti afferenti le Attività Produttive con costante applicazione delle procedure in un'ottica di semplificazione amministrativa, digitalizzazione e innovazione. Coordinamento con SUAP Metropolitano, Regione, altri enti esterni e uffici comunali competenti. Le procedure sono anche finalizzate a rendere coerenti i procedimenti con la piattaforma di Accesso Unitario regionale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. PROCEDIMENTI AMBIENTALI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	95.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione dei procedimenti in materia di commercio		
Descrizione breve	Gestione dei procedimenti afferenti il commercio con costante applicazione delle procedure in un'ottica di semplificazione amministrativa, digitalizzazione e innovazione. Coordinamento con SUAP Metropolitano, Regione, altri enti esterni e uffici comunali competenti. Le procedure sono anche finalizzate a rendere coerenti i procedimenti con la piattaforma di Accesso Unitario regionale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. COMMERCIO E PUBBLICITÀ PER LE IMPRESE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Pubblicità per le imprese		
Descrizione breve	Rilascio dei permessi e gestione degli adempimenti relativi alle varie forme di pubblicità per le imprese con costante applicazione delle procedure in un'ottica di semplificazione amministrativa, digitalizzazione e innovazione. Coordinamento con SUAP Metropolitano, Regione, altri enti esterni e uffici comunali competenti. Le procedure sono anche finalizzate a rendere coerenti i procedimenti con la piattaforma di Accesso Unitario regionale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. COMMERCIO IN SEDE FISSA E PUBBLICITÀ PER LE IMPRESE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Procedimenti Ambientali		
Descrizione breve	Gestione dei procedimenti ambientali in materia di attività produttive e commercio con costante applicazione delle procedure in un'ottica di semplificazione amministrativa, digitalizzazione e innovazione. Coordinamento con SUAP Metropolitano, Regione, altri enti esterni e uffici comunali competenti. Le procedure sono anche finalizzate a rendere coerenti i procedimenti con la piattaforma di Accesso Unitario regionale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. PROCEDIMENTI AMBIENTALI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Rigenerazione centri di prossimità. Valorizzazione edicole e servizi di prossimità. Lotta alla ludopatia.	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Sviluppo di progetti finalizzati alla valorizzazione di aree urbane nell’ottica di un’Economia di Prossimità		
Descrizione	Rigenerazione centri di prossimità in cui sono presenti mercati cittadini, in particolare per le aree di Santa Viola, San Ruffillo, Vittorio Veneto, San Mamolo, Piazzola, Aldrovrandi, albanì, Cirenica. Valorizzazione edicole cittadine in un'ottica di trasformazione in servizi di prossimità. Lotta alla ludopatia. Sostegno ai commrcianti per i disagi dei lavori per infrastrutture.		
Missione	Sviluppo economico e competitività		
Programma	Reti e altri servizi di pubblica utilità		
Struttura Organizzativa Responsabile	ECONOMIA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Rigenerazione aree prossimità	
Descrizione breve		Porre in essere attività volta alla promozione e valorizzazione dell'economia di prossimità permettendo alle imprese del commerciao, del turismo, della ristorazione, dell'artigianato di integrarsi con il tessuto sociale e urbano della città, non solo dal punto di vista delle relazioni sociali, economiche, culturali, ma anche di rappresentare un fattore determinante per la vivibilità, la socurezza e la sostenibilità dei territori. Si prevedono interventi di riqualificazione dei mercati cittadini finalizzati a rivitalizzare l'offerta commerciale mediante una serie di azioni congiunte rivolte sia agli operatori che alle strutture/infrastrutture presenti all'interno delle aree mercatali. In aprticolare gli interventi si polarizzano sulle aree di: Santa Viola, San Ruffillo, Vittorio Veneto, San Mamolo, Piazzola, Aldrovrandi, Albani, Cirenica. Si prevedono attività finalizzate alla creazione di punti di erogazione di servizi di prossimità a favore dei cittadini. Saranno poste in essere attività a favore delle imprese che per effetto del cantiere, in particolare, della Linea Rossa del Tram subiranno inevitabilmente disagi. Sanno svolte, nei loro confronti attività informative preventive e durante lo svolgimento dei lavori, per consentire ai commercianti di cogliere il senso e l’effetto positivo della operazione di rigenerazione urbana, al netto dei temporanei disagi. Si procederà all'emanazione di bandi per il sostegno alle imprese nell'ottica dell'economia di prossimità.	
Struttura Organizzativa Responsabile		U.I. ECONOMIA DI PROSSIMITÀ	
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività relative alla disciplina della mappatura dei luoghi sensibili rilevanti ai fini della lotta alla ludopatia		
Descrizione breve	Si prevede l'esecuzione delle misure di adeguamento all'aggiornamento della mappatura dei luoghi sensibili effettuata nel 2023.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. ECONOMIA DI PROSSIMITÀ		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Attuazione politiche per la valorizzazione centro storico tramite verifica risultati applicazione dei Reg. 'per l'esercizio del commercio in aree particolare valore culturale' e 'dehors'		
--------------------------------------	---	--	--

Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Sviluppo del tessuto economico della città storica armonizzato con la tutela e il decoro delle aree di maggior pregio		
Descrizione	Verifiche delle dinamiche domanda ed offerta del commercio in centro storico. Attuazione delle norme regolamentari e delle altre disposizioni e discipline comunali relative alla materia del commercio in aree di particolare valore culturale, alle insegne di esercizio, alle attività rumorose, agli orari delle attività di somministrazione alimenti e bevande. Gestione delle procedure relative ai progetti d'area e ai progetti speciali, con particolare riguardo alla verifica della qualità dei singoli progetti. Gestione e verifica dell'andamento dei mercati contadini e dell'impatto sulle aree di incidenza.		
Missione	Sviluppo economico e competitività		
Programma	Commercio - reti distributive - tutela dei consumatori		
Struttura Organizzativa Responsabile	ECONOMIA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività relative al commercio in aree di particolare interesse culturale		
Descrizione breve	A fronte dei divieti di insediamento di nuove attività appartenenti ad alcune tipologie di esercizi commerciali nel nucleo di antica formazione, si prevede la realizzazione di uno studio finalizzato alla individuazione di zone del centro storico che necessitano di uno sviluppo commerciale anche a presidio di fenomeni di degrado e sicurezza del territorio.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. ECONOMIA DI PROSSIMITÀ		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività relative alla disciplina delle insegne di esercizio		
Descrizione breve	Si prevedono attività di semplificazione dell'iter amministrativo relativo al rilascio delle autorizzazioni all'installazione dei mezzi pubblicitari, nonché azioni rivolte alla lotta all'abusivismo, con particolare riferimento alle insegne di esercizio. NOTE: Le attività sono confluite nel PEG 2 'Pubblicità per le imprese' in seguito a modifica organizzativa di cui alla Determina dirigenziale P.G. n. 48159/2023 del 25/01/2023.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. COMMERCIO E PUBBLICITÀ PER LE IMPRESE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività relative alla disciplina delle attività rumorose in occasioni di manifestazioni ed eventi		
Descrizione breve	E' previsto l'allineamento agli orari e alle linee guida della DGR n.1197/2020, che consiste in una differente divisione dei luoghi del territorio interessati da eventi e in nuovi limiti di rumorosità per zona. Varia la procedura per il rilascio delle deroghe orarie richiesta dal soggetto organizzatore.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. PROCEDIMENTI AMBIENTALI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività relative ai progetti speciali di cui all'art. 3 del Regolamento per il commercio in aree di particolare valore culturale		
Descrizione breve	A seguito delle modifiche ed integrazioni del regolamento per l'esercizio del commercio nella are di particolare interesse culturale da parte del Consiglio Comunale, con l'inserimento di specifici criteri da soddisfare in vista della realizzazione del pubblico interesse, nell'anno 2024 saranno selezionati ulteriori progetti speciali presentati ai sensi dell'art.3 del Regolamento, sulla base della nuova disciplina procedimentale approvata dalla Giunta ai fini dell'istruttoria.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. ECONOMIA DI PROSSIMITÀ		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività relative alla disciplina dei dehors		
Descrizione breve	A seguito dell'aggiornamento di alcuni Progetti d’area, si procederà all'attuazione delle nuove disposizioni attraverso la revisione degli atti concessori relativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. PROCEDIMENTI AMBIENTALI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività relative alla disciplina dei mercati contadini		
Descrizione breve	Nell'anno 2024 saranno effettuate verifiche puntuali in relazione agli obblighi di gestione da parte dei soggetti coordinatori anche alla luce delle nuove attività consentite all'interno dei mercati nell'ottica di una modernizzazione e ampliamento dell'offerta di servizi rivolti al consumatore finale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. COMMERCIO SU AREA PUBBLICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali e amministrazione Settore Economia			
Obiettivo Strategico		Servizi generali e amministrazione			
Obiettivo Operativo		Servizi generali e amministrazione			
Descrizione		Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.			
Missione		Servizi istituzionali, generali e di gestione			
Programma		Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato			
Struttura Organizzativa Responsabile		ECONOMIA			
Raggiungimento Obiettivo		100.00%			
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Settore Economia			
Descrizione breve		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.			
Struttura Organizzativa Responsabile		ECONOMIA			
Data Inizio prev.		01/01/24	Data Fine prev.		31/12/24
Data Inizio eff.		01/01/24	Data Fine eff.		31/12/24
Raggiungimento Obiettivo		100.00%			

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Settore Economia		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ECONOMIA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Settore Economia		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd “Decreto PNRR/3”. Si fa riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ECONOMIA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Amministrazione e Controllo di gestione - Settore Economia		
Descrizione breve	Amministrazione e Controllo di gestione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ECONOMIA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Settore Economia		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	ECONOMIA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Settore Economia		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ECONOMIA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Segretaria Generale

Segretaria Generale

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Anticorruzione	
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Segretario Generale		
Descrizione	Rendere sempre più efficace la prevenzione dei fenomeni corruttivi sia attraverso l’adeguamento del Piano Triennale sia attraverso interventi formativi finalizzati ad incrementare la cultura della legalità. Aumentare la fiducia nell'istituzione da parte dei cittadini e la coerenza dei comportamenti di tutti gli operatori. Potenziare gli interventi, digitali e organizzativi, atti a migliorare la trasparenza amministrativa. Partecipare attivamente alla rete Regionale sulla trasparenza di recente costituzione. Monitoraggio costante degli indicatori di efficienza ed efficacia introducendo laddove possibile elementi di semplificazione sia nelle relazioni interne che verso l’esterno migliorandone l’accessibilità complessiva.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Segreteria generale		
Struttura Organizzativa Responsabile	SEGRETARIA GENERALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Anticorruzione	
Descrizione breve	Rendere sempre più efficace la prevenzione dei fenomeni corruttivi sia attraverso l’adeguamento del Piano Triennale sia attraverso interventi formativi finalizzati ad incrementare la cultura della legalità. Aumentare la fiducia nell'istituzione da parte della cittadinanza con la coerenza dei comportamenti di tutti gli operatori. Potenziare gli interventi, digitali e organizzativi, atti a migliorare la trasparenza amministrativa. Partecipare attivamente alla rete Regionale sulla trasparenza di recente costituzione. Consolidare l’esperienza dell’Osservatorio della Legalità promosso in attuazione delle direttive adottate dal Consiglio Comunale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SEGRETARIA GENERALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.		Data Fine eff.	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Gabinetto del Sindaco

Gabinetto del Sindaco

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Gabinetto del Sindaco		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Gabinetto e comunicazione		
Descrizione	Attività di supporto al Sindaco per lo svolgimento di funzioni e prerogative proprie coadiuvandolo nell'organizzazione dei lavori della Giunta, nei rapporti con i singoli Assessori e con i Presidenti dei Consigli di Quartiere.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Organi istituzionali		
Struttura Organizzativa Responsabile	GABINETTO DEL SINDACO		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Staff Sindaco e Comunicazione		
Descrizione breve	Supporto all'implementazione e alla comunicazione delle attività connesse all'attuazione delle politiche di mandato (in particolare quelle a rilevanza esterna, come la sicurezza urbana integrata, le politiche di sviluppo economico e promozione della città, le politiche educative e scolastiche, ecc) e attività di raccordo con i Quartieri cittadini.		
Struttura Organizzativa Responsabile	GABINETTO DEL SINDACO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Affari Generali		
Descrizione breve	Assicurare lo svolgimento delle attività amministrativo-istituzionali necessarie al regolare funzionamento dell'attività istituzionale del Sindaco e della Giunta e delle competenze loro attribuite da Leggi, Statuto, Regolamenti, nonché con riferimento agli obiettivi di mandato. Assicurare assistenza agli organi istituzionali nello svolgimento dei loro compiti in particolare manifestazioni pubbliche, convegni, visite ufficiali, cerimonie, commemorazioni, ricorrenze, premi e riconoscimenti istituzionali garantendo il supporto per il buon andamento dell'attività a rilevanza esterna dell'Ente.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AFFARI GENERALI (GABINETTO DEL SINDACO)		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Ufficio stampa e comunicazione istituzionale		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Gabinetto e comunicazione		
Descrizione	Favorire la comunicazione tra l'Amministrazione comunale, i media e i/le cittadini/e attraverso tutti gli strumenti a disposizione dell'Ente. Oltre alla stesura di comunicati stampa e all'organizzazione delle conferenze stampa (rapporti con i media) il servizio punta a raggiungere i/le cittadini/e attraverso il sito di Iperbole, i social network e campagne di comunicazione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Organi istituzionali		
Struttura Organizzativa Responsabile	UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Progettazione e sviluppo contenuti digitali		
Descrizione breve	Progetta l'architettura dell'informazione della rete civica Iperbole; supervisiona la realizzazione di siti tematici; cura la gestione dell'attività redazionale per la revisione, validazione, pubblicazione e aggiornamento di contenuti informativi sul sito pubblico dell'ente, in collaborazione con le aree, i settori e le strutture organizzative dell'Amministrazione. Predispone manuali tecnico/redazionali a corredo della formazione delle redazioni decentrate. Supporta l'attività informativa del call center comunale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali e amministrazione Gabinetto del Sindaco	
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	GABINETTO DEL SINDACO		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Amministrazione e Controllo di gestione – Ufficio unico di settori di staff (Gabinetto del Sindaco)	
Descrizione breve	Coordinamento e gestione di attività amministrative e contabili all’interno di una struttura unica di supporto trasversale ad una pluralità di unità organizzative: Dipartimento Segreteria Generale, Partecipate, Appalti e Quartieri, Direzione Generale, Gabinetto del Sindaco e Ufficio Stampa, eventuali Unità Intermedie (UI Economia della Notte, UI Interventi Urbani complessi - UI Affari Generali-Cerimoniale) e Settori: Settore innovazione semplificazione amministrativa e cura delle relazioni con la cittadinanza, Settore Servizi Demografici, Settore Quartieri amministrazione condivisa sussidiarietà e partecipazione, Settore Gare e Appalti). Gestione dei processi di acquisto di beni e servizi, trasferimenti, relativi adempimenti amministrativo-contabili con riferimento alle attività istituzionali e al normale funzionamento, nonché a progetti specifici a supporto delle direzioni e team di project management nella gestione delle risorse, elaborazioni contabili, report ecc. gestione degli atti sindacali di nomina e designazione a supporto del Gabinetto del Sindaco, in raccordo con UI Partecipazioni Societarie, in merito a fondazioni, enti e organismi diversi dalle società e adempimenti conseguenti. Supporto alle direzioni del Dipartimento e Settori nella predisposizione degli strumenti di pianificazione, programmazione e controllo di gestione. Monitoraggio delle attività connesse agli adempimenti relativi al Controllo strategico-Ciclo della performance. Supporto relativo agli aspetti di programmazione e procedure di gestione delle risorse umane. Attività di matricola. NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. AMM.NE E CDG - UFFICIO AMMINISTRATIVO UNICO DI STAFF		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Gabinetto del Sindaco		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	GABINETTO DEL SINDACO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Gabinetto del Sindaco		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	GABINETTO DEL SINDACO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Gabinetto del Sindaco		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd "Decreto PNRR/3". Si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa Responsabile	GABINETTO DEL SINDACO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Gabinetto del Sindaco		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	GABINETTO DEL SINDACO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Gabinetto del Sindaco		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	GABINETTO DEL SINDACO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Avvocatura

Avvocatura

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Avvocatura		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Tutela dell'Amministrazione in giudizio, consulenza e assistenza ai settori		
Descrizione	L'Avvocatura comunale svolge attività di difesa dell'Amministrazione nei giudizi amministrativi, civili (anche in materia di responsabilità civile), penali, contabili e tributari. Il Settore provvede pertanto a tutta l'attività di supporto agli avvocati, quale quella di segreteria per la materiale redazione degli atti, dei fascicoli e per l'acquisizione della necessaria documentazione presso i Settori. L'Avvocatura svolge poi funzione di consulenza e assistenza ai vari Settori dell'Amministrazione, ai Quartieri e alla Direzione Generale anche attraverso la predisposizione e redazione di pareri, la partecipazione ad incontri e riunioni ove necessiti la discussione e la soluzione di problematiche giuridiche complesse. Svolge altresì assistenza nelle procedure di mediazione e negoziazione assistita.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Altri servizi generali		
Struttura Organizzativa Responsabile	AVVOCATURA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Avvocatura		
Descrizione breve	L'Avvocatura comunale svolge attività di difesa dell'Amministrazione nei giudizi amministrativi, civili (anche in materia di responsabilità civile), penali, contabili e tributari. Il Settore provvede pertanto a tutta l'attività di supporto agli avvocati, quale quella di segreteria per la materiale redazione degli atti, dei fascicoli e per l'acquisizione della necessaria documentazione presso i Settori. L'Avvocatura svolge poi funzione di consulenza e assistenza ai vari Settori dell'Amministrazione, ai Quartieri e alla Direzione Generale anche attraverso la predisposizione e redazione di pareri, la partecipazione ad incontri e riunioni ove necessiti la discussione e la soluzione di problematiche giuridiche complesse. Svolge altresì assistenza nelle procedure di mediazione e negoziazione assistita.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AVVOCATURA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali e amministrazione Avvocatura	
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	AVVOCATURA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Avvocatura	
Descrizione breve		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.	
Struttura Organizzativa Responsabile		AVVOCATURA	
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Avvocatura		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AVVOCATURA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Avvocatura		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd "Decreto PNRR/3". Si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AVVOCATURA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Amministrazione - Avvocatura		
Descrizione breve	Amministrazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AVVOCATURA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Avvocatura		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	AVVOCATURA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Avvocatura		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AVVOCATURA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Staff del Consiglio Comunale e Atti Normativi

Staff del Consiglio Comunale e Atti Normativi

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Staff del Consiglio e Atti Normativi	
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Staff del Consiglio		
Descrizione	<p>Supporto all'Ufficio di Presidenza, alle Commissioni e ai Gruppi consiliari per la gestione dei fondi di bilancio attribuiti e per lo svolgimento delle attività istituzionali. Organizzazione sedute di Consiglio e Commissione in modalità on line e/o in presenza. Supporto all'Ufficio del Garante per le persone private della libertà personale. Istruttoria e predisposizione atti deliberativi su proposta degli Organismi consiliari. Attuazione istituti di partecipazione popolare previsti dallo Statuto comunale relativamente alle competenze attribuite al Consiglio comunale e ai suoi Organismi, comprese le Consulte comunali. Supporto giuridico per modifica Statuto e Regolamento sul funzionamento del Consiglio.</p> <p>Supporto al Segretario Generale nella funzione di consulenza giuridico – amministrativa nei confronti degli organi del Comune in ordine alla conformità dell’azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti Applicazione della normativa sull’accesso agli atti.</p> <p>Obiettivo aggiornato in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.</p>		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Organi istituzionali		
Struttura Organizzativa Responsabile	STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Staff del Consiglio Comunale e Atti Normativi	
Descrizione breve	<p>Supporto all'Ufficio di Presidenza, alle Commissioni e ai Gruppi consiliari per la gestione dei fondi di bilancio attribuiti e per lo svolgimento delle attività istituzionali. Organizzazione sedute di Consiglio e Commissione in modalità on line e/o in presenza. Supporto all'Ufficio del Garante per le persone private della libertà personale. Istruttoria e predisposizione atti deliberativi su proposta degli Organismi consiliari. Attuazione istituti di partecipazione popolare previsti dallo Statuto comunale relativamente alle competenze attribuite al Consiglio comunale e ai suoi Organismi, comprese le Consulte comunali. Supporto giuridico per modifica Statuto e Regolamento sul funzionamento del Consiglio.</p> <p>Supporto al Segretario Generale nella funzione di consulenza giuridico – amministrativa nei confronti degli organi del Comune in ordine alla conformità dell’azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti. Applicazione della normativa sull’accesso agli atti.</p> <p>NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.</p>		

Struttura Organizzativa Responsabile	STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Staff del Consiglio e Atti Normativi		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Staff del Consiglio Comunale e Atti Normativi		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Staff del Consiglio Comunale e Atti Normativi		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI		

Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Staff del Consiglio e Atti Normativi		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd “Decreto PNRR/3”. Si fa riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa Responsabile	STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Amministrazione e controllo di gestione - Staff del Consiglio Comunale e Atti Normativi		
Descrizione breve	Amministrazione e controllo di gestione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. AFFARI ISTITUZIONALI, CONTABILITA' E CDG		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Staff del Consiglio Comunale e Atti Normativi		
--------------------------------------	---	--	--

Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Staff del Consiglio e Atti Normativi		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	STAFF DEL CONSIGLIO COMUNALE E ATTI NORMATIVI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Area Personale e Organizzazione

Area Personale e Organizzazione

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Amministrazione del personale		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Gestione del personale e dell'organizzazione		
Descrizione	Gestione complessiva del BDG dell'Area Personale e Organizzazione, conteggi e monitoraggio dei fondi salario accessorio, gestione in Sispe delle imputazioni a bilancio, predisposizione del Conto Annuale, Relazione allegata e monitoraggio trimestrale, denuncia sostituti di imposta modello 770. Gestione degli adempimenti stipendiali per il personale dipendente ed i soggetti fiscalmente assimilati nel rispetto delle normative contrattuali, previdenziali e tributarie vigenti. Gestione degli obblighi di versamento e denuncia nei confronti degli enti previdenziali e invio all'Ente previdenziale dei dati necessari per l'elaborazione delle prestazioni pensionistiche e previdenziali a favore dei dipendenti (ed ex dipendenti) dell'Ente. Gestione degli adempimenti connessi alle dimissioni del personale dipendente e alle risoluzioni, unilaterali o consensuali, dei rapporti di lavoro. Gestione delle procedure di competenza in aderenza ai presupposti Legali e contrattuali. Amministrazione del personale e gestione del rapporto giuridico/gestione del rapporto di lavoro nei suoi vari aspetti (eccetto assunzione e cessazione)/gestione presenze e assenze matricola unica. Gestione accordi individuali per il lavoro agile.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Risorse umane		
Struttura Organizzativa Responsabile	AMMINISTRAZIONE PERSONALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Bilancio e gestione budget		
Descrizione breve	Gestione complessiva del BDG dell'Area Personale e Organizzazione, controllo atti inerenti a spese di personale, conteggi e monitoraggio dei fondi salario accessorio, gestione in SISPE delle imputazioni a bilancio, predisposizione del Conto Annuale, Relazione allegata e monitoraggio trimestrale, denuncia sostituti di imposta modello 770.		
Struttura Organizzativa Responsabile	BILANCIO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione stipendiale		
Descrizione breve	Gestione degli adempimenti stipendiali per il personale dipendente ed i soggetti fiscalmente assimilati (Amministratori, tirocinanti, percettori di borse lavoro, pensionati...) nel rispetto delle normative contrattuali, previdenziali e tributarie vigenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE (AREA PERSONALE)		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione previdenziale		
Descrizione breve	Gestione degli obblighi di versamento e denuncia nei confronti degli enti previdenziali e invio all'Ente previdenziale dei dati necessari per l'elaborazione delle prestazioni pensionistiche e previdenziali a favore dei dipendenti (ed ex dipendenti) dell'Ente. Gestione degli adempimenti connessi alle dimissioni del personale dipendente e alle risoluzioni, unilaterali o consensuali, dei rapporti di lavoro.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE (AREA PERSONALE)		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione rapporto di lavoro		
Descrizione breve	Amministrazione del personale e gestione del rapporto giuridico. Gestione del rapporto di lavoro nei suoi vari aspetti (eccetto assunzione e cessazione). Gestione presenze e assenze matricola unica. Gestione accordi individuali per il lavoro agile.		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE RAPPORTO GIURIDICO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Contenzioso e sistemi normativi	
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Gestione del personale e dell’organizzazione		
Descrizione	Gestione contenzioso del rapporto di lavoro e Ufficio procedimenti disciplinari. Verifica delle incompatibilità/conflicto di interessi con il rapporto di lavoro sia a tempo pieno che part-time ed emanazione provvedimenti autorizzativi. Gestione procedimenti di autorizzazione ad incarichi a favore di terzi. Procedure atti rimborsi spese legali ai dipendenti.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	CONTENZIOSO E SISTEMI NORMATIVI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione procedimenti disciplinari		
Descrizione breve	Gestione delle procedure di competenza in aderenza ai presupposti legali e contrattuali: - Ufficio Procedimenti Disciplinari - Gestione contenzioso e precontenzioso del rapporto di lavoro		
Struttura Organizzativa Responsabile	CONTENZIOSO E SISTEMI NORMATIVI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione compatibilità e autorizzazioni incarichi		
Descrizione breve	Gestione compatibilità con il rapporto di lavoro. Gestione autorizzazioni ad incarichi e prestazioni d'opera esterne dei dipendenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CONTENZIOSO E SISTEMI NORMATIVI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione rimborsi spese legali contrattuali		
Descrizione breve	Gestione rimborsi spese legali contrattuali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CONTENZIOSO E SISTEMI NORMATIVI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Formazione		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Gestione del personale e dell'organizzazione		
Descrizione	Definizione del Piano Formativo e attuazione degli interventi di formazione, aggiornamento e addestramento del personale sulla base del sistema di valutazione delle competenze, delle necessità di aggiornamento tecnico del personale e dei percorsi di sviluppo organizzativo. Gestione Convenzioni e Accordi con Enti esterni per la Formazione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Risorse umane		
Struttura Organizzativa Responsabile	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Formazione		
Descrizione breve	Progettazione e realizzazione degli interventi formativi, in collaborazione con le Direzioni delle articolazioni organizzative e con altri soggetti pubblici e privati.		
Struttura Organizzativa Responsabile	FORMAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Reclutamento e assegnazione	
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Gestione del personale e dell’organizzazione		
Descrizione	Gestione procedure concorsuali pubbliche, avvisi di mobilità tra enti, avvisi di ricerca personale dirigente a tempo determinato, formazione graduatorie personale educativo e scolastico. Formazione di graduatorie di personale interno per la gestione di particolari necessità istituzionali. Redazione contratti di lavoro e gestione delle attività necessarie per l'instaurazione del rapporto di lavoro. Assunzioni L.68/1999 e monitoraggio degli obblighi previsti. Monitoraggio lavoro flessibile. Gestione della mobilità esterna ed interna e sorveglianza sanitaria ai sensi del D.Lgs.81 del 2008. Supporto all'Istituzione Educazione e Scuola con particolare riferimento alla gestione del rapporto di lavoro e all'informatizzazione della rilevazione presenze e all'aggiornamento delle graduatorie di anzianità del personale assunto a tempo indeterminato e delle graduatorie per assunzioni a tempo determinato del personale educativo e scolastico.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Risorse umane		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMAZIONE ACQUISIZIONE E ASSEGNAZIONE RISORSE UMANE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Concorsi e assunzioni	
Descrizione breve	Gestione procedure concorsuali pubbliche, avvisi di mobilità tra enti, avvisi di ricerca personale dirigente a tempo determinato, formazione graduatorie personale educativo e scolastico. Formazione di graduatorie di personale interno per la gestione di particolari necessità istituzionali. Assunzioni L.68/1999 e monitoraggio degli obblighi previsti. Gestione degli aspetti giuridici delle procedure di assunzione, sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro. Monitoraggio lavoro flessibile.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMAZIONE ACQUISIZIONE E ASSEGNAZIONE RISORSE UMANE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Mobilità interna ed esterna		
Descrizione breve	Gestione della mobilità esterna ed interna.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMAZIONE ACQUISIZIONE E ASSEGNAZIONE RISORSE UMANE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sorveglianza sanitaria		
Descrizione breve	Gestione delle procedure per sorveglianza sanitaria del personale ai sensi del D.Lgs. 81 del 2008.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROCESSI DI RECLUTAMENTO E SORVEGLIANZA SANITARIA PERSONALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Supporto amministrativo e gestionale a Area Educazione, Istruzione e Nuove Generazioni		
Descrizione breve	Supporto all'Area Educazione, Istruzione e Nuove Generazioni con particolare riferimento alla gestione del rapporto di lavoro e all'informatizzazione della rilevazione presenze.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMAZIONE ACQUISIZIONE E ASSEGNAZIONE RISORSE UMANE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Relazioni sindacali	
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Gestione del personale e dell’organizzazione		
Descrizione	Cura dei rapporti e delle relazioni con le Organizzazioni Sindacali. Presidio e coordinamento delle relazioni sindacali interne dell'ente, in stretto raccordo con la Direzione Generale. Supporto tecnico e coordinamento della delegazione trattante nelle materie relative alla contrattazione decentrata dell’ente e al salario accessorio. Agibilità sindacali.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Risorse umane		
Struttura Organizzativa Responsabile	AMMINISTRAZIONE PERSONALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Coordinamento relazioni sindacali		
Descrizione breve	Cura dei rapporti e delle relazioni con le Organizzazioni Sindacali; presidio e coordinamento delle relazioni sindacali interne dell'ente, in stretto raccordo con la Direzione Generale, per garantire omogeneità di impostazione, continuità e integrazione per il raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	COORDINAMENTO RELAZIONI SINDACALI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Relazioni sindacali aziendali		
Descrizione breve	Coordinamento e convocazione degli incontri sindacali aziendali. Supporto tecnico e coordinamento della delegazione trattante datoriale per le materie relative alla contrattazione decentrata dell'ente e al salario accessorio del personale, in particolare relativamente al sistema di incentivazione del personale (indennità e compensi correlati ai risultati), curando la corretta applicazione di accordi e contratti e la predisposizione di atti e accordi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AMMINISTRAZIONE PERSONALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Agibilità sindacali		
Descrizione breve	Gestione centralizzata dei permessi sindacali e relativa procedura con il dipartimento della Funzione pubblica (GEDAP), dei distacchi e delle aspettative sindacali e in generale di tutte le agibilità sindacali. Autorizzazione assemblee, comunicazione e rilevazione scioperi e relativa procedura (GEPAS), elezioni RSU, rilevazione deleghe ai fini della rappresentatività a livello nazionale delle sigle sindacali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SISTEMI DI VALUTAZIONE STRUTTURA ORG.VA AGIBILITA' SINDACALI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Sviluppo organizzativo		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Gestione del personale e dell'organizzazione		
Descrizione	Promozione dell'innovazione dell'organizzazione attraverso le persone, l'utilizzo di strumenti e metodologie, l'organizzazione in termini di processi, favorendo l'apertura verso l'esterno dell'organizzazione (open innovation). Progettazione, realizzazione e misurazione dei progetti interni di innovazione organizzativa. Attività di comunicazione a supporto del funzionamento e dello sviluppo dell'organizzazione dedicate alle persone interessate o coinvolte nella vita dell'organizzazione per migliorare la qualità dei servizi e l'efficienza organizzativa.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Risorse umane		
Struttura Organizzativa Responsabile	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Innovazione organizzativa		
Descrizione breve	Progettazione, realizzazione e misurazione dei progetti interni di innovazione organizzativa. Supporto metodologico e tecnico per individuare le opportunità di miglioramento e per definire la pianificazione delle azioni. Coordinamento della comunità degli agenti del cambiamento.		
Struttura Organizzativa Responsabile	COMUNICAZIONE E INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Comunicazione interna		
Descrizione breve	Attività di comunicazione a supporto del funzionamento e dello sviluppo dell'organizzazione. Coordinamento della comunicazione interna. Gestione della intranet aziendale e della rete dei redattori interni, compresa l'attività di sviluppo e miglioramento della stessa.		
Struttura Organizzativa Responsabile	COMUNICAZIONE E INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Azioni di diversity, conciliazione e welfare		
Descrizione breve	Supporto alla predisposizione, coordinamento e monitoraggio del Piano delle Azioni Positive (PAP) in collaborazione con il CUG. Supporto alle attività dei Consiglieri di Fiducia.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Sistemi di valutazione		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Gestione del personale e dell'organizzazione		
Descrizione	Gestione dei sistemi di valutazione della performance dei sistemi di valutazione delle posizioni (dirigenti, APO e ISR e relativa regolamentazione) e delle competenze professionali, sistemi di valutazione finalizzati anche al riconoscimento delle progressioni economiche e della premialità. Gestione e implementazione dei relativi sistemi informatici.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Risorse umane		
Struttura Organizzativa Responsabile	AMMINISTRAZIONE PERSONALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sistemi di valutazione		
Descrizione breve	Gestione dei sistemi di valutazione della performance, dei sistemi di valutazione delle posizioni (dirigenti, APO e ISR e relativa regolamentazione) e delle competenze professionali, sistemi di valutazione finalizzati anche al riconoscimento delle progressioni economiche e della premialità. Gestione e implementazione dei relativi sistemi informatici.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SISTEMI DI VALUTAZIONE STRUTTURA ORG.VA AGIBILITA' SINDACALI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Struttura organizzativa	
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Gestione del personale e dell’organizzazione		
Descrizione	Gestione delle attività relative alla struttura organizzazione (verifica di coerenza, gestione del sistema informatico ORGA, supporto al monitoraggio delle implicazioni sulla spesa delle scelte organizzative). Supporto per la realizzazione di progetti aziendali di sviluppo organizzativo (processi, procedure, ecc.). Valorizzazione dei progetti di efficientamento e miglioramento quali-quantitativo dei servizi interni ed esterni anche al fine della quantificazione del fondo di salario accessorio.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Risorse umane		
Struttura Organizzativa Responsabile	AMMINISTRAZIONE PERSONALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Struttura organizzativa	
Descrizione breve	Gestione attività connesse alla organizzazione (verifica di coerenza delle strutture organizzative, gestione del sistema informatico ORGA, supporto al monitoraggio delle implicazioni sulla spesa delle scelte organizzative) oltre al supporto per la realizzazione di progetti aziendali di sviluppo organizzativo (processi, procedure, ecc.). Valorizzazione dei progetti di efficientamento e miglioramento quali-quantitativo dei servizi interni ed esterni anche al fine della quantificazione del fondo di salario accessorio.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SISTEMI DI VALUTAZIONE STRUTTURA ORG.VA AGIBILITA' SINDACALI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali e amministrazione Area Personale e Organizzazione			
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione				
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione				
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.				
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione				
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato				
Struttura Organizzativa Responsabile	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE				
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Area Personale e Organizzazione			
Descrizione breve		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.			
Struttura Organizzativa Responsabile		PERSONALE E ORGANIZZAZIONE			
Data Inizio prev.	01/01/24		Data Fine prev.	31/12/24	
Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Area Personale e Organizzazione		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Area Personale e Organizzazione		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd “Decreto PNRR/3”. Si fa riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Segreteria e acquisti - Area Personale e Organizzazione		
Descrizione breve	Attività di Segreteria e gestione delle procedure di acquisto di beni e servizi necessari per l'ordinario funzionamento dell'Area.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Area Personale e Organizzazione		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Area Personale e Organizzazione		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Area Programmazione, Statistica e Presidio sistemi di controllo interni

Area Programmazione, Statistica e Presidio Sistemi di controllo interni

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Programmazione, monitoraggio e rendicontazione obiettivi	
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città	
Obiettivo Operativo	Programmazione strategica ed operativa per la sostenibilità dell'organizzazione e del territorio	
Descrizione	Coordinamento del processo di pianificazione strategica, di programmazione operativa e monitoraggio della performance e delle attività finalizzate alla predisposizione del Documento Unico di Programmazione e degli strumenti di programmazione e rendicontazione con il costante coordinamento con il ciclo economico-finanziario dell'ente, rafforzando ulteriormente il ruolo degli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs) come riferimento della programmazione, anche attraverso l'integrazione dell'Agenda 2.0 della Città metropolitana. Dopo la seconda edizione realizzata nel 2022, nel 2023 il Report Integrato si avvierà a diventare uno strumento "ordinario" di rendicontazione dell'attività dell'Amministrazione, anche a seguito della necessità, con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), di rendicontare e comunicare il valore pubblico creato. Ulteriore rafforzamento e sviluppo del ciclo della performance, in funzione del miglioramento della gestione attraverso la valutazione dell'impatto dell'azione dell'Ente e la misurazione e valutazione da parte degli stakeholder. Supporto tecnico all'Area Personale e Organizzazione per la programmazione e misurazione dei processi di miglioramento organizzativo attivabili a seguito dell'analisi dei risultati ottenuti attraverso l'elaborazione dei dati riferiti agli obiettivi dell'ente. Supporto al Nucleo di valutazione, insieme all'Area Personale e Organizzazione, per le attività di misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale. Coordinamento con l'Area Risorse Finanziarie per la diffusione interna ed esterna delle risultanze del processo di pianificazione e controllo economico finanziario in modo coordinato con il ciclo di gestione della performance.	
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione	
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGR.NE,STATISTICA E PRESIDIO SISTEMI DI CONTROLLO INTERNI	
Raggiungimento Obiettivo	99.25%	

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Programmazione, monitoraggio e rendicontazione obiettivi	
Descrizione breve	Supportare le strutture nello svolgimento delle attività di pianificazione strategica e programmazione operativa promuovendo la comunicazione delle strategie e degli obiettivi. Sarà realizzata l'Indagine sulla Qualità della Vita e proseguiranno alcune progettualità nella cornice dell'Agenda 2030, tra cui il coordinamento della Rete SmartBo nell'ambito della quale si attiveranno alcune sperimentazioni (avvio rendicontazione di impatto di rete e sull'uso degli spazi di prossimità). Si segnala il possibile avvio del progetto Horizon "REMAKING". Sarà fondamentale lavorare per affinare e monitorare i target dell'Agenda territoriale per lo Sviluppo sostenibile. Infine, dopo la conclusione del progetto "Gender Gap Reduction in Urban Projects", proseguirà l'attività per ampliare la quantità di dati disaggregati per genere disponibili da porre alla base del processo di programmazione. Nel 2024, dopo aver avviato nel DUP 2024-2026 un processo analogo per la fascia di età 15-34, si lavorerà per costruire vere e proprie linee guida per supportare una programmazione per le giovani generazioni a partire dal ciclo di programmazione 2025-2027. Aggiornamento tempestivo di dati sull'andamento dell'inflazione e monitoraggio della situazione economica e sociale di imprese, famiglie e lavoratori attraverso elaborazione e analisi delle fonti disponibili (osservatorio prezzi, unità locali delle imprese sul territorio comunale, dati della CCIAA di Bologna, indagine sulla qualità della vita e condizione economica delle cittadine e dei cittadini del Comune e dell'area metropolitana, altri dati economici di fonte INPS o Agenzia Entrate). Eventuale ricorso a partnership esterne che garantiscano rigore scientifico e metodologico nella raccolta e analisi dei dati qualora fosse necessario un approfondimento specialistico ulteriore su fonti o argomenti non disponibili o non accessibili a livello comunale. Sviluppo di analisi su fragilità e diseguaglianze, mobilità e impatto sul territorio.	
Struttura Organizzativa	PROGR.NE,STATISTICA E PRESIDIO SISTEMI DI CONTROLLO INTERNI	

Responsabile			
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	97.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sviluppo e gestione sistemi di analisi e valutazione risultati		
Descrizione breve	Analisi, progettazione e implementazione di sistemi di monitoraggio della dimensione qualitativa della performance e supporto nei progetti di Area (con particolare riferimento alla Rete SmartBo, agli aspetti di misurazione e monitoraggio delle azioni e delle sperimentazioni attivate, anche con riferimento al progetto Horizon "REMAKING - Remote-working Multiple impacts in the Age of disruptions: socio-economic transformations, territorial rethinKING, and policy actions". Supporto alle strutture organizzative dell'ente nell'analisi critica dei dati derivanti dal controllo di processo per determinare possibili input a piani di miglioramento interno o richiesti a parti terze. Collaborazione con l'area Personale e Organizzazione per la programmazione e misurazione dei processi di miglioramento organizzativo. Supporto alle strutture organizzative dell'ente su processi di programmazione e misurazione della dimensione qualitativa del ciclo di gestione della performance, nella progettazione di "piani qualità" relativi a processi affidati all'esterno (contratti di appalto, convenzioni, contratti di servizio). Supporto alle strutture organizzative dell'ente nella predisposizione di capitolati di gara relativamente all'impostazione di processi di governance e monitoraggio dei processi e risultati oggetto della prestazione richiesta.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SVILUPPO/GESTIONE SISTEMI DI ANALISI E VALUTAZ. RISULTATI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sviluppo e gestione sistemi di controllo direzionale		
Descrizione breve	Presidio del ciclo della performance, del processo di elaborazione del DUP e del processo di redazione del PIAO con verifica di coerenza dei contenuti delle diverse componenti dei Documenti e tra il DUP e il PIAO, e dell'avvenuta approvazione dei Piani di Attività da parte dei direttori apicali. Presidio del processo di costruzione e redazione dei documenti di rendicontazione (predisposizione per rendicontazione PIAO, Relazione sulla Performance e Report Integrato) con gestione completa del processo e delle relazioni con i referenti di tutte le strutture. Analisi, sviluppo e implementazione di un sistema di controllo direzionale attraverso la convergenza dei dati dai database alimentanti che comprenda dati economici, statistici, indicatori, risultati dei controlli di processo e di risultato, valutazioni di impatto. Analisi, progettazione e implementazione e monitoraggio di sistemi informativi a supporto del ciclo di gestione della performance. Diffusione delle informazioni emerse dal processo di controllo direzionale e in particolare dal ciclo di gestione della performance, all'interno dell'Amministrazione e all'esterno, con particolare riguardo alle possibilità offerte da strumenti tecnologici avanzati e da tecniche di comunicazione visiva.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROCESSO DI PROG.NE E GEST. SISTEMI DI CONTROLLO DIREZIONALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Presidio sistemi di controllo interni		
Descrizione breve	Controllo di regolarità amministrativa e contabile sulle determinazioni dirigenziali nella fase successiva alla loro adozione. Supporto per la redazione del PTPCT (Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza) di cui alla sez. 2.3 'Rischi corruttivi e trasparenza' del PIAO (Piano Integrato di attività e Organizzazione) e per il monitoraggio dell'attuazione delle misure anticorruzione. Monitoraggio della sezione "Amministrazione Trasparente" su Iperbole. Realizzazione di azioni per il miglioramento della qualità delle determinazioni in termini di comprensibilità esterna. Monitoraggio e aggiornamento del registro dei trattamenti dei dati personali. Supporto giuridico ai settori in materia di applicazione della normativa sulla privacy. NOTE: Obiettivo inserito in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PRESIDIO SISTEMI DI CONTROLLO INTERNI		
Data Inizio prev.	01/06/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/06/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Statistica	
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Programmazione strategica ed operativa per la sostenibilità dell'organizzazione e del territorio		
Descrizione	Svolgimento delle funzioni affidate all'Ufficio Comunale di Statistica relative all'attività di rilevazione, controllo, archiviazione e invio dati , attribuite dalla normativa nazionale all'Ufficio Comunale di Statistica nell'ambito del Sistema statistico nazionale. Partecipazione a progetti nazionali e a gruppi di lavoro con particolare riferimento all'individuazione di nuove misure del benessere sociale ed economico e della qualità della vita, nella prospettiva di adottare ulteriori criteri di valutazione dell'efficacia dell'azione amministrativa. Supporto a tutte le strutture comunali per la ricerca, analisi ed elaborazione dati in funzione della programmazione e dell'assunzione delle decisioni. Collaborazione alla promozione e allo sviluppo informatico a fini statistici degli archivi gestionali e delle raccolte di dati amministrativi. Diffusione di dati e di studi statistici territoriali su aspetti economici, ambientali, demografici, sociali e sanitari.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Statistica e sistemi informativi		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. UFFICIO COMUNALE DI STATISTICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Statistiche demografiche e sociali	
Descrizione breve	Svolgimento delle funzioni affidate all'Ufficio Comunale di Statistica relative all'attività di rilevazione, controllo, archiviazione, invio all'ISTAT e diffusione di dati e rapporti statistici su aspetti demografici e sociali, previsioni demografiche, approfondimento sui dati di genere, indicatori di fragilità.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. UFFICIO COMUNALE DI STATISTICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Statistiche economiche e Osservatorio prezzi		
Descrizione breve	Svolgimento delle funzioni affidate all'Ufficio Comunale di Statistica relative all'attività di rilevazione, controllo, archiviazione, invio delle quotazioni e diffusione di dati e studi statistici relativi alla rilevazione ISTAT dei prezzi al consumo e della parità dei poteri d'acquisto. Funzioni di raccolta, archiviazione e diffusione di dati e studi su aspetti economici con approccio ai dati di genere, indicatori di fragilità nel contesto territoriale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	STATISTICHE ECONOMICHE E OSSERVATORIO PREZZI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Statistiche territoriali e ambientali - Indagini campionarie ISTAT/PSN		
Descrizione breve	Svolgimento delle funzioni affidate all'Ufficio Comunale di Statistica relative all'attività di rilevazione, controllo, archiviazione, invio e diffusione dei dati statistici riferiti a: ambiente e territorio, patrimonio immobiliare, trasporti e mobilità. Effettuazione di indagini campionarie per conto dell'ISTAT su aspetti della vita quotidiana ed eventuali altre indagini previste dal Programma Statistico Nazionale (Osservatorio ambientale). Funzioni di raccolta, archiviazione e diffusione di dati e studi su aspetti ambientali e territoriali, declinati ove possibile per contestualizzare il divario di genere e l'impatto su donne, giovani e zone del territorio.		
Struttura Organizzativa Responsabile	STATISTICHE TERRITORIALI E AMBIENTALI-INDAGINI CAMPIONARIE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Ufficio Comunale di Censimento		
Descrizione breve	Partecipazione al Comitato consultivo del Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni e ai relativi gruppi di lavoro coordinati dall'Istat. Adempimenti secondo i termini e le modalità indicati da Istat in apposite circolari e comunicazioni, relativi alle modalità di svolgimento dei censimenti permanenti, quali redazione delle basi territoriali da utilizzare a fini censuari, attività di controllo, predisposizione delle liste censuarie; sviluppo e integrazione dei sistemi informativi finalizzati all'effettuazione dei Censimenti permanenti della Popolazione e delle Abitazioni, Censimento delle istituzioni pubbliche. Attività richieste da Istat finalizzate al miglioramento della qualità dei dati, incluse attività di coordinamento con altri uffici comunali che possano dare supporto alla migliore conduzione della rilevazione e dei risultati. Elaborazione e analisi e diffusione dei dati censuari. Analisi delle esigenze qualitative e delle possibili modalità di selezione/assunzione del personale a tempo determinato da destinare all'Ufficio Comunale di Censimento. Adempimenti relativi alla logistica dell'Ufficio Comunale di Censimento e alla definizione dello schema organizzativo dell'ufficio medesimo.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. UFFICIO COMUNALE DI STATISTICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Statistica - Attività trasversali		
Descrizione breve	Svolgimento di tutte le funzioni nel campo della produzione, elaborazione, analisi e diffusione dei dati statistici demografici, sociali, economici, ambientali e territoriali, attribuite dalla normativa nazionale all'Ufficio Comunale di Statistica nell'ambito del Sistema statistico nazionale, inclusa la ricerca, raccolta e integrazione di altri dati da fonti amministrative/statistiche. Supporto a tutte le strutture comunali per la ricerca, analisi ed elaborazione dati in funzione della programmazione e dell'assunzione delle decisioni. Collaborazione alla promozione e allo sviluppo informatico a fini statistici degli archivi gestionali e delle raccolte di dati amministrativi. Integrazione e diffusione di dati e di studi statistici territoriali su aspetti economici, ambientali, demografici, sociali e sanitari. Coordinamento di alcuni progetti trasversali di Ente, a cui l'Area Programmazione e in particolare l'Ufficio di Statistica offre un supporto specialistico. Tra questi: potenziamento e implementazione, in collaborazione e a supporto delle strutture comunali competenti, di cruscotto Welfare, bilancio di genere e delle Mappe di genere di Bologna; innovazione e sviluppo, insieme alle altre strutture comunali competenti, della sezione Dati della nuova Rete Civica e della piattaforma di Mobility Management System. Integrazione e innovazione degli studi di fragilità e del divario di genere.		
Struttura Organizzativa Responsabile	STAFF UFFICIO COMUNALE DI STATISTICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali e amministrazione Area Programmazione, Statistica e Presidio sistemi di controllo interni			
Obiettivo Strategico		Servizi generali e amministrazione			
Obiettivo Operativo		Servizi generali e amministrazione			
Descrizione		Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.			
Missione		Servizi istituzionali, generali e di gestione			
Programma		Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato			
Struttura Organizzativa Responsabile		PROGR.NE,STATISTICA E PRESIDIO SISTEMI DI CONTROLLO INTERNI			
Raggiungimento Obiettivo		99.71%			

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Area Programmazione, Statistica e Presidio sistemi di controllo interni			
Descrizione breve		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.			
Struttura Organizzativa Responsabile		PROGR.NE,STATISTICA E PRESIDIO SISTEMI DI CONTROLLO INTERNI			
Data Inizio prev.	01/01/24		Data Fine prev.	31/12/24	
Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Area Programmazione, Statistica e Presidio sistemi di controllo interni		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGR.NE,STATISTICA E PRESIDIO SISTEMI DI CONTROLLO INTERNI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Area Programmazione, Statistica e Presidio sistemi di controllo interni		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd “Decreto PNRR/3”. Si fa riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGR.NE,STATISTICA E PRESIDIO SISTEMI DI CONTROLLO INTERNI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Amministrazione e attività di Staff - Area Programmazione, Statistica e Presidio sistemi di controllo interni		
Descrizione breve	Gestione delle risorse economiche attribuite all'Area. Gestione delle attività di segreteria, protocollo e rapporti con l'esterno. Gestione della logistica dell'Area. Gestione del personale afferente all'Area. Supporto alla Direzione nei progetti trasversali di innovazione e sviluppo, nella rilevazione dei fabbisogni formativi del personale dell'Area e per le attività di comunicazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	STAFF TECNICO E AMMINISTRATIVO E CONTROLLO DI GESTIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sistemi informativi - Area Programmazione, Statistica e Presidio sistemi di controllo interni		
Descrizione breve	Gestione delle attività relative ai siti web e ai software in uso. Gestione delle attrezzature (hardware e software) dell'Area.		
Struttura Organizzativa Responsabile	STAFF TECNICO E AMMINISTRATIVO E CONTROLLO DI GESTIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Area Programmazione, Statistica e Presidio sistemi di controllo interni		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGR.NE,STATISTICA E PRESIDIO SISTEMI DI CONTROLLO INTERNI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	98.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Area Programmazione, Statistica e Presidio sistemi di controllo interni		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGR.NE,STATISTICA E PRESIDIO SISTEMI DI CONTROLLO INTERNI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Area Risorse finanziarie

Area Risorse finanziarie

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Gestione tributi e recupero evasione		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Garantire e facilitare il corretto adempimento degli obblighi tributari e delle entrate extratributarie		
Descrizione	Elaborazione di proposte per le scelte relative alla politica delle entrate. Gestione e riscossione, volontaria e coattiva, dei tributi-imposte comunali.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali		
Struttura Organizzativa Responsabile	ENTRATE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione ordinaria e recupero evasione IMU		
Descrizione breve	Assicurare l'uniforme e imparziale applicazione del tributo comunale sugli immobili IMU e contrastarne fenomeni di evasione/elusione così da garantire al comune l'entrata tributaria rappresentata dal relativo gettito. Gestione contenzioso tributario.		
Struttura Organizzativa Responsabile	URP - IMU		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione ordinaria e recupero evasione TARI		
Descrizione breve	Assicurare l'uniforme e imparziale applicazione del tributo sui rifiuti e contrastare fenomeni di evasione/elusione così da garantire al Comune l'entrata tributaria rappresentata dal relativo gettito, anche alla luce dell'adeguamento delle disposizioni regolamentari alla nuova definizione di rifiuto urbano di cui al Dlgs 116/2020. Elaborazione dei dati di conferimento del nuovo sistema di raccolta rifiuti per la definizione del nuovo sistema di tassazione puntuale. Gestione agevolazioni concesse alle attività economiche interessate dalla realizzazione della linea tranviaria Linea-Rossa. Gestione contenzioso tributario.		
Struttura Organizzativa Responsabile	TASSA RIFIUTI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione ordinaria e recupero evasione imposta di soggiorno		
Descrizione breve	Garantire al Comune la regolarità degli incassi relativi all'Imposta di soggiorno, vigilare sul corretto adempimento degli obblighi regolamentari da parte dei gestori delle attività ricettive, consolidamento dell'attività di controllo e recupero dell'imposta anche in applicazione delle disposizioni normative in materia di responsabile del pagamento di imposta. Implementazione di un piano di revisione delle tariffe finalizzati ad obiettivi di investimento per le attività funzionali allo sviluppo del turismo. Gestione contenzioso tributario.		
Struttura Organizzativa Responsabile	RISCOSSIONE E CONTROLLI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Pubblicità e arredo urbano	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Garantire e facilitare il corretto adempimento degli obblighi tributari e delle entrate extratributarie		
Descrizione	Garantire sul territorio comunale il corretto svolgimento delle autorizzazioni all'installazione degli impianti pubblicitari nel rispetto delle regole che presidiano l'utilizzabilità degli impianti e delle norme in materia del canone unico patrimoniale, anche con attività di controllo e supervisione sui contratti in essere, aventi ad oggetto l'assegnazione di impianti e sull'attività del concessionario del servizio di accertamento e riscossione del canone unico patrimoniale.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali		
Struttura Organizzativa Responsabile	ENTRATE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Attività autorizzazione e controllo abusivismo impianti pubblicitari	
Descrizione breve	Al Servizio compete il rilascio delle autorizzazioni, la gestione e l'attività di contrasto all'abusivismo degli impianti pubblicitari e applicazione dei relativi canoni in applicazione della normativa di cui alla L. 160/2019. Completamento del progetto di ristrutturazione della comunicazione pubblicitaria anche mediante impianti di nuova generazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PUBBLICITA' E AUTORIZZAZIONI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Gestione delle sanzioni amministrative		
-------------------------------	--	--	--

Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Garantire e facilitare il corretto adempimento degli obblighi tributari e delle entrate extratributarie		
Descrizione	Assicurare il corretto svolgimento del procedimento sanzionatorio amministrativo normato dalla L.689/81 per violazioni di competenza del Comune (quale Autorità a cui fare “rapporto” ai sensi della L.689/81), mediante la verifica della violazione contestata (anche in contraddittorio con il trasgressore, in presenza di scritti difensivi e/o richiesta di audizione) e l'emissione di apposita ordinanza.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali		
Struttura Organizzativa Responsabile	ENTRATE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione delle sanzioni amministrative		
Descrizione breve	Gestione del procedimento sanzionatorio amministrativo di competenza del Comune quale “Autorità” ex L.689/81.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SANZIONI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Gestione ordinaria riscossione volontaria e coattiva entrate extratributarie		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Garantire e facilitare il corretto adempimento degli obblighi tributari e delle entrate extratributarie		
Descrizione	Indirizzo, monitoraggio e controllo dell'attività di riscossione coattiva delle entrate extratributarie. Gestione degli incassi e relativa rendicontazione. Coordinamento di Settori e Quartieri nella riscossione spontanea e coattiva delle entrate extra-tributarie.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali		
Struttura Organizzativa Responsabile	ENTRATE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione ordinaria riscossione volontaria e coattiva entrate extratributarie Gestione dei controlli ISEE e di irregolarità per contrasto all'evasione dei tributi locali		
Descrizione breve	Recupero delle morosità tramite l'avvio della riscossione coattiva e la gestione delle procedure concorsuali. Tutela dei contribuenti tramite la concessione di agevolazioni di pagamento alle fasce più deboli. Gestione dei controlli ISEE e di irregolarità per contrasto all'evasione dei tributi locali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	RISCOSSIONE E CONTROLLI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Occupazioni di suolo pubblico	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Garantire e facilitare il corretto adempimento degli obblighi tributari e delle entrate extratributarie		
Descrizione	Corretta applicazione del canone derivante dalle occupazioni di suolo pubblico.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali		
Struttura Organizzativa Responsabile	ENTRATE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Supporto ai settori-quartieri per la corretta applicazione del canone derivante dalle occupazioni di suolo pubblico	
Descrizione breve	Garantire il corretto svolgimento dell'attività di occupazione suolo pubblico e di applicazione del canone dovuto.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CANONE OCCUPAZIONE SUOLO PUBBLICO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Presidio e controllo della gestione contabile dell'Ente		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Bilancio		
Descrizione	Presidio e controllo della gestione contabile dell'Ente e redazione dei documenti di Bilancio e di Rendiconto - mantenimento efficienza.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	BILANCIO		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione del bilancio		
Descrizione breve	Presidio del processo di redazione dei documenti di Bilancio e di Rendiconto.		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE BILANCIO ED INVESTIMENTI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Controllo finanziario		
Descrizione breve	Presidio del processo di programmazione e controllo finanziario. Elaborazione ed aggiornamento del Programma triennale degli acquisti per l'intero Ente.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CONTROLLO FINANZIARIO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Controllo di gestione		
Descrizione breve	Valutazione dei risultati raggiunti e proposta di azioni di miglioramento della gestione. Misurazione dell'efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CONTROLLO DI GESTIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione delle entrate		
Descrizione breve	Gestione delle entrate, controllo dei flussi finanziari e rapporti con il Tesoriere.		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE ENTRATE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione delle uscite		
Descrizione breve	Gestione delle uscite e del controllo dei relativi atti amministrativi: dall'impegno all'emissione del mandato.		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE USCITE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione amministrativa-contabile		
Descrizione breve	Gestione amministrativa-contabile dell'UI Bilancio e controllo atti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE FISCALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Miglioramento procedure, automazione dei processi e coordinamento con altre strutture comunali per problematiche contabili		
Descrizione breve	Miglioramento procedure dei servizi finanziari e incremento automazione nei processi interni. Gestione rapporti e coordinamento con altre strutture comunali per problematiche contabili. Gestione istruttoria delibere per apposizione visto di regolarità contabile.		
Struttura Organizzativa Responsabile	BILANCIO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Formazione del bilancio, indebitamento e gestione fiscale dell'Ente			
Obiettivo Strategico		Il governo dello sviluppo della città			
Obiettivo Operativo		Bilancio			
Descrizione		Processo di formazione del bilancio, gestione attiva del debito e gestione fiscale dell'Ente.			
Missione		Servizi istituzionali, generali e di gestione			
Programma		Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato			
Struttura Organizzativa Responsabile		RISORSE FINANZIARIE			
Raggiungimento Obiettivo		100.00%			
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Processo di formazione del bilancio, indebitamento e gestione fiscale dell'Ente			
Descrizione breve		Processo di formazione e del bilancio, gestione attiva del debito e consulenza fiscale.			
Struttura Organizzativa Responsabile		RISORSE FINANZIARIE			
Data Inizio prev.		01/01/24	Data Fine prev.		31/12/24
Data Inizio eff.		01/01/24	Data Fine eff.		31/12/24
Raggiungimento Obiettivo		100.00%			

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali e amministrazione Area Risorse Finanziarie			
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione				
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione				
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione. Gestione della cassa economale e degli oggetti rinvenuti. Gestione dell'inventario dei beni mobili durevoli.				
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione				
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato				
Struttura Organizzativa Responsabile	RISORSE FINANZIARIE				
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Area Risorse Finanziarie - Entrate			
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.				
Struttura Organizzativa Responsabile	ENTRATE				
Data Inizio prev.	01/01/24		Data Fine prev.	31/12/24	
Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Area Risorse Finanziarie - Entrate		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ENTRATE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività amministrativa e contabile - Area Risorse Finanziarie - Entrate		
Descrizione breve	Predisposizione e gestione del budget e del bilancio di previsione dell'UI Entrate, dei relativi assestamenti e della consuntivazione. Gestione amministrativa e contabile del bilancio dell'UI Entrate e parte corrente. Rilevazione e reportistica a supporto del sistema informativo direzionale e della contabilità. Gestione dell'attività contrattualistica.		
Struttura Organizzativa Responsabile	BILANCIO AMMINISTRAZIONE CONTROLLER SEGRETERIA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Area Risorse Finanziarie - Entrate		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	ENTRATE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Area Risorse Finanziarie - Bilancio		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	BILANCIO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Area Risorse Finanziarie - Bilancio		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	BILANCIO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Segreteria - Area Risorse Finanziarie - Bilancio		
Descrizione breve	Servizi e attività di segreteria a supporto dell'U.I. Bilancio e della direzione dell'Area Risorse finanziarie.		
Struttura Organizzativa Responsabile	BILANCIO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Area Risorse Finanziarie - Bilancio		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	BILANCIO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Economato		
Descrizione breve	Gestione centralizzata degli sportelli del servizio di cassa e del servizio di pubblicazioni per l'intero l'Ente. Gestione dell'attività contabile di competenza, programmazione e gestione budget, rendicontazioni elettorali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. ECONOMATO E SERVIZI GENERALI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione oggetti rinvenuti		
Descrizione breve	Gestione centralizzata del servizio degli oggetti rinvenuti. Gestione della vendita all'asta di tutti gli oggetti giacenti non richiesti, autoveicoli e altri beni mobili dismessi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. ECONOMATO E SERVIZI GENERALI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Inventario beni mobili durevoli		
Descrizione breve	Coordinamento e tenuta dell'inventario contabile patrimoniale e relativi adempimenti normativi e attività di coordinamento e consulenza dell'inventario fisico SAP ai fini dell'aggiornamento della localizzazione dei beni mobili nelle varie strutture comunali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. ECONOMATO E SERVIZI GENERALI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Area Risorse Finanziarie		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd “Decreto PNRR/3”. Si fa riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa Responsabile	RISORSE FINANZIARIE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Area Risorse Finanziarie - Entrate		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd “Decreto PNRR/3”. Si fa riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC. NOTE: Chiuso al 01/01/2024 perchè assorbito in obiettivo generale per l'Area Risorse Finanziarie.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ENTRATE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	0.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Area Risorse Finanziarie		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	RISORSE FINANZIARIE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Approvvigionamenti			
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione				
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione				
Descrizione	Acquisizione e gestione dei servizi assicurativi per tutto l'Ente. Gestione dell'attività di logistica per tutti gli uffici comunali.				
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione				
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato				
Struttura Organizzativa Responsabile	RISORSE FINANZIARIE				
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Servizi assicurativi			
Descrizione breve	Collocamento e gestione delle polizze assicurative a tutela dell'Ente, gestione e monitoraggio dei sinistri, predisposizione di atti e documenti relativi al contenzioso collegato. Supporto ai settori e consulenza interna.				
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI ASSICURATIVI				
Data Inizio prev.	01/01/24		Data Fine prev.	31/12/24	
Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Acquisti servizi logistici, tipografici, pulizie e gestione magazzini		
Descrizione breve	Gestione centralizzata per l'Ente (anche in occasione delle consultazioni elettorali e referendarie) dei servizi di pulizia, servizi tipografici, servizi logistici e di magazzino al fine di garantire beni e servizi in un'ottica di efficienza ed economicità, operando una razionalizzazione complessiva della spesa a favore di tutti gli uffici comunali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI LOGISTICI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Approvvigionamenti		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	RISORSE FINANZIARIE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Area Sicurezza Urbana Integrata

Area Sicurezza Urbana Integrata

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Attività di Polizia Locale sul territorio	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Presidio del territorio e Protezione Civile		
Descrizione	Vigilare sul regolare svolgimento della vita, della libertà, della sicurezza dei/le cittadini/e. Esercitare la tutela dei beni municipali e verificare il regolare andamento dei pubblici servizi. Concorrere con le altre Forze di Polizia all'osservanza delle leggi, dei regolamenti e delle altre disposizioni emanate dallo Stato, dalla Regione, dalla Città Metropolitana, dal Comune e dalle altre autorità che operano sul territorio comunale, con particolare riguardo alle norme concernenti la polizia urbana e rurale, la circolazione stradale, l'edilizia, l'urbanistica, la tutela ambientale, il commercio, pubblici esercizi, la disciplina igienico-sanitaria. Svolgere servizi d'ordine, di vigilanza, di rappresentanza e scorta necessaria ai compiti istituzionali del Comune. Esercitare la vigilanza sulle attività del commercio con compiti di prevenzione e repressione degli abusi in danno del consumatore, verificare l'osservanza delle norme igienico-sanitarie nei mercati e nei pubblici esercizi. In caso di emergenze sanitarie di rilevanza locale e nazionale, adoperarsi per l'efficace applicazione delle norme e l'osservanza dei protocolli, realizzando attive forme di controllo del territorio, rilevanti anche ai fini della tutela dell’ordine pubblico e della sicurezza, sia in teatri emergenziali autonomi sia in ausilio alle Forze di Polizia dello Stato. Effettuare controlli sulla salubrità del suolo, degli aggregati urbani e delle abitazioni. Assicurare che nel territorio di competenza l'attività edilizia si svolga in conformità alle leggi, adoperandosi affinché non vengano commessi abusi in materia di costruzioni, demolizioni, restauri.		
Missione	Ordine pubblico e sicurezza		
Programma	Polizia locale e amministrativa		
Struttura Organizzativa Responsabile	SICUREZZA URBANA INTEGRATA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Sicurezza-Contrasto al degrado	
Descrizione breve	Assicura il pronto intervento, coordinando e integrando la propria azione con le attività svolte in tal senso dal personale dei Reparti Territoriali in situazioni di insicurezza urbana, disagio, inciviltà e degrado urbano. Svolge attività di presidio e controllo del territorio comunale - coordinando e integrando la propria azione con le attività svolte dai Reparti Territoriali - finalizzate all'attività di informazione, accertamento dei fatti, alla prevenzione ed alla repressione degli illeciti amministrativi e penali. Avvalendosi del Reparto Polizia Commerciale e in collaborazione con i Reparti Territoriali, svolge attività di contrasto ai fenomeni di abusivismo commerciale e contraffazione di marchi. Utilizza tecnologie finalizzate all'attività investigativa, garantendo la presenza di operatori specializzati a supporto delle pattuglie esterne. In caso di emergenze sanitarie, concorre all'efficace applicazione delle norme e all'osservanza dei protocolli, realizzando attive forme di controllo del territorio, sia in teatri emergenziali autonomi sia in ausilio alle Forze di Polizia dello Stato.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SICUREZZA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24

Raggiungimento Obiettivo	100.00%	
---------------------------------	---------	--

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sicurezza-Mobilità e sicurezza stradale		
Descrizione breve	In stretta sinergia con l'Unità Intermedia Territoriale, secondo le indicazioni del Comandante/Direttore di Settore, coordina l'attività sul territorio comunale in materia di polizia stradale, infortunistica, polizia commerciale, sicurezza urbana, ivi compreso il contrasto al degrado urbano, anche definendo piani di intervento ed adottando modalità operative per il presidio del territorio in funzione del complessivo miglioramento della sicurezza cittadina. Si raccorda con gli altri Settori dell'Amministrazione comunale e con le Istituzioni sul territorio per definire piani di intervento specifici e le diverse priorità. Si rapporta con il responsabile degli "Ausiliari - Accertatori" ai fini dell'attuazione del Piano Sosta. Collabora con l'Ufficio Studi e Formazione ai fini della formazione ed aggiornamento delle diverse figure di accertatori e per una efficace ed efficiente programmazione dei servizi degli stessi sul territorio. In caso di emergenze sanitarie, concorre all'efficace applicazione delle norme e all'osservanza dei protocolli, realizzando attive forme di controllo del territorio, sia in teatri emergenziali autonomi sia in ausilio alle Forze di Polizia dello Stato.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SICUREZZA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Procedure amministrative e edilizia		
Descrizione breve	Si occupa del processo di gestione delle violazioni relative al Codice della Strada, comunque rilevate, curandone la notificazione. Semplifica la relazione con l'utenza privilegiando sistemi di prenotazione degli appuntamenti on-line e telefonici, garantendo una facile accessibilità ai servizi per l'utenza. Cura il processo di sviluppo della digitalizzazione dei verbali e delle relative procedure. Segue i contenziosi, sia sollevati davanti al giudice di pace che davanti al Prefetto. Fornisce, tramite l'ufficio Relazioni con il Pubblico, informazioni in merito alle violazioni, ai pagamenti, e alle vicende comunque legate alle violazioni. Sovrintende all'attività dei sistemi di rilevazione automatica delle sanzioni Sirio e Rita. Cura i rapporti con Settori comunali aventi parte nei processi sopra menzionati, in particolare con il Settore Mobilità, per ciò che attiene alla gestione delle banche dati degli autorizzati all'accesso alla Z.T.L. Presiede all'attività di vigilanza edilizia, anche in relazione ai necessari contatti con gli uffici competenti in materia dell'Amministrazione Comunale, nonché in sinergia con l'Ufficio di Polizia Giudiziaria laddove necessario.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. PROCEDURE AMMINISTRATIVE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Coordinamento Reparti Territoriali		
Descrizione breve	Coordina, indirizza e presiede all'intera attività dei Reparti Territoriali e a quella del Reparto Vigilanza Palazzo Comunale. Svolge tutte le ulteriori funzioni di supporto alla attività e alle necessità dei Reparti Territoriali, espletando per essi compiti di controllo, segreteria e predisposizione atti. Elabora ed avvia, in collaborazione con le altre Unità Intermedie coinvolte ed eventualmente con Settori e Servizi dell'Amministrazione Comunale, progetti, programmi, azioni e interventi, volti a garantire la massima qualità ed efficacia possibile in termini di Polizia di Comunità, Sicurezza Urbana, lotta al degrado urbano e rilevazione territoriale di problematiche sociali, minorili e stradali, afferenti la competenza della Polizia Locale; in particolare, coordina e programma la presenza delle c.d. "stazioni mobili" sul territorio, favorendo una più capillare accessibilità ai servizi da parte dei cittadini. In caso di emergenze sanitarie, coordina i Reparti territoriali affinché questi concorrano ad una efficace applicazione delle norme e all'osservanza dei protocolli, realizzando attive forme di controllo del territorio, sia in teatri emergenziali autonomi sia in ausilio alle Forze di Polizia dello Stato.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I TERRITORIALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reparto vigilanza Palazzo Comunale		
Descrizione breve	Garantisce il servizio di vigilanza della Residenza Comunale e dei cortili di Palazzo, nonché il controllo del territorio delle aree adiacenti, assicurando anche in tale contesto il controllo della qualità e del decoro dello spazio pubblico. Assicura il ricevimento del pubblico, riceve segnalazioni ed esposti, opera per presa visione dei documenti a seguito di verbali ai sensi art.180 CDS. Presta servizio di vigilanza durante le sedute del Consiglio Comunale, in caso di necessità con la collaborazione dei Reparti Territoriali. Cura prioritariamente le scorte al Gonfalone della Città e i servizi d'onore e di rappresentanza sul territorio cittadino e nazionale. Gestisce, coordina e cura tutte le attività procedurali relative ai Trattamenti ed Accertamenti Sanitari Obbligatori ex L.180/1978, recentemente semplificate attraverso l'impiego di un gestionale informatico. Cura il rilascio dei permessi temporanei per il transito degli autoveicoli nella ZTL ed aree pedonali, compresi i veicoli superiori a 80 q.li. In caso di emergenze sanitarie, concorre all'efficace applicazione delle norme e all'osservanza dei protocolli, realizzando attive forme di controllo del territorio, sia in teatri emergenziali autonomi sia in ausilio alle Forze di Polizia dello Stato.		
Struttura Organizzativa Responsabile	REPARTO VIGILANZA PALAZZO COMUNALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reparto territoriale Borgo Panigale - Reno		
Descrizione breve	Reparto territoriale Borgo Panigale - Reno Al fine di garantire un contatto diretto con i cittadini, coordinandosi con i Reparti specializzati del Corpo, svolge sul territorio di competenza tutte le attività di Polizia Locale, con particolare riferimento ai modelli di servizio atti a garantire la pratica diffusa della Polizia di Comunità e con esse il pattugliamento del territorio con modalità prevalentemente appiedata e scopi di idonea prevenzione, conoscenza accurata e costante delle problematiche. Assicura il ricevimento del pubblico e il contatto con l'utenza non solo presso la Sede del reparto ma anche sul territorio, avvalendosi della Stazione Mobile gravitante, a rotazione, nei luoghi di principale aggregazione del quartiere di competenza. Assicura il presidio all'entrata e all'uscita delle scuole secondo un piano di effettiva fattibilità e sostenibilità in relazione agli organici dati. Concorre ai servizi generali di Pronto Intervento, Infortunistica e quant'altro necessari sulla base della programmazione generale emanata dal Comando. In caso di emergenze sanitarie, concorre all'efficace applicazione delle norme e all'osservanza dei protocolli, realizzando attive forme di controllo del territorio, sia in teatri emergenziali autonomi sia in ausilio alle Forze di Polizia dello Stato.		
Struttura Organizzativa Responsabile	REPARTO TERRITORIALE RENO - BORGO PANIGALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reparto territoriale Navile		
Descrizione breve	Reparto territoriale Navile Al fine di garantire un contatto diretto con i cittadini, coordinandosi con i Reparti specializzati del Corpo, svolge sul territorio di competenza tutte le attività di Polizia Locale, con particolare riferimento ai modelli di servizio atti a garantire la pratica diffusa della Polizia di Comunità e con esse il pattugliamento del territorio con modalità prevalentemente appiedata e scopi di idonea prevenzione, conoscenza accurata e costante delle problematiche. Assicura il ricevimento del pubblico e il contatto con l'utenza non solo presso la Sede del reparto ma anche sul territorio, avvalendosi della Stazione Mobile gravitante, a rotazione, nei luoghi di principale aggregazione del quartiere di competenza. Assicura il presidio all'entrata e all'uscita delle scuole secondo un piano di effettiva fattibilità e sostenibilità in relazione agli organici dati. Concorre ai servizi generali di Pronto Intervento, Infortunistica e quant'altro necessari sulla base della programmazione generale emanata dal Comando. In caso di emergenze sanitarie, concorre all'efficace applicazione delle norme e all'osservanza dei protocolli, realizzando attive forme di controllo del territorio, sia in teatri emergenziali autonomi sia in ausilio alle Forze di Polizia dello Stato.		
Struttura Organizzativa Responsabile	REPARTO TERRITORIALE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reparto territoriale Porto - Saragozza		
Descrizione breve	Reparto territoriale Porto - Saragozza Al fine di garantire un contatto diretto con i cittadini, coordinandosi con i Reparti specializzati del Corpo, svolge sul territorio di competenza tutte le attività di Polizia Locale, con particolare riferimento ai modelli di servizio atti a garantire la pratica diffusa della Polizia di Comunità e con esse il pattugliamento del territorio con modalità prevalentemente appiedata e scopi di idonea prevenzione, conoscenza accurata e costante delle problematiche. Assicura il ricevimento del pubblico e il contatto con l'utenza non solo presso la Sede del reparto ma anche sul territorio, avvalendosi della Stazione Mobile gravitante, a rotazione, nei luoghi di principale aggregazione del quartiere di competenza. Assicura il presidio all'entrata e all'uscita delle scuole secondo un piano di effettiva fattibilità e sostenibilità in relazione agli organici dati. Concorre ai servizi generali di Pronto Intervento, Infortunistica e quant'altro necessari sulla base della programmazione generale emanata dal Comando. In caso di emergenze sanitarie, concorre all'efficace applicazione delle norme e all'osservanza dei protocolli, realizzando attive forme di controllo del territorio, sia in teatri emergenziali autonomi sia in ausilio alle Forze di Polizia dello Stato.		
Struttura Organizzativa Responsabile	REPARTO TERRITORIALE SARAGOZZA - PORTO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Reparto territoriale San Donato - San Vitale	
Descrizione breve	Reparto territoriale San Donato - San Vitale Al fine di garantire un contatto diretto con i cittadini, coordinandosi con i Reparti specializzati del Corpo, svolgono sul territorio di competenza tutte le attività di Polizia Locale, con particolare riferimento ai modelli di servizio atti a garantire la pratica diffusa della Polizia di Comunità e con esse il pattugliamento del territorio con modalità prevalentemente appiedata e scopi di idonea prevenzione, conoscenza accurata e costante delle problematiche. Assicurano il ricevimento del pubblico e il contatto con l'utenza non solo presso la Sede del reparto ma anche sul territorio, avvalendosi della Stazione Mobile gravitante, a rotazione, nei luoghi di principale aggregazione del quartiere di competenza. Assicurano il presidio all'entrata e all'uscita delle scuole secondo un piano di effettiva fattibilità e sostenibilità in relazione agli organici dati. Concorrono ai servizi generali di Pronto Intervento, Infortunistica e quant'altro necessari sulla base della programmazione generale emanata dal Comando.		
Struttura Organizzativa Responsabile	REPARTO TERRITORIALE SAN VITALE - SAN DONATO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reparto territoriale Santo Stefano		
Descrizione breve	Reparto territoriale Santo Stefano Al fine di garantire un contatto diretto con i cittadini, coordinandosi con i Reparti specializzati del Corpo, svolgono sul territorio di competenza tutte le attività di Polizia Locale, con particolare riferimento ai modelli di servizio atti a garantire la pratica diffusa della Polizia di Comunità e con esse il pattugliamento del territorio con modalità prevalentemente appiedata e scopi di idonea prevenzione, conoscenza accurata e costante delle problematiche. Assicurano il ricevimento del pubblico e il contatto con l'utenza non solo presso la Sede del reparto ma anche sul territorio, avvalendosi della Stazione Mobile gravitante, a rotazione, nei luoghi di principale aggregazione del quartiere di competenza. Assicurano il presidio all'entrata e all'uscita delle scuole secondo un piano di effettiva fattibilità e sostenibilità in relazione agli organici dati. Concorrono ai servizi generali di Pronto Intervento, Infortunistica e quant'altro necessari sulla base della programmazione generale emanata dal Comando. In caso di emergenze sanitarie, concorre all'efficace applicazione delle norme e all'osservanza dei protocolli, realizzando attive forme di controllo del territorio, sia in teatri emergenziali autonomi sia in ausilio alle Forze di Polizia dello Stato.		
Struttura Organizzativa Responsabile	REPARTO TERRITORIALE S.STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reparto territoriale Savena		
Descrizione breve	Reparto territoriale Savena Al fine di garantire un contatto diretto con i cittadini, coordinandosi con i Reparti specializzati del Corpo, svolge sul territorio di competenza tutte le attività di Polizia Locale, con particolare riferimento ai modelli di servizio atti a garantire la pratica diffusa della Polizia di Comunità e con esse il pattugliamento del territorio con modalità prevalentemente appiedata e scopi di idonea prevenzione, conoscenza accurata e costante delle problematiche. Assicura il ricevimento del pubblico e il contatto con l'utenza non solo presso la Sede del reparto ma anche sul territorio, avvalendosi della Stazione Mobile gravitante, a rotazione, nei luoghi di principale aggregazione del quartiere di competenza. Assicura il presidio all'entrata e all'uscita delle scuole secondo un piano di effettiva fattibilità e sostenibilità in relazione agli organici dati. Concorre ai servizi generali di Pronto Intervento, Infortunistica e quant'altro necessari sulla base della programmazione generale emanata dal Comando. In caso di emergenze sanitarie, concorre all'efficace applicazione delle norme e all'osservanza dei protocolli, realizzando attive forme di controllo del territorio, sia in teatri emergenziali autonomi sia in ausilio alle Forze di Polizia dello Stato.		
Struttura Organizzativa Responsabile	REPARTO TERRITORIALE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Studi, Comunicazione, Economia e Acquisti	
Descrizione breve	Costituisce la struttura di presidio e integrazione del Comando, relativamente alle aree strategiche dell’attività di studio, analisi procedure, controllo e miglioramento amministrativo, nonché ogni approfondimento e analisi, anche statistica, utili alla programmazione di lungo periodo, necessaria alla complessiva attività del Corpo. Può inoltre essere assegnataria di progetti speciali, caratterizzati da elevata complessità e/o trasversalità. Presidia altresì, in stretta collaborazione con l’Unità Intermedia Comando, la comunicazione, l’educazione stradale e civica. Cura la gestione e l'aggiornamento del portale WEB della Polizia Municipale, della Intranet aziendale IONOI e del profilo Twitter; elabora le statistiche delle attività del Settore. Gestisce la piattaforma "Console documentale", aggiorna modelli e procedure e abilita i profili d'accesso. Implementa il progetto di digitalizzazione dei documenti redatti "su strada" dagli operatori di Polizia Locale e la conseguente dematerializzazione e riorganizzazione delle procedure del processo di gestione dei verbali per le violazioni del Codice della Strada ed elle altre normative nazionali, regionali e/o locali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. STUDI, COMUNICAZIONE ECONOMIA E ACQUISTI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Protezione Civile	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Presidio del territorio e Protezione Civile		
Descrizione	Coordina gli interventi in situazioni di emergenza cittadina. Predispone piani, analisi, rapporti, segnalazioni, pubblicazioni e quant'altro afferente la competenza comunale in materia di Protezione Civile. In coordinamento con l'Ufficio Studi, Comunicazione e Controllo, cura la predisposizione e l'attuazione di corsi di formazione nell'ambito della sicurezza e protezione civile, rivolta sia a dipendenti interni sia ad Enti ed Istituzioni esterne. Cura i rapporti istituzionali con il volontariato, in particolare con la Consulta Provinciale del Volontariato e con il Centro Servizi di Villa Tamba. Collabora con il Comando relativamente alla costituzione e all'invio in altre città di Unità autonome della Polizia Locale per il supporto in caso di calamità ed eventi straordinari, nonché relativamente ad eventuali specifiche e utili specializzazioni presenti presso il personale del Corpo. In caso di emergenze sanitarie, concorre all'osservanza dei protocolli, realizzando attive forme di supporto e ausilio agli Enti che operano nel controllo del territorio.		
Missione	Soccorso civile		
Programma	Sistema di protezione civile		
Struttura Organizzativa Responsabile	SICUREZZA URBANA INTEGRATA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Consulenza, Studio e Ricerca in materia di Protezione Civile		
Descrizione breve	Svolge compiti di: - assistenza giuridico-amministrativa - attività di studio e ricerca con specifico riferimento alle attribuzioni del Sindaco quale Ufficiale di governo e autorità comunale di protezione civile.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. PROTEZIONE CIVILE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Innovazione Digitale, Tecnologica e di Sviluppo della Protezione Civile		
Descrizione breve	Svolge compiti di : - sviluppo ed implementazione di progetti informatici e tecnologici speciali e di particolare rilevanza relativi alla Protezione Civile - sviluppo di procedure ed applicazioni informatiche per la gestione digitale dei procedimenti e dei processi amministrativi in materia di Protezione Civile - analisi dei fabbisogni e gestione delle tecnologie informatiche di supporto al funzionamento dell'Area		
Struttura Organizzativa Responsabile	SICUREZZA URBANA INTEGRATA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali e amministrazione Area Sicurezza Urbana Integrata			
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione				
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione				
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.				
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione				
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato				
Struttura Organizzativa Responsabile	SICUREZZA URBANA INTEGRATA				
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Area Sicurezza Urbana Integrata			
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.				
Struttura Organizzativa Responsabile	SICUREZZA URBANA INTEGRATA				
Data Inizio prev.	01/01/24		Data Fine prev.	31/12/24	
Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Area Sicurezza Urbana Integrata		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SICUREZZA URBANA INTEGRATA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Area Sicurezza Urbana Integrata		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd “Decreto PNRR/3”. Si fa riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SICUREZZA URBANA INTEGRATA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Amministrazione - Area Sicurezza Urbana Integrata		
Descrizione breve	Coordina l'attività degli uffici di Staff e svolge tutte le funzioni di supporto alla Direzione, espletando per l'intero Settore compiti di segreteria, predisposizione atti, gestione del personale, cura delle relazioni sindacali e comunicazione istituzionale. Disimpegna le relazioni con le segreterie degli Organi Istituzionali. Gestisce la Matricola di Settore. Presiede al complesso dei servizi e della contabilità del personale, sviluppando procedure informatizzate per la programmazione dei servizi del personale, gestione della contabilità e interazione diretta con i sistemi informatici SISPE e RILPRE. Potenziamento delle dotazioni tecnico-informatiche individuali a supporto dell'attività operativa esterna, finalizzata alla semplificazione delle procedure di accesso e consultazione delle banche dati, all'impiego dei gestionali informatici istituzionali e alla connettività operatore/Centrale radio Operativa. Rimodulazione della complessiva attività degli uffici al fine di ottimizzare e standardizzare le attività, secondo il criterio della semplificazione e della dematerializzazione e informatizzazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SICUREZZA URBANA INTEGRATA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Area Sicurezza Urbana Integrata		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	SICUREZZA URBANA INTEGRATA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Area Sicurezza Urbana Integrata		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SICUREZZA URBANA INTEGRATA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Dipartimento Urbanistica, Casa, Ambiente e Patrimonio

Settore Ufficio di Piano

Settore Servizi per l'Edilizia privata

Settore Transizione Ecologica e Ufficio Clima

Settore Politiche abitative

Settore Patrimonio

Direzione Dipartimento Urbanistica, Casa, Ambiente e Patrimonio

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Dipartimento Urbanistica, Casa, Ambiente e Patrimonio
-------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione	
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione	
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.	
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione	
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	
Struttura Organizzativa Responsabile	URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%	

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Dipartimento Urbanistica, Casa, Ambiente e Patrimonio		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Dipartimento Urbanistica, Casa e Ambiente		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Dipartimento Urbanistica, Casa, Ambiente e Patrimonio		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd “Decreto PNRR/3”. Si fa riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa Responsabile	URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi generali, segreteria - Dipartimento Urbanistica, Casa, Ambiente e Patrimonio		
Descrizione breve	Servizi generali, segreteria.		
Struttura Organizzativa Responsabile	URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Programmazione finanziaria e gestione atti negoziali - Dipartimento Urbanistica, Casa, Ambiente e Patrimonio		
Descrizione breve	Il servizio svolge attività relative alla predisposizione degli strumenti di programmazione finanziaria integrata a livello di Dipartimento, il supporto amministrativo per atti, procedure e provvedimenti, la gestione e sviluppo delle attività di programmazione e controllo degli investimenti di competenza del Dipartimento, il supporto ai responsabili di procedimento per la gestione contabile degli interventi e la verifica tecnico contabile della documentazione, la gestione delle risorse finanziarie disponibili e le procedure di acquisto per l'intero Dipartimento, la gestione contabile delle risorse economiche assegnate inerenti i contratti attribuiti al Dipartimento e relativi Settori, attività di Supporto al Capo Dipartimento e ai Direttori di Settore per l'organizzazione, la gestione, la definizione delle risorse assegnate, nonché atti relativi alla gestione amministrativa del personale. Si occupa della gestione delle entrate e delle uscite, degli oneri, monetizzazioni e contributi di competenza del Dipartimento.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E GESTIONE ATTI NEGOZIALI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Coordinamento amministrativo dipartimentale - Dipartimento Urbanistica, Casa e Ambiente		
Descrizione breve	Coordinamento delle attività amministrative complesse del dipartimento e a supporto dei Settori per la programmazione, gestione finanziaria, negoziale, elaborazione di atti complessi ed adempimenti connessi alla trasparenza e pubblicità degli atti. Coordinamento della rete di referenti individuati nei settori per le attività suddette).		
Struttura Organizzativa Responsabile	COORDINAMENTO AMMINISTRATIVO DIPARTIMENTALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Coordinamento atti complessi e trasparenza - Dipartimento Urbanistica, Casa, Ambiente e Patrimonio		
Descrizione breve	Supporta i Settori del Dipartimento nella redazione di strumenti di pianificazione normativi e regolamentari, nella gestione delle procedure attinenti piani e programmi complessi, nell'implementazione di nuovi processi e procedimenti di competenza conseguenti alle novità normative e indirizza l'attività amministrativa dei Settori stessi promuovendone la uniformità e coerenza.>Promuove e svolge approfondimenti giuridici su questioni complesse o innovative trattate nel Dipartimento. Tiene i rapporti con Avvocatura per il contenzioso processuale e con la Segreteria Generale per le questioni di carattere generale (innovazione digitale, trasparenza, prevenzione corruzione, trattamento dati personali). Svolge le funzioni di Garante della comunicazione e della partecipazione.ai sensi dell'art.56 della L.R. 24/2017.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ATTI COMPLESSI E TRASPARENZA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Dipartimento Urbanistica, Casa, Ambiente e Patrimonio		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Dipartimento Urbanistica, Casa, Ambiente e Patrimonio		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	URBANISTICA CASA, AMBIENTE E PATRIMONIO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Settore Ufficio di Piano

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Supportare il ruolo del Comune di Bologna nella redazione di piani territoriali della Regione, della Città Metropolitana o di altri comuni		
-------------------------------	--	--	--

Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Pianificazione e gestione del territorio per la rigenerazione urbana		
Descrizione	Il Comune è chiamato a contribuire alla redazione di strumenti di governo del territorio la cui approvazione è messa in capo a Regione, Città Metropolitana o ad altri Comuni. L’obiettivo consiste nel partecipare a questi percorsi di pianificazione territoriale, raccogliendo le istanze provenienti dal Comune e integrandole negli strumenti oggetto di progettazione.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Urbanistica e assetto del territorio		
Struttura Organizzativa Responsabile	STRUMENTI DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Supportare il ruolo del Comune di Bologna nella redazione di piani territoriali della Regione, della Città Metropolitana o di altri comuni		
Descrizione breve	Il Comune è chiamato a contribuire alla redazione di strumenti di governo del territorio la cui approvazione è messa in capo a Regione, Città Metropolitana o ad altri Comuni. L’obiettivo consiste nel partecipare a questi percorsi di pianificazione territoriale, raccogliendo le istanze provenienti dal Comune e integrandole negli strumenti oggetto di progettazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	STRUMENTI DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Prima valutazione, definizione dei contenuti urbanistici e proposta di strumenti per la realizzazione dei programmi strategici di trasformazione urbana	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Attuazione della Via della Conoscenza		
Descrizione	Supporto all’avvio di trasformazioni inserite nel nel Distretto TEK. Conclusione concorso C40-Reinventing Cities (Edizione 2022: Ravone-Prati e Aiuto Materno) e istruttoria dei titoli abilitativi per i progetti vincitori. Assistenza attuazione progetti previsti dal Piano Urbano Integrato per la Città della Conoscenza. Supporto alla formazione per il nuovo Accordo di Programma Quartiere Fieristico. Integrazioni dei grandi piani attuativi pubblici in corso (ex Mercato e Bertalia-Lazzaretto) nel disegno Città della Conoscenza. Collaborazione al progetto bandiera Impronta Verde per le integrazioni con la Via della Conoscenza: Prati di Caprara (e Ospedale Maggiore) e Parco del Reno, Parco Nord e Quartiere fieristico, Parco del Navile, distretto Nord-Est. Sviluppo di una Strategia integrata per il miglioramento dell'abitabilità del centro storico di Bologna, con focus specifici sugli aspetti relativi all'abitabilità, all'attrattività economica, allo spazio pubblico e alla mobilità, nell'ambito del Programma Nazionale Metro+, Sostenibilità ambientale- Impronta Verde e neutralità climatica - Servizi per la pianificazione urbanistica.		
Missione	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente		
Programma	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale		
Struttura Organizzativa Responsabile	UFFICIO DI PIANO		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Prima valutazione, definizione dei contenuti urbanistici e proposta di strumenti per la realizzazione dei programmi strategici di trasformazione urbana	
Descrizione breve	Supporto all’avvio di trasformazioni inserite nel nel Distretto TEK. Conclusione concorso C40-Reinventing Cities (Edizione 2022: Ravone-Prati e Aiuto Materno) e istruttoria dei titoli abilitativi per i progetti vincitori. Assistenza attuazione progetti previsti dal Piano Urbano Integrato per la Città della Conoscenza. Supporto alla formazione per il nuovo Accordo di Programma Quartiere Fieristico. Integrazioni dei grandi piani attuativi pubblici in corso (ex Mercato e Bertalia-Lazzaretto) nel disegno Città della Conoscenza. Collaborazione al progetto bandiera Impronta Verde per le integrazioni con la Via della Conoscenza: Prati di Caprara (e Ospedale Maggiore) e Parco del Reno, Parco Nord e Quartiere fieristico, Parco del Navile, distretto Nord-Est. Sviluppo di una Strategia integrata per il miglioramento dell'abitabilità del centro storico di Bologna, con focus specifici sugli aspetti relativi all'abitabilità, all'attrattività economica, allo spazio pubblico e alla mobilità, nell'ambito del Programma Nazionale Metro+, Sostenibilità ambientale- Impronta Verde e neutralità climatica - Servizi per la pianificazione urbanistica.		
Struttura Organizzativa Responsabile	UFFICIO DI PIANO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24

Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%			

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Aggiornamento del Piano Urbanistico Generale	
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Pianificazione e gestione del territorio per la rigenerazione urbana		
Descrizione	Il PUG richiede di essere aggiornato in relazione ai mutamenti del territorio (Disciplina 0.2h). Analogamente vengono aggiornati il Regolamento Edilizio e le Disposizioni Organizzative Urbanistiche.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Urbanistica e assetto del territorio		
Struttura Organizzativa Responsabile	STRUMENTI DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Aggiornamento del Piano Urbanistico Generale	
Descrizione breve		Il PUG approvato a luglio 2021 richiede di essere aggiornato in relazione ai mutamenti del territorio (Disciplina 0.2h). Analogamente vengono aggiornati il Regolamento Edilizio e le Disposizioni Organizzative Urbanistiche.	
Struttura Organizzativa Responsabile		STRUMENTI DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA	
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Redazione del PUG e di sue varianti		
-------------------------------	-------------------------------------	--	--

Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Pianificazione e gestione del territorio per la rigenerazione urbana		
Descrizione	Il PUG approvato a luglio 2021 è oggetto di variante nelle modalità previste dalla LR 24/2017, per l'adeguamento al PTM e agli obiettivi strategici dell'amministrazione comunale.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Urbanistica e assetto del territorio		
Struttura Organizzativa Responsabile	STRUMENTI DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Redazione del PUG e di sue varianti		
Descrizione breve	Il PUG approvato a luglio 2021 è oggetto di variante nelle modalità previste dalla LR 24/2017, per l'adeguamento al PTM e agli obiettivi strategici dell'amministrazione comunale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	STRUMENTI DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Aggiornamento della Tavola dei Vincoli			
Obiettivo Strategico		Rivoluzione ambientale e transizione ecologica			
Obiettivo Operativo		Pianificazione e gestione del territorio per la rigenerazione urbana			
Descrizione		Continuo aggiornamento della Tavola dei Vincoli (TV), come previsto dalla disciplina del PUG (0.1f).			
Missione		Assetto del territorio ed edilizia abitativa			
Programma		Urbanistica e assetto del territorio			
Struttura Organizzativa Responsabile		STRUMENTI DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA			
Raggiungimento Obiettivo		100.00%			
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Aggiornamento della Tavola dei Vincoli			
Descrizione breve		Continuo aggiornamento della Tavola dei Vincoli (TV), come previsto dalla disciplina del PUG (0.1f).			
Struttura Organizzativa Responsabile		STRUMENTI DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA			
Data Inizio prev.		01/01/24	Data Fine prev.		31/12/24
Data Inizio eff.		01/01/24	Data Fine eff.		31/12/24
Raggiungimento Obiettivo		100.00%			

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Localizzazione di opere pubbliche e private di interesse generale e di opere di interesse statale	
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Pianificazione e gestione del territorio per la rigenerazione urbana		
Descrizione	Contributo comunale alla approvazione di opere pubbliche (art. 53 e 54 ovvero, nel caso, 59 e 60 LR 24/2017), rilascio di certificazioni e attestati inerenti PUG e TV.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Urbanistica e assetto del territorio		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMI URBANISTICI PUBBLICI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Localizzazione di opere pubbliche e private di interesse generale e di opere di interesse statale	
Descrizione breve		contributo comunale alla approvazione di opere pubbliche (art. 53 e 54 ovvero, nel caso, 59 e 60 LR 24/2017), rilascio di certificazioni e attestati inerenti PUG e TV.	
Struttura Organizzativa Responsabile		PROGRAMMI URBANISTICI PUBBLICI	
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Accordi di programma che comportano localizzazione di opere e impianti, anche in variante alla pianificazione urbanistica	
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Pianificazione e gestione del territorio per la rigenerazione urbana		
Descrizione	Preparazione e gestione delle conferenze dei servizi per l’approvazione di accordi di programma che comportano localizzazione di opere e impianti, anche in variante alla pianificazione urbanistica (art. 59 e 60 LR 24/17).		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Urbanistica e assetto del territorio		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMI URBANISTICI PUBBLICI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Accordi di programma che comportano localizzazione di opere e impianti, anche in variante alla pianificazione urbanistica	
Descrizione breve	Preparazione e gestione delle conferenze dei servizi per l’approvazione di accordi di programma che comportano localizzazione di opere e impianti, anche in variante alla pianificazione urbanistica (art. 59 e 60 LR 24/17).		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMI URBANISTICI PUBBLICI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Strumenti per la gestione dei progetti di trasformazione delle attrezzature di interesse metropolitano (poli metropolitani integrati)	
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Pianificazione e gestione del territorio per la rigenerazione urbana		
Descrizione	Al di là delle attrezzature per le quali sono previsti specifici obiettivi di sviluppo, rimane un obiettivo rilevante per il Comune quello di garantire che ogni progetto inerente attrezzature di interesse metropolitano possa essere approvato con tutte le garanzie richieste dalla legge e dai cittadini, in tempi ragionevolmente rapidi. L’obiettivo esecutivo consiste nella espressione di pareri, verifiche e accertamenti, nella redazione di pareri che esprimono la volontà comunale per l’adeguamento di attrezzature (quali sedi universitarie e sanitarie ecc.).		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Urbanistica e assetto del territorio		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMI URBANISTICI PUBBLICI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Strumenti per la gestione dei progetti di trasformazione delle attrezzature di interesse metropolitano (poli metropolitani integrati)	
Descrizione breve	Al di là delle attrezzature per le quali sono previsti specifici obiettivi di sviluppo, rimane un obiettivo rilevante per il Comune quello di garantire che ogni progetto inerente attrezzature di interesse metropolitano possa essere approvato con tutte le garanzie richieste dalla legge e dai cittadini, in tempi ragionevolmente rapidi. L’obiettivo esecutivo consiste nella espressione di pareri, verifiche e accertamenti, nella redazione di pareri che esprimono la volontà comunale per l’adeguamento di attrezzature (quali sedi universitarie e sanitarie ecc.).		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMI URBANISTICI PUBBLICI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Rilascio del certificato di destinazione urbanistica	
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Pianificazione e gestione del territorio per la rigenerazione urbana		
Descrizione	Ogni attività ed azione necessaria al procedimento che porta alla redazione, in maniera completa e corretta, e al rilascio, nel minor tempo possibile, del certificato di destinazione urbanistica, ex art. 30 DPR 380/2001, art. 30).		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Urbanistica e assetto del territorio		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMI URBANISTICI PUBBLICI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Rilascio del certificato di destinazione urbanistica	
Descrizione breve		Ogni attività ed azione necessaria al procedimento che porta alla redazione, in maniera completa e corretta, e al rilascio, nel minor tempo possibile, del certificato di destinazione urbanistica, ex art. 30 DPR 380/2001, art. 30).	
Struttura Organizzativa Responsabile		PROGRAMMI URBANISTICI PUBBLICI	
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Piani di carattere operativo/attuativo di iniziativa pubblica: definizione contenuti		
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Pianificazione e gestione del territorio per la rigenerazione urbana		
Descrizione	Redigere piani attuativi per la realizzazione di progetti di trasformazione del territorio di iniziativa pubblica, proporre l'approvazione agli organi comunali competenti. Gestire la fase di impulso di iniziativa pubblica per strumenti di iniziativa privata: protocolli e accordi preliminari, avvisi pubblici.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Urbanistica e assetto del territorio		
Struttura Organizzativa Responsabile	STRUMENTI DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Redigere e approvare piani di carattere operativo/attuativo di iniziativa pubblica		
Descrizione breve	Redigere piani operativi e attuativi per la realizzazione di progetti di trasformazione del territorio di iniziativa pubblica, proporre l'approvazione agli organi comunali competenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	STRUMENTI DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Supportare l’attuazione di piani e progetti di trasformazione urbanistica di iniziativa privata	
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Pianificazione e gestione del territorio per la rigenerazione urbana		
Descrizione	Affiancare i proponenti di interventi urbanistici nella redazione dei progetti e degli atti necessari (permessi di costruire convenzionati per ristrutturazioni urbanistiche e accordi operativi, procedimenti unici per attività produttive, accordi di programma per interventi di iniziativa privata), proporre l’approvazione agli organi comunali competenti, autorizzarne l’attuazione, seguirne la realizzazione fino al completamento degli interventi e al collaudo delle opere di urbanizzazione. Istruttorie per monetizzazioni, FER, servitù militari. Gestione degli strumenti urbanistici attuativi vigenti.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Urbanistica e assetto del territorio		
Struttura Organizzativa Responsabile	INTERVENTI URBANISTICI PRIVATI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Supportare l’attuazione di piani e progetti di trasformazione urbanistica di iniziativa privata	
Descrizione breve	Affiancare i proponenti di interventi urbanistici nella redazione dei progetti e degli atti necessari (permessi di costruire convenzionati per ristrutturazioni urbanistiche e accordi operativi, procedimenti unici per attività produttive, accordi di programma per interventi di iniziativa privata), proporre l’approvazione agli organi comunali competenti, autorizzarne l’attuazione, seguirne la realizzazione fino al completamento degli interventi e al collaudo delle opere di urbanizzazione. Istruttorie per monetizzazioni, FER, servitù militari. Gestione degli strumenti urbanistici attuativi vigenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	INTERVENTI URBANISTICI PRIVATI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Monitorare le trasformazioni del territorio e predisporre informazioni per la loro comunicazione	
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Pianificazione e gestione del territorio per la rigenerazione urbana		
Descrizione	L’obiettivo consiste nel monitorare e rappresentare le trasformazioni edilizie e urbanistiche del territorio, per fornire elementi conoscitivi ai decisori, ai cittadini e alle imprese.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Urbanistica e assetto del territorio		
Struttura Organizzativa Responsabile	UFFICIO DI PIANO		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Monitorare le trasformazioni del territorio e predisporre informazioni per la loro comunicazione	
Descrizione breve		L’obiettivo consiste nel monitorare e rappresentare le trasformazioni edilizie e urbanistiche del territorio, per fornire elementi conoscitivi ai decisori, ai cittadini e alle imprese.	
Struttura Organizzativa Responsabile		UFFICIO DI PIANO	
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Supporto ai progetti di rigenerazione urbana	
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Sostegno alla rigenerazione delle aree dismesse		
Descrizione	Il supporto ai processi di rigenerazione urbana, definiti come al punto 0.2b del PUG, comporta l'assistenza alla riattivazione di spazi dismessi, il rapporto con i gestori di interventi di rigenerazione, la partecipazione a laboratori e confronti per la rigenerazione dello spazio pubblico.		
Missione	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente		
Programma	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale		
Struttura Organizzativa Responsabile	STRUMENTI DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Supporto ai progetti di rigenerazione urbana	
Descrizione breve	Il supporto ai processi di rigenerazione urbana, definiti come al punto 0.2b del PUG, comporta l'assistena alla riattivazione di spazi dismessi, il rapporto con i gestori di interventi di rigenerazione, la partecipazione a laboratori e confronti per la rigenerazione dello spazio pubblico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	STRUMENTI DI PIANIFICAZIONE URBANISTICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Progettazione e organizzazione dell’Osservatorio sulla rigenerazione urbana	
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Costituzione di un osservatorio sulla rigenerazione urbana		
Descrizione	- Iniziative di comunicazione inerenti il processo di rigenerazione urbana. - Studi e ricerche a supporto del processo di rigenerazione urbana. (attraverso la collaborazione con FIU e UniBo e mediante il coinvolgimento Commissione Qualità Architettonica e Paesaggio, oltre che attraverso la costituzione di un gruppo di lavoro.		
Missione	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente		
Programma	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale		
Struttura Organizzativa Responsabile	UFFICIO DI PIANO		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Progettazione e organizzazione dell’Osservatorio sulla rigenerazione urbana	
Descrizione breve	- Iniziative di comunicazione inerenti il processo di rigenerazione urbana. - Studi e ricerche a supporto del processo di rigenerazione urbana. (attraverso la collaborazione con FIU e UniBo e mediante il coinvolgimento Commissione Qualità Architettonica e Paesaggio, oltre che attraverso la costituzione di un gruppo di lavoro.		
Struttura Organizzativa Responsabile	UFFICIO DI PIANO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali e amministrazione Settore Ufficio di Piano			
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione				
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione				
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.				
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione				
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato				
Struttura Organizzativa Responsabile	UFFICIO DI PIANO				
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Settore Ufficio di Piano			
Descrizione breve		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.			
Struttura Organizzativa Responsabile		UFFICIO DI PIANO			
Data Inizio prev.	01/01/24		Data Fine prev.	31/12/24	
Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Settore Ufficio di Piano		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	UFFICIO DI PIANO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Settore Ufficio di Piano		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd "Decreto PNRR/3". Si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa Responsabile	UFFICIO DI PIANO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi generali, amministrazione e segreteria - Settore Ufficio di Piano		
Descrizione breve	Servizi generali, amministrazione e segreteria.		
Struttura Organizzativa Responsabile	UFFICIO DI PIANO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Valutazione progetti		
Descrizione breve	Prima valutazione, definizione dei contenuti urbanistici e proposta di strumenti per la realizzazione dei programmi strategici di trasformazione urbana e per la realizzazione di interventi urbanistici pubblici e privati.		
Struttura Organizzativa Responsabile	UFFICIO DI PIANO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sostenibilità trasformazioni urbane		
Descrizione breve	Predisposizione di strumenti tecnici per la sostenibilità delle trasformazioni urbanistiche, per contribuire alla transizione ecologica.		
Struttura Organizzativa Responsabile	UFFICIO DI PIANO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Settore Ufficio di Piano		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	UFFICIO DI PIANO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Settore Ufficio di Piano		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	UFFICIO DI PIANO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Settore Servizi per l'Edilizia privata

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Migliore qualità degli interventi edilizi e tempestività nel controllo delle pratiche		
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Rigenerazione urbana e tutela dei valori storici e paesaggistici		
Descrizione	Il regime dell'autocertificazione delle pratiche e la presentazione digitale a fronte di innumerevoli pregi può avere talvolta l'effetto di un decadimento della qualità edilizia con progettazioni ed interventi che risultano carenti sotto l'aspetto dei requisiti edilizi. L'aumento del controllo delle pratiche, sia attraverso filtri o alert informatici, sia attraverso il controllo sul campo, la verifica della presentazione della SCEA e il successivo controllo sul campo delle SCEA campionate, può aiutare il processo di miglioramento della qualità. Il controllo contestuale della SCEA campionata e la verifica della congruenza degli oneri versati con quelli dovuti garantisce la conclusione ottimale del processo edilizio.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Controllo pratiche edilizie: aumento dei controlli delle SCEA e oneri relativi		
Descrizione breve	Il regime dell'autocertificazione delle pratiche e la presentazione digitale a fronte di innumerevoli pregi può avere talvolta l'effetto di un decadimento della qualità edilizia con progettazioni ed interventi che risultano carenti sotto l'aspetto dei requisiti edilizi. L'aumento del controllo delle pratiche sia attraverso filtri o alert informatici sia attraverso il controllo sul campo può aiutare il processo di miglioramento della qualità. La presentazione della SCIA unica per gli aspetti edilizi e sismici, permettendo una verifica della coerenza delle strutture con gli aspetti architettonici, contribuisce al miglioramento della risposta degli edifici agli eventi sismici. La tempestività del controllo delle pratiche migliora l'efficienza del servizio. L'aumento dell'uso della Conferenza dei Servizi aiuta a migliorare il processo amministrativo e la composizione dei diversi interessi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. QUALITA' EDILIZIA E CONTROLLI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Controllo pratiche edilizie: mantenimento tempi di istruttoria e controlli titoli abilitativi edilizi a fronte aumento pratiche per effetto dei bonus 110%-interventi non residenziali		
Descrizione breve	Il regime dell'autocertificazione delle pratiche e la presentazione digitale a fronte di innumerevoli pregi può avere talvolta l'effetto di un decadimento della qualità edilizia con progettazioni ed interventi che risultano carenti sotto l'aspetto dei requisiti edilizi. L'aumento del controllo delle pratiche sia attraverso filtri o alert informatici sia attraverso il controllo sul campo può aiutare il processo di miglioramento della qualità. La presentazione della SCIA unica per gli aspetti edilizi e sismici, permettendo una verifica della coerenza delle strutture con gli aspetti architettonici, contribuisce al miglioramento della risposta degli edifici agli eventi sismici. La tempestività del controllo delle pratiche attraverso una riduzione dei tempi di istruttoria migliora l'efficienza del servizio. L'aumento dell'uso della Conferenza dei Servizi aiuta a migliorare il processo amministrativo e la composizione dei diversi interessi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. PROG. COMPLESSI,INTERVENTI PRODUTTIVI E TUTOR D'IMPRESA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Controllo pratiche edilizie: mantenimento tempi di istruttoria e controlli titoli abilitativi edilizi a fronte aumento pratiche per effetto dei bonus 110%-interventi sul residenziale		
Descrizione breve	Il regime dell'autocertificazione delle pratiche e la presentazione digitale a fronte di innumerevoli pregi può avere talvolta l'effetto di un decadimento della qualità edilizia con progettazioni ed interventi che risultano carenti sotto l'aspetto dei requisiti edilizi. L'aumento del controllo delle pratiche sia attraverso filtri o alert informatici sia attraverso il controllo sul campo può aiutare il processo di miglioramento della qualità. La presentazione della SCIA unica per gli aspetti edilizi e sismici, permettendo una verifica della coerenza delle strutture con gli aspetti architettonici, contribuisce al miglioramento della risposta degli edifici agli eventi sismici. La tempestività del controllo delle pratiche migliora l'efficienza del servizio. L'aumento dell'uso della Conferenza dei Servizi aiuta a migliorare il processo amministrativo e la composizione dei diversi interessi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. INTERVENTI DI RIQUALIFICAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Controllo pratiche edilizie: mantenimento tempi di istruttoria e controlli titoli abilitativi edilizi a fronte aumento pratiche per effetto dei bonus 110%-interventi sui beni tutelati		
Descrizione breve	Il regime dell’autocertificazione delle pratiche e la presentazione digitale a fronte di innumerevoli pregi può avere talvolta l’effetto di un decadimento della qualità edilizia con progettazioni ed interventi che risultano carenti sotto l’aspetto dei requisiti edilizi. L’aumento del controllo delle pratiche sia attraverso filtri o alert informatici sia attraverso il controllo sul campo può aiutare il processo di miglioramento della qualità. La presentazione della SCIA unica per gli aspetti edilizi e sismici, permettendo una verifica della coerenza delle strutture con gli aspetti architettonici, contribuisce al miglioramento della risposta degli edifici agli eventi sismici. La tempestività del controllo delle pratiche migliora l’efficienza del servizio. Analogamente avviene per gli aspetti connessi alla tutela del paesaggio.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. TUTELA DEI BENI STORICI E DEL PAESAGGIO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Controllo pratiche edilizie: mantenimento tempi di istruttoria e controlli titoli abilitativi edilizi a fronte aumento pratiche per effetto dei bonus 110 %-aspetti di tutela dal rischio sismico		
Descrizione breve	Il regime dell’autocertificazione delle pratiche e la presentazione digitale a fronte di innumerevoli pregi può avere talvolta l’effetto di un decadimento della qualità edilizia con progettazioni ed interventi che risultano carenti sotto l’aspetto dei requisiti edilizi. L’aumento del controllo delle pratiche sia attraverso filtri o alert informatici sia attraverso il controllo sul campo può aiutare il processo di miglioramento della qualità. La presentazione della SCIA unica per gli aspetti edilizi e sismici, permettendo una verifica della coerenza delle strutture con gli aspetti architettonici, contribuisce al miglioramento della risposta degli edifici agli eventi sismici. La tempestività del controllo delle pratiche migliora l’efficienza del servizio. Un ulteriore obiettivo è il miglioramento dell’integrazione delle pratiche sismiche nel processo delle opere pubbliche.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. AUTORIZZAZIONI SISMICHE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Gestire la transizione tra gli attuali strumenti urbanistici prevista dalla L.R. 24/17, PUG e nuovo Regolamento Edilizio e la variante urbanistica in procinto di essere elaborata		
--------------------------------------	---	--	--

Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Rigenerazione urbana e tutela dei valori storici e paesaggistici		
Descrizione	La fase più complessa dell'attuazione delle nuove pianificazioni è il periodo di transizione in cui sono ancora in fase attuativa gli interventi con titoli rilasciati in forza dei vecchi strumenti e nuovi interventi vengono proposti in forza del PUG e nuovo RE. E' una fase che naturalmente prevede incertezze e necessità interpretative che però non devono pregiudicare l'assetto progettato nello strumento approvato. Il periodo di immediata applicazione del PUG richiede da un lato una ferma determinazione nell'applicazione delle nuove norme, dall'altro la capacità di diffonderne capillarmente i contenuti innovativi.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Urbanistica e assetto del territorio		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestire l'attuazione negli interventi diretti del PUG e prima applicazione del Regolamento Edilizio per gli aspetti relativi ai Programmi Complessi, interventi produttivi e tutoraggio d'impresa		
Descrizione breve	La fase più complessa dell'attuazione delle nuove pianificazioni è il periodo di transizione in cui sono ancora in fase attuativa gli interventi con titoli rilasciati in forza dei vecchi strumenti e nuovi interventi vengono proposti in forza del PUG e nuovo RE. E' una fase che naturalmente prevede incertezze e necessità interpretative che però non devono pregiudicare l'assetto progettato nello strumento approvato. Il periodo di immediata applicazione del PUG richiede da un lato una ferma determinazione nell'applicazione delle nuove norme dall'altro la capacità di diffonderne capillarmente i contenuti innovativi. Determinante è la continua relazione con l'Ufficio di Piano per definire i dubbi in merito alla precisa applicazione della norma. Mentre per gli interventi presentati con i vecchi strumenti è necessario seguirne l'attuazione con tutte le problematiche che sorgono in virtù della poca flessibilità che la norma attribuisce ai titoli non più conformi ai nuovi strumenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. PROG. COMPLESSI,INTERVENTI PRODUTTIVI E TUTOR D'IMPRESA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestire l'attuazione negli interventi diretti del PUG e prima applicazione del Regolamento Edilizio per gli aspetti relativi agli interventi di riqualificazione		
Descrizione breve	La fase più complessa dell'attuazione delle nuove pianificazioni è il periodo di transizione in cui sono ancora in fase attuativa gli interventi con titoli rilasciati in forza dei vecchi strumenti e nuovi interventi vengono proposti in forza del PUG e nuovo RE. E' una fase che naturalmente prevede incertezze e necessità interpretative che però non devono pregiudicare l'assetto progettato nello strumento approvato. Il periodo di immediata applicazione del PUG richiede da un lato una ferma determinazione nell'applicazione delle nuove norme dall'altro la capacità di diffonderne capillarmente i contenuti innovativi. Determinante è la continua relazione con l'Ufficio di Piano per definire i dubbi in merito alla precisa applicazione della norma. Mentre per gli interventi presentati con i vecchi strumenti è necessario seguirne l'attuazione con tutte le problematiche che sorgono in virtù della poca flessibilità che la norma attribuisce ai titoli non più conformi ai nuovi strumenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. INTERVENTI DI RIQUALIFICAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestire l'attuazione negli interventi diretti del PUG e prima applicazione del Regolamento Edilizio per gli aspetti relativi alla tutela dei beni storici e il paesaggio		
Descrizione breve	La fase più complessa dell'attuazione delle nuove pianificazioni è il periodo di transizione in cui sono ancora in fase attuativa gli interventi con titoli rilasciati in forza dei vecchi strumenti e nuovi interventi vengono proposti in forza del PUG e nuovo RE. E' una fase che naturalmente prevede incertezze e necessità interpretative che però non devono pregiudicare l'assetto progettato nello strumento approvato. Il periodo di immediata applicazione del PUG richiede da un lato una ferma determinazione nell'applicazione delle nuove norme dall'altro la capacità di diffonderne capillarmente i contenuti innovativi. Determinante è la continua relazione con l'Ufficio di Piano per definire i dubbi in merito alla precisa applicazione della norma. Mentre per gli interventi presentati con i vecchi strumenti è necessario seguirne l'attuazione con tutte le problematiche che sorgono in virtù della poca flessibilità che la norma attribuisce ai titoli non più conformi ai nuovi strumenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. TUTELA DEI BENI STORICI E DEL PAESAGGIO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestire l'attuazione negli interventi diretti del PUG e prima applicazione del Regolamento Edilizio per gli aspetti relativi alle pratiche sismiche		
Descrizione breve	La fase più complessa dell'attuazione delle nuove pianificazioni è il periodo di transizione in cui sono ancora in fase attuativa gli interventi con titoli rilasciati in forza dei vecchi strumenti e nuovi interventi vengono proposti in forza del PUG e nuovo RE. E' una fase che naturalmente prevede incertezze e necessità interpretative che però non devono pregiudicare l'assetto progettato nello strumento approvato. Il periodo di immediata applicazione del PUG richiede da un lato una ferma determinazione nell'applicazione delle nuove norme dall'altro la capacità di diffonderne capillarmente i contenuti innovativi. Determinante è la continua relazione con l'Ufficio di Piano per definire i dubbi in merito alla precisa applicazione della norma. Mentre per gli interventi presentati con i vecchi strumenti è necessario seguirne l'attuazione con tutte le problematiche che sorgono in virtù della poca flessibilità che la norma attribuisce ai titoli non più conformi ai nuovi strumenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. AUTORIZZAZIONI SISMICHE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Riduzione del contenzioso
-------------------------------	---------------------------

Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Rigenerazione urbana e tutela dei valori storici e paesaggistici		
Descrizione	La gestione del contenzioso è attività fisiologica in materie complesse quali quella edilizia. Per cause molto risalenti, si propone una verifica dell’attualità e l’eventuale superamento delle tematiche oggetto di ricorso per effetto delle sopravvenute normative o la possibilità di giungere per i casi più complessi e di interesse per la collettività alla ricomposizione della controversia, al fine di liberare risorse da dedicare alla corretta gestione dei flussi documentali attuali.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Verifica del contenzioso pregresso e sua gestione
-------------------------------	---

Descrizione breve	La gestione del contenzioso è attività fisiologica in materie complesse quali quella edilizia. Per cause molto risalenti, si propone una verifica dell’attualità e l’eventuale superamento delle tematiche oggetto di ricorso per effetto delle sopravvenute normative o la possibilità di giungere per i casi più complessi e di interesse per la collettività alla ricomposizione della controversia, al fine di liberare risorse da dedicare alla corretta gestione dei flussi documentali attuali. Particolare attenzione andrà posta nell'attività di gestione del contenzioso sorto in virtù del cambiamento degli strumenti urbanistici.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. STAFF AMMINISTRATIVO E CONTENZIOSO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Leggere la storia della città attraverso la toponomastica		
-------------------------------	---	--	--

Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Rigenerazione urbana e tutela dei valori storici e paesaggistici		
Descrizione	La toponomastica dei luoghi costituisce un presidio della memoria storica e la gestione della numerazione civica e dei relativi aggiornamenti contribuisce alla corretta attribuzione ed identificazione degli oggetti edilizi nella Anagrafe Comunale degli Immobili.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Urbanistica e assetto del territorio		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Leggere la storia della città attraverso la toponomastica		
Descrizione breve	La toponomastica dei luoghi costituisce un presidio della memoria storica e la gestione della numerazione civica e dei relativi aggiornamenti contribuisce alla corretta attribuzione ed identificazione degli oggetti edilizi nella Anagrafe Comunale degli Immobili.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. TOPONOMASTICA E TOPOGRAFIA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Migliore quantità e qualità delle interazioni e dei contatti (servizio aperto)	
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Servizi ai professionisti del territorio		
Descrizione	Aumento dell’offerta di canali per i contatti con l’utenza (sito, canale scrivici, telefono, appuntamenti) e verifica del gradimento delle interazioni attraverso brevi questionari da sottoporre all'utente al termine delle consulenze tecniche prenotate con agenda-web e attraverso un “selettore di stelle di qualità” da sviluppare attraverso un form su Scrivania del professionista in relazione al servizio di presentazione pratiche o al servizio Scrivici.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Aumento del numero dei contatti e delle comunicazioni		
Descrizione breve	Aumento dell’offerta di canali per i contatti con l’utenza (sito, canale Scrivici, telefono, appuntamenti) e verifica del gradimento delle interazioni attraverso brevi questionari da sottoporre all'utente al termine delle consulenze tecniche prenotate con agenda-web, sia in modalità da remoto che in presenza e attraverso un “selettore di stelle di qualità” da sviluppare attraverso un form su Scrivania del professionista in relazione al servizio di presentazione pratiche o al servizio Scrivici.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SCRIVANIA, SPORTELLI E ARCHIVIO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Partecipazione al progetto di nuovo gestionale delle pratiche edilizie	
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Servizi ai professionisti del territorio		
Descrizione	A valle della relazione di fattibilità tecnica ed informatica del percorso evolutivo del gestionale delle pratiche edilizie (Agenda Digitale) si propone di collaborare alla migrazione sulla nuova soluzione tecnologica assicurando tutti i servizi attualmente erogati anche in fase di migrazione. Nuova soluzione tecnologica assicurando tutti i servizi attualmente erogati anche in fase di migrazione.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Nuovo gestionale e migrazione	
Descrizione breve	A valle della relazione di fattibilità tecnica ed informatica del percorso evolutivo del gestionale delle pratiche edilizie (Agenda Digitale) si propone di collaborare alla migrazione sulla nuova soluzione tecnologica assicurando tutti i servizi attualmente erogati anche in fase di migrazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SCRIVANIA, SPORTELLI E ARCHIVIO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali e amministrazione Settore Servizi per l'Edilizia Privata			
Obiettivo Strategico		Servizi generali e amministrazione			
Obiettivo Operativo		Servizi generali e amministrazione			
Descrizione		Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.			
Missione		Servizi istituzionali, generali e di gestione			
Programma		Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato			
Struttura Organizzativa Responsabile		SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA			
Raggiungimento Obiettivo		100.00%			

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Settore Servizi per l'Edilizia Privata			
Descrizione breve		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.			
Struttura Organizzativa Responsabile		SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA			
Data Inizio prev.		01/01/24	Data Fine prev.		31/12/24
Data Inizio eff.		01/01/24	Data Fine eff.		31/12/24
Raggiungimento Obiettivo		100.00%			

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Settore Servizi per l'Edilizia Privata		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Settore Servizi per l'Edilizia Privata		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd "Decreto PNRR/3". Si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi generali, amministrazione e segreteria - Settore Servizi per l'Edilizia Privata		
Descrizione breve	Servizi generali, amministrazione e segreteria.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Settore Servizi per l'Edilizia Privata		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Settore Servizi per l'Edilizia Privata		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI PER L'EDILIZIA PRIVATA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Settore Transizione Ecologica e Ufficio Clima

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Tutela dei suoli e delle acque		
-------------------------------	--------------------------------	--	--

Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Tutela e risanamento ambientale per uno sviluppo sostenibile del territorio		
Descrizione	Perseguire concretamente un utilizzo razionale delle risorse naturali, un contenimento del consumo di suolo e una rigenerazione dei suoli stessi in termini di qualità, sicurezza e fruibilità sociale, nell’ambito della progettazione e realizzazione di interventi pubblici e privati, nella redazione a attuazione degli strumenti di pianificazione territoriale, nella gestione dei procedimenti autorizzativi delle attività estrattive, dei procedimenti di bonifica dei siti contaminati e di quelli relativi al Vincolo Idrogeologico. Migliorare gradualmente la qualità dei corsi d'acqua bolognesi attraverso strategie condivise con gli Enti gestori e le istituzioni coinvolte sul tema idrico.		
Missione	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente		
Programma	Difesa del suolo		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SUOLO E SISTEMA DELLE ACQUE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rigenerazione dei suoli		
Descrizione breve	L’obiettivo comprende: - definizione delle modalità di rigenerazione di suoli degradati nell'ambito di interventi di riqualificazione urbana, comprensivi della realizzazione di aree verdi come dotazioni territoriali o interventi di mitigazione ambientale; incremento del riutilizzo dei materiali da scavo prodotti da interventi edilizi o infrastrutturali, verificandone le modalità specifiche di gestione anche al fine di conservare le principali funzioni (chimiche, fisiche e biologiche) e la strutturazione dei suoli; - contenimento del prelievo e del consumo di risorse naturali mediante la promozione e la definizione di condizioni specifiche di recupero dei materiali da demolizione (Urban mining) e di utilizzo dei materiali verdi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SUOLO E SISTEMA DELLE ACQUE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Bonifica dei suoli		
Descrizione breve	L'obiettivo riguarda e comprende: - il risanamento dei suoli inquinati attraverso la gestione delle procedure autorizzative relative alla bonifica dei siti contaminati (ai sensi del D.Lgs. 152/06) di competenza comunale; - partecipazione, in qualità di ente territoriale, alla gestione dei procedimenti relativi ai siti contaminati di competenza ministeriale e regionale; - verifica o definizione delle condizioni per garantire l'idoneità qualitativa e merceologica dei suoli nell'ambito di trasformazioni urbanistiche, edilizie ed infrastrutturali nel territorio.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SUOLO E SISTEMA DELLE ACQUE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Prevenzione e contenimento dissesto idrogeologico		
Descrizione breve	L'obiettivo riguarda il contenimento del rischio idrogeologico attraverso: - l'applicazione del Regolamento Comunale per la Gestione del vincolo idrogeologico e degli strumenti di pianificazione settoriali sovraordinati attraverso le istruttorie sulla compatibilità degli interventi edilizi ed infrastrutturali in relazione al contesto geomorfologico locale, la gestione delle procedure di Perimetrazione e Zonizzazione delle Unità Idromorfologiche Elementari (UIE) ex art. 12 PSAI; - l'aggiornamento dell'inventario del dissesto e dell'indice di franosità delle diverse unità idromorfologiche, anche a supporto della pianificazione comunale; - la conoscenza approfondita dei fenomeni e della loro distribuzione, la gestione delle procedure di Perimetrazione e Zonizzazione delle Unità Idromorfologiche Elementari (UIE) ex art. 12 PSAI, l'aggiornamento dell'inventario del dissesto e dell'indice di franosità delle diverse unità idromorfologiche, anche a supporto della pianificazione comunale; - definizione, in collaborazione con il dipartimento Lavori Pubblici e nell'ambito delle funzioni attribuite per il Vincolo Idrogeologico, di interventi di riduzione del rischio in aree collinari di proprietà comunale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SUOLO E SISTEMA DELLE ACQUE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Salvaguardia delle acque superficiali		
Descrizione breve	L'obiettivo comprende: - la gestione dei procedimenti di autorizzazione allo scarico (ex art 124 D. Lgs. 152/06 e smi) di reflui domestici da insediamenti civili recapitanti in corpi idrici superficiali / suolo compresa l'emissione di provvedimenti ordinatori; - la verifica delle condizioni di compatibilità degli interventi edilizi ed infrastrutturali in relazione al contesto idraulico ed in riferimento agli strumenti di pianificazione (Piano di Gestione del Rischio Alluvioni e dei Piani di Bacino); - supporto alle azioni per il miglioramento della qualità delle acque e alla prevenzione del rischio idraulico in collaborazione con gli enti gestori delle reti e con il Dipartimento Lavori Pubblici; - supporto alla definizione e attuazione di specifiche politiche di risparmio idrico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SUOLO E SISTEMA DELLE ACQUE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Pianificazione e gestione delle Attività Estrattive		
Descrizione breve	L'obiettivo comprende: - attuazione del Piano comunale delle Attività Estrattive (PAE ai sensi della LR 17/91), attraverso il quale l'amministrazione comunale localizza le cave nel proprio territorio e definisce le regole per la loro attuazione, promuovendo al contempo un utilizzo efficiente delle materie prime; - verifica del piano metropolitano sovraordinato (PIAE) dimensionato sulla base di un fabbisogno locale stimato di materie prime su base decennale (2013-2023); - attività di vigilanza e controllo delle attività estrattive; - la promozione di modalità di utilizzo delle aree interessate da attività estrattiva conclusa ai fini della localizzazione di interventi realizzati ai fini della transizione energetica e della mitigazione degli effetti dei cambiamenti climatici.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SUOLO E SISTEMA DELLE ACQUE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Salvaguardia e sviluppo dell'ecorete urbana	
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Tutela e risanamento ambientale per uno sviluppo sostenibile del territorio		
Descrizione	Prevedere uno sviluppo dell'ecorete urbana come infrastruttura e servizio ecosistemico, in modo tale da contribuire concretamente alla salubrità, sicurezza, fruizione sociale e resilienza dell’ambiente urbano, anche rispetto alle trasformazioni del territorio e ai cambiamenti climatici. In tal senso la tutela del verde esistente e il suo sviluppo sono orientati ad essere funzionali al concetto di “Salute ambientale” dell’OMS, che individua nella vegetazione un strumento per contrastare l’inquinamento urbano (suolo e atmosfera), l’aumento delle temperature locali (effetto isole di calore) e l’aumento di fabbisogno energetico.		
Missione	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente		
Programma	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. ECORETE URBANA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Governo del verde privato	
Descrizione breve		Conservazione e sviluppo della fitomassa urbana rappresentata delle alberature private che vengono perseguite attraverso le procedure di abbattimento, reimpianto, riassetto, potatura ecc. previste dal vigente Regolamento comunale del Verde Pubblico e Privato.	
Struttura Organizzativa Responsabile		U.I. ECORETE URBANA	
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione sostenibile e conservazione dei boschi, delle aree forestali e degli alberi monumentali		
Descrizione breve	Gestione delle procedure autorizzative previste per gli interventi forestali e consultive nell'ambito delle autorizzazioni paesaggistiche per le trasformazioni del bosco con relative compensazioni per la salvaguardia del patrimonio forestale esistente, definizione di interventi di mitigazione e compensazione di infrastrutture e altre trasformazioni territoriali attraverso il verde. Gestione dei procedimenti amministrativi procedure relative ad interventi sugli alberi monumentali ed elaborazione di proposte di estensione della tutela per monumentalità di esemplari arborei di notevole pregio scientifico o monumentale vegetanti nel territorio comunale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. ECORETE URBANA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sviluppo dell'ecorete urbana		
Descrizione breve	Attività tecnica istruttoria relativa ad interventi di trasformazione urbanistica ed edilizia relativamente al verde in un'ottica di uso sostenibile del territorio e di migliore resilienza agli effetti dei cambiamenti climatici. Valorizzazione delle aree protette e della biodiversità a partire dai paesaggi naturali e seminaturali protetti, siti di Rete Natura 2000, SIC e ZPS.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. ECORETE URBANA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Riduzione delle emissioni	
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Tutela e risanamento ambientale per uno sviluppo sostenibile del territorio		
Descrizione	Transizione energetica e climatica della città attraverso la definizione di strategie di riduzione delle emissioni di gas climalteranti e promozione delle fonti rinnovabili per la produzione e il consumo di energia, con contestuale progressiva riduzione dell'esposizione delle persone ai livelli più elevati di inquinamento atmosferico e rumore ambientale.		
Missione	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente		
Programma	Qualità dell'aria e riduzione dell'inquinamento		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. VALUTAZIONI AMBIENTALI E CLIMA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Controllo dell'inquinamento acustico	
Descrizione breve		Redazione della nuova Mappa acustica strategica e del nuovo Piano d'azione ai sensi del D.Lgs. 194/05 per l'agglomerato di Bologna. Redazione e aggiornamento del Regolamento comunale per la disciplina delle attività rumorose temporanee.	
Struttura Organizzativa Responsabile		U.I. VALUTAZIONI AMBIENTALI E CLIMA	
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività di valutazione monitoraggio dell'inquinamento atmosferico		
Descrizione breve	Collaborazione con le autorità ambientali e sanitarie regionali per lo sviluppo di strategie e azioni volte al miglioramento della qualità dell'aria, in stretto raccordo con gli altri settori comunali. Adempimenti relativi al tema delle industrie insalubri in tema di qualità dell'aria. Applicazione del Piano Aria Integrato Regionale per quanto riguarda le funzioni del Settore.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. VALUTAZIONI AMBIENTALI E CLIMA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Piani di azione per l'energia sostenibile e il clima		
Descrizione breve	Definizione delle azioni e delle strategie per la mitigazione e l'adattamento ai Cambiamenti Climatici. Redazione, aggiornamento e monitoraggio del Piano d'Azione per l'Energia Sostenibile e il Clima e per il Climate City Contract, come strumenti strategici per una giusta transizione ecologica ed energetica, con supporto agli altri settori comunali e ai soggetti esterni per le fasi attuative. Supporto attività di educazione ambientale nell'ambito della Showroom Energia e Ambiente.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. VALUTAZIONI AMBIENTALI E CLIMA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Sostenibilità e compatibilità ambientale delle trasformazioni per una città resiliente	
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Tutela e risanamento ambientale per uno sviluppo sostenibile del territorio		
Descrizione	Garantire la compatibilità e la sostenibilità ambientale delle trasformazioni, siano esse interventi urbanistici o opere infrastrutturali.		
Missione	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente		
Programma	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. VALUTAZIONI AMBIENTALI E CLIMA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Valutazioni ambientali relative a trasformazioni nel territorio	
Descrizione breve	Supporto alla definizione di programmi urbanistici e individuazione delle condizioni ambientali di sostenibilità. Supporto ai responsabili dei Piani dell’Amministrazione comunale per l’elaborazione del documento di VAS/Valsat. Contributi istruttori per gli aspetti ambientali di competenza nell’ambito di procedimenti edilizi, urbanistici, relativi ad attività produttive e opere pubbliche, con composizione dei pareri da rendere come Settore relativamente all’insieme delle componenti ambientali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. VALUTAZIONI AMBIENTALI E CLIMA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Valutazione dell’impatto ambientale (VIA) di opere e progetti infrastrutturali		
Descrizione breve	Gestione dei procedimenti di V.I.A., screening e scoping di competenza comunale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. VALUTAZIONI AMBIENTALI E CLIMA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Educazione ambientale	
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Tutela e risanamento ambientale per uno sviluppo sostenibile del territorio		
Descrizione	Attività di educazione e divulgazione, sulle principali tematiche ambientali, attraverso la collaborazione con la Fondazione Villa Ghigi e nell'ambito del CEAS (Centro di Educazione alla Sostenibilità Ambientale).		
Missione	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente		
Programma	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale		
Struttura Organizzativa Responsabile	TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Educazione ambientale	
Descrizione breve		Attività di educazione e divulgazione, sulle principali tematiche ambientali, attraverso la collaborazione con la Fondazione Villa Ghigi, nell'ambito del CEAS (Centro di Educazione alla Sostenibilità Ambientale) e la Show room “Energia e Ambiente”.	
Struttura Organizzativa Responsabile		TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali e amministrazione Settore Transizione Ecologica e Ufficio clima	
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Settore Transizione Ecologica e Ufficio Clima	
Descrizione breve		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.	
Struttura Organizzativa Responsabile		TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA	
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Settore Transizione Ecologica e Ufficio clima		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Settore Transizione Ecologica e Ufficio clima		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd “Decreto PNRR/3”. Si fa riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa Responsabile	TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi generali, amministrazione e segreteria - Settore Transizione Ecologica e Ufficio clima		
Descrizione breve	Servizi generali, amministrazione e segreteria.		
Struttura Organizzativa Responsabile	TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Settore Transizione Ecologica e Ufficio clima		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Settore Transizione Ecologica e Ufficio clima		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	TRANSIZIONE ECOLOGICA E UFFICIO CLIMA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Settore Politiche Abitative

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Assegnazione e dimissione dei nuclei famigliari in alloggi di transizione		
-------------------------------	---	--	--

Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Inclusione sociale e tutela delle persone e famiglie in situazione di vulnerabilità personale, lavorativa, abitativa ed economica		
Descrizione	Accompagnare i nuclei famigliari in difficoltà, in collaborazione coi Servizi Sociali Territoriali, per portarli gradualmente all'autonomia tramite l'assegnazione di alloggi di transizione. Consentire, attraverso interventi efficaci, celeri dimissioni, così da rendere nuovamente disponibili gli alloggi a disposizione e poter aiutare un maggior numero di famiglie.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Interventi per il diritto alla casa		
Struttura Organizzativa Responsabile	POLITICHE ABITATIVE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Assegnazione e dimissione dei nuclei famigliari in alloggi di transizione		
Descrizione breve	Accompagnare i nuclei famigliari in difficoltà, in collaborazione coi Servizi Sociali Territoriali, per portarli gradualmente all'autonomia tramite l'assegnazione di alloggi di transizione. Consentire, attraverso interventi efficaci, celeri dimissioni, così da rendere nuovamente disponibili gli alloggi a disposizione e poter aiutare un maggior numero di famiglie.		
Struttura Organizzativa Responsabile	POLITICHE ABITATIVE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Ampliamento offerta di ERS ed ERP	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Offerta abitativa sociale e supporto alla locazione		
Descrizione	In attuazione delle linee d'indirizzo del Piano per l'Abitare, promuovere, anche in collaborazione col Settore Ufficio di Piano e col Dipartimento Lavori Pubblici, Verde e Mobilità e la realizzazione di nuovi alloggi e il recupero di quelli di proprietà' comunale sfitti per carenze manutentive, destinati a soggetti in situazione di difficoltà' economica o alle fasce deboli. Coordinare la partecipazione a bandi di finanziamento specifici in materia di ampliamento dell'offerta abitativa nazionali e regionali		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare		
Struttura Organizzativa Responsabile	POLITICHE ABITATIVE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Ampliamento offerta di ERS ed ERP	
Descrizione breve	In attuazione delle linee d'indirizzo del Piano per l'Abitare, promuovere, anche in collaborazione col Settore Ufficio di Piano e col Dipartimento Lavori Pubblici, Verde e Mobilità e , la realizzazione di nuovi alloggi e il recupero di quelli di proprietà' comunale sfitti per carenze manutentive, destinati a soggetti in situazione di difficoltà' economica o alle fasce deboli. Coordinare la partecipazione a bandi di finanziamento specifici in materia di ampliamento dell'offerta abitativa nazionali e regionali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. PROGETTI EDILIZIA SOCIALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Assegnazione di alloggi ERS ed ERP	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Offerta abitativa sociale e supporto alla locazione		
Descrizione	Supportare ACER, anche ricercando nuove fonti di finanziamento e partecipando a bandi regionali e nazionali, nel rendere efficiente e velocizzare il ripristino degli alloggi ERP ed ERS e la successiva assegnazione.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare		
Struttura Organizzativa Responsabile	POLITICHE ABITATIVE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Assegnazione di alloggi di ERS ed ERP	
Descrizione breve		Supportare ACER, anche ricercando nuove fonti di finanziamento e partecipando a bandi regionali e nazionali, nel rendere efficiente e velocizzare il ripristino degli alloggi ERP ed ERS e la successiva assegnazione.	
Struttura Organizzativa Responsabile		POLITICHE ABITATIVE	
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Fondo per l'affitto e morosità incolpevole	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Offerta abitativa sociale e supporto alla locazione		
Descrizione	Ricerca di risorse finanziarie di fonte statale, regionale o comunale e gestione degli eventuali bandi per l'erogazione di contributi per la locazione. Reperimento fondi ed erogazione contributi per la morosità' incolpevole. Analisi propedeutiche alla costituzione di una agenzia per l'affitto.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Interventi per il diritto alla casa		
Struttura Organizzativa Responsabile	POLITICHE ABITATIVE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Fondo per l'affitto e morosità incolpevole	
Descrizione breve	Ricerca di risorse finanziarie di fonte statale, regionale o comunale e gestione degli eventuali bandi per l'erogazione di contributi per la locazione. Reperimento fondi ed erogazione contributi per la morosità' incolpevole. Analisi propedeutiche alla costituzione di una agenzia per l'affitto.		
Struttura Organizzativa Responsabile	POLITICHE ABITATIVE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali e amministrazione Settore Politiche Abitative			
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione				
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione				
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.				
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione				
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato				
Struttura Organizzativa Responsabile	POLITICHE ABITATIVE				
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Settore Politiche Abitative			
Descrizione breve		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.			
Struttura Organizzativa Responsabile		POLITICHE ABITATIVE			
Data Inizio prev.	01/01/24		Data Fine prev.	31/12/24	
Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Settore Politiche Abitative		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	POLITICHE ABITATIVE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Settore Politiche Abitative		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd "Decreto PNRR/3". Si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa Responsabile	POLITICHE ABITATIVE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi generali, amministrazione e segreteria - Settore Politiche Abitative		
Descrizione breve	Servizi generali, amministrazione e segreteria.		
Struttura Organizzativa Responsabile	POLITICHE ABITATIVE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Settore Politiche Abitative		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	POLITICHE ABITATIVE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Settore Politiche Abitative		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	POLITICHE ABITATIVE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Settore Patrimonio

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Gestione del patrimonio immobiliare	
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Gestione e valorizzazione del patrimonio immobiliare		
Descrizione	Aggiornamento e gestione inventario del patrimonio comunale, archiviazione di certificazioni relative agli immobili, gestione archivio, elaborazione stato patrimoniale per redazione del conto del patrimonio. Avvio e coordinamento di procedimenti finalizzati alla tutela del patrimonio comunale ed esercizio delle attività conseguenti anche nei confronti di terzi. Presidio incolumità pubblica. Gestione tecnica degli immobili propri, in condominio. Monitoraggio immobili vuoti riassegnabili. Sopralluoghi, rilievi, verifiche dello stato dei luoghi. Regularizzazioni edilizie. Attività catastale: frazionamenti e aggiornamenti catastali. Verbali di consegna e riconsegna. Verifica di interesse storico-artistico e Autorizzazioni all'uso alla Soprintendenza. Rilascio attestazione idoneità alloggi ai sensi DLgs 286/98 e DPR 394/99. Gestione utenze: perfezionamento e gestione dei contratti con le aziende erogatrici, ricognizione stato di fatto contatori, ripartizione millesimale e definizione percentuali costi. Gestione del Palazzo Bonaccorso. Gestione contabile di spese condominiali, c.t. peep, tributi consortili. Rimborsi utenze e spese condominiali dai conduttori. Presidio banca dati immobili destinati al terzo settore.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione dei beni demaniali e patrimoniali		
Struttura Organizzativa Responsabile	PATRIMONIO		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Inventario	
Descrizione breve	Aggiornamento continuo e gestione dell’inventario del patrimonio comunale, archiviazione di certificazioni relative agli immobili, gestione dell’archivio, elaborazione dello stato patrimoniale per la redazione del conto del patrimonio. Aggiornamento annuale banca dati del MEF. Calcolo degli ammortamenti. Aggiornamento cartografia e planimetrie CAD. Rilascio certificazioni di proprietà. Monitoraggio immobili vuoti riassegnabili. Verifica di interesse storico-artistico alla Soprintendenza. Calcolo IMU - TARI per immobili di proprietà comunale siti in altri comuni.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. INVENTARIO E ARCHIVIAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi del patrimonio per la gestione		
Descrizione breve	Gestione utenze: ricognizione stato di fatto contatori, ripartizione millesimale e definizione percentuali costi, richieste di rimborso delle utenze relative agli immobili concessi in uso a terzi e gestione delle morosità. Perfezionamento e gestione dei contratti con le aziende erogatrici e relativi atti amministrativi - procedure per adesioni a centrali di committenza - approvazione e attivazione nuove forniture - volturazioni variazioni cessazioni dei contratti - tenuta elenco delle utenze e relativi aggiornamenti nell'archivio informatico dei servizi - liquidazioni spese. Rilascio delle attestazioni di idoneità degli alloggi ai sensi degli artt. 22, 26 del D.lgs. 286/1998 e 6, 16 del DPR 394/1999, ricevimento pubblico tramite sportello dedicato. Verifica del rispetto del progetto gestionale di Palazzo Bonaccorso e coordinamento spostamenti interni, verifica layout.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SERVIZI DEL PATRIMONIO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività tecniche gestionali		
Descrizione breve	Avvio e coordinamento di procedimenti finalizzati alla tutela del patrimonio comunale ed esercizio delle attività conseguenti anche nei confronti di terzi. Presidio dell'incolumità pubblica e privata con assunzione di atti ex-artt. 107 e 54 del Tuel. Gestione tecnica degli immobili propri, in condominio ed in gestione Acer. Sopralluoghi, rilievi, verifiche dello stato dei luoghi. Regularizzazioni edilizie. Attività catastale: frazionamenti e aggiornamenti catastali. Verbali di consegna e riconsegna.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. TECNICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività contabili gestione immobiliare		
Descrizione breve	Gestione spese condominiali ordinarie e straordinarie, dei consumi centrali termiche peep, tributi consortili. Recupero spese condominiali dai conduttori di immobili. Inserimento ed aggiornamento in SAP delle convenzioni del terzo settore.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. GESTIONE FINANZIARIA E PIANIFICAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Valorizzazione istituzionale e commerciale del patrimonio immobiliare	
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Gestione e valorizzazione del patrimonio immobiliare		
Descrizione	Elaborazione di proposte per la ottimizzazione dell’uso e la valorizzazione del patrimonio immobiliare di proprietà comunale. Redazione, approvazione ed attuazione del Piano delle Alienazioni, comprese le attività di due-diligence ed estimative, la pubblicazione di bandi-avvisi, l’esperimento di aste, la gestione delle alienazioni dirette, permute. Acquisto di beni in proprietà ed acquisizione di beni in locazione. Attuazione del Federalismo Demaniale. Gestione delle procedure finalizzate all’ottimizzazione dell’utilizzo commerciale dei beni non destinati ad uso istituzionale: comprese le attività di due-diligence ed estimative, pubblicazione di bandi-avvisi, esperimento aste, sottoscrizione dei contratti. Verifica degli adempimenti contrattuali. Sopralluoghi, rilievi, verifiche dello stato dei luoghi e rispetto degli obblighi tecnici contrattuali. Gestione contabile contratti attivi e passivi. Verifica dell’interesse dell’Amministrazione Comunale al mantenimento di immobili realizzati in difformità o in assenza di titoli autorizzativi. Coordinamento di procedimenti giuridico tecnici aventi ad oggetto beni confiscati alla criminalità organizzata o ai sensi della normativa sui reati contro la Pubblica Amministrazione. Pareri di congruità tecnico economici nei casi di interventi manutentivi effettuati dai locatari/concessionari, rilascio dei relativi nulla-osta patrimoniali. Attività inerenti l'individuazione del nuovo gestore delle reti di distribuzione del gas naturale Atem Bologna 1-2.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione dei beni demaniali e patrimoniali		
Struttura Organizzativa Responsabile	PATRIMONIO		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Trasferimenti immobiliari	
Descrizione breve	Attuazione del Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni (aste pubbliche, alienazioni dirette e permuta) e relativi adeguamenti. Collaborazione, produzione della documentazione necessaria ai Notai per la stipulazione di tutti gli atti relativi. Verifica contenuti degli atti. Istruttorie giuridiche e amministrative inerenti l'alienabilità e cedibilità degli immobili, verifiche circa il regime fiscale, diritti di prelazioni da riconoscere, vincoli contrattuali. Cessione di aree peep e pip, già concesse in diritto di superficie. Rimozione vincoli di cui alle convenzioni ex-art. 35 L. 865/1971. Acquisizione senza corrispettivo di aree urbanizzate in attuazione di convenzioni urbanistiche e di atti unilaterali d’obbligo. Gestione donazioni e successioni. Costituzione, trasformazione ed estinzione di diritti reali e vincoli. Servitù attive e passive e servitù militari. Conferimenti immobiliari. Acquisizioni di immobili.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. TRASFERIMENTI IMMOBILIARI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione Federalismo Demaniale		
Descrizione breve	Acquisizione di beni ai sensi del D.Lgs. 85/2010 (federalismo demaniale). Individuazione immobili, richieste al Demanio, istruttorie tecniche, elementi di valorizzazione ai fini del riconoscimento delle indennità pregresse.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PATRIMONIO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione contratti attivi e passivi, beni confiscati e abusivi		
Descrizione breve	Gestione delle procedure contrattuali per l'assegnazione di immobili non necessari ai fini istituzionali e successiva gestione delle vicende contrattuali (registrazione, modifiche, inadempimenti diversi dalla morosità, subentri, conclusione). Gestione delle procedure contrattuali per l'acquisizione di immobili in locazione passiva per esigenze istituzionali e successiva gestione contrattuale. Coordinamento di procedure relative ai beni confiscati alla criminalità organizzata o ai sensi della normativa sui reati contro la Pubblica Amministrazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. CONTRATTI GESTIONE BENI CONFISCATI E ABUSI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi del patrimonio per la valorizzazione		
Descrizione breve	Redazione di istruttorie tecniche a supporto degli strumenti di programmazione per la valorizzazione del patrimonio immobiliare (alienazioni/concessioni di lunga durata), proposte di variazioni di destinazione urbanistiche. Studi di fattibilità funzionali ai bandi. Istruttorie finalizzate all'ottimizzazione dell'utilizzo commerciale dei beni non destinati ad uso istituzionale: comprese le attività di due-diligence. Definizione dei rimborsi utenze dovuti al Comune di Bologna da inserire nei contratti di locazione/concessione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SERVIZI DEL PATRIMONIO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività tecniche per la valorizzazione		
Descrizione breve	Istruttorie finalizzate all'ottimizzazione dell'utilizzo commerciale dei beni non destinati ad uso istituzionale. Elaborazione stime per locazioni, concessioni, alienazioni, espropri, servitù, diritti di superficie, affrancamenti, deroghe alle distanze, conferimenti. Sopralluoghi, rilievi, verifiche dello stato dei luoghi e rispetto degli obblighi tecnici contrattuali. Congruità stime ai fini della assunzione in locazione passiva o acquisizione di beni, rapporti con Demanio per ottenimento congruità nei casi previsti dalla legge. Pareri di congruità tecnico economici nei casi di interventi manutentivi e valorizzativi effettuati dai locatari/concessionari, rilascio relativi nulla-osta patrimoniali, verifiche al termine degli interventi delle certificazioni di regolare esecuzione e relativa documentazione, autorizzazione tecnica allo scomputo delle spesa dal canone ove previsto.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. TECNICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività contabili per la valorizzazione		
Descrizione breve	Riscossione canoni di locazione/concessione contratti attivi commerciali, gestione relative morosità, piani di rientro, controllo del rispetto dei piani di rientro definiti, avvio procedimento di rilascio per morosità, emissione ordinanze di sgombero per morosità. Gestione contabile dei canoni a scomputo di interventi straordinari sull'immobile concesso. Gestione contabile dei depositi cauzionali. Attività per insinuazione al passivo in fallimenti dei conduttori . Pagamento canoni contratti passivi, spese accessorie ai canoni e rimborso imposte di registro. Tenuta archivio fatture, riepilogo iva mensile. Inserimento ed aggiornamento schede contratti attivi e passivi in sap. Incarichi a notai e figure professionali tecniche. Operatività in sistema contabile statale per servitù militari.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. GESTIONE FINANZIARIA E PIANIFICAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Individuazione gestore del servizio di distribuzione gas naturale per gli Atem Bologna 1 e 2. Attività tecnico-contabili		
Descrizione breve	Il Comune di Bologna è Stazione Appaltante per gli Atem Bologna 1 e Bologna 2 ed è coordinatore organizzativo e tecnico dell'Associazione Uniatem costituita tra le stazioni appaltanti. Attività tecniche, amministrative, giuridiche. Riconoscimento degli asset degli enti locali. Rivalutazione del valore dei capitali. Definizione dei contenuti definitivi del bando di gara. Pubblicazione bando. Valutazione tramite commissione delle offerte. Aggiudicazione e consegna reti. Gestione contabile dei contratti di servizi a supporto della stazione appaltante, dell'anticipazione una-tantum e successivi adempimenti contabili a seguito dell'aggiudicazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PATRIMONIO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali e amministrazione Settore Patrimonio			
Obiettivo Strategico		Servizi generali e amministrazione			
Obiettivo Operativo		Servizi generali e amministrazione			
Descrizione		Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.			
Missione		Servizi istituzionali, generali e di gestione			
Programma		Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato			
Struttura Organizzativa Responsabile		PATRIMONIO			
Raggiungimento Obiettivo		100.00%			
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Settore Patrimonio			
Descrizione breve		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.			
Struttura Organizzativa Responsabile		PATRIMONIO			
Data Inizio prev.		01/01/24	Data Fine prev.		31/12/24
Data Inizio eff.		01/01/24	Data Fine eff.		31/12/24
Raggiungimento Obiettivo		100.00%			

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Settore Patrimonio		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PATRIMONIO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Settore Patrimonio		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd “Decreto PNRR/3”. Si fa riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PATRIMONIO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Controllo di Gestione, normale funzionamento, ciclo della performance - Settore Patrimonio		
Descrizione breve	Elaborazione budget entrate e uscite del Settore, preconsuntivi, consuntivi, variazioni di bilancio, verifica residui attivi e passivi. Elaborazione dati società partecipate. Acquisti beni e servizi per il normale funzionamento del Settore. Aggiornamento inventario beni mobili. Aggiornamento orga. Supporto alla direzione del Settore per la predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, Piano delle Attività e relativi monitoraggi/consuntivi. Redazione atti per missioni del personale e per uso mezzi ed individuazione addetti all'emergenze per il Settore. Supporto alla direzione del Settore per la formazione e aggiornamento del personale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. GESTIONE FINANZIARIA E PIANIFICAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Segreteria di direzione e protocollo - Settore Patrimonio		
Descrizione breve	Gestione segreteria di direzione. Gestione protocollo. Predisposizione di atti, relazioni, documenti e corrispondenza di carattere tecnico-amministrativo verso utenza interna (altri settori/q.ri) ed esterna. Recupero dati e predisposizione risposte per interrogazioni e interpellanze. Accesso agli atti. Redazione atti di assegnazione/revoca immobili a soggetti istituzionali richiedenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. PROTOCOLLO SEGRETERIA DIREZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Settore Patrimonio		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	PATRIMONIO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Settore Patrimonio		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PATRIMONIO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Dipartimento Lavori Pubblici, Verde e Mobilità

Settore Mobilità sostenibile e infrastrutture

Settore Edilizia Pubblica

Settore Gestione Bene Pubblico

Direzione Dipartimento Lavori Pubblici, Verde e Mobilità

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Rapporti con cittadini ed enti per i servizi, le agevolazioni e le opportunità per la mobilità sostenibile		
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Azioni e incentivi per la mobilità sostenibile e innovativa		
Descrizione	Incentivazione del mezzo pubblico e dei mezzi maggiormente sostenibili attraverso: - erogazione incentivi alla mobilità sostenibile - azioni di mobility aziendali spostamento casa-lavoro - gestione rapporti con altri enti che erogano contributi (Unione Europea, Stato e Regione) finalizzati alla mobilità sostenibile ed innovativa Agevolare la conoscenza delle regole e delle procedure autorizzative per le diverse tipologie di utenti.		
Missione	Trasporti e diritto alla mobilità		
Programma	Trasporto pubblico locale		
Struttura Organizzativa Responsabile	LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sportello cittadini		
Descrizione breve	Rilascio risposte ad istanze di cittadini/e, enti associazioni ed organi istituzionali; front office a supporto degli uffici tecnici; accoglienza pratiche e consegna autorizzazioni/permessi di competenza del Settore; promozione ed organizzazione di campagne di comunicazione ai/alle cittadini/e per la conoscenza dei piani del traffico e degli interventi sul sistema di mobilità; costante collaborazione con l'ufficio Stampa e Comunicazione che coordina le comunicazioni dei Dipartimenti/Settori; orientamento, supporto e controllo dell'attività degli sportelli per il rilascio dei permessi in maniera coordinata con il gestore del servizio; attività di back office legate alla gestione degli accessi alle zone telecontrollate.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SPORTELLO RELAZIONI ESTERNE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Mobility management, iniziative e agevolazioni		
Descrizione breve	Insieme di misure rivolte a migliorare la mobilità di persone, veicoli e merci nelle aree urbane salvaguardando e valorizzando l'ambiente attraverso soluzioni innovative e a basso impatto ambientale, in tale ottica si configurano azioni di mobility aziendali spostamento casa-lavoro e la costante gestione rapporti e rendicontazioni relativi a finanziamenti regionali, statali ed europei finalizzati. Prosecuzione, anche grazie a risorse regionali e ministeriali, di un programma di incentivazione di trasporto sostenibile, attraverso l'erogazione di contributi e bonus a singoli/e cittadini/e residenti a Bologna, volti a diffondere la trazione elettrica e più in generale modalità maggiormente eco sostenibili per la mobilità urbana a Bologna. NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	UI PIANIFICAZIONE E PROGETTI SPECIALI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Gestione stradale e interferenze con le reti di sottoservizi	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Gestione manutenzione e monitoraggio del patrimonio comunale edilizio ed impiantistico, degli impianti a rete e del patrimonio verde pubblico e stradale		
Descrizione	Gestione integrale della rete stradale esistente con costante presidio e con una programmazione coordinata tra nuove realizzazioni e manutenzioni; predisposizione delle progettazioni ed esecuzione degli interventi affidati in linea con la programmazione dell’ente; monitoraggio e controllo cantieri stradali e attività per il coordinamento lavori in sede stradale; procedimenti di autorizzazioni passi carrabili e installazione di elementi sulla sede stradale; sperimentazione di forme di collaborazione pubblico/privato (patti di collaborazione); partecipazione alla classificazione strade comunali. Le principali attività gestite sono: - gestione manutentiva strade e segnaletica - monitoraggio e progettazione manutenzioni straordinarie ponti - controllo scavi di soggetti terzi - progettazione e attuazione interventi - programmazione cantieri e rilascio OSP - autorizzazioni		
Missione	Trasporti e diritto alla mobilità		
Programma	Viabilità e infrastrutture stradali		
Struttura Organizzativa Responsabile	LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Programmazione cantieri e rilascio OSP		
Descrizione breve	Monitoraggio e controllo cantieri stradali; attività per il coordinamento lavori in sede stradale; programmazione annuale lavori su strada; rilascio procedimenti autorizzativi e ordinatori anche in coordinamento con la prefettura. Implementazione, per le attività di sportello, garantendo la continuità del servizi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. NUCLEO OPERATIVO INTERVENTI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24

Raggiungimento Obiettivo	100.00%	
--------------------------	---------	--

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Spazio pubblico, impronta verde, PUI	
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Cura del verde e dell'ambiente urbano		
Descrizione	Progetti bandiera “Impronta verde” e “Città della conoscenza”, “Piano dei Quartieri”, interventi sullo spazio pubblico e sul paesaggio, Bilancio Partecipativo. Piani Urbani Integrati (PUI).		
Missione	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente		
Programma	Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione		
Struttura Organizzativa Responsabile	LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Spazio pubblico e impronta verde	
Descrizione breve	Gestione e coordinamento delle attività necessarie per la realizzazione dei progetti bandiera “Impronta verde” e “Città della conoscenza”, “Piano dei Quartieri”, nonché di interventi - anche di carattere temporaneo e anticipatorio rispetto a quelli definitivi - sullo spazio pubblico e sul paesaggio, con particolare riferimento al Centro Storico, nuovi parchi e giardini, nuove piazze. Attività di co-progettazione e realizzazione interventi concordati con la cittadinanza all'interno del "Bilancio Partecipativo". NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	UI SPAZIO PUBBLICO E IMPRONTA VERDE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Piani Urbani Integrati (PUI)		
Descrizione breve	Pianificazione, progettazione e realizzazione dei Piani Urbani Integrati (PUI). NOTE: Obiettivo inserito in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'		
Data Inizio prev.	01/06/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/06/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali e amministrazione Dipartimento Lavori Pubblici, Verde e Mobilità			
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione				
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione				
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.				
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione				
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato				
Struttura Organizzativa Responsabile	LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'				
Raggiungimento Obiettivo	98.89%				

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Dipartimento Lavori Pubblici, Verde e Mobilità e Settori afferenti			
Descrizione breve		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.			
Struttura Organizzativa Responsabile		LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'			
Data Inizio prev.	01/01/24		Data Fine prev.	31/12/24	
Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24	
Raggiungimento Obiettivo	90.00%				

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Dipartimento Lavori Pubblici, Verde e Mobilità e Settori Afferenti		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Dipartimento Lavori Pubblici, Verde e Mobilità		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd "Decreto PNRR/3". Si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa Responsabile	LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Programmazione e gestione finanziaria		
Descrizione breve	Redazione del programma triennale dei lavori pubblici ed elenco annuale e successivi adeguamenti con monitoraggio stato di realizzazione programma. Elaborazione previsioni entrate e uscite, variazioni di bilancio e PEG, verifica residui attivi e passivi, preconsuntivi e consuntivi. Gestione contabile del ciclo dei lavori, servizi, forniture, contributi fino alla conclusione, redazione degli atti amministrativo-contabili di competenza. Aggiornamento inventario fisico dei beni mobili. Supporto al Capo Dipartimento per la predisposizione del DUP, Piano performance, Piano dettagliato degli Obiettivi, Piano delle attività del Dipartimento e relativi monitoraggi/consuntivi; aggiornamento ORGA.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. AMMINISTRATIVA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività giuridico-amministrativa		
Descrizione breve	Predisposizione e gestione dell’iter degli atti deliberativi e dirigenziali, compresi indirizzi sui servizi pubblici e sulle relative tariffe, nonché coordinamento amministrativo dell’iter di pianificazione settoriale ai diversi livelli. Attività istruttoria e predisposizione provvedimenti amministrativi di approvazione del Programma Triennale LL. PP. e relativi adeguamenti e degli atti necessari per dare attuazione allo stesso, nonché alla manutenzione del patrimonio comunale e relativo supporto giuridico ai RUP dei Settori afferenti al Dipartimento nelle fasi attuative dello stesso, compresa la gestione giuridico-amministrativa del contenzioso. Verifica dei requisiti degli affidatari di appalti e concessioni, predisposizione dei contratti e adempimenti connessi alla stipula. Attività istruttoria finalizzata alle autorizzazioni ai subappalti. Supporto amministrativo alla direzione ed agli uffici tecnici competenti per l'iter delle conferenze dei servizi, nonché per la definizione di convenzioni e accordi di programma, in relazione ai procedimenti complessi, anche in variante agli strumenti urbanistici, per l’approvazione di progetti di competenza. Procedure amministrative e contabili inerenti le politiche di mobility management. NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. AMMINISTRATIVA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Procedimenti espropriativi. Classificazione strade e amministrazione condivisa		
Descrizione breve	Gestione delle procedure espropriative e supporto ai vari settori inerente l'oggetto. Determinazione, impegno e liquidazione delle indennità di esproprio, valutazione della congruità delle indennità ed attività tecniche relative ad eventuali contenziosi. Classificazione strade. Amministrazione condivisa (patti di collaborazione). NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. GIURIDICA ESPROPRI, CLASS.NE STRADE, AMM.NE CONDIVISA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Supporto alla direzione di Dipartimento Lavori Pubblici, Verde e Mobilità		
Descrizione breve	Attività di supporto alla Direzione di Dipartimento di natura tecnico amministrativa.		
Struttura Organizzativa Responsabile	LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Dipartimento Lavori Pubblici, Verde e Mobilità e dei Settori afferenti		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Dipartimento Lavori Pubblici, Verde e Mobilità		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali Settori afferenti al Dipartimento Lavori Pubblici, Verde e Mobilità		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Attività di segreteria		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Segreteria - Settore Gestione Bene Pubblico		
Descrizione breve	Segreteria di direzione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE BENE PUBBLICO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Segreteria - Settore Edilizia Pubblica		
Descrizione breve	Segreteria di direzione		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDILIZIA PUBBLICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Settore Mobilità sostenibile e infrastrutture

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Gestione stradale e interferenze con le reti di sottoservizi	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Gestione manutenzione e monitoraggio del patrimonio comunale edilizio ed impiantistico, degli impianti a rete e del patrimonio verde pubblico e stradale		
Descrizione	Gestione integrale della rete stradale esistente con costante presidio e con una programmazione coordinata tra nuove realizzazioni e manutenzioni; predisposizione delle progettazioni ed esecuzione degli interventi affidati in linea con la programmazione dell’ente; monitoraggio e controllo cantieri stradali e attività per il coordinamento lavori in sede stradale; procedimenti di autorizzazioni passi carrabili e installazione di elementi sulla sede stradale; sperimentazione di forme di collaborazione pubblico/privato (patti di collaborazione); partecipazione alla classificazione strade comunali. Le principali attività gestite sono: - gestione manutentiva strade e segnaletica - monitoraggio e progettazione manutenzioni straordinarie ponti - controllo scavi di soggetti terzi - progettazione e attuazione interventi - programmazione cantieri e rilascio OSP - autorizzazioni		
Missione	Trasporti e diritto alla mobilità		
Programma	Viabilità e infrastrutture stradali		
Struttura Organizzativa Responsabile	LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Autorizzazioni	
Descrizione breve	Procedimenti di autorizzazioni passi carrabili e installazione di elementi sulla sede stradale (es. fittoni, catene, specchi etc...); supporto tecnico per la sperimentazione di forme di collaborazione pubblico/privato (patti di collaborazione). Supporto tecnico per la localizzazione delle strutture mobili per la raccolta dei rifiuti su sede stradale. NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SISTEMI PER LA MOBILITA'		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Piani per la mobilità sostenibile	
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Piani e progetti per la mobilità sostenibile		
Descrizione	Continua implementazione dell'innovativo ed efficace impianto pianificatorio già realizzato per definire le strategie a favore della mobilità sostenibile. I principali nuovi strumenti di programmazione approvati sono il PUMS - Piano Urbano della Mobilità Sostenibile) con allegati Biciplan e PULS (Piano logistica) e il PGTU - Piano generale del traffico urbano. Dovranno essere di conseguenza aggiornati i piani attuativi tra i quali Piano della pedonalità, Piano della sosta e dei parcheggi, Piano sicurezza e regolamento viario.		
Missione	Trasporti e diritto alla mobilità		
Programma	Altre modalità di trasporto		
Struttura Organizzativa Responsabile	MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Attuazione e monitoraggio PUMS e PGTU	
Descrizione breve	Attuazione e monitoraggio di un piano di medio lungo periodo di politiche e progetti a livello metropolitano che consentano di ridurre in modo significativo la congestione e gli impatti da traffico in città, legando in particolare le nuove previsioni urbanistiche (commercio aeroporto, stadio, ospedali, fiera) alla presenza del trasporto pubblico e contrastando la dispersione insediativa.Attuazione e monitoraggio del nuovo Piano Generale del Traffico Urbano che si affianca al PUMS come sua declinazione alla scala locale di Bologna e come strumento di pianificazione di breve e medio periodo finalizzato a dare una risposta alle criticità che quotidianamente affliggono la vita dei cittadini (inquinamento, incidentalità, congestione).		
Struttura Organizzativa Responsabile	MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione e gestione Piano Sosta		
Descrizione breve	Gestione razionale ed economicamente sostenibile degli spazi di sosta e parcheggi sia su strada che in spazi dedicati anche al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi del PGTU (piano generale del traffico urbano), l'attività si sintetizza in: a) gestione del Piano Sosta Comunale nel centro storico e nelle aree di prima e seconda periferia b) gestione del Piano Sosta in Zona Fiera c) gestione coordinata dei parcheggi in concessione e dei parcheggi gestiti nell'ambito del Piano Sosta Comunale		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SISTEMI PER LA MOBILITA'		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Progetti per la mobilità sostenibile			
Obiettivo Strategico		Rivoluzione ambientale e transizione ecologica			
Obiettivo Operativo		Piani e progetti per la mobilità sostenibile			
Descrizione		Realizzazione di progetti in coerenza con l'impianto pianificatorio che migliorino la sicurezza in particolare dell'utenza debole e il sistema di infrastrutture a favore delle modalità che si intende incentivare; le principali linee di azione sono: 1) riqualificazione spazio urbano 2) mobilità ciclabile 3) sicurezza e accessibilità 4) nuovi sistemi tecnologici ITS			
Missione		Trasporti e diritto alla mobilità			
Programma		Altre modalità di trasporto			
Struttura Organizzativa Responsabile		MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE			
Raggiungimento Obiettivo		100.00%			

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Spazio urbano			
Descrizione breve		Creazione e riorganizzazione di spazi di aggregazione a prevalenza pedonale per creare una fruibilità che consenta ai cittadini anche a ridotta capacità motoria di raggiungere i servizi pubblici e commerciali presenti sul territorio e di godere delle bellezze architettoniche e naturalistiche sia nelle zone centrali della città che nelle zone periferiche.			
Struttura Organizzativa Responsabile		MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE			
Data Inizio prev.		01/01/24	Data Fine prev.		31/12/24
Data Inizio eff.		01/01/24	Data Fine eff.		31/12/24
Raggiungimento Obiettivo		100.00%			

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Progetti per la ciclabilità		
Descrizione breve	Realizzazione di miglioramenti della rete ciclabile anche garantendo una migliore ricucitura della rete ciclabile urbana e di connessione con l'area metropolitana in coerenza con il Biciplan; realizzazione di Bike station per favorire l'utilizzo della bicicletta.		
Struttura Organizzativa Responsabile	UI PIANI/PROGETTI PER LA RETE TRAM E LA MOBILITÀ SOSTENIBILE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sicurezza		
Descrizione breve	Realizzazione di interventi per il miglioramento della sicurezza con particolare attenzione sia ai "punti neri" al fine di abbattere gli effetti dell'incidentalità dove questa risulta maggiore, sia ai percorsi e agli attraversamenti pedonali; gli interventi devono essere studiati in modo da risultare accessibili per i disabili motori e per i disabili sensoriali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Nuovi sistemi tecnologici ITS		
Descrizione breve	Realizzazione di nuovi sistemi ITS (Sistemi di Trasporto Intelligenti) per attuare politiche di riduzione dell'impatto ambientale e della riduzione dei tempi di spostamento dei cittadini e delle cittadine con miglioramento del sistema semaforico, miglioramento del monitoraggio e intervento in modo selettivo su alcuni impianti per garantire una migliore fluidità della circolazione. Gestione/Elaborazione dati e mappe in ambiente GIS. NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SISTEMI PER LA MOBILITA'		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Infrastrutture innovative per il trasporto pubblico locale e metropolitano	
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Infrastrutture per la mobilità		
Descrizione	Realizzazione di infrastrutture del trasporto pubblico e miglioramento della qualità degli stessi in termini di capacità, regolarità, efficienza energetica; in estrema sintesi gli interventi riguardano: 1) Pianificazione, progettazione, realizzazione e collaudo della rete Tram 2) Attuazione PIMBO e completamento Servizio Ferroviario Metropolitano 3) Gestione del contratto del People Mover		
Missione	Trasporti e diritto alla mobilità		
Programma	Trasporto pubblico locale		
Struttura Organizzativa Responsabile	MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Pianificazione e progettazione di infrastrutture innovative per il trasporto pubblico locale e metropolitano	
Descrizione breve	Pianificazione e progettazione di infrastrutture del trasporto pubblico e miglioramento della qualità degli stessi in termini di capacità, regolarità, efficienza energetica; in estrema sintesi gli interventi riguardano: progettazione linee tranviarie previste nel PUMS. NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	UI PIANI/PROGETTI PER LA RETE TRAM E LA MOBILITÀ SOSTENIBILE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Realizzazione e monitoraggio di infrastrutture innovative per il trasporto pubblico locale e metropolitano		
Descrizione breve	Realizzazione (esecuzione e collaudo) delle Linee Rossa e Verde della rete tranviaria. Monitoraggio attuazione progetto PIMBO (filovie e SFM); gestione del contratto del People Mover. NOTE: Obiettivo inserito in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ATTUAZ .INFRASTRUTTURE TRASPORTO PUBBLICO URBANO/METROPOLIT		
Data Inizio prev.	01/06/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/06/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Infrastrutture stradali per il completamento della grande viabilità			
Obiettivo Strategico		Rivoluzione ambientale e transizione ecologica			
Obiettivo Operativo		Infrastrutture per la mobilità			
Descrizione		Completamento delle connessioni viarie mancanti e miglioramento della qualità della viabilità anche per adeguarsi alla mobilità futura e alle variazioni di traffico generate dai nuovi insediamenti; le linee di azione sono prevalentemente: 1) Passante: verifica progettazioni e attuazioni 2) Completamento opere accessorie e connesse AV (Nodo di Rastignano, asse nord-sud, ecc.)			
Missione		Trasporti e diritto alla mobilità			
Programma		Viabilità e infrastrutture stradali			
Struttura Organizzativa Responsabile		MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE			
Raggiungimento Obiettivo		98.00%			

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Infrastrutture stradali per il completamento della grande viabilità			
Descrizione breve		Completamento delle connessioni viarie mancanti e miglioramento della qualità della viabilità anche per adeguarsi alla mobilità futura e alle variazioni di traffico generate dai nuovi insediamenti; le linee di azione sono prevalentemente: verifica progettazioni e attuazioni passante e opere accessorie; completamento opere accessorie connesse all'Alta Velocità (AV – Nodo di Rastignano, asse nord – sud; ecc.).			
Struttura Organizzativa Responsabile		MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE			
Data Inizio prev.		01/01/24	Data Fine prev.		31/12/24
Data Inizio eff.		01/01/24	Data Fine eff.		31/12/24
Raggiungimento Obiettivo		98.00%			

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Sistemi innovativi per la mobilità ecologica	
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Azioni e incentivi per la mobilità sostenibile e innovativa		
Descrizione	Aumento delle alternative al mezzo privato soprattutto attraverso l’utilizzo delle nuove tecnologie che permettono l’istituzione e potenziamento di nuovi servizi, un monitoraggio più efficiente delle nuove esigenze/criticità, nuovi incentivi e attività promozionali; le attività principali sono: - introduzione di una ZTL ambientale - miglioramento rimodulazione del servizio Bike Sharing e Car Sharing - erogazione incentivi alla mobilità sostenibile - gestione e incentivazione del trasporto pubblico di linea - potenziamento supporto al servizio taxi e aumento del numero delle vetture elettriche circolanti - realizzazione di iniziative promozionali con particolare attenzione alla mobilità ciclabile, realizzazione progetti pedibus, monitoraggi e installazione rastrelliere.		
Missione	Trasporti e diritto alla mobilità		
Programma	Altre modalità di trasporto		
Struttura Organizzativa Responsabile	LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Promozione mobilità sostenibile	
Descrizione breve	installazione di rastrelliere, realizzazione di iniziative promozionali ed effettuazione di rilievi flussi ciclo per incentivare l’utilizzo della mobilità ciclabile; realizzazione di progetti “pedibus” nelle scuole. NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	UI PIANI/PROGETTI PER LA RETE TRAM E LA MOBILITÀ SOSTENIBILE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sharing Mobility		
Descrizione breve	Attuazione e monitoraggio del progetto “Bike Sharing” e presidio del servizio “Car Sharing” a flusso libero, verifica di nuovi sistemi di sharing mobility.		
Struttura Organizzativa Responsabile	MOBILITA' SOSTENIBILE E INFRASTRUTTURE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione e incentivazione trasporto pubblico		
Descrizione breve	Gestione del rapporto con SRM (Società Reti e Mobilità) relativamente al contratto di servizio ti trasporto pubblico, individuazione e valutazione delle nuove esigenze compatibilmente con le risorse disponibili; atti pianificatori dell’area sovracomunale taxi. NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SISTEMI PER LA MOBILITA'		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Settore Edilizia Pubblica

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Pianificazione dell'adeguamento e del rinnovamento dell'edilizia pubblica: attività tecniche riguardanti la progettazione, la direzione lavori e cantierizzazioni delle opere pubbliche		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Edilizia pubblica		
Descrizione	Elaborazione di proposte di programmazione di interventi nell’ambito del Piano degli investimenti, in raccordo con altri Settori/Quartieri, controllo dei procedimenti per la realizzazione di nuove opere o per la manutenzione straordinaria di edilizia scolastica, gestione dei cantieri. Monitoraggio dello stato manutentivo degli immobili scolastici e dell’adeguamento normativo con programmazione della progettazione, anche mediante il coordinamento di prestazioni specialistiche acquisite all’esterno, degli interventi conseguenti da inserire nel Programma Triennale dei lavori pubblici. Realizzazione di opere pubbliche mediante partenariato pubblico-privato: attività tecniche di progettazione, valutazione di proposte provenienti da soggetti terzi, espressione di pareri, alte sorveglianze, anche in rapporto con altre strutture comunali. Conservazione del patrimonio immobiliare a destinazione istituzionale mediante la gestione dei il coordinamento con i contratti di servizio di manutenzione globale, anche attraverso la progettazione ed attuazione di interventi di manutenzione straordinaria finanziati nell’ambito del contratto di global service e non previsti fra gli interventi a canone: stime, assunzione degli atti di approvazione, ottenimento dei pareri obbligatori.		
Missione	Assetto del territorio ed edilizia abitativa		
Programma	Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDILIZIA PUBBLICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Edilizia scolastica		
Descrizione breve	Programmazione e coordinamento degli interventi di manutenzione straordinaria su edilizia scolastica. Progettazione, computazione, direzione lavori di interventi per la messa in sicurezza di edifici o di nuova edificazione o manutenzione straordinaria nell’ambito della programmazione triennale dei Lavori Pubblici. Attività di programmazione ed elaborazione proposte tecniche, attività tecnico amministrativa delle procedure necessarie per l’approvazione dei progetti. gestione e controllo dei cantieri, contabilità e Direzione Lavori. Valutazioni tecniche di controllo sull’adeguamento normativo negli edifici scolastici e successiva programmazione di aggiornamento degli interventi per la messa a norma.		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDILIZIA PUBBLICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24

Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Edilizia storico monumentale		
Descrizione breve	Programmazione e coordinamento degli interventi di manutenzione straordinaria o restauro su beni istituzionali, musei, biblioteche con vincolo storico artistico. Progettazione, computazione, Direzione Lavori di interventi di restauro e manutenzione straordinaria nell'ambito della programmazione triennale degli interventi. Controllo dei cantieri ed attività contabile relativa. Progettazione di interventi di manutenzione straordinaria o restauro sul patrimonio monumentale e gestione della manutenzione programmata della fontana del Nettuno. Individuazione e proposta di interventi relativi a edifici civili, musei, biblioteche, altri immobili a destinazione istituzionale di carattere culturale e/o monumentale. Predisposizione e proposta di atti tecnici necessari per il successivo inoltro alla UI Amministrativa di Dipartimento. Collaborazione alla redazione di linee guida, espressioni di pareri e supporto tecnico alla approvazione di progetti e attività di alta sorveglianza in merito alla realizzazione di opere pubbliche su beni vincolati da parte di soggetti diversi dal Comune. Affiancamento a diversi uffici per la congruità di lavori proposti da associazioni o gestori esterni all'amministrazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDILIZIA PUBBLICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Edilizia sportiva		
Descrizione breve	Attuazione degli interventi su impianti sportivi previsti nel piano triennale delle opere pubbliche predisposizione di studi di fattibilità e stime, Impianti sportivi di Quartiere: supporto per il controllo della manutenzione straordinaria e valutazione di possibili interventi migliorativi o interventi di riqualificazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDILIZIA PUBBLICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Edilizia sociale		
Descrizione breve	Programmazione e coordinamento degli interventi di manutenzione straordinaria su edilizia inerente l'accoglienza sociale o l'abitare. Progettazione, computazione, direzione lavori di interventi per la messa in sicurezza di edifici per uso sociale o abitativo. Programmazione di interventi di nuova edificazione o manutenzione straordinaria nell'ambito della programmazione triennale dei Lavori Pubblici, prevedendo percorsi anche di carattere concorsuale per la progettazione. Attività di programmazione ed elaborazione proposte tecniche, attività tecnico amministrativa delle procedure necessarie per l'approvazione dei progetti. Gestione e controllo dei cantieri, contabilità e Direzione Lavori. Valutazioni tecniche di controllo sull'adeguamento tecnico negli edifici adibiti all'accoglienza e successiva programmazione di aggiornamento degli interventi per la messa a norma.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. SICUREZZA, TUTELA DEL PATRIMONIO E EDILIZIA DI COMUNITÀ		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Digitalizzazione		
Descrizione breve	Progetti di implementazione alla formazione del BIM, predisposizione dei capitolati specifici per la digitalizzazione dei progetti, controllo e verifica dei progetti di professionisti esterni per la qualità e completezza della digitalizzazione BIM. Elaborazione e aggiornamento del capitolato speciale d'appalto in collaborazione con uffici del Dipartimento.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. EDILIZIA SCOLASTICA E DIGITALIZZAZIONE APPALTI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Conservazione e adeguamento normativo	
Obiettivo Strategico		Equità, inclusione sociale e territoriale	
Obiettivo Operativo		Edilizia pubblica	
Descrizione		Elaborazione di proposte di programmazione di interventi nell’ambito del Piano degli investimenti, in raccordo con altri Settori/Quartieri. Attuazione del Programma Triennale dei lavori pubblici e degli obiettivi assegnati al Settore mediante l’adozione degli atti tecnici ed amministrativi necessari. Progettazione, direzione lavori, collaudazione - anche mediante il coordinamento di prestazioni specialistiche acquisite all’esterno - e contabilizzazione di interventi previsti dal Programma. Monitoraggio dello stato degli impianti sportivi, programmazione degli interventi di qualificazione e manutenzione degli impianti sportivi; attivazione di strumenti finanziari innovativi per la realizzazione di opere pubbliche. Realizzazione di opere pubbliche mediante partenariato pubblico-privato: attività tecniche di progettazione, valutazione di proposte provenienti da soggetti terzi, espressione di pareri, alte sorveglianze, anche in rapporto con altre strutture. Effettuazione di istruttorie tecniche ed adozione degli atti conseguenti in materia di edilizia cimiteriale. Esecuzione delle demolizioni parziali o totali di immobili che costituiscono pericolo per la pubblica incolumità o realizzati senza titolo, a seguito di ordinanze non attuate, emesse dal Dipartimento Riqualificazione Urbana o dal Dipartimento Economia e Promozione della Città, in funzione delle risorse assegnate. Presidio manutentivo urgente di beni immobili di proprietà comunale di uso non istituzionale non gestiti all’interno di altri contratti di manutenzione.	
Missione		Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	
Programma		Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	
Struttura Organizzativa Responsabile		EDILIZIA PUBBLICA	
Raggiungimento Obiettivo		100.00%	

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Ingegneria Sismica	
Descrizione breve		Progettazione, preventivazione e direzione lavori, collaudi, alta sorveglianza di interventi strutturali all’interno di opere complesse. Gestione tecnica attività di rilevazione, programmazione ed attuazione delle procedure in materia di edilizia sismica e del rapporto con strutture interne ed esterne all’Amministrazione. Gestione tecnica attività di rilevazione, programmazione, attuazione ed asseverazione delle procedure e degli interventi in materia di prevenzione incendi e del rapporto con strutture interne ed esterne all’Amministrazione. Elaborazione proposte di aggiornamento degli strumenti tecnologici in dotazione all’Unità ed elaborazione di percorsi formativi necessari all’aggiornamento in materia strutturale ed antisismica e di prevenzione incendi, del personale assegnato al Settore. Supporto all’Ufficio Tutela Incolumità della U.O. Tecnica del Settore Patrimonio per le verifiche statiche. NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.	

Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. INGEGNERIA SISMICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sicurezza, tutela del patrimonio e edilizia di comunità		
Descrizione breve	Individuazione di strategie, divulgazione, presidio delle evoluzioni normative, tutoraggio, allo scopo di favorire il radicamento, all’interno del Settore, della cultura e delle conoscenze necessarie per la gestione della sicurezza nei cantieri. Monitoraggio, presidio e divulgazione del quadro normativo relativo alla sicurezza cantieri. Partecipazione al gruppo di lavoro revisione elenchi prezzi e capitolati, in rapporto con le strutture preposte. Procedimenti finalizzati alla tutela del patrimonio comunale e della incolumità pubblica e privata ed esercizio delle attività conseguenti. Demolizione di immobili o procedimenti tecnici finalizzati alla loro acquisizione al patrimonio comunale. Demolizioni parziali o totali di immobili che costituiscono pericolo per la pubblica incolumità o realizzati in difformità o in assenza di titoli autorizzativi e a seguito di ordinanze non attuate. NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. SICUREZZA, TUTELA DEL PATRIMONIO E EDILIZIA DI COMUNITÀ		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali Settori afferenti al Dipartimento Lavori Pubblici, Verde e Mobilità		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Attività di segreteria		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Segreteria - Settore Edilizia Pubblica		
Descrizione breve	Segreteria di direzione		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDILIZIA PUBBLICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Settore Gestione Bene Pubblico

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Coordinamento gruppo di lavoro per l'accessibilità		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Piano per l'accessibilità		
Descrizione	Coordinamento del gruppo di lavoro intersettoriale con le strutture dell'ente deputate alla pianificazione di azioni per l'accessibilità fisica e digitale.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Interventi per la disabilità		
Struttura Organizzativa Responsabile	INNOV.NE E SEMP.NE AMM.VA-CURA RELAZIONI CON LA CITTADINANZA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Accessibilità fisica (superamento barriere architettoniche)		
Descrizione breve	Progettazione e attuazione di interventi tesi all’eliminazione barriere architettoniche insistenti su spazio pubblico e edifici pubblici, nell'ambito del Programma Intersettoriale - Piano delle azioni per l'accessibilità fisica. Partecipazione ai tavoli di lavoro intersettoriali finalizzati alla formazione del PEBA.		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE BENE PUBBLICO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Gestione stradale e interferenze con le reti di sottoservizi	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Gestione manutenzione e monitoraggio del patrimonio comunale edilizio ed impiantistico, degli impianti a rete e del patrimonio verde pubblico e stradale		
Descrizione	Gestione integrale della rete stradale esistente con costante presidio e con una programmazione coordinata tra nuove realizzazioni e manutenzioni; predisposizione delle progettazioni ed esecuzione degli interventi affidati in linea con la programmazione dell’ente; monitoraggio e controllo cantieri stradali e attività per il coordinamento lavori in sede stradale; procedimenti di autorizzazioni passi carrabili e installazione di elementi sulla sede stradale; sperimentazione di forme di collaborazione pubblico/privato (patti di collaborazione); partecipazione alla classificazione strade comunali. Le principali attività gestite sono: - gestione manutentiva strade e segnaletica - monitoraggio e progettazione manutenzioni straordinarie ponti - controllo scavi di soggetti terzi - progettazione e attuazione interventi - programmazione cantieri e rilascio OSP - autorizzazioni		
Missione	Trasporti e diritto alla mobilità		
Programma	Viabilità e infrastrutture stradali		
Struttura Organizzativa Responsabile	LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Gestione manutentiva strade e segnaletica	
Descrizione breve	Manutenzione e ripristino della rete stradale di Bologna, delle relative pertinenze (piazze, marciapiedi, parcheggi, fossi, piste ciclabili, sottopassi, aree pedonali, ecc.) e accessori (segnaletica orizzontale e verticale) garantendo e migliorando la sicurezza, l'efficacia e la funzionalità. La manutenzione effettuata è sia ordinaria che straordinaria ed è comprensiva del Piano Neve.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. MANUTENZIONE STRADE E VERDE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Valutazione e presidio opere di terzi		
Descrizione breve	Presidio reti e sottoservizi. NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. MANUTENZIONE STRADE E VERDE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Progettazione e attuazione interventi		
Descrizione breve	Progettazione e attuazione nuovi interventi stradali e interventi straordinari di rifunzionalizzazione e riqualificazione di infrastrutture stradali (strade, Piazze, piste ciclabili, percorsi pedonali, opere d’arte, ecc.) con particolare attenzione alla messa in sicurezza di ponti e viadotti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. MANUTENZIONE STRADE E VERDE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Gestione immobili e impianti a rete	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Gestione manutenzione e monitoraggio del patrimonio comunale edilizio ed impiantistico, degli impianti a rete e del patrimonio verde pubblico e stradale		
Descrizione	Conservazione del patrimonio immobiliare a destinazione istituzionale mediante la gestione dei contratti di servizio di manutenzione globale, anche attraverso la progettazione ed attuazione di interventi di manutenzione straordinaria finanziati nell’ambito del contratto di global service e non previsti fra gli interventi a canone: stime, assunzione degli atti di approvazione, ottenimento dei pareri obbligatori. Gestione, sviluppo, innovazione e rinnovo dei contratti di servizio globale di manutenzione del patrimonio immobiliare, degli impianti meccanici, elettrici e speciali, del servizio Luce e del servizio di gestione degli impianti semaforici e di segnaletica luminosa. Progettazione, realizzazione e controllo della attività di manutenzione degli impianti a rete e puntuali inclusi nel piano degli investimenti, compresa la riqualificazione degli impianti di illuminazione pubblica e semaforica. Gestione della climatizzazione. Gestione di convenzioni/accordi con altri gestori di servizi a rete (Global Service). Controllo delle prestazioni quali-quantitative erogate nell'ambito dei contratti di servizio, innovazione, sviluppo e rinnovo degli stessi.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Ufficio tecnico		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE BENE PUBBLICO		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Manutenzione	
Descrizione breve	Gestione e controllo della manutenzione ordinaria del patrimonio comunale, mediante i contratti di servizio. Programmazione e coordinamento degli interventi di manutenzione straordinaria sul patrimonio comunale, ad integrazione dei servizi previsti nel servizio di manutenzione globale. Monitoraggio e controllo dei contenuti tecnici del contratto relativo alla gestione e manutenzione dei cimiteri, in contraddittorio con la società di gestione dei servizi cimiteriali con particolare riferimento all’esame tecnico di proposte progettuali presentate, espressione di pareri, espressione di congruità tecnico economiche, alte sorveglianze su interventi realizzati dal gestore. Coordinamento attività e procedimenti dello “Sportello Edilizia Cimiteriale”: gestione rapporti con utenza esterna. Progettazione, realizzazione e controllo della attività di manutenzione degli impianti a rete e puntuali. Gestione, sviluppo, innovazione dei contratti di servizio globale di manutenzione del patrimonio immobiliare, degli impianti meccanici, elettrici e speciali, del Servizio di pubblica illuminazione e del servizio di gestione degli impianti semaforici e di segnaletica luminosa. Elaborazione ed attuazione strategie e metodi finalizzati al controllo delle prestazioni quali-quantitative in relazione ai contratti di servizio. Implementazione delle attività finalizzate al contenimento dei consumi energetici, all’utilizzo di fonti energetiche alternative, al rinnovo delle componenti impiantistiche degli immobili comunali in raccordo con l’Energy manager. Rilascio di autorizzazioni alla posa di reti per telefonia e trasmissione dati in infrastrutture comunali. Redazione degli atti tecnici ed amministrativi a valenza tecnica necessari a dare attuazione al programma triennale dei lavori pubblici. Gestione tecnica attività di rilevazione, programmazione, attuazione ed asseverazione delle procedure e degli interventi in materia di prevenzione incendi e del rapporto con strutture interne ed esterne.		
Struttura Organizzativa Responsabile	UI GESTIONE IMMOBILI E IMPIANTI A RETE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24

Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Pubblica Illuminazione		
Descrizione breve	Gestione, sviluppo, innovazione dei contratti del Servizio di pubblica illuminazione e del servizio di gestione degli impianti semaforici e di segnaletica luminosa. Elaborazione ed attuazione strategie e metodi finalizzati al controllo delle prestazioni quali-quantitative in relazione ai contratti di servizio. Espressione di pareri e supporto tecnico all'approvazione di progetti ed attività di alta sorveglianza in merito agli interventi eseguiti da soggetti diversi dal Comune in raccordo con i Settori competenti. Attività di verifica tecnico economica di progetti di opere di urbanizzazione primaria a rete e puntuali redatti da soggetti attuatori terzi, sulla base di accordi di programma, convenzioni, atti unilaterali d'obbligo, o in attuazione di strumenti urbanistici preventivi, programmi di riqualificazione attuati da privati, finalizzate alla presa in consegna, a seguito del collaudo e alla cessione al Comune delle opere di urbanizzazione realizzate. Attività di supporto al Settore Mobilità in occasione della realizzazione delle nuove infrastrutture quali ad esempio tramvia e passante evoluto. Sopralluoghi ed espressione di pareri nell'ambito della problematica relativa all'inquinamento luminoso di cui alla Legge Regionale n. 19/2003 e sue direttive tecniche applicative.		
Struttura Organizzativa Responsabile	UI GESTIONE IMMOBILI E IMPIANTI A RETE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Impianti tecnologici		
Descrizione breve	Progettazione, preventivazione, direzione lavori, collaudi ed alta sorveglianza su interventi di manutenzione e ristrutturazione per la realizzazione, l'adeguamento, la sostituzione di impianti meccanici, elettrici e speciali; interventi di efficientamento energetico e di prevenzione incendi negli ambiti di competenza. Gestione, coordinamento, monitoraggio e controllo dei servizi di manutenzione degli impianti tecnologici nell'ambito del contratto globale di manutenzione del patrimonio immobiliare, servizio climatizzazione ed impianti speciali (sicurezza, antincendio ed antiintrusione). Certificazione degli impianti tecnologici in rapporto agli enti di controllo quali Vigili del Fuoco, Inail ecc. Alta sorveglianza sulle opere ed attività funzionale alla presa in carico, per la materia di competenza, di impianti realizzati da soggetti terzi, sulla base dell'approvazione delle opere da parte delle strutture competenti. Supporto al settore Ambiente ed Energia per l'elaborazione di programmi e progetti di efficienza e riqualificazione energetica. Coordinamento funzionale e redazione delle Attestazioni di Prestazione Energetica (APE) per gli immobili di proprietà comunale anche in relazione ad altri settori e/o quartieri. Gestione di procedimenti per la valorizzazione della rete di illuminazione pubblica ed impianti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	UI GESTIONE IMMOBILI E IMPIANTI A RETE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Ciclo gestione rifiuti urbani	
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Cura del verde e dell'ambiente urbano		
Descrizione	Potenziare la raccolta differenziata per pervenire agli obiettivi di legge in attuazione del piano co-finanziato dalla Regione Emilia secondo una serie di azioni sul fronte del riconoscimento dell’utente e l’omogeneizzazione delle modalità di raccolta nei diversi quartieri cittadini. Verifica dei servizi di spazzamento stradale e lavaggio portici. Perseguire l’obiettivo della riduzione dei rifiuti e del contrasto all’abbandono con il completamento dell’iter di realizzazione di un nuovo centro di raccolta ed avvio della conseguente attività. Individuazione di mezzi mobili per la raccolta stradale e interventi e progetti specifici per grandi produttori. Sviluppo del centro per il riuso ed attività informative e formative. Consolidamento attività di controllo mediante convenzione con le Guardie Ecologiche Volontarie, video sorveglianza ed accertatori del gestore.		
Missione	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente		
Programma	Rifiuti		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE BENE PUBBLICO		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Pianificazione e gestione sistema raccolta e spazzamento. Attività di riduzione nella produzione del rifiuto; contrasto agli abbandoni.		
Descrizione breve	Pianificazione e gestione del sistema di raccolta dei rifiuti sul territorio comunale, potenziamento della raccolta differenziata, pulizia della rete stradale. Verifica delle attività inerenti il ciclo integrato dei rifiuti. Implementazione di progettualità legate al riuso dei beni. Attività di controllo e sanzione sul conferimento dei rifiuti urbani. NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE BENE PUBBLICO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Riduzione dei rifiuti e contrasto all'abbandono		
Descrizione breve	Perseguire l’obiettivo della riduzione dei rifiuti e del contrasto all’abbandono con il completamento dell’iter di realizzazione di un nuovo centro di raccolta ed avvio della conseguente attività. Individuazione di mezzi mobili per la raccolta stradale e interventi e progetti specifici per grandi produttori. Sviluppo del centro per il riuso ed attività informative e formative. Consolidamento attività di controllo mediante convenzione con le Guardie Ecologiche Volontarie, video sorveglianza ed accertatori del gestore. NOTE: Obiettivo chiuso in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE BENE PUBBLICO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/05/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Gestione, riqualificazione e implementazione del verde pubblico		
Obiettivo Strategico	Rivoluzione ambientale e transizione ecologica		
Obiettivo Operativo	Cura del verde e dell'ambiente urbano		
Descrizione	Garantire una corretta gestione del verde pubblico, attraverso interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria. Realizzazione di interventi di riqualificazione di aree verdi esistenti e progettazione ed esecuzione di opere legate alla realizzazione di nuovi parchi. Realizzare interventi di implementazione della fitomassa arborea, tramite la messa a dimora di nuove alberature, sia attraverso finanziamenti pubblici sia privati (progetti europei e iniziative istituzionali).		
Missione	Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente		
Programma	Tutela, valorizzazione e recupero ambientale		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE BENE PUBBLICO		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione, riqualificazione e implementazione del verde pubblico		
Descrizione breve	Garantire una corretta gestione del verde pubblico, attraverso interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria. Realizzazione di interventi di riqualificazione di aree verdi esistenti e progettazione ed esecuzione di opere legate alla realizzazione di nuovi parchi. Realizzare interventi di implementazione della fitomassa arborea, tramite la messa a dimora di nuove alberature, sia attraverso finanziamenti pubblici sia privati (progetti europei e iniziative istituzionali).		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. MANUTENZIONE STRADE E VERDE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali Settori afferenti al Dipartimento Lavori Pubblici, Verde e Mobilità		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Attività di segreteria		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	LAVORI PUBBLICI, VERDE E MOBILITA'		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Segreteria - Settore Gestione Bene Pubblico		
Descrizione breve	Segreteria di direzione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE BENE PUBBLICO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Dipartimento Cultura, Sport e Promozione della città

Settore Cultura e Creatività

Settore Biblioteche e Welfare Culturale

Settore Sport

Settore Europa e Internazionale

Settore Musei Civici Bologna

Direzione Dipartimento Cultura e Promozione della Città

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione della Città		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Promozione della città		
Descrizione	Coordinamento di progetti di promozione della città, di marketing e turismo urbano e metropolitano con i diversi soggetti privati e istituzionali coinvolti, quali il Progetto Card Cultura e Card Cultura light in raccordo con Bologna Welcome; sviluppo, attuazione e monitoraggio del registro per la DeCo. Elaborazione dati per la comunicazione delle iniziative di promozione della città.		
Missione	Turismo		
Programma	Sviluppo e valorizzazione del turismo		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. TURISMO E PROMOZIONE DELLA CITTA'		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Promozione della Città		
Descrizione breve	Coordinamento di progetti di promozione della città, di marketing e turismo urbano e metropolitano con i diversi soggetti privati e istituzionali coinvolti, quali il Progetto Card Cultura e Card Cultura light in raccordo con Bologna Welcome; sviluppo, attuazione e monitoraggio del registro per la DeCo. Elaborazione dati per la comunicazione delle iniziative di promozione della città.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. TURISMO E PROMOZIONE DELLA CITTA'		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Turismo		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Promozione della città		
Descrizione	Sviluppo e coordinamento di progetti di promozione turistica anche a seguito delle nuove modalità di fruizione del turismo post pandemico.		
Missione	Turismo		
Programma	Sviluppo e valorizzazione del turismo		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. DESTINAZIONE TURISTICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Destinazione Turistica		
Descrizione breve	Coordinamento progetti di sviluppo turistico; gestione del contratto di promozione della Destinazione Turistica, promo-commercializzazione turistica; gestione del rapporto con la Città Metropolitana per i temi afferenti al Territorio Turistico Bologna-Modena; partecipazione ai tavoli di monitoraggio dell'attività turistica in Città Metropolitana e delle Destinazioni turistiche in Regione; monitoraggio dell'attività turistica in città e nell'area metropolitana in termini di qualità dei servizi e impatto sul territorio; adempimenti di legge, ospitalità.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. DESTINAZIONE TURISTICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Programmazione Turistica		
Descrizione breve	Supporto e assistenza al Capo Dipartimento per lo sviluppo di progetti di promozione turistica e attività di pianificazione, programmazione integrata, controllo strategico, controllo organizzativo.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. DESTINAZIONE TURISTICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Attuazione dei progetti "Città della Conoscenza" e "Gemello Digitale"	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Città della Conoscenza e Gemello Digitale		
Descrizione	Avvio delle attività funzionali all'implementazione delle cosiddette "Politiche della conoscenza" in particolare: Costituzione dell'Ufficio Citizen Science e avvio del progetto Officine della Conoscenza; Gemello Digitale - Avvio dei gruppi di lavoro funzionali: 1) IT, 2) Urbanistica, 3) Mobilità. Avvio della collaborazione con Barcellona in attuazione dell'accordo sottoscritto con la città di Barcellona per il Gemello Digitale e con altre città nazionali e internazionali per lo sviluppo di partnership strategiche a sostegno del progetto.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione dei progetti "Città della Conoscenza" e "Gemello Digitale"		
Descrizione breve	Avvio delle attività funzionali all'implementazione delle cosiddette "Politiche della conoscenza" in particolare: Costituzione dell'Ufficio Citizen Science e avvio del progetto Officine della Conoscenza; Gemello Digitale - Avvio dei gruppi di lavoro funzionali: 1) IT, 2) Urbanistica, 3) Mobilità. Avvio della collaborazione con Barcellona in attuazione dell'accordo sottoscritto con la città di Barcellona per il Gemello Digitale e con altre città nazionali e internazionali per lo sviluppo di partnership strategiche a sostegno del progetto.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali Dipartimento Cultura, Sport e Promozione della Città	
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Attuazione delle misure di prevenzione dei fenomeni corruttivi e delle norme sulla trasparenza. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Dipartimento Cultura, Sport e Promozione della Città	
Descrizione breve		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.	
Struttura Organizzativa Responsabile		CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'	
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Dipartimento Cultura, Sport e Promozione della Città		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Dipartimento Cultura, Sport e Promozione della Città		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd “Decreto PNRR/3”. Si fa riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Segreteria di direzione		
Descrizione breve	Attività di segreteria e coordinamento azioni dipartimentali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Dipartimento Cultura, Sport e Promozione della Città		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Dipartimento Cultura, Sport e Promozione della Città		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CULTURA, SPORT E PROMOZIONE DELLA CITTA'		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali Dipartimento Cultura, Sport e Promozione della Città - Amministrazione e coordinamento giuridico			
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione				
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione				
Descrizione	Supporto giuridico e amministrativo per le attività del Dipartimento e dei Settori afferenti.				
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione				
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato				
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. AMMINISTRAZIONE E COORDINAMENTO GIURIDICO				
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Amministrazione e coordinamento giuridico - Dipartimento Cultura e Promozione della Città			
Descrizione breve		Supporto giuridico e amministrativo per le attività del Dipartimento e dei Settori afferenti.			
Struttura Organizzativa Responsabile		U.I. AMMINISTRAZIONE E COORDINAMENTO GIURIDICO			
Data Inizio prev.	01/01/24		Data Fine prev.	31/12/24	
Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali Dipartimento Cultura, Sport e Promozione della Città - Bilancio e controllo di gestione			
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione				
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione				
Descrizione	Predisposizione e gestione bilancio e attività di controllo di gestione per le attività del Dipartimento e dei Settori afferenti.				
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione				
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato				
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. BILANCIO E CONTROLLO DI GESTIONE				
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Controllo di gestione - Dipartimento Cultura e Promozione della Città			
Descrizione breve		Predisposizione e gestione bilancio e attività di controllo di gestione per le attività del Dipartimento e dei Settori afferenti.			
Struttura Organizzativa Responsabile		U.I. BILANCIO E CONTROLLO DI GESTIONE			
Data Inizio prev.	01/01/24		Data Fine prev.	31/12/24	
Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				

Settore Cultura e Creatività

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Rigenerazione Urbana a base culturale e creativa		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Rigenerazione urbana a base culturale		
Descrizione	Sviluppo e coordinamento attività di valorizzazione del Patrimonio comunale a base artistica, culturale e creativa in un’ottica integrata di sviluppo e di riqualificazione della città.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. RIGENERAZIONE URBANA ARTISTICA , CULTURALE E CREATIVA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rigenerazione Urbana a base culturale e creativa		
Descrizione breve	Sviluppo e coordinamento attività di valorizzazione del Patrimonio comunale a base artistica, culturale e creativa in un’ottica integrata di sviluppo e di riqualificazione della città.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. RIGENERAZIONE URBANA ARTISTICA , CULTURALE E CREATIVA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Promozione del lavoro culturale e delle industrie culturali e creative	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Consolidamento e sviluppo del sistema culturale e creativo cittadino nei segmenti della produzione, dell'offerta e dell'impresa culturale.		
Descrizione	Sviluppo e coordinamento di azioni di promozione dell’imprenditoria in campo culturale in raccordo con gli altri uffici del Dipartimento,nei vari ambiti disciplinari; coordinamento degli interventi nel campo dello sviluppo delle professioni e imprese artistiche, culturali e creative.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. CITTA' DELLA MUSICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Promozione del lavoro culturale e delle industrie culturali e creative	
Descrizione breve	Sviluppo e coordinamento di azioni di promozione dell’imprenditoria in campo culturale in raccordo con gli altri uffici del Dipartimento, nei vari ambiti disciplinari; coordinamento degli interventi nel campo dello sviluppo delle professioni e imprese artistiche, culturali e creative.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CULTURA E CREATIVITA'		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Promozione di manifestazioni culturali	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Consolidamento e sviluppo del sistema culturale e creativo cittadino nei segmenti della produzione, dell'offerta e dell'impresa culturale.		
Descrizione	Programmazione e coordinamento progettuale e operativo delle manifestazioni estive (maggio-settembre) e delle manifestazioni invernali (ottobre-aprile). Ideazione e realizzazione di specifiche iniziative culturali in un'ottica sussidiaria di valorizzazione della creatività artistica e dell'imprenditorialità culturale.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. MANIFESTAZIONI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Promozione di manifestazioni culturali	
Descrizione breve		Programmazione e coordinamento progettuale e operativo delle manifestazioni estive (maggio-settembre) e delle manifestazioni invernali (ottobre-aprile). Ideazione e realizzazione di specifiche iniziative culturali in un'ottica sussidiaria di valorizzazione della creatività artistica e dell'imprenditorialità culturale.	
Struttura Organizzativa Responsabile		U.O. MANIFESTAZIONI	
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione del sistema spettacolo		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Consolidamento e sviluppo del sistema culturale e creativo cittadino nei segmenti della produzione, dell'offerta e dell'impresa culturale.		
Descrizione	Gestione dei rapporti con il sistema dello spettacolo dal vivo e con il sistema associativo, con particolare riferimento ai soggetti convenzionati. Presidio del sistema della produzione culturale in città, non solo nell'ambito delle arti performative e dello spettacolo dal vivo ma più in generale nell'area della ricerca e sperimentazione di nuovi modelli culturali e creativi.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. SISTEMA SPETTACOLO E PROMOZIONE ATTIVITÀ CULTURALI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Promozione del sistema spettacolo		
Descrizione breve	Gestione dei rapporti con il sistema dello spettacolo dal vivo con particolare riferimento ai soggetti convenzionati. Presidio del sistema della produzione culturale in città, non solo nell'ambito delle arti performative e dello spettacolo dal vivo ma più in generale nell'area della ricerca e sperimentazione di nuovi modelli culturali e creativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. SISTEMA SPETTACOLO E PROMOZIONE ATTIVITÀ CULTURALI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Promozione del sistema musicale	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Consolidamento e sviluppo del sistema culturale e creativo cittadino nei segmenti della produzione, dell'offerta e dell'impresa culturale.		
Descrizione	Coordinamento delle attività di Bologna città creativa della musica UNESCO, sviluppo e coordinamento di progetti di promozione musicale.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. CITTA' DELLA MUSICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Promozione del sistema musicale	
Descrizione breve		Sviluppo e coordinamento di progetti di promozione della filiera musicale, coordinamento delle attività di Bologna città creativa della musica UNESCO.	
Struttura Organizzativa Responsabile		U.O. CITTA' DELLA MUSICA	
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione della sussidiarietà orizzontale		
-------------------------------	--	--	--

Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Consolidamento e sviluppo del sistema culturale e creativo cittadino nei segmenti della produzione, dell'offerta e dell'impresa culturale.		
Descrizione	Gestione dei rapporti con il sistema associativo, dal punto di vista dell'assegnazione di sostegni economici, spazi e servizi. Promozione e coordinamento delle attività del terzo settore e di welfare culturale.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. SISTEMA SPETTACOLO E PROMOZIONE ATTIVITÀ CULTURALI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Promozione della sussidiarietà orizzontale		
Descrizione breve	Gestione dei rapporti con il sistema associativo, dal punto di vista dell'assegnazione di sostegni economici, spazi e servizi. Promozione e coordinamento delle attività del terzo settore e di welfare culturale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. SISTEMA SPETTACOLO E PROMOZIONE ATTIVITÀ CULTURALI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Comunicazione delle attività del Dipartimento Cultura, Sport e Promozione della Città			
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale				
Obiettivo Operativo	Consolidamento e sviluppo del sistema culturale e creativo cittadino nei segmenti della produzione, dell'offerta e dell'impresa culturale.				
Descrizione	Coordinamento della comunicazione dipartimentale relativamente agli aspetti riguardanti attività culturali, attività sportive e attività legate allo sviluppo delle industrie creative. Supporto promozionale agli operatori cittadini attraverso l’offerta di canali online, campagne ad hoc e co-progettazione delle azioni di promozione/comunicazione. Raccordo con l'Ufficio Stampa/Comunicazione del Comune di Bologna per la definizione delle linee generali della comunicazione ed i relativi piani attuativi e valorizzazione della promozione delle attività culturali attraverso il sistema Iperbole.				
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali				
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale				
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. COMUNICAZIONE				
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Comunicazione delle attività del Dipartimento Cultura, Sport e Promozione della Città			
Descrizione breve	Coordinamento della comunicazione delle attività del Dipartimento relativamente agli aspetti riguardanti attività culturali, attività sportive e attività legate allo sviluppo delle industrie creative. Supporto promozionale agli operatori cittadini attraverso l’offerta di canali online, campagne ad hoc e co-progettazione delle azioni di Promozione/comunicazione. Raccordo con l'Ufficio Stampa/Comunicazione del Comune di Bologna per la definizione delle linee generali della comunicazione ed i relativi piani attuativi e valorizzazione della promozione delle attività culturali attraverso il sistema Iperbole.				
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. COMUNICAZIONE				
Data Inizio prev.	01/01/24		Data Fine prev.	31/12/24	
Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Coordinamento attività del settore		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Consolidamento e sviluppo del sistema culturale e creativo cittadino nei segmenti della produzione, dell'offerta e dell'impresa culturale.		
Descrizione	Geastione dei rapporti interni al Settore e al Dipartimento; gestione rapporti intersettoriali e interistituzionali.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. STAFF DI DIREZIONE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Coordinamento attività del settore		
Descrizione breve	Gestione dei rapporti interni al Settore e al Dipartimento; gestione rapporti intersettoriali e interistituzionali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. STAFF DI DIREZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Settore Cultura e Creatività		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Servizi generali e amministrazione		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Organi istituzionali		
Struttura Organizzativa Responsabile	CULTURA E CREATIVITA'		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Settore Cultura e Creatività		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi		
Struttura Organizzativa Responsabile	CULTURA E CREATIVITA'		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Settore Cultura e Creatività		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza		
Struttura Organizzativa Responsabile	CULTURA E CREATIVITA'		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Settore Cultura e Creatività		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd "Decreto PNRR/3". Si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CULTURA E CREATIVITA'		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Settore Cultura e Creatività		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CULTURA E CREATIVITA'		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Settore Biblioteche e Welfare Culturale

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Biblioteche e Welfare culturale tra servizio all'utenza e conservazione del patrimonio		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Cittadinanza culturale, servizi di prossimità e conservazione del patrimonio		
Descrizione	Il Settore Biblioteche e Welfare culturale ha una struttura distribuita sul territorio e presenta proprie sedi in ogni quartiere, rappresenta quindi un collegamento diffuso tra cittadini e pubblica amministrazione. Le Biblioteche non solo si fanno mediatrici di attività culturali, ma sono luogo di sviluppo della consapevolezza dei cittadini. Oltre ai consueti servizi di biblioteca, offrono servizi di prestito avanzato, supportano i cittadini con corsi, si aprono a pubblici eterogenei, dagli studiosi ai bambini agli anziani. A garanzia della memoria della città, conservano documenti librari, archivistici e iconografici, in originale e sempre più in digitale. Gestiscono spazi per il pubblico dei lettori e degli utenti, con un continuo adeguamento a nuove esigenze per nuovi pubblici; mantengono e accrescono gli spazi per i depositi librari, che includono magazzini esterni.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Archiginnasio per i cittadini presenti e futuri		
Descrizione breve	Archiginnasio conserva, valorizza e rende disponibili per l'utenza patrimoni con valenze particolari, anche attraverso progetti di digitalizzazione e prestiti per mostre. Archiginnasio è 'deposito' della memoria storico-culturale del territorio, che si articola in volumi, manoscritti, fondi archivistici e iconografici, anche in formato digitale; dal 2008 è sede dell'Archivio Regionale della Produzione Editoriale (ARPE); conserva i volumi in copia unica derivanti dalle operazioni di sfoltimento delle altre biblioteche. Promuove e realizza progetti per lo sviluppo e la qualità dei servizi e le attività culturali, organizza mostre; collabora alla progettazione di iniziative che migliorino e facilitino la fruizione dei servizi bibliotecari, in particolare rivolti a nuovi utenti. Progetta e gestisce depositi idonei alla conservazione del patrimonio in continuo accrescimento.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. BIBLIOTECHE DI RICERCA E CONSERVAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Casa Carducci per i cittadini presenti e futuri		
Descrizione breve	Casa Carducci conserva l'archivio e la biblioteca del Poeta insieme ad altri fondi librari e archivistici di ambito letterario otto-novecentesco. Valorizza e rende disponibili per l'utenza i propri fondi, anche attraverso progetti di digitalizzazione e prestiti per mostre. Dà accesso alla dimora del Poeta ai visitatori che vogliono conoscerne i luoghi. E' sede della Commissione per i Testi di Lingua.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. BIBLIOTECHE DI RICERCA E CONSERVAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Biblioteca dell'Istituto Parri per i cittadini presenti e futuri		
Descrizione breve	La biblioteca dell'Istituto Parri conserva, valorizza e rende disponibili per gli utenti libri e documenti relativi alla storia contemporanea, con particolare riguardo alla storia della Resistenza. Offre un servizio di reference e orientamento alla ricerca specializzato sui temi di storia locale, nazionale e internazionale. Organizza presentazioni di libri e dibattiti pubblici in un'ottica divulgativa, favorendo il libero confronto delle idee. Gestisce richieste relative alla cessione di immagini e documenti presentate da studiosi, ricercatori, documentaristi e registi. Individua bandi e possibili contributi nell'ottica di consolidare l'attività scientifica e conservativa dell'Istituto Parri. La biblioteca inoltre pianifica interventi di salvaguardia del patrimonio librario e archivistico proponendo anche interventi di restauro; sovrintende al buon funzionamento dei sistemi di tutela e sicurezza della sede e del patrimonio (sorveglianza, antincendio, antintrusione). L'esperienza della pandemia ha condotto al potenziamento dei servizi a distanza (consulenza, fornitura di documenti, coprogettazione etc.) e della collaborazione con altre biblioteche ed enti culturali in Italia e all'estero.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. BIBLIOTECHE DI RICERCA E CONSERVAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Cittadinanza culturale e progetti trasversali di welfare culturale		
Descrizione breve	Sviluppo di progetti di welfare culturale in accordo con la Direzione, volti al contrasto alle povertà educative, all'inclusione sociale, alla promozione del benessere di tutti i cittadini, in dialogo con altri uffici comunali e con altri soggetti, pubblici (Regione, AUSL, Università) e privati. Coordinamento operativo di rassegne culturali e progetti trasversali che coinvolgono le biblioteche del Settore e ricerca di risorse per la realizzazione degli stessi, anche attraverso la partecipazione a bandi regionali, nazionali e internazionali. Attivazione e potenziamento delle collaborazioni, attraverso gli strumenti dell'amministrazione condivisa, con gruppi informali ed enti del terzo settore per la realizzazione di attività di facilitazione digitale, apprendimento della lingua italiana, attività extra-scolastiche, supporto ai cittadini con specifici bisogni linguistici, educativi, cognitivi. Consolidamento di una rete di volontariato a supporto della promozione capillare della lettura e delle biblioteche sul territorio. Monitoraggio delle collezioni accessibili e promozione di iniziative e progetti nelle biblioteche che garantiscano l'accesso alla cultura e alla lettura anche di chi ha bisogni speciali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. CITTADINANZA CULTURALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	I servizi, il patrimonio e i progetti di cittadinanza culturale in Salaborsa		
Descrizione breve	Salaborsa (insieme alle biblioteche Salaborsa Ragazzi e Salaborsa Lab), nel suo ruolo di principale biblioteca di pubblica lettura del territorio, svolge da sempre e intende continuare a svolgere un ruolo fondamentale nel testimoniare la vocazione delle biblioteche ad essere luoghi accessibili nei quali si possa sperimentare il superamento delle tante barriere (psicologiche, sociali, generazionali, linguistiche, religiose, tecnologiche, ecc.) che impediscono una corretta e piena fruizione e condivisione di risorse, spazi, saperi. Grazie alla sua posizione centrale e alle sue dimensioni non ha come riferimento solo un pubblico di immediata prossimità, ma serve un bacino di riferimento molto ampio, che per certi servizi e in certi momenti arriva fino a buona parte del territorio della Città Metropolitana. Per questi motivi Salaborsa intende mantenere alto il livello di erogazione dei propri servizi, continuando anche a sperimentare nuove modalità di strutturazione del servizio di reference bibliotecario e delle attività di informazione e promozione rivolte a tutti segmenti che compongono la propria utenza. Il patrimonio di Salaborsa, di Salaborsa Ragazzi e di Salaborsa Lab viene costantemente aggiornato e intende documentare la contemporaneità in una prospettiva interculturale e multimediale, con grande attenzione ai bisogni delle diverse fasce d'età e alle nuove forme del sapere. Attraverso la raccolta locale, infine, documenta anche la società bolognese contemporanea.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. BIBLIOTECHE DI PUBBLICA LETTURA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	I servizi, il patrimonio e i progetti di cittadinanza culturale nelle biblioteche di quartiere		
Descrizione breve	<p>La rete delle biblioteche di pubblica lettura (conosciute come "biblioteche di quartiere") svolge un ruolo fondamentale nel testimoniare la vocazione delle biblioteche ad essere luoghi accessibili nei quali si possa sperimentare il superamento delle barriere che impediscono una corretta e piena fruizione e condivisione di risorse, spazi, saperi.</p> <p>Le biblioteche di quartiere, nel loro ruolo di veri e propri presidi culturali e di comunità, prestano la massima attenzione ai bisogni e alle necessità del proprio territorio di riferimento, con una grande cura nella profilazione dei propri servizi (reference bibliotecario, attività di informazione e promozione, attività di facilitazione, offerta di corsi e laboratori) rivolti a tutti segmenti che compongono la propria utenza, inclusi gli interlocutori individuali fino al vario associazionismo del territorio. Nella composizione del patrimonio e delle raccolte le biblioteche di quartiere mantengono una grande attenzione alle proprie comunità di riferimento anche mediante la presenza di sezioni e spazi destinati a minori (bambini e bambine, ragazzi e ragazze, adolescenti), la presenza di buone collezioni di giornali e periodici e in alcuni casi anche mediante la valorizzazione di fondi archivistici legati al territorio e alle comunità. La presenza in questa rete di due biblioteche specializzate (biblioteche che offrono servizi relativi a particolari aree tematiche e rivolti a particolari categorie di utenza e che restituiscono una rappresentazione qualificata della produzione scientifica ed editoriale corrente nel loro settore di specializzazione) arricchisce ulteriormente l’offerta, anche se questa ricchezza viene sempre esercitata all’interno di frequenti scambi e modalità di servizio che vanno a comporre una base comune fra tutte le diverse sedi.</p>		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. BIBLIOTECHE DI PUBBLICA LETTURA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Biblioteche e Welfare culturale per crescere e stare bene in un mondo digitale	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Educazione digitale e salute		
Descrizione	Il Settore Biblioteche e Welfare culturale propone collaborazioni e attività che promuovano il benessere dell'individuo e la formazione continua. Collabora con i pediatri per il progetto nazionale "Nati per leggere" e attiva legami con i servizi sociosanitari per affiancare la lettura alla cura. Affianca i servizi educativi nella costruzione di percorsi condivisi con scuole di ogni ordine e grado, aiutando i giovani ad acquisire competenze digitali. Sviluppa progetti digitali per lo studio e la ricerca.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Archiginnasio per la didattica e la digitalizzazione	
Descrizione breve	Archiginnasio promuove attività in collaborazione con le scuole: organizza visite guidate e laboratori volti a far conoscere a bambine, bambini, ragazze e ragazzi delle scuole il Palazzo, la Biblioteca e le attività che si svolgono al suo interno, in particolare quelle di restauro librario. Progetta inoltre la realizzazione di servizi online e la digitalizzazione delle collezioni: offre infatti all'utenza remota servizi quali il reference online e la fornitura di riproduzioni a distanza. Ma soprattutto mette a disposizione la biblioteca digitale ARBOR (ARchiginnasio Bologna Online Resources), arricchendola periodicamente di nuovi materiali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. BIBLIOTECHE DI RICERCA E CONSERVAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Casa Carducci per la didattica e la digitalizzazione		
Descrizione breve	Casa Carducci ospita studenti delle scuole primarie e secondarie di primo e secondo grado per visite guidate volte a promuovere la conoscenza della figura di Carducci e laboratori incentrati sulla poesia; inventaria e digitalizza documenti per ARBOR e collabora con Università italiane per la realizzazione di progetti di digitalizzazione dei propri materiali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. BIBLIOTECHE DI RICERCA E CONSERVAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Parri per la didattica e la digitalizzazione		
Descrizione breve	La Biblioteca dell'Istituto Parri propone alle scuole e alla cittadinanza una qualificata offerta formativa sui grandi temi di storia locale, nazionale e internazionale con particolare attenzione alle dinamiche di lungo periodo ancora presenti nella società italiana. L'attualità diventa così stimolo per un utilizzo avveduto delle fonti storiche e dei nuovi media. Laboratori didattici su temi quali la diffusione delle "fake news" o sulle discriminazioni di genere continuano a raccogliere interesse e adesioni anche a seguito delle sollecitazioni imposte dalla cronaca quotidiana. L'Istituto, inoltre, implementa costantemente la biblioteca digitale Parridigit con il duplice scopo di salvaguardare il patrimonio e di ampliare la fruibilità sul web dei documenti più significativi e/o richiesti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. BIBLIOTECHE DI RICERCA E CONSERVAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Cittadinanza culturale e ruolo educativo delle biblioteche		
Descrizione breve	Raccolta e promozione delle proposte formative delle biblioteche rivolte alle scuole di ogni ordine e grado. Rapporti con gli istituti superiori del territorio, con l'Università e con gli uffici comunali competenti per la gestione dei Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento e dei tirocini universitari curriculari ospitati nelle biblioteche del Settore. Gestione e coordinamento delle attività relative ai progetti di Servizio Civile che mirano a ridurre le disuguaglianze nell'accesso ai servizi e agli strumenti digitali, a fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva e opportunità di apprendimento per tutti e a rafforzare i legami comunitari attraverso il ruolo aggregante delle biblioteche.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. CITTADINANZA CULTURALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Linee di intervento in Salaborsa per l'educazione digitale, la salute e il benessere della persona		
Descrizione breve	Salaborsa (insieme alle biblioteche Salaborsa Ragazzi e Salaborsa Lab) è impegnata nel favorire e stimolare la pratica e l'acquisizione di competenze trasversali e la consapevolezza nell'uso degli strumenti digitali e delle nuove tecnologie, non solo ai fini di studio e ricerca ma anche per finalità di crescita culturale e per favorire il benessere della persona, inteso come cura dei suoi bisogni, espressi e inespressi, con particolare attenzione alle povertà educative e alle fragilità sociali. Sviluppare i servizi online e le collezioni digitali delle biblioteche e potenziare i punti di facilitazione digitale presenti nelle biblioteche (anche mediante la partecipazione ai progetti di Servizio Civile Digitale) mira anche a ridurre le disuguaglianze e le barriere nell'accesso ai servizi digitali stessi, in particolare rispetto alle fasce di popolazione più svantaggiate. Nella realizzazione di questi obiettivi, la biblioteca ricerca attivamente la collaborazione con le associazioni, con le strutture sanitarie, con i pediatri (anche, ma non solo, nell'ambito del programma "Nati per leggere"), con i Servizi Educativi Territoriali, i Centri Bambini e Famiglie, i nidi e le scuole di ogni ordine e grado.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. BIBLIOTECHE DI PUBBLICA LETTURA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Linee di intervento nelle biblioteche di quartiere per l’educazione digitale, la salute e il benessere della persona		
Descrizione breve	La rete delle biblioteche di pubblica lettura (conosciute come "biblioteche di quartiere") è impegnata nel favorire e stimolare l'acquisizione di competenze trasversali e la consapevolezza nell’uso degli strumenti digitali e delle nuove tecnologie, non solo ai fini di studio e ricerca ma anche per finalità di crescita culturale e per favorire il benessere della persona, inteso come cura dei suoi bisogni, espressi e inespressi, con particolare attenzione alle povertà educative e alle fragilità sociali. La presenza di punti di facilitazione digitale nelle biblioteche (anche mediante la partecipazione ai progetti di Servizio Civile Digitale) mira anche a ridurre le disuguaglianze e le barriere nell’accesso ai servizi digitali stessi, in particolare rispetto alle fasce di popolazione più svantaggiate. Nella realizzazione di questi obiettivi, le biblioteche di quartiere ricercano in particolar modo la collaborazione con le associazioni, i servizi educativi e scolastici, le strutture sanitarie e i pediatri del territorio, attivano collaborazioni volte alla creazione di punti decentrati di servizio, sperimentano nuove forme di collaborazione con le Case di Comunità, favoriscono lo la nascita e lo sviluppo di realtà bibliotecarie nelle strutture sanitarie e ospedaliere del loro territorio.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. BIBLIOTECHE DI PUBBLICA LETTURA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Progettazione, realizzazione e coordinamento attività di comunicazione e promozione	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Comunicazione e promozione del sistema bibliotecario e della sua identità		
Descrizione	Definizione delle strategie comunicative e promozionali del Settore, in accordo con la Direzione. Coordinamento della promozione delle iniziative culturali organizzate dalle biblioteche o in esse ospitate. Coordinamento di particolari attività delle biblioteche come stampa di materiali di comunicazione, segnaletica e pubblicazioni. Verifica del corretto uso dell’immagine coordinata del Settore in abbinamento con quella del Comune e realizzazione delle grafiche degli strumenti di comunicazione. Preparazione contenuti per comunicati, gestione dei rapporti tra le biblioteche e gli organi di stampa e organizzazione conferenze stampa insieme all’Ufficio Stampa del Comune di Bologna. Gestione contenuti del sito web del Settore e supervisione su pagine e siti delle singole biblioteche e altri siti collegati. Preparazione e invio di Biblionews, la newsletter del Settore e supervisione delle newsletter delle singole biblioteche. Gestione dei canali Instagram, Youtube e Telegram del Settore e supervisione dei canali social delle singole biblioteche.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O.PROMOZIONE DEL SISTEMA BIBLIOTECARIO E COORD.TO GENERALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Progettazione, realizzazione e coordinamento attività di comunicazione e promozione	
Descrizione breve	Definizione delle strategie comunicative e promozionali del Settore, in accordo con la Direzione. Coordinamento della promozione delle iniziative culturali organizzate dalle biblioteche o in esse ospitate. Coordinamento di particolari attività delle biblioteche come stampa di materiali di comunicazione, segnaletica e pubblicazioni. Verifica del corretto uso dell’immagine coordinata del Settore in abbinamento con quella del Comune e realizzazione delle grafiche degli strumenti di comunicazione. Preparazione contenuti per comunicati, gestione dei rapporti tra le biblioteche e gli organi di stampa e organizzazione conferenze stampa insieme all’Ufficio Stampa del Comune di Bologna. Gestione contenuti del sito web del Settore e supervisione su pagine e siti delle singole biblioteche e altri siti collegati. Preparazione e invio di Biblionews, la newsletter del Settore e supervisione delle newsletter delle singole biblioteche. Gestione dei canali Youtube e Telegram del Settore e supervisione dei canali social delle singole biblioteche.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O.PROMOZIONE DEL SISTEMA BIBLIOTECARIO E COORD.TO GENERALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Patto per la lettura di Bologna	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Patto per la lettura di Bologna		
Descrizione	<p>Promozione, valorizzazione delle proposte, attività e progetti della rete dei partner attraverso il sistema multicanale dedicato integrato con i siti web delle biblioteche e tutto l’ecosistema web cultura cittadino.</p> <p>Progettazione di campagne di promozione della lettura e collaborazione alle manifestazioni cittadine (BOOM! - Bolognaestate) e nazionali di promozione alla lettura;</p> <p>Informazione, orientamento, facilitazione, sostegno e co-progettazione di attività, servizi, luoghi dedicati alla lettura, definiti anche attraverso patti di collaborazione, patti di comunità, convenzioni e gli strumenti dell'amministrazione condivisa con i soggetti aderenti al Patto per la lettura;</p> <p>Promozione, coprogettazione e realizzazione di azioni di promozione della lettura anche in ambito di welfare culturale per favorire il raggiungimento di fasce di pubblico sempre più ampie, tra cui in particolare nei luoghi di cura - ospedali, case della salute grazie alla collaborazione con AUSL e altre istituzioni competenti insieme ai partner del TS aderenti alla rete del Patto per la lettura - nei luoghi di accoglienza e nelle aree urbane soggette a progetti di riqualificazione come il Treno della Barca;</p> <p>Coordinamento dei bandi CEPELL,progettazione e partecipazione a bandi - locali, nazionali e europei - per attività/servizi dedicate alla promozione della lettura;</p> <p>Adozione dello strumento di Valutazione di impatto e pianificazione strategica della rete del Patto per la lettura con relativa impostazione di linee guida e set di indicatori - come previsto a livello nazionale dal CEPELL;</p> <p>Promozione di studi, ricerche e indagini su libri e lettura e attività di promozione della lettura sul territorio.</p>		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. PATTO PER LA LETTURA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Patto per la lettura di Bologna
Descrizione breve	<p>Promozione, valorizzazione delle proposte, attività e progetti della rete dei partner attraverso il sistema multicanale dedicato integrato con i siti web delle biblioteche e tutto l’ecosistema web cultura cittadino.</p> <p>Progettazione di campagne di promozione della lettura e collaborazione alle manifestazioni cittadine (BOOM! - Bolognaestate) e nazionali di promozione alla lettura;</p> <p>Informazione, orientamento, facilitazione, sostegno e co-progettazione di attività, servizi, luoghi dedicati alla lettura, definiti anche attraverso patti di collaborazione, patti di comunità, convenzioni e gli strumenti dell'amministrazione condivisa con i soggetti aderenti al Patto per la lettura;</p> <p>Promozione, coprogettazione e realizzazione di azioni di promozione della lettura anche in ambito di welfare culturale per favorire il raggiungimento di fasce di pubblico sempre più ampie, tra cui in particolare nei luoghi di cura - ospedali, case della salute grazie alla collaborazione con AUSL e altre istituzioni competenti insieme ai partner del TS aderenti alla rete del Patto per la lettura - nei luoghi di accoglienza e nelle aree urbane soggette a progetti di riqualificazione come il Treno della Barca;</p> <p>Coordinamento dei bandi CEPELL; progettazione e partecipazione a bandi - locali, nazionali e europei - per attività/servizi dedicate alla promozione della</p>

	lettura; Adozione dello strumento di Valutazione di impatto e pianificazione strategica della rete del Patto per la lettura con relativa impostazione di linee guida e set di indicatori - come previsto a livello nazionale dal CEPELL; Promozione di studi, ricerche e indagini su libri e lettura e attività di promozione della lettura sul territorio.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. PATTO PER LA LETTURA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali e amministrazione Settore Biblioteche e Welfare Culturale			
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione				
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione				
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.				
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione				
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato				
Struttura Organizzativa Responsabile	BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE				
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Settore Biblioteche e Welfare Culturale			
Descrizione breve		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.			
Struttura Organizzativa Responsabile		BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE			
Data Inizio prev.	01/01/24		Data Fine prev.	31/12/24	
Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Settore Biblioteche e Welfare Culturale		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Settore Biblioteche e Welfare Culturale		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd “Decreto PNRR/3”. Si fa riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa Responsabile	BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Amministrazione e servizi generali - Settore Biblioteche e Welfare Culturale		
Descrizione breve	Istruttoria e predisposizione provvedimenti e atti; programmazione ed elaborazione del budget in collaborazione con la Direzione; gestione e controllo delle risorse finanziarie assegnate ai servizi; gestione e monitoraggio della contabilità finanziaria ed economica; gestione e aggiornamento dell'inventario fisico; gestione delle procedure di gara e predisposizione contratti; gestione degli accordi e convenzioni con associazioni ed enti esterni; gestione documentale e aggiornamento degli archivi di atti amministrativi, gare e contratti; gestione dei servizi del personale e della rendicontazione amministrativa dei progetti e dei contributi; gestione amministrativa connessa alla funzione di capofila dell'Unità Tecnica di Coordinamento (UTC); gestione amministrativa, finanziaria e contrattuale relativa ai finanziamenti relativi ai progetti UE (Programma PON Metro - REACT EU, POR FESR e PNRR) in ambito di welfare culturale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AMMINISTRAZIONE E SERVIZI GENERALI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sicurezza e manutenzione - Settore Biblioteche e Welfare Culturale		
Descrizione breve	Coordinamento delle attività volte a garantire la sicurezza del personale e delle strutture; collaborazione con gli uffici preposti alla predisposizione dei piani di evacuazione e di emergenza e all'elaborazione dei programmi di formazione e aggiornamento del personale in materia di sicurezza; coordinamento delle attività volte ad assicurare la manutenzione delle strutture e degli impianti, con segnalazione ai competenti uffici comunali degli interventi necessari e delle urgenze; coordinamento attività di logistica nelle varie sedi bibliotecarie.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. COORDINAMENTO SICUREZZA E MANUTENZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Settore Biblioteche e Welfare Culturale		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Settore Biblioteche e Welfare Culturale		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	BIBLIOTECHE E WELFARE CULTURALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Settore Sport

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Gestione del sistema sportivo della città		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Promozione e coordinamento degli eventi sportivi e gestione tecnico amministrativa degli impianti sportivi cittadini		
Descrizione	Gestione dei rapporti con il mondo sportivo; coordinamento delle politiche sportive con i quartieri, gestione di bandi dedicati, gestione degli impianti sportivi cittadini.		
Missione	Politiche giovanili, sport e tempo libero		
Programma	Sport e tempo libero		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SISTEMA SPORTIVO DELLA CITTA'		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sistema sportivo della città		
Descrizione breve	Gestione dei rapporti con il mondo sportivo; coordinamento delle politiche sportive con i quartieri, gestione di bandi dedicati, gestione degli impianti sportivi cittadini.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SISTEMA SPORTIVO DELLA CITTA'		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività sportive		
Descrizione breve	Gestisce le assegnazioni negli impianti sportivi e nelle palestre della città delle competizioni sportive, gestione delle attività di rilascio dei tesserini venatori.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SISTEMA SPORTIVO DELLA CITTA'		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Coordinamento progetti e manifestazioni sportive			
Obiettivo Strategico		Equità, inclusione sociale e territoriale			
Obiettivo Operativo		Promozione e coordinamento degli eventi sportivi e gestione tecnico amministrativa degli impianti sportivi cittadini			
Descrizione		Gestione dei rapporti con il sistema associativo sportivo; coordinamento di progetti di promozione sportiva, gestione di bandi dedicati.			
Missione		Politiche giovanili, sport e tempo libero			
Programma		Sport e tempo libero			
Struttura Organizzativa Responsabile		SPORT			
Raggiungimento Obiettivo		100.00%			
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Organizzione e coordinamento progetti e manifestazioni sportive			
Descrizione breve		Gestione dei rapporti con il sistema associativo sportivo; coordinamento di progetti di promozione sportiva, gestione di bandi dedicati.			
Struttura Organizzativa Responsabile		SPORT			
Data Inizio prev.		01/01/24	Data Fine prev.		31/12/24
Data Inizio eff.		01/01/24	Data Fine eff.		31/12/24
Raggiungimento Obiettivo		100.00%			

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Analisi organizzativa dei servizi sportivi del Comune di Bologna			
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale				
Obiettivo Operativo	Promozione e coordinamento degli eventi sportivi e gestione tecnico amministrativa degli impianti sportivi cittadini				
Descrizione	Analisi dei possibili scenari disponibili e sviluppo di un modello volto a realizzare un'ottimizzazione dei servizi sportivi del Comune di Bologna.				
Missione	Politiche giovanili, sport e tempo libero				
Programma	Sport e tempo libero				
Struttura Organizzativa Responsabile	SPORT				
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Analisi organizzativa dei servizi sportivi del comune di Bologna			
Descrizione breve	Avvio di un percorso volto ad analizzare le possibili prospettive di sviluppo dei servizi sportivi del Comune di Bologna, in un’ottica di maggiore efficacia e di miglior utilizzo del patrimonio sportivo cittadino.				
Struttura Organizzativa Responsabile	SPORT				
Data Inizio prev.	01/01/24		Data Fine prev.	31/12/24	
Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali e amministrazione Settore Sport			
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione				
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione				
Descrizione	Servizi generali e amministrazione				
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione				
Programma	Organi istituzionali				
Struttura Organizzativa Responsabile	SPORT				
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Settore Sport			
Descrizione breve		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi			
Struttura Organizzativa Responsabile		SPORT			
Data Inizio prev.	01/01/24		Data Fine prev.	31/12/24	
Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Settore Sport		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza		
Struttura Organizzativa Responsabile	SPORT		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Settore Sport		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd “Decreto PNRR/3”. Si fa riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SPORT		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Settore Sport		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SPORT		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Settore Europa e Internazionale

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Informazione europea		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Supporto allo sviluppo di politiche urbane, partnership e reperimento fondi europei ed internazionali		
Descrizione	Gestione sportello di informazione europea e organizzazione di iniziative divulgative - anche con modalità a distanza, comunicazione PON Metro.		
Missione	Relazioni internazionali		
Programma	Relazioni internazionali e Cooperazione allo sviluppo		
Struttura Organizzativa Responsabile	EUROPA E INTERNAZIONALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Informazione Europea		
Descrizione breve	Gestione sportello di informazione europea e organizzazione di iniziative divulgative - anche con modalità a distanza, comunicazione PON Metro.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. SPORTELLO EUROPA DIRECT, COMUNICAZIONE ED EVENTI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Relazioni Internazionali	
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Supporto allo sviluppo di politiche urbane, partnership e reperimento fondi europei ed internazionali		
Descrizione	Gestione delle relazioni internazionali del Comune di Bologna, bilaterali, multilaterali e diplomatiche; accoglienza delegazioni straniere, organizzazione eventi internazionali, missioni estere.		
Missione	Relazioni internazionali		
Programma	Relazioni internazionali e Cooperazione allo sviluppo		
Struttura Organizzativa Responsabile	EUROPA E INTERNAZIONALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Relazioni Internazionali	
Descrizione breve	Gestione delle relazioni internazionali del Comune di Bologna, bilaterali, multilaterali e diplomatiche; accoglienza delegazioni straniere, organizzazione eventi internazionali, missioni estere.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. RELAZIONI INTERNAZIONALI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Fondi Europei e PNRR	
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Supporto allo sviluppo di politiche urbane, partnership e reperimento fondi europei ed internazionali		
Descrizione	Attività di segreteria tecnica a supporto della cabina di regia e delle strutture tecniche del Comune e della Città Metropolitana per i progetti finanziati da Fondi Strutturali europei (PNRR, PON).		
Missione	Relazioni internazionali		
Programma	Relazioni internazionali e Cooperazione allo sviluppo		
Struttura Organizzativa Responsabile	EUROPA E INTERNAZIONALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Fondi Europei e PNRR	
Descrizione breve	Monitoraggio e rendicontazione dei progetti finanziati con PON Metro 14-20, PN Metro 21-27 e PNRR. Supporto ai settori responsabili dell'attuazione dei progetti. Coordinamento delle azioni di comunicazione dei progetti finanziati con PON Metro e PNRR, compresa la gestione del sito internet "Cresce Bologna". Analisi di opportunità di finanziamento dei fondi strutturali (principalmente PR FESR e PR FSE+).		
Struttura Organizzativa Responsabile	EUROPA E INTERNAZIONALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Progetti internazionali		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Supporto allo sviluppo di politiche urbane, partnership e reperimento fondi europei ed internazionali		
Descrizione	Individuazione fonti di finanziamento, redazione, gestione, rendicontazione dei progetti internazionali.		
Missione	Relazioni internazionali		
Programma	Relazioni internazionali e Cooperazione allo sviluppo		
Struttura Organizzativa Responsabile	EUROPA E INTERNAZIONALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Progetti Internazionali		
Descrizione breve	Individuazione fonti di finanziamento, redazione, gestione, rendicontazione dei progetti internazionali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. PROGETTI EUROPEI E INTERNAZIONALI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Settore Europa e Internazionale		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Servizi generali e amministrazione		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Organi istituzionali		
Struttura Organizzativa Responsabile	EUROPA E INTERNAZIONALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Settore Europa e Internazionale		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi		
Struttura Organizzativa Responsabile	EUROPA E INTERNAZIONALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Settore Europa e Internazionale		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza		
Struttura Organizzativa Responsabile	EUROPA E INTERNAZIONALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Settore Europa e Internazionale		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd “Decreto PNRR/3”. Si fa riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa Responsabile	EUROPA E INTERNAZIONALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Settore Europa e Internazionale		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	EUROPA E INTERNAZIONALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Settore Musei Civici Bologna

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Area Arte Antica		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Valorizzazione dei Musei civici come hub culturali. Musei e biblioteche dei Musei come luoghi di proposta della cultura della partecipazione		
Descrizione	L'Area trova il suo riferimento nel sistema dei Musei Civici d'Arte Antica, comprendente il Museo Civico Medievale con sede a Palazzo Ghisilardi che espone testimonianze della vita medievale cittadina; le Collezioni Comunali d'Arte a Palazzo d'Accursio, nate sia per recuperare gli ambienti di antica residenza dei legati Pontifici sia per dare assetto ad una parte del patrimonio d'arte comunale; il Museo Davia Bargellini fondato nel 1924 dal conte Francesco Malaguzzi Valeri, nel seicentesco palazzo appartenuto prima alla famiglia Bargellini e poi a quella Davia. Nelle tre sedi si svolgono le attività prevalenti: esposizione delle collezioni, mostre temporanee, didattica, conservazione e ricerca. Nel corso del 2016 ai tre musei si è venuto ad aggiungere il Museo Storico della Tappezzeria “Vittorio Zironi”, che raccoglie un'importante collezione di tessuti e di abiti recentemente donata al Comune; attualmente tale museo non è accessibile al pubblico per esigenze di interventi strutturali.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA ARTE ANTICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Area Arte Antica		
Descrizione breve	L'Area trova il suo riferimento nel sistema dei Musei Civici d'Arte Antica, comprendente il Museo Civico Medievale con sede a Palazzo Ghisilardi che espone testimonianze della vita medievale cittadina; le Collezioni Comunali d'Arte a Palazzo d'Accursio, nate sia per recuperare gli ambienti di antica residenza dei legati Pontifici sia per dare assetto ad una parte del patrimonio d'arte comunale; il Museo Davia Bargellini fondato nel 1924 dal conte Francesco Malaguzzi Valeri, nel seicentesco palazzo appartenuto prima alla famiglia Bargellini e poi a quella Davia. Nelle tre sedi si svolgono le attività prevalenti: esposizione delle collezioni, mostre temporanee, didattica, conservazione e ricerca. Nel corso del 2016 ai tre musei si è venuto ad aggiungere il Museo Storico della Tappezzeria “Vittorio Zironi”, che raccoglie un'importante collezione di tessuti e di abiti recentemente donata al Comune; attualmente tale museo non è accessibile al pubblico per esigenze di interventi strutturali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA ARTE ANTICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Area Archeologia	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Valorizzazione dei Musei civici come hub culturali. Musei e biblioteche dei Musei come luoghi di proposta della cultura della partecipazione		
Descrizione	L'Area ha come fulcro il Museo Civico Archeologico, con sede in Palazzo Galvani, dove si svolgono le attività prevalenti: esposizione delle collezioni, mostre temporanee, didattica, conservazione, ricerca, valorizzazione e promozione. Il patrimonio del Museo è costituito in primo luogo dalle ricche raccolte di materiali che documentano l'archeologia bolognese dalla preistoria all'età romana, fra cui spiccano i corredi funerari etruschi di età villanoviana e felsinea. Rilevanti nuclei collezionistici sono esposti nelle sezioni etrusco-italica, greca, romana e soprattutto egizia, una delle più importanti d'Europa. La collezione numismatica, composta da circa 100.000 esemplari, è tra le più significative in Italia.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Valorizzazione dei beni di interesse storico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA ARCHEOLOGIA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Area Archeologia		
Descrizione breve	L'Area ha come fulcro il Museo Civico Archeologico, con sede in Palazzo Galvani, dove si svolgono le attività prevalenti: esposizione delle collezioni, mostre temporanee, didattica, conservazione, ricerca, valorizzazione e promozione. Il patrimonio del Museo è costituito in primo luogo dalle ricche raccolte di materiali che documentano l'archeologia bolognese dalla preistoria all'età romana, fra cui spiccano i corredi funerari etruschi di età villanoviana e felsinea. Rilevanti nuclei collezionistici sono esposti nelle sezioni etrusco-italica, greca, romana e soprattutto egizia, una delle più importanti d'Europa. La collezione numismatica, composta da circa 100.000 esemplari, è tra le più significative in Italia.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA ARCHEOLOGIA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Area Arte Moderna e Contemporanea	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Valorizzazione dei Musei civici come hub culturali. Musei e biblioteche dei Musei come luoghi di proposta della cultura della partecipazione		
Descrizione	L'Area, nelle sue sedi, diverse per caratteristiche e vocazione, opera nel solco della tradizione bolognese di attenzione e valorizzazione delle diverse esperienze dell'arte contemporanea. Una ricca attività espositiva, in genere concentrata al MAMbo e a Villa delle Rose, si coniuga con attività didattiche rivolte ad adulti e bambini; la dimensione museale assume carattere documentale e di testimonianza storica nel Museo per la Memoria di Ustica e in Casa Morandi, riferimento per studiosi dell'opera dell'artista bolognese. La Residenza per artisti Sandra Natali contribuisce invece a fornire un supporto logistico a giovani artisti, temporaneamente a Bologna per finalità culturali.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Valorizzazione dei beni di interesse storico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA ARTE MODERNA E CONTEMPORANEA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Area Arte Moderna e Contemporanea	
Descrizione breve	L'Area, nelle sue sedi, diverse per caratteristiche e vocazione, opera nel solco della tradizione bolognese di attenzione e valorizzazione delle diverse esperienze dell'arte contemporanea. Una ricca attività espositiva, in genere concentrata al MAMbo e a Villa delle Rose, si coniuga con attività didattiche rivolte ad adulti e bambini; la dimensione museale assume carattere documentale e di testimonianza storica nel Museo per la Memoria di Ustica e in Casa Morandi, riferimento per studiosi dell'opera dell'artista bolognese. La Residenza per artisti Sandra Natali contribuisce invece a fornire un supporto logistico a giovani artisti, temporaneamente a Bologna per finalità culturali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA ARTE MODERNA E CONTEMPORANEA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Area Musica	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Valorizzazione dei Musei civici come hub culturali. Musei e biblioteche dei Musei come luoghi di proposta della cultura della partecipazione		
Descrizione	L'Area ha come fulcro il Museo internazionale e biblioteca della musica, con sede nello storico Palazzo Aldini Sanguinetti, in Strada Maggiore 34. Nelle nove sale sono esposti oltre un centinaio di dipinti di personaggi illustri del mondo della musica, più di ottanta strumenti musicali e un'ampia selezione di documenti storici, provenienti dalla collezione ereditata da Padre Martini, padre francescano e personalità musicale tra le più complesse e rinomate del '700. La biblioteca è una delle più prestigiose al mondo per il repertorio di musica a stampa dal '500 al '700, per gli incunaboli, per i preziosi manoscritti, per i libretti d'opera, nonché per la singolare raccolta di autografi e lettere. Il Museo dispone inoltre di un'area eventi con sala concerti, tre laboratori didattici, uno spazio mostre temporanee, il bookshop.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Valorizzazione dei beni di interesse storico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA MUSICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Area Musica		
Descrizione breve	L'Area ha come fulcro il Museo internazionale e biblioteca della musica, con sede nello storico Palazzo Aldini Sanguinetti, in Strada Maggiore 34. Nelle nove sale sono esposti oltre un centinaio di dipinti di personaggi illustri del mondo della musica, più di ottanta strumenti musicali e un'ampia selezione di documenti storici, provenienti dalla collezione ereditata da Padre Martini, padre francescano e personalità musicale tra le più complesse e rinomate del '700. La biblioteca è una delle più prestigiose al mondo per il repertorio di musica a stampa dal '500 al '700, per gli incunaboli, per i preziosi manoscritti, per i libretti d'opera, nonché per la singolare raccolta di autografi e lettere. Il Museo dispone inoltre di un'area eventi con sala concerti, tre laboratori didattici, uno spazio mostre temporanee, il bookshop.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA MUSICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Area Patrimonio industriale e Cultura tecnica		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Valorizzazione dei Musei civici come hub culturali. Musei e biblioteche dei Musei come luoghi di proposta della cultura della partecipazione		
Descrizione	L'Area ha come fulcro il Museo del Patrimonio Industriale, collocato lungo il canale Navile, all'interno della Galotti, un'ex fornace da laterizi della seconda metà dell'Ottocento ristrutturata in modo da conservare le testimonianze delle lavorazioni che vi si tenevano. Il Museo studia, documenta, visualizza e divulga la storia produttiva della città e del suo territorio.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Valorizzazione dei beni di interesse storico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA PATRIMONIO INDUSTRIALE E CULTURA TECNICA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Area Patrimonio industriale e cultura tecnica		
Descrizione breve	L'Area ha come fulcro il Museo del Patrimonio Industriale, collocato lungo il canale Navile, all'interno della Galotti, un'ex fornace da laterizi della seconda metà dell'Ottocento ristrutturata in modo da conservare le testimonianze delle lavorazioni che vi si tenevano. Il Museo studia, documenta, visualizza e divulga la storia produttiva della città e del suo territorio.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA PATRIMONIO INDUSTRIALE E CULTURA TECNICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Area Storia e Memoria		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Valorizzazione dei Musei civici come hub culturali. Musei e biblioteche dei Musei come luoghi di proposta della cultura della partecipazione		
Descrizione	L'Area ha come fulcro l'attività espositiva e di ricerca del Museo del Risorgimento che ha la sede espositiva a Casa Carducci e la Biblioteca/Archivio nel Palazzo Galvani. Dal 2009 cura anche la valorizzazione culturale del Cimitero Monumentale della Certosa, fondato nel 1801 riutilizzando le strutture dell'antico convento certosino. Dal 2014 cura il portale www.storiaememoriadibologna.it , con la finalità di rendere facilmente fruibile una memoria collettiva della città e dell'area metropolitana.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Valorizzazione dei beni di interesse storico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA STORIA E MEMORIA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Area Storia e Memoria		
Descrizione breve	L'Area ha come fulcro l'attività espositiva e di ricerca del Museo del Risorgimento che ha la sede espositiva a Casa Carducci e la Biblioteca/Archivio nel Palazzo Galvani. Dal 2009 cura anche la valorizzazione culturale del Cimitero Monumentale della Certosa, fondato nel 1801 riutilizzando le strutture dell'antico convento certosino. Dal 2014 cura il portale www.storiaememoriadibologna.it , con la finalità di rendere facilmente fruibile una memoria collettiva della città e dell'area metropolitana.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA STORIA E MEMORIA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Mediazione culturale e Servizi educativi	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Valorizzazione dei Musei civici come hub culturali. Musei e biblioteche dei Musei come luoghi di proposta della cultura della partecipazione		
Descrizione	Il servizio ha lo scopo di elaborare un modello gestionale comune e trasversale, con linee guida idonee a coordinare e razionalizzare la programmazione e le attività nei vari ambiti di intervento dei servizi educativi e della mediazione culturale.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. EDUCAZIONE, MEDIAZIONE, ACCESSIBILITA' E PARTECIPAZIONE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Mediazione culturale e servizi educativi	
Descrizione breve	Il servizio ha lo scopo di elaborare un modello gestionale comune e trasversale, con linee guida idonee a coordinare e razionalizzare la programmazione e le attività nei vari ambiti di intervento dei servizi educativi e della mediazione culturale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. EDUCAZIONE, MEDIAZIONE, ACCESSIBILITA' E PARTECIPAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Comunicazione (Musei)	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Valorizzazione dei Musei civici come hub culturali. Musei e biblioteche dei Musei come luoghi di proposta della cultura della partecipazione		
Descrizione	Il servizio ha lo scopo di elaborare un modello gestionale comune e trasversale, con linee guida idonee a coordinare e razionalizzare le strategie e gli strumenti di marketing, promozione e comunicazione per i musei.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. COMUNICAZIONE, MARKETING E FUNDRAISING		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Comunicazione (Musei)	
Descrizione breve		Il servizio ha lo scopo di elaborare un modello gestionale comune e trasversale, con linee guida idonee a coordinare e razionalizzare le strategie e gli strumenti di marketing, promozione e comunicazione per i musei.	
Struttura Organizzativa Responsabile		U.O. COMUNICAZIONE, MARKETING E FUNDRAISING	
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Sostenibilità (Musei)		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Sostenibilità: ecosystem management e crowdsourcing musei civici		
Descrizione	I servizi, le attività e i programmi dei musei attivano nelle comunità locali meccanismi virtuosi di salvaguardia degli ecosistemi. Vengono adottate misure per promuovere la mitigazione e l'adattamento al cambiamento climatico attraverso la salvaguardia e la gestione del patrimonio culturale materiale e immateriale.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	MUSEI CIVICI BOLOGNA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sostenibilità - Area Arte Antica		
Descrizione breve	I servizi, le attività e i programmi dei musei attivano nelle comunità locali meccanismi virtuosi di salvaguardia degli ecosistemi. Vengono adottate misure per promuovere la mitigazione e l'adattamento al cambiamento climatico attraverso la salvaguardia e la gestione del patrimonio culturale materiale e immateriale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA ARTE ANTICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sostenibilità - Area Archeologia		
Descrizione breve	I servizi, le attività e i programmi dei musei attivano nelle comunità locali meccanismi virtuosi di salvaguardia degli ecosistemi. Vengono adottate misure per promuovere la mitigazione e l'adattamento al cambiamento climatico attraverso la salvaguardia e la gestione del patrimonio culturale materiale e immateriale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA ARCHEOLOGIA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sostenibilità - Area Arte Moderna e Contemporanea		
Descrizione breve	I servizi, le attività e i programmi dei musei attivano nelle comunità locali meccanismi virtuosi di salvaguardia degli ecosistemi. Vengono adottate misure per promuovere la mitigazione e l'adattamento al cambiamento climatico attraverso la salvaguardia e la gestione del patrimonio culturale materiale e immateriale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA ARTE MODERNA E CONTEMPORANEA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sostenibilità - Area Musica		
Descrizione breve	I servizi, le attività e i programmi dei musei attivano nelle comunità locali meccanismi virtuosi di salvaguardia degli ecosistemi. Vengono adottate misure per promuovere la mitigazione e l'adattamento al cambiamento climatico attraverso la salvaguardia e la gestione del patrimonio culturale materiale e immateriale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA MUSICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sostenibilità - Area Patrimonio industriale e cultura tecnica		
Descrizione breve	I servizi, le attività e i programmi dei musei attivano nelle comunità locali meccanismi virtuosi di salvaguardia degli ecosistemi. Vengono adottate misure per promuovere la mitigazione e l'adattamento al cambiamento climatico attraverso la salvaguardia e la gestione del patrimonio culturale materiale e immateriale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA PATRIMONIO INDUSTRIALE E CULTURA TECNICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sostenibilità - Area Storia e Memoria		
Descrizione breve	I servizi, le attività e i programmi dei musei attivano nelle comunità locali meccanismi virtuosi di salvaguardia degli ecosistemi. Vengono adottate misure per promuovere la mitigazione e l'adattamento al cambiamento climatico attraverso la salvaguardia e la gestione del patrimonio culturale materiale e immateriale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA STORIA E MEMORIA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sostenibilità - Comunicazione		
Descrizione breve	I servizi, le attività e i programmi dei musei attivano nelle comunità locali meccanismi virtuosi di salvaguardia degli ecosistemi. Vengono adottate misure per promuovere la mitigazione e l'adattamento al cambiamento climatico attraverso la salvaguardia e la gestione del patrimonio culturale materiale e immateriale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. COMUNICAZIONE, MARKETING E FUNDRAISING		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sostenibilità - Sicurezza e manutenzione		
Descrizione breve	I servizi, le attività e i programmi dei musei attivano nelle comunità locali meccanismi virtuosi di salvaguardia degli ecosistemi. Vengono adottate misure per promuovere la mitigazione e l'adattamento al cambiamento climatico attraverso la salvaguardia e la gestione del patrimonio culturale materiale e immateriale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. STRUTTURE, ALLESTIMENTI E SICUREZZA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Reti museali		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Creazione di reti museali cittadine, nazionali e internazionali		
Descrizione	Il Settore Musei Civici Bologna svolge attività di propulsore della creazione del sistema museale cittadino e metropolitano.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	MUSEI CIVICI BOLOGNA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reti museali - Area Arte Antica		
Descrizione breve	Il Settore Musei Civici Bologna svolge attività di propulsore della creazione del sistema museale cittadino e metropolitano.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA ARTE ANTICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reti museali - Area Archeologia		
Descrizione breve	Il Settore Musei Civici Bologna svolge attività di propulsore della creazione del sistema museale cittadino e metropolitano.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA ARCHEOLOGIA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reti museali - Area Arte Moderna e Contemporanea		
Descrizione breve	Il Settore Musei Civici Bologna svolge attività di propulsore della creazione del sistema museale cittadino e metropolitano.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA ARTE MODERNA E CONTEMPORANEA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reti museali - Area Musica		
Descrizione breve	Il Settore Musei Civici Bologna svolge attività di propulsore della creazione del sistema museale cittadino e metropolitano.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA MUSICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reti museali - Area Patrimonio industriale e cultura tecnica		
Descrizione breve	Il Settore Musei Civici Bologna svolge attività di propulsore della creazione del sistema museale cittadino e metropolitano.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA PATRIMONIO INDUSTRIALE E CULTURA TECNICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reti museali - Area Storia e Memoria		
Descrizione breve	Il Settore Musei Civici Bologna svolge attività di propulsore della creazione del sistema museale cittadino e metropolitano.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA STORIA E MEMORIA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reti museali - Comunicazione		
Descrizione breve	Il Settore Musei Civici Bologna svolge attività di propulsore della creazione del sistema museale cittadino e metropolitano.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. COMUNICAZIONE, MARKETING E FUNDRAISING		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reti museali - Sicurezza e manutenzione		
Descrizione breve	Il Settore Musei Civici Bologna svolge attività di propulsore della creazione del sistema museale cittadino e metropolitano.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. STRUTTURE, ALLESTIMENTI E SICUREZZA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reti museali - Mediazione culturale e servizi educativi		
Descrizione breve	Il Settore Musei Civici Bologna svolge attività di propulsore della creazione del sistema museale cittadino e metropolitano.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. EDUCAZIONE, MEDIAZIONE, ACCESSIBILITA' E PARTECIPAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reti museali - Staff Amministrativo		
Descrizione breve	Il Settore Musei Civici Bologna svolge attività di propulsore della creazione del sistema museale cittadino e metropolitano.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CONTROLLO DI GESTIONE, AMMINISTRAZIONE E SERVIZI GENERALI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Welfare culturale e Inclusione (Musei)	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Musei come presidi sociali a sostegno dell’inclusione, del wellbeing e salute		
Descrizione	I servizi permettono di estendere il valore sociale dei musei attraverso azioni strategicamente mirate, espandendo la capacità del museo di diventare un nodo per l’accesso e la giustizia sociale, per la strutturazione di modelli integrati di welfare. Gli spazi e gli ambienti museali riflettono i principi chiave dell’area di impatto sociale per soddisfare le esigenze delle diverse comunità. Le attività e i programmi culturali sono progettati per generare impatti nell’ambito del benessere, della salute, della lotta alle disuguaglianze sanitarie, della resilienza. Le attività e i programmi culturali sono progettati per sostenere la vita comunitaria, sociale e famigliare, per combattere solitudine e isolamento; gli spazi e gli ambienti museali soddisfano le esigenze di benessere e inclusione sociale.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale		
Struttura Organizzativa Responsabile	MUSEI CIVICI BOLOGNA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Welfare culturale e Inclusione - Area Arte Antica	
Descrizione breve	I servizi permettono di estendere il valore sociale dei musei attraverso azioni strategicamente mirate, espandendo la capacità del museo di diventare un nodo per l’accesso e la giustizia sociale, per la strutturazione di modelli integrati di welfare. Gli spazi e gli ambienti museali riflettono i principi chiave dell’area di impatto sociale per soddisfare le esigenze delle diverse comunità. Le attività e i programmi culturali sono progettati per generare impatti nell’ambito del benessere, della salute, della lotta alle disuguaglianze sanitarie, della resilienza. Le attività e i programmi culturali sono progettati per sostenere la vita comunitaria, sociale e famigliare, per combattere solitudine e isolamento; gli spazi e gli ambienti museali soddisfano le esigenze di benessere e inclusione sociale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA ARTE ANTICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Welfare culturale e Inclusione - Area Archeologia		
Descrizione breve	I servizi permettono di estendere il valore sociale dei musei attraverso azioni strategicamente mirate, espandendo la capacità del museo di diventare un nodo per l'accesso e la giustizia sociale, per la strutturazione di modelli integrati di welfare. Gli spazi e gli ambienti museali riflettono i principi chiave dell'area di impatto sociale per soddisfare le esigenze delle diverse comunità. Le attività e i programmi culturali sono progettati per generare impatti nell'ambito del benessere, della salute, della lotta alle disuguaglianze sanitarie, della resilienza. Le attività e i programmi culturali sono progettati per sostenere la vita comunitaria, sociale e familiare, per combattere solitudine e isolamento; gli spazi e gli ambienti museali soddisfano le esigenze di benessere e inclusione sociale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA ARCHEOLOGIA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Welfare culturale e Inclusione - Area Arte Moderna e Contemporanea		
Descrizione breve	I servizi permettono di estendere il valore sociale dei musei attraverso azioni strategicamente mirate, espandendo la capacità del museo di diventare un nodo per l'accesso e la giustizia sociale, per la strutturazione di modelli integrati di welfare. Gli spazi e gli ambienti museali riflettono i principi chiave dell'area di impatto sociale per soddisfare le esigenze delle diverse comunità. Le attività e i programmi culturali sono progettati per generare impatti nell'ambito del benessere, della salute, della lotta alle disuguaglianze sanitarie, della resilienza. Le attività e i programmi culturali sono progettati per sostenere la vita comunitaria, sociale e familiare, per combattere solitudine e isolamento; gli spazi e gli ambienti museali soddisfano le esigenze di benessere e inclusione sociale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA ARTE MODERNA E CONTEMPORANEA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Welfare culturale e Inclusione - Area Musica		
Descrizione breve	I servizi permettono di estendere il valore sociale dei musei attraverso azioni strategicamente mirate, espandendo la capacità del museo di diventare un nodo per l'accesso e la giustizia sociale, per la strutturazione di modelli integrati di welfare. Gli spazi e gli ambienti museali riflettono i principi chiave dell'area di impatto sociale per soddisfare le esigenze delle diverse comunità. Le attività e i programmi culturali sono progettati per generare impatti nell'ambito del benessere, della salute, della lotta alle disuguaglianze sanitarie, della resilienza. Le attività e i programmi culturali sono progettati per sostenere la vita comunitaria, sociale e familiare, per combattere solitudine e isolamento; gli spazi e gli ambienti museali soddisfano le esigenze di benessere e inclusione sociale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA MUSICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Welfare culturale e Inclusione - Area Patrimonio industriale e cultura tecnica		
Descrizione breve	I servizi permettono di estendere il valore sociale dei musei attraverso azioni strategicamente mirate, espandendo la capacità del museo di diventare un nodo per l'accesso e la giustizia sociale, per la strutturazione di modelli integrati di welfare. Gli spazi e gli ambienti museali riflettono i principi chiave dell'area di impatto sociale per soddisfare le esigenze delle diverse comunità. Le attività e i programmi culturali sono progettati per generare impatti nell'ambito del benessere, della salute, della lotta alle disuguaglianze sanitarie, della resilienza. Le attività e i programmi culturali sono progettati per sostenere la vita comunitaria, sociale e familiare, per combattere solitudine e isolamento; gli spazi e gli ambienti museali soddisfano le esigenze di benessere e inclusione sociale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA PATRIMONIO INDUSTRIALE E CULTURA TECNICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Welfare culturale e Inclusione - Area Storia e Memoria		
Descrizione breve	I servizi permettono di estendere il valore sociale dei musei attraverso azioni strategicamente mirate, espandendo la capacità del museo di diventare un nodo per l'accesso e la giustizia sociale, per la strutturazione di modelli integrati di welfare. Gli spazi e gli ambienti museali riflettono i principi chiave dell'area di impatto sociale per soddisfare le esigenze delle diverse comunità. Le attività e i programmi culturali sono progettati per generare impatti nell'ambito del benessere, della salute, della lotta alle disuguaglianze sanitarie, della resilienza. Le attività e i programmi culturali sono progettati per sostenere la vita comunitaria, sociale e familiare, per combattere solitudine e isolamento; gli spazi e gli ambienti museali soddisfano le esigenze di benessere e inclusione sociale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA STORIA E MEMORIA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Welfare culturale e Inclusione - Comunicazione		
Descrizione breve	I servizi permettono di estendere il valore sociale dei musei attraverso azioni strategicamente mirate, espandendo la capacità del museo di diventare un nodo per l'accesso e la giustizia sociale, per la strutturazione di modelli integrati di welfare. Gli spazi e gli ambienti museali riflettono i principi chiave dell'area di impatto sociale per soddisfare le esigenze delle diverse comunità. Le attività e i programmi culturali sono progettati per generare impatti nell'ambito del benessere, della salute, della lotta alle disuguaglianze sanitarie, della resilienza. Le attività e i programmi culturali sono progettati per sostenere la vita comunitaria, sociale e familiare, per combattere solitudine e isolamento; gli spazi e gli ambienti museali soddisfano le esigenze di benessere e inclusione sociale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. COMUNICAZIONE, MARKETING E FUNDRAISING		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Welfare culturale e Inclusione - Mediazione culturale e servizi educativi		
Descrizione breve	I servizi permettono di estendere il valore sociale dei musei attraverso azioni strategicamente mirate, espandendo la capacità del museo di diventare un nodo per l'accesso e la giustizia sociale, per la strutturazione di modelli integrati di welfare. Gli spazi e gli ambienti museali riflettono i principi chiave dell'area di impatto sociale per soddisfare le esigenze delle diverse comunità. Le attività e i programmi culturali sono progettati per generare impatti nell'ambito del benessere, della salute, della lotta alle disuguaglianze sanitarie, della resilienza. Le attività e i programmi culturali sono progettati per sostenere la vita comunitaria, sociale e familiare, per combattere solitudine e isolamento; gli spazi e gli ambienti museali soddisfano le esigenze di benessere e inclusione sociale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. EDUCAZIONE, MEDIAZIONE, ACCESSIBILITA' E PARTECIPAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Welfare culturale e Inclusione - Sicurezza e manutenzione		
Descrizione breve	I servizi permettono di estendere il valore sociale dei musei attraverso azioni strategicamente mirate, espandendo la capacità del museo di diventare un nodo per l'accesso e la giustizia sociale, per la strutturazione di modelli integrati di welfare. Gli spazi e gli ambienti museali riflettono i principi chiave dell'area di impatto sociale per soddisfare le esigenze delle diverse comunità. Le attività e i programmi culturali sono progettati per generare impatti nell'ambito del benessere, della salute, della lotta alle disuguaglianze sanitarie, della resilienza. Le attività e i programmi culturali sono progettati per sostenere la vita comunitaria, sociale e familiare, per combattere solitudine e isolamento; gli spazi e gli ambienti museali soddisfano le esigenze di benessere e inclusione sociale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. STRUTTURE, ALLESTIMENTI E SICUREZZA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Welfare culturale e Inclusione - Staff Amministrativo		
Descrizione breve	I servizi permettono di estendere il valore sociale dei musei attraverso azioni strategicamente mirate, espandendo la capacità del museo di diventare un nodo per l’accesso e la giustizia sociale, per la strutturazione di modelli integrati di welfare. Gli spazi e gli ambienti museali riflettono i principi chiave dell’area di impatto sociale per soddisfare le esigenze delle diverse comunità. Le attività e i programmi culturali sono progettati per generare impatti nell’ambito del benessere, della salute, della lotta alle disuguaglianze sanitarie, della resilienza. Le attività e i programmi culturali sono progettati per sostenere la vita comunitaria, sociale e familiare, per combattere solitudine e isolamento; gli spazi e gli ambienti museali soddisfano le esigenze di benessere e inclusione sociale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CONTROLLO DI GESTIONE, AMMINISTRAZIONE E SERVIZI GENERALI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Innovazione socio-culturale (Musei)
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale	
Obiettivo Operativo	Innovazione a supporto della coesione e inclusione sociale	
Descrizione	<p>I Musei attivano strategie di ricerca, di misurazione e valutazione sugli impatti integrati all'interno della programmazione culturale. Programmi e servizi digitali integrati nei sistemi di welfare culturale, di assistenza e cura. Politiche di accesso, integrazione, conservazione e valorizzazione del patrimonio culturale attraverso la transizione digitale. Viene adottato un approccio di management e sviluppo basato sulla ricerca e sul coinvolgimento delle comunità. Gli apporti che provengono dalle industrie creative sono considerati alla base dei programmi di coinvolgimento culturale dei pubblici e di valorizzazione delle collezioni. Integrazione dei servizi culturali e sociali, delle strategie e dei programmi per le persone a rischio di povertà, di fragilità, deprivazione e divario sociale e economico. Integrazione di percorsi d'apprendimento formale, informale, lifelong learning a tutti i livelli. Staff, volontari e partner partecipano ai processi di decision making. L'apporto dei servizi e delle attività del museo è anche di inclusione digitale e superamento del divario di skills nella popolazione. Programmi e attività promuovono contaminazioni e sperimentazioni tra tradizione e innovazione, tecnologia e creatività. Collezioni, programmi e attività contribuiscono alla disseminazione di conoscenza scientifica anche su nuovi e rilevanti temi, sostengono inoltre modelli e stili di vita sostenibili, etici, a sostegno della salute e della legalità. Vengono monitorati gli standard, i processi e prestazioni per garantire un servizio coerente e di qualità. Sono presenti strategie di ricerca, di misurazione e valutazione sugli impatti integrati all'interno della programmazione culturale.</p>	
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali	
Programma	Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	
Struttura Organizzativa Responsabile	MUSEI CIVICI BOLOGNA	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%	
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Innovazione socio-culturale - Area Arte Antica
Descrizione breve	<p>I Musei attivano strategie di ricerca, di misurazione e valutazione sugli impatti integrati all'interno della programmazione culturale. Programmi e servizi digitali integrati nei sistemi di welfare culturale, di assistenza e cura. Politiche di accesso, integrazione, conservazione e valorizzazione del patrimonio culturale attraverso la transizione digitale. Viene adottato un approccio di management e sviluppo basato sulla ricerca e sul coinvolgimento delle comunità. Gli apporti che provengono dalle industrie creative sono considerati alla base dei programmi di coinvolgimento culturale dei pubblici e di valorizzazione delle collezioni. Integrazione dei servizi culturali e sociali, delle strategie e dei programmi per le persone a rischio di povertà, di fragilità, deprivazione e divario sociale e economico. Integrazione di percorsi d'apprendimento formale, informale, lifelong learning a tutti i livelli. Staff, volontari e partner partecipano ai processi di decision making. L'apporto dei servizi e delle attività del museo è anche di inclusione digitale e superamento del divario di skills nella popolazione. Programmi e attività promuovono contaminazioni e sperimentazioni tra tradizione e innovazione, tecnologia e creatività. Collezioni, programmi e attività contribuiscono alla disseminazione di conoscenza scientifica anche su nuovi e rilevanti temi, sostengono inoltre modelli e stili di vita sostenibili, etici, a sostegno della salute e della legalità. Vengono monitorati gli standard, i processi e prestazioni per garantire un servizio coerente e di qualità. Sono presenti strategie di ricerca, di misurazione e valutazione sugli impatti integrati all'interno della programmazione culturale.</p>	
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA ARTE ANTICA	

Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Innovazione socio-culturale - Area Archeologia		
Descrizione breve	I Musei attivano strategie di ricerca, di misurazione e valutazione sugli impatti integrati all'interno della programmazione culturale. Programmi e servizi digitali integrati nei sistemi di welfare culturale, di assistenza e cura. Politiche di accesso, integrazione, conservazione e valorizzazione del patrimonio culturale attraverso la transizione digitale. Viene adottato un approccio di management e sviluppo basato sulla ricerca e sul coinvolgimento delle comunità. Gli apporti che provengono dalle industrie creative sono considerati alla base dei programmi di coinvolgimento culturale dei pubblici e di valorizzazione delle collezioni. Integrazione dei servizi culturali e sociali, delle strategie e dei programmi per le persone a rischio di povertà, di fragilità, deprivazione e divario sociale e economico. Integrazione di percorsi d'apprendimento formale, informale, lifelong learning a tutti i livelli. Staff, volontari e partner partecipano ai processi di decision making. L'apporto dei servizi e delle attività del museo è anche di inclusione digitale e superamento del divario di skills nella popolazione. Programmi e attività promuovono contaminazioni e sperimentazioni tra tradizione e innovazione, tecnologia e creatività. Collezioni, programmi e attività contribuiscono alla disseminazione di conoscenza scientifica anche su nuovi e rilevanti temi, sostengono inoltre modelli e stili di vita sostenibili, etici, a sostegno della salute e della legalità. Vengono monitorati gli standard, i processi e prestazioni per garantire un servizio coerente e di qualità. Sono presenti strategie di ricerca, di misurazione e valutazione sugli impatti integrati all'interno della programmazione culturale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA ARCHEOLOGIA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Innovazione socio-culturale - Area Arte Moderna e Contemporanea		
Descrizione breve	I Musei attivano strategie di ricerca, di misurazione e valutazione sugli impatti integrati all'interno della programmazione culturale. Programmi e servizi digitali integrati nei sistemi di welfare culturale, di assistenza e cura. Politiche di accesso, integrazione, conservazione e valorizzazione del patrimonio culturale attraverso la transizione digitale. Viene adottato un approccio di management e sviluppo basato sulla ricerca e sul coinvolgimento delle comunità. Gli apporti che provengono dalle industrie creative sono considerati alla base dei programmi di coinvolgimento culturale dei pubblici e di valorizzazione delle collezioni. Integrazione dei servizi culturali e sociali, delle strategie e dei programmi per le persone a rischio di povertà, di fragilità, deprivazione e divario sociale e economico. Integrazione di percorsi d'apprendimento formale, informale, lifelong learning a tutti i livelli. Staff, volontari e partner partecipano ai processi di decision making. L'apporto dei servizi e delle attività del museo è anche di inclusione digitale e superamento del divario di skills nella popolazione. Programmi e attività promuovono contaminazioni e sperimentazioni tra tradizione e innovazione, tecnologia e creatività. Collezioni, programmi e attività contribuiscono alla disseminazione di conoscenza scientifica anche su nuovi e rilevanti temi, sostengono inoltre modelli e stili di vita sostenibili, etici, a sostegno della salute e della legalità. Vengono monitorati gli standard, i processi e prestazioni per garantire un servizio coerente e di qualità. Sono presenti strategie di ricerca, di misurazione e valutazione sugli impatti integrati all'interno della programmazione culturale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA ARTE MODERNA E CONTEMPORANEA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Innovazione socio-culturale - Area Musica		
Descrizione breve	I Musei attivano strategie di ricerca, di misurazione e valutazione sugli impatti integrati all'interno della programmazione culturale. Programmi e servizi digitali integrati nei sistemi di welfare culturale, di assistenza e cura. Politiche di accesso, integrazione, conservazione e valorizzazione del patrimonio culturale attraverso la transizione digitale. Viene adottato un approccio di management e sviluppo basato sulla ricerca e sul coinvolgimento delle comunità. Gli apporti che provengono dalle industrie creative sono considerati alla base dei programmi di coinvolgimento culturale dei pubblici e di valorizzazione delle collezioni. Integrazione dei servizi culturali e sociali, delle strategie e dei programmi per le persone a rischio di povertà, di fragilità, deprivazione e divario sociale e economico. Integrazione di percorsi d'apprendimento formale, informale, lifelong learning a tutti i livelli. Staff, volontari e partner partecipano ai processi di decision making. L'apporto dei servizi e delle attività del museo è anche di inclusione digitale e superamento del divario di skills nella popolazione. Programmi e attività promuovono contaminazioni e sperimentazioni tra tradizione e innovazione, tecnologia e creatività. Collezioni, programmi e attività contribuiscono alla disseminazione di conoscenza scientifica anche su nuovi e rilevanti temi, sostengono inoltre modelli e stili di vita sostenibili, etici, a sostegno della salute e della legalità. Vengono monitorati gli standard, i processi e prestazioni per garantire un servizio coerente e di qualità. Sono presenti strategie di ricerca, di misurazione e valutazione sugli impatti integrati all'interno della programmazione culturale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA MUSICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Innovazione socio-culturale - Area Patrimonio industriale e cultura tecnica		
Descrizione breve	I Musei attivano strategie di ricerca, di misurazione e valutazione sugli impatti integrati all'interno della programmazione culturale. Programmi e servizi digitali integrati nei sistemi di welfare culturale, di assistenza e cura. Politiche di accesso, integrazione, conservazione e valorizzazione del patrimonio culturale attraverso la transizione digitale. Viene adottato un approccio di management e sviluppo basato sulla ricerca e sul coinvolgimento delle comunità. Gli apporti che provengono dalle industrie creative sono considerati alla base dei programmi di coinvolgimento culturale dei pubblici e di valorizzazione delle collezioni. Integrazione dei servizi culturali e sociali, delle strategie e dei programmi per le persone a rischio di povertà, di fragilità, deprivazione e divario sociale e economico. Integrazione di percorsi d'apprendimento formale, informale, lifelong learning a tutti i livelli. Staff, volontari e partner partecipano ai processi di decision making. L'apporto dei servizi e delle attività del museo è anche di inclusione digitale e superamento del divario di skills nella popolazione. Programmi e attività promuovono contaminazioni e sperimentazioni tra tradizione e innovazione, tecnologia e creatività. Collezioni, programmi e attività contribuiscono alla disseminazione di conoscenza scientifica anche su nuovi e rilevanti temi, sostengono inoltre modelli e stili di vita sostenibili, etici, a sostegno della salute e della legalità. Vengono monitorati gli standard, i processi e prestazioni per garantire un servizio coerente e di qualità. Sono presenti strategie di ricerca, di misurazione e valutazione sugli impatti integrati all'interno della programmazione culturale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA PATRIMONIO INDUSTRIALE E CULTURA TECNICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Innovazione socio-culturale - Area Storia e Memoria		
Descrizione breve	I Musei attivano strategie di ricerca, di misurazione e valutazione sugli impatti integrati all'interno della programmazione culturale. Programmi e servizi digitali integrati nei sistemi di welfare culturale, di assistenza e cura. Politiche di accesso, integrazione, conservazione e valorizzazione del patrimonio culturale attraverso la transizione digitale. Viene adottato un approccio di management e sviluppo basato sulla ricerca e sul coinvolgimento delle comunità. Gli apporti che provengono dalle industrie creative sono considerati alla base dei programmi di coinvolgimento culturale dei pubblici e di valorizzazione delle collezioni. Integrazione dei servizi culturali e sociali, delle strategie e dei programmi per le persone a rischio di povertà, di fragilità, deprivazione e divario sociale e economico. Integrazione di percorsi d'apprendimento formale, informale, lifelong learning a tutti i livelli. Staff, volontari e partner partecipano ai processi di decision making. L'apporto dei servizi e delle attività del museo è anche di inclusione digitale e superamento del divario di skills nella popolazione. Programmi e attività promuovono contaminazioni e sperimentazioni tra tradizione e innovazione, tecnologia e creatività. Collezioni, programmi e attività contribuiscono alla disseminazione di conoscenza scientifica anche su nuovi e rilevanti temi, sostengono inoltre modelli e stili di vita sostenibili, etici, a sostegno della salute e della legalità. Vengono monitorati gli standard, i processi e prestazioni per garantire un servizio coerente e di qualità. Sono presenti strategie di ricerca, di misurazione e valutazione sugli impatti integrati all'interno della programmazione culturale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA STORIA E MEMORIA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Innovazione socio-culturale - Comunicazione		
Descrizione breve		I Musei attivano strategie di ricerca, di misurazione e valutazione sugli impatti integrati all’interno della programmazione culturale. Programmi e servizi digitali integrati nei sistemi di welfare culturale, di assistenza e cura. Politiche di accesso, integrazione, conservazione e valorizzazione del patrimonio culturale attraverso la transizione digitale. Viene adottato un approccio di management e sviluppo basato sulla ricerca e sul coinvolgimento delle comunità. Gli apporti che provengono dalle industrie creative sono considerati alla base dei programmi di coinvolgimento culturale dei pubblici e di valorizzazione delle collezioni. Integrazione dei servizi culturali e sociali, delle strategie e dei programmi per le persone a rischio di povertà, di fragilità, deprivazione e divario sociale e economico. Integrazione di percorsi d’apprendimento formale, informale, lifelong learning a tutti i livelli. Staff, volontari e partner partecipano ai processi di decision making. L’apporto dei servizi e delle attività del museo è anche di inclusione digitale e superamento del divario di skills nella popolazione. Programmi e attività promuovono contaminazioni e sperimentazioni tra tradizione e innovazione, tecnologia e creatività. Collezioni, programmi e attività contribuiscono alla disseminazione di conoscenza scientifica anche su nuovi e rilevanti temi, sostengono inoltre modelli e stili di vita sostenibili, etici, a sostegno della salute e della legalità. Vengono monitorati gli standard, i processi e prestazioni per garantire un servizio coerente e di qualità. Sono presenti strategie di ricerca, di misurazione e valutazione sugli impatti integrati all’interno della programmazione culturale.		
Struttura Organizzativa Responsabile		U.O. COMUNICAZIONE, MARKETING E FUNDRAISING		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24	
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%			

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Innovazione socio-culturale - Mediazione culturale e servizi educativi		
Descrizione breve	I Musei attivano strategie di ricerca, di misurazione e valutazione sugli impatti integrati all'interno della programmazione culturale. Programmi e servizi digitali integrati nei sistemi di welfare culturale, di assistenza e cura. Politiche di accesso, integrazione, conservazione e valorizzazione del patrimonio culturale attraverso la transizione digitale. Viene adottato un approccio di management e sviluppo basato sulla ricerca e sul coinvolgimento delle comunità. Gli apporti che provengono dalle industrie creative sono considerati alla base dei programmi di coinvolgimento culturale dei pubblici e di valorizzazione delle collezioni. Integrazione dei servizi culturali e sociali, delle strategie e dei programmi per le persone a rischio di povertà, di fragilità, deprivazione e divario sociale e economico. Integrazione di percorsi d'apprendimento formale, informale, lifelong learning a tutti i livelli. Staff, volontari e partner partecipano ai processi di decision making. L'apporto dei servizi e delle attività del museo è anche di inclusione digitale e superamento del divario di skills nella popolazione. Programmi e attività promuovono contaminazioni e sperimentazioni tra tradizione e innovazione, tecnologia e creatività. Collezioni, programmi e attività contribuiscono alla disseminazione di conoscenza scientifica anche su nuovi e rilevanti temi, sostengono inoltre modelli e stili di vita sostenibili, etici, a sostegno della salute e della legalità. Vengono monitorati gli standard, i processi e prestazioni per garantire un servizio coerente e di qualità. Sono presenti strategie di ricerca, di misurazione e valutazione sugli impatti integrati all'interno della programmazione culturale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. EDUCAZIONE, MEDIAZIONE, ACCESSIBILITA' E PARTECIPAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Cura del patrimonio (Musei)	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Collezioni come asset comunitari		
Descrizione	I Musei sviluppano sistemi di collaborazione tra reti di istituzioni culturali, centri di ricerca sulla conservazione, industrie creative e aziende innovative per perseguire obiettivi di sostenibilità globale nella conservazione e nel restauro del patrimonio culturale, anche attraverso modalità di conservazione proattiva. Le collezioni diventano asset comunitari, beni condivisi con valore identitario e collettivo.		
Missione	Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali		
Programma	Valorizzazione dei beni di interesse storico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	MUSEI CIVICI BOLOGNA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Cura del patrimonio - Area Arte Antica		
Descrizione breve	Lavoro scientifico di ricerca, conservazione e valorizzazione del patrimonio culturale. Le collezioni diventano asset comunitari, beni condivisi con valore identitario e collettivo. Manifestazioni e iniziative a carattere periodico o continuativo. - Pubblicazioni sulle collezioni e gli eventi espositivi (catalogo scientifico, guida, altre pubblicazioni scientifiche ecc...) - Innovazione tecnologica e accessibilità on-line di collezioni - Risorse umane specializzate e formazione - Politiche di gestione dei prestiti e valorizzazione delle collezioni con linee guida per perseguire impatti sociali (strategie interculturali, interventi condivisi con le comunità sugli interventi di conservazione e valorizzazione, incluse le comunità vulnerabili e di genere, rivolti alla sostenibilità) - Promozione delle collezioni come asset culturali, con valore comunitario condiviso		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA ARTE ANTICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Cura del patrimonio - Area Archeologia		
Descrizione breve	Lavoro scientifico di ricerca, conservazione e valorizzazione del patrimonio culturale. Le collezioni diventano asset comunitari, beni condivisi con valore identitario e collettivo. Manifestazioni e iniziative a carattere periodico o continuativo. - Pubblicazioni sulle collezioni e gli eventi espositivi (catalogo scientifico, guida, altre pubblicazioni scientifiche ecc...) - Innovazione tecnologica e accessibilità on-line di collezioni - Risorse umane specializzate e formazione - Politiche di gestione dei prestiti e valorizzazione delle collezioni con linee guida per perseguire impatti sociali (strategie interculturali, interventi condivisi con le comunità sugli interventi di conservazione e valorizzazione, incluse le comunità vulnerabili e di genere, rivolti alla sostenibilità) - Promozione delle collezioni come asset culturali, con valore comunitario condiviso		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA ARCHEOLOGIA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Cura del patrimonio - Area Arte Moderna e Contemporanea		
Descrizione breve	Lavoro scientifico di ricerca, conservazione e valorizzazione del patrimonio culturale. Le collezioni diventano asset comunitari, beni condivisi con valore identitario e collettivo. Manifestazioni e iniziative a carattere periodico o continuativo. - Pubblicazioni sulle collezioni e gli eventi espositivi (catalogo scientifico, guida, altre pubblicazioni scientifiche ecc...) - Innovazione tecnologica e accessibilità on-line di collezioni - Risorse umane specializzate e formazione - Politiche di gestione dei prestiti e valorizzazione delle collezioni con linee guida per perseguire impatti sociali (strategie interculturali, interventi condivisi con le comunità sugli interventi di conservazione e valorizzazione, incluse le comunità vulnerabili e di genere, rivolti alla sostenibilità) - Promozione delle collezioni come asset culturali, con valore comunitario condiviso		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA ARTE MODERNA E CONTEMPORANEA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Cura del patrimonio - Area Musica		
Descrizione breve	Lavoro scientifico di ricerca, conservazione e valorizzazione del patrimonio culturale. Le collezioni diventano asset comunitari, beni condivisi con valore identitario e collettivo. Manifestazioni e iniziative a carattere periodico o continuativo. - Pubblicazioni sulle collezioni e gli eventi espositivi (catalogo scientifico, guida, altre pubblicazioni scientifiche ecc...) - Innovazione tecnologica e accessibilità on-line di collezioni - Risorse umane specializzate e formazione - Politiche di gestione dei prestiti e valorizzazione delle collezioni con linee guida per perseguire impatti sociali (strategie interculturali, interventi condivisi con le comunità sugli interventi di conservazione e valorizzazione, incluse le comunità vulnerabili e di genere, rivolti alla sostenibilità) - Promozione delle collezioni come asset culturali, con valore comunitario condiviso		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA MUSICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Cura del patrimonio - Area Patrimonio industriale e cultura tecnica		
Descrizione breve	Lavoro scientifico di ricerca, conservazione e valorizzazione del patrimonio culturale. Le collezioni diventano asset comunitari, beni condivisi con valore identitario e collettivo. Manifestazioni e iniziative a carattere periodico o continuativo. - Pubblicazioni sulle collezioni e gli eventi espositivi (catalogo scientifico, guida, altre pubblicazioni scientifiche ecc...) - Innovazione tecnologica e accessibilità on-line di collezioni - Risorse umane specializzate e formazione - Politiche di gestione dei prestiti e valorizzazione delle collezioni con linee guida per perseguire impatti sociali (strategie interculturali, interventi condivisi con le comunità sugli interventi di conservazione e valorizzazione, incluse le comunità vulnerabili e di genere, rivolti alla sostenibilità) - Promozione delle collezioni come asset culturali, con valore comunitario condiviso		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA PATRIMONIO INDUSTRIALE E CULTURA TECNICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Cura del patrimonio - Area Storia e Memoria		
Descrizione breve	Lavoro scientifico di ricerca, conservazione e valorizzazione del patrimonio culturale. Le collezioni diventano asset comunitari, beni condivisi con valore identitario e collettivo. Manifestazioni e iniziative a carattere periodico o continuativo. - Pubblicazioni sulle collezioni e gli eventi espositivi (catalogo scientifico, guida, altre pubblicazioni scientifiche ecc...) - Innovazione tecnologica e accessibilità on-line di collezioni - Risorse umane specializzate e formazione - Politiche di gestione dei prestiti e valorizzazione delle collezioni con linee guida per perseguire impatti sociali (strategie interculturali, interventi condivisi con le comunità sugli interventi di conservazione e valorizzazione, incluse le comunità vulnerabili e di genere, rivolti alla sostenibilità) - Promozione delle collezioni come asset culturali, con valore comunitario condiviso		
Struttura Organizzativa Responsabile	AREA STORIA E MEMORIA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Settore Musei Civici Bologna
-------------------------------	---

Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione	
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione	
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione. Coordinamento delle attività volte ad assicurare la manutenzione delle strutture e degli impianti nelle diverse sedi. Rapporti con i servizi manutentivi del Comune di Bologna. Collaborazione alla logistica nelle diverse sedi, sia per la gestione dell’attività ordinaria che per eventi particolari.	
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione	
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	
Struttura Organizzativa Responsabile	MUSEI CIVICI BOLOGNA	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%	

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Musei Civici Bologna		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	MUSEI CIVICI BOLOGNA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Musei Civici Bologna		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	MUSEI CIVICI BOLOGNA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Settore Musei Civici Bologna		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd “Decreto PNRR/3”. Si fa riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa Responsabile	MUSEI CIVICI BOLOGNA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Amministrazione e servizi generali - Musei Civici Bologna		
Descrizione breve	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	CONTROLLO DI GESTIONE, AMMINISTRAZIONE E SERVIZI GENERALI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sicurezza e supporto manutenzione delle strutture - Musei Civici Bologna		
Descrizione breve	Coordinamento all'interno del Settore dell'Istituzione delle azioni di prevenzione, vigilanza e programmazione per la salute e sicurezza dei lavoratori, dell'utenza. Collaborazione con i settori competenti del Comune a tutte le attività di prevenzione e alla programmazione degli interventi manutentivi delle strutture. Supporto all'attività di allestimento esposizioni.		
Struttura Organizzativa Responsabile	MUSEI CIVICI BOLOGNA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Musei Civici Bologna		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	MUSEI CIVICI BOLOGNA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Settore Musei Civici Bologna		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	MUSEI CIVICI BOLOGNA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Dipartimento Segreteria Generale, Partecipate, Appalti e Quartieri

Settore Servizi Demografici

Settore Gare e Appalti

Settore Quartieri, Amministrazione condivisa, Sussidiarietà e Partecipazione

Quartieri

Direzione Dipartimento Segreteria Generale, Partecipate, Appalti e Quartieri

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Segreteria Generale		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Segreteria Generale		
Descrizione	Assicurare il controllo formale di provvedimenti che devono essere approvati dagli organi collegiali del Comune verificandone la regolarità rispetto alle disposizioni normative ed ai regolamenti ed apportando le necessarie integrazioni.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Segreteria generale		
Struttura Organizzativa Responsabile	SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE, APPALTI E QUARTIERI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Segreteria agli organi		
Descrizione breve	Svolge attività di supporto al Segretario Generale durante le sedute consiliari, ivi compreso il presidio delle operazioni di voto con il sistema elettronico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SEGRETERIA AGLI ORGANI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Atti deliberativi		
Descrizione breve	Provvede alla predisposizione degli avvisi di convocazione ed all'iscrizione degli atti all'ordine del giorno della Giunta e del Consiglio comunale ed assicura l'istruttoria degli atti deliberativi, degli Ordini del Giorno consiliari, dell'iter delle petizioni e dei pareri dei quartieri. Gestisce gli adempimenti successivi alle sedute di Giunta e Consiglio (sottoscrizione e pubblicazione, predisposizione verbale di Giunta, comunicazione alla Corte dei Conti, al Bur, alla Prefettura, aggiornamento pagina Regolamenti in vigore su lperbole). NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ATTI DELIBERATIVI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Partecipazioni societarie	
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Partecipazioni societarie		
Descrizione	Analisi dell’evoluzione normativa in materia di partecipate pubbliche e predisposizione degli adempimenti necessari per il rispetto delle norme. Adempimenti in materia di trasparenza sulle società cui il Comune partecipa. Supporto alle funzioni del Sindaco in materia di nomine negli enti e organismi partecipati del Comune. Rapporti connessi con le funzioni di controllo interno ed esterno: Collegio dei Revisori dei Conti, Corte dei Conti, Ministeri. Valutazioni economiche e finanziarie, anche su richiesta della Direzione Generale e delle Aree e Dipartimenti, connesse con la partecipazione del Comune a società e a enti diversi dalle società. Supporto all’individuazione del Gruppo Amministrazione Pubblica e all’elaborazione del bilancio consolidato. Supporto all'area Segreteria Generale nella raccolta delle informazioni e dei dati necessari alla ricognizione annuale sui servizi pubblici, di cui all'art. 30 del decreto legislativo 23 dicembre 2022, n. 201.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. PARTECIPAZIONI SOCIETARIE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Partecipazioni societarie	
Descrizione breve	Analisi dell’evoluzione normativa in materia di partecipate pubbliche e predisposizione degli adempimenti necessari per il rispetto delle norme. Adempimenti in materia di trasparenza sulle società cui il Comune partecipa. Supporto alle funzioni del Sindaco in materia di nomine negli enti e organismi partecipati del Comune. Rapporti connessi con le funzioni di controllo interno ed esterno: Collegio dei Revisori dei Conti, Corte dei Conti, Ministeri. Valutazioni economiche e finanziarie, anche su richiesta della Direzione Generale e delle Aree e Dipartimenti, connesse con la partecipazione del Comune a società e ad enti diversi dalle società. Supporto all’individuazione del Gruppo Amministrazione Pubblica e all’elaborazione del bilancio consolidato. Supporto all'area Segreteria Generale nella raccolta delle informazioni e dei dati necessari alla ricognizione annuale sui servizi pubblici, di cui all'art. 30 del decreto legislativo 23 dicembre 2022, n. 201.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. PARTECIPAZIONI SOCIETARIE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali e amministrazione Dipartimento Segreteria Generale, Partecipate, Appalti e Quartieri	
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE, APPALTI E QUARTIERI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Amministrazione e Controllo di gestione – Ufficio unico di settori di staff	
Descrizione breve	Coordinamento e gestione di attività amministrative e contabili all’interno di una struttura unica di supporto trasversale ad una pluralità di unità organizzative: Dipartimento Segreteria Generale, Partecipate, Appalti e Quartieri, Direzione Generale, Gabinetto del Sindaco e Ufficio Stampa, eventuali Unità Intermedie (UI Economia della Notte, UI Interventi Urbani complessi - UI Affari Generali-Cerimoniale) e Settori: Settore innovazione semplificazione amministrativa e cura delle relazioni con la cittadinanza, Settore Servizi Demografici, Settore Quartieri amministrazione condivisa sussidiarietà e partecipazione, Settore Gare e Appalti). Gestione dei processi di acquisto di beni e servizi, trasferimenti, relativi adempimenti amministrativo-contabili con riferimento alle attività istituzionali e al normale funzionamento, nonché a progetti specifici a supporto delle direzioni e team di project management nella gestione delle risorse, elaborazioni contabili, report ecc. gestione degli atti sindacali di nomina e designazione a supporto del Gabinetto del Sindaco, in raccordo con UI Partecipazioni Societarie, in merito a fondazioni, enti e organismi diversi dalle società e adempimenti conseguenti. Supporto alle direzioni del Dipartimento e Settori nella predisposizione degli strumenti di pianificazione, programmazione e controllo di gestione. Monitoraggio delle attività connesse agli adempimenti relativi al Controllo strategico-Ciclo della performance. Supporto relativo agli aspetti di programmazione e procedure di gestione delle risorse umane. Attività di matricola. NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. AMM.NE E CDG - UFFICIO AMMINISTRATIVO UNICO DI STAFF		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Dipartimento Segreteria Generale, Partecipate, Appalti e Quartieri		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE, APPALTI E QUARTIERI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Dipartimento Segreteria Generale, Partecipate, Appalti e Quartieri		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE, APPALTI E QUARTIERI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Dipartimento Segreteria Generale, Partecipate, Appalti e Quartieri		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd "Decreto PNRR/3". Si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE, APPALTI E QUARTIERI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Segreteria di direzione - Dipartimento Segreteria Generale, Partecipate, Appalti e Quartieri		
Descrizione breve	Supporto alle funzioni del Segretario Generale e del Capo Area e all'attività rogatoria del Segretario Generale e del Vice Segretario.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE, APPALTI E QUARTIERI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Dipartimento Segreteria Generale, Partecipate, Appalti e Quartieri		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE, APPALTI E QUARTIERI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Dipartimento Segreteria Generale, Partecipate, Appalti e Quartieri		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SEGRETERIA GENERALE, PARTECIPATE, APPALTI E QUARTIERI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Settore Servizi Demografici

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	ANPR, Archivi e Progetti digitali		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Demografici		
Descrizione	<p>Gestione delle attività di anagrafe attribuite al Sindaco quale Ufficiale di Governo; gestione dell'Archivio di Anagrafe e delle relative certificazioni; gestione dell'Archivio Storico; coordinamento anagrafico degli Sportelli URP/Anagrafe di Quartiere; sviluppo di progetti digitali con particolare riferimento alle attività relative al Patto per la Giustizia Metropolitana e alla digitalizzazione dei procedimenti di competenza.</p> <p>NOTA: Obiettivo aggiornato in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.</p>		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. ANPR, ARCHIVI E PROGETTI DIGITALI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	ANPR - Anagrafe Centrale		
Descrizione breve	<p>Svolge attività di coordinamento degli uffici dell'anagrafe centrale al fine di garantire la regolare tenuta dell'ANPR ed è responsabile della esecuzione degli adempimenti prescritti per la formazione e la tenuta degli atti anagrafici.</p> <p>Analizza le problematiche e gli aggiornamenti della normativa in materia di anagrafe e definisce, attraverso la collaborazione fra il Responsabile U.O., l'Ufficio Studi e la Dirigente, le soluzioni operative.</p> <p>Coordina e cura le attività collegate ai movimenti della popolazione sul territorio; immigrazioni e emigrazioni della popolazione italiana, straniera e comunitaria da e verso altri comuni italiani e per l'estero, compreso l'aggiornamento dell'Anagrafe Italiana dei Residenti all'Estero (A.I.R.E.); cambi di indirizzo sul territorio comunale.</p> <p>Coordina e cura le attività di raccolta e attestazione/certificazione di costituzione delle “convivenze di fatto” e dei “contratti di convivenza”.</p> <p>Coordina e cura le attività di aggiornamento e rettifica della banca dati dell'anagrafe. Coordina e cura il colloquio procedimentale con la banca dati nazionale ANPR.</p> <p>Coordina e cura le attività di aggiornamento, certificazione e ricerca storica negli archivi cartacei.</p>		
Struttura Organizzativa Responsabile	ANAGRAFE CENTRALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Coordinamento Anagrafe Quartieri e Documenti personali		
Descrizione breve	Supporta, coordina e svolge consulenza, relativamente alle attività anagrafiche, agli Sportelli URP/Anagrafe di Quartiere e cura la formazione degli operatori in occasione di aggiornamenti delle procedure anagrafiche. Coordina, in concerto con gli sportelli URP/Anagrafe, l'attività di rilascio di documenti personali, fornendo supporto in materia. Analizza le problematiche e gli aggiornamenti della normativa in materia di anagrafe e definisce, in concerto con il Responsabile U.I., l'Ufficio Studi e la Direttrice, le soluzioni operative. Gestisce il servizio di sportello anagrafico comunale presso la Casa Circondariale di Bologna. Gestisce gli sportelli certificativi automatizzati “Dimmi!” ripartiti sul territorio comunale. Provvede all’aggiornamento delle liste di leva e ruoli matricolari. Cura gli accertamenti anagrafici legati al riconoscimento dell'assegno di inclusione e collabora con i Servizi comunali competenti e con altri Enti esterni.		
Struttura Organizzativa Responsabile	COORDINAMENTO ANAGRAFICO SPORTELLI TERRITORIALI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Archivi di Anagrafe e Certificazioni		
Descrizione breve	Svolge l'attività di rilascio della certificazione storica, della certificazione agli Enti pubblici e corrispondenza con uffici pubblici e con privati.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ARCHIVIO ANAGRAFE - CERTIFICAZIONI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Progetti Digitali		
Descrizione breve	Cura e gestisce i progetti di digitalizzazione dei procedimenti di competenza dell'U.O., coadiuvando anche le altre U.O. dell'Area e i Quartieri Cura e gestisce l'aggiornamento delle informazioni e della modulistica relative ai procedimenti in capo all'U.O. coadiuvando anche le altre U.O. dell'Area e i Quartieri Cura e gestisce il progetto "Patto per la Giustizia dell'Area metropolitana di Bologna" e i progetti finalizzati alla gestione digitale e telematica dei flussi documentali con il Tribunale di Bologna anche in chiave metropolitana Cura i rapporti con il personale tecnico del fornitore Maggioli per la gestione del programma Sicr@web a supporto degli Uffici di tutta la U.I. Gestisce alcuni procedimenti amministrativi di competenza della U.I.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGETTI DIGITALI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	ANPR - Ufficio Studi		
Descrizione breve	Programma e cura, in collaborazione con i Coordinatori degli Uffici "Anagrafe Centrale" e "Coordinamento Anagrafico Quartieri e Documenti personali" l'attività di formazione e aggiornamento di tutti gli Ufficiali d'Anagrafe, coinvolgendo anche le altre U.I. del Settore. In accordo con il Responsabile della U.I., elabora note operative e linee di indirizzo dell'attività anagrafica, in collaborazione con i Coordinatori degli Uffici "Anagrafe Centrale" e "Coordinamento Anagrafico Quartieri e Documenti personali", a supporto del personale dell'Anagrafe Centrale e degli sportelli URP/Anagrafe di Quartiere. Fornisce un supporto giuridico – amministrativo a tutti gli Ufficiali d'Anagrafe, anche attraverso l'elaborazione di pareri e circolari, supportando anche le altre U.I. del Settore. Elabora i provvedimenti di maggiore complessità anche a rilevanza esterna e cura i rapporti con altri Enti in particolare con Prefettura e Questura. Coordina la gestione della procedura di accesso agli atti. Cura e gestisce la procedura di iscrizione anagrafica dei senza fissa dimora in collaborazione con i Servizi Sociali e cura le altre pratiche riservate.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ANPR - UFFICIO STUDI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Elettorale e ANSC-Stato Civile	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Demografici		
Descrizione	<p>Cura la formazione degli atti di Stato Civile: nascite, matrimoni, unioni civili, separazioni, divorzi, morte e cittadinanze e la regolare tenuta dei relativi registri e degli archivi. Svolge le funzioni di Polizia Mortuaria. Analizza le problematiche e gli aggiornamenti della normativa in materia di stato civile e definisce, in concerto con la Dirigente, le soluzioni operative. Supporta attività di innovazione tecnologica e digitalizzazione dei procedimenti di stato civile. Supporta la Dirigente nei procedimenti di natura giuridico - amministrativa e negli adempimenti normativi di carattere generale.</p> <p>Svolge il ruolo di Ufficiale Elettorale con il compito di provvedere alla tenuta ed all'aggiornamento delle liste elettorali su ANPR, delle sezioni elettorali e delle tessere elettorali ed adempie a tutte le funzioni ed incombenze che il Testo Unico n. 223/1967 prevede a carico della Commissione Elettorale Comunale. Organizza le consultazioni elettorali e cura la digitalizzazione dei procedimenti in materia elettorale.</p> <p>Nota: Obiettivo aggiornato in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.</p>		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. ELETTORALE E ANSC - STATO CIVILE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Nascite e Cittadinanze	
Descrizione breve	<p>Provvede alla formazione degli atti di nascita, adozione, filiazione, riconoscimenti: iscrizioni, trascrizioni, decreti di cambio cognome-nome, decreti attribuzione del cognome, trascrizione decreti di adozione, annotazioni di correzione e rettifica degli atti, apertura/chiusura di tutela/curatela, nomina di tutore/curatore, sentenze/revoca di interdizione e inabilitazione, apertura/chiusura di amministrazione di sostegno e nomina/revoca di amministratore di sostegno.</p> <p>Gestione decreti di cittadinanza ex artt. 9 e 5 L. 91/92 ricevuti dalla Prefettura con istruttoria relativa a documentazione di Stato Civile, trascrizione decreto di cittadinanza , giuramento e finalizzazione atti conseguenti alla cittadinanza. Istruttoria e finalizzazione atti cittadinanze iure sanguinis, ex art 14 e ex art 4 L. 91/92. Organizza le cerimonie di giuramento per acquisto di cittadinanza italiana.</p>		
Struttura Organizzativa Responsabile	ARCHIVIO DI STATO CIVILE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Matrimoni, Unioni civili, separazioni e divorzi		
Descrizione breve	Provvede alla formazione degli atti di matrimonio, dalla pubblicazione alla iscrizione/trascrizione. Sovrintende alla regolarità del servizio di accoglienza alla celebrazione dei matrimoni in collaborazione con l'Ufficio Cerimoniale. Provvede agli adempimenti relativi alla richiesta congiunta di scioglimento e cessazione degli effetti civili del matrimonio e delle condizioni di separazione o divorzio davanti all'Ufficiale di Stato Civile. Provvede alla formazione degli atti di unione civile: richiesta, cerimonia, iscrizione e trascrizione e cura la procedura di scioglimento delle unioni civili.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. ANSC - STATO CIVILE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Decessi e Polizia mortuaria		
Descrizione breve	Provvede alla formazione degli atti di morte, iscrizioni e trascrizioni. Gestisce le funzioni di Polizia Mortuaria. Rilascia le autorizzazioni alle cremazioni, alla dispersione delle ceneri e ai trasporti funebri. Gestisce processi di digitalizzazione delle procedure e cura i rapporti con Bologna Servizi Cimiteriali. Cura la raccolta e la compilazione dei relativi dati statistici.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. ANSC - STATO CIVILE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Archivio di Stato Civile		
Descrizione breve	Provvede alle annotazioni di nascita, adozione, matrimonio, divorzio, unione civile, provvedimenti trasmessi dai tribunali competenti in materia e morte, sui registri di stato civile e cura il rilascio delle copie integrali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ARCHIVIO DI STATO CIVILE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Elettorale		
Descrizione breve	Svolge il ruolo di Ufficiale Elettorale con il compito di provvedere alla tenuta ed all'aggiornamento delle liste elettorali, delle sezioni elettorali e delle tessere elettorali ed adempie a tutte le funzioni ed incombenze che il Testo Unico n. 223/1967 prevede a carico della Commissione Elettorale Comunale. Svolge le attività di coordinamento delle operazioni di voto. Gestisce, con il coordinamento della Prefettura e della Corte di Appello di Bologna, i seggi AIRE. NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. ANSC - STATO CIVILE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Archivio storico		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Archivio storico - Demografici		
Descrizione	L'Archivio Storico Comunale ha la finalità istituzionale della conservazione della documentazione prodotta dall'ente nella sua attività amministrativa. I fondi principali risalgono agli inizi dell'Ottocento. L'attività svolta è di ordinamento, archiviazione, inventariazione, tutela del patrimonio documentale; apertura al pubblico e gestione della sala di studio, ricerche storiche, consulenze in sede ed esterne. Rapporti con i servizi interni dell'amministrazione a supporto di richieste e ricerche; rapporti con altri enti locali, statali e privati. Gestione archivio storico edilizia privata. Partecipazione alla rete degli Archivi del Presente.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Altri servizi generali		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. ANPR, ARCHIVI E PROGETTI DIGITALI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Archivio Storico		
Descrizione breve	L'Archivio Storico Comunale ha la finalità istituzionale della conservazione della documentazione prodotta dall'ente nella sua attività amministrativa. I fondi principali risalgono agli inizi dell'Ottocento. L'attività svolta è di ordinamento, archiviazione, inventariazione, tutela del patrimonio documentale; apertura al pubblico e gestione della sala di studio, ricerche storiche, consulenze in sede ed esterne. Rapporti con i servizi interni dell'amministrazione a supporto di richieste e ricerche; rapporti con altri enti locali, statali e privati. Gestione archivio storico edilizia privata. Partecipazione alla rete degli Archivi del Presente.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ARCHIVIO STORICO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Gestione documentale e servizi sul territorio	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Demografici		
Descrizione	<p>Sovrintende e cura tutte le attività legate alla gestione documentale con particolare riferimento al manuale di gestione e al piano di organizzazione delle aggregazioni documentali. Svolge le funzioni di responsabile della gestione documentale.</p> <p>Garantisce la gestione delle funzioni del Protocollo Generale. Cura l'iter della notificazione degli atti amministrativi emanati dall'amministrazione comunale o provenienti da altre amministrazione. Gestisce l’Albo Pretorio on line e assicura la corretta tenuta degli atti depositati presso la Casa Comunale. Gestione della corrispondenza interna tra Settori e Quartieri e della corrispondenza in uscita con monitoraggio delle spese postali.</p> <p>Svolge le funzioni di Vice Ufficiale Elettorale</p> <p>Nota: Obiettivo aggiornato in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.</p>		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. GESTIONE DOCUMENTALI E SERVIZI DEL TERRITORIO		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Protocollo Generale	
Descrizione breve	Ricezione e protocollazione informatizzata dei documenti tramite posta elettronica certificata (PEC) classificazione dei documenti e avvio del fascicolo elettronico. Gestione degli sportelli aperti al pubblico per il ricevimento delle istanze e inoltri ai settori per quanto di competenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROTOCOLLO GENERALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Albo Pretorio e Casa Comunale		
Descrizione breve	Assicura la corretta gestione dell'albo Pretorio elettronico. Assicura la corretta gestione degli atti depositati presso la Casa Comunale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ALBO PRETORIO E CASA COMUNALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Notificazioni Atti - Coordinamento messi		
Descrizione breve	Gestisce le richieste di notifica a persone fisiche e persone giuridiche e non (associazioni e comitati) provenienti da tutti i settori comunali e da tutti gli enti pubblici a livello nazionale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	NOTIFICAZIONE ATTI , COORDINAMENTO MESSI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Ufficio Spedizioni		
Descrizione breve	Gestione ufficio spedizioni. Cura la corrispondenza interna tra Settori e Quartieri.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. GESTIONE DOCUMENTALI E SERVIZI DEL TERRITORIO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24

Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione documentale		
Descrizione breve	Progetta e sovrintende all'adeguamento alla nuova normativa in materia di protocollo informatico e gestione dei flussi documentali. Redige e cura la tenuta del manuale di gestione e del piano di organizzazione delle aggregazioni documentali che comprende il piano di classificazione, il piano di fascicolazione e il piano di conservazione. Collabora con il responsabile della conservazione e il responsabile della privacy per la corretta gestione dei documenti analogici e digitali nel rispetto della normativa vigente in tema di trasparenza amministrativa, tutela della privacy e politiche di sicurezza. Partecipa alla realizzazione di progetti di innovazione in tema di gestione documentale in collaborazione con il Responsabile per la transizione al digitale. Gestisce l'archivio corrente, l'archiviazione dei documenti analogici, i versamenti nell'archivio di deposito da parte degli Uffici Comunali e coordina la gestione delle autorizzazioni per lo scarto archivistico. Coordina, in raccordo con i Settori interessati, la diffusione e l'applicazione del sistema di gestione documentale dell'Ente. Svolge la funzione di Responsabile della Gestione documentale. NOTE: Obiettivo inserito in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	GESTIONE DOCUMENTALE		
Data Inizio prev.	01/06/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/06/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Sportelli territoriali URP - Anagrafe	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Demografici		
Descrizione	<p>Coordina e gestisce le attività anagrafiche di front office. Coordina e gestisce le attività degli Uffici Relazioni con il Pubblico di competenza. Sovrintende alla collaborazione e al raccordo con le altre U.I. del Settore.</p> <p>Nota: Obiettivo inserito in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024. Valido dal 01/06/2024</p>		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. UFFICI COMUNALI DI PROSSIMITA' - ANAGRAFE URP		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Sportelli territoriali URP - Anagrafe Q. Borgo Panigale - Reno	
Descrizione breve	<p>Gestione delle attività anagrafiche di front office quali il rilascio delle Carte di Identità Elettroniche e Carte di Identità cartacee, le certificazioni, le variazioni di residenza, l'aggiornamento e la rettifica dei dati anagrafici, le attestazioni di soggiorno permanente, le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, la raccolta e l'autenticazione delle firme per proposte di legge di iniziativa popolare e i referendum nazionali e regionali, l'iscrizione nello schedario della popolazione temporanea, le autentiche e le legalizzazioni disciplinate dal DPR 445/2000. Gestione delle pratiche anagrafiche presentate in modalità digitale. Gestione del rilascio delle Carte di Identità a domicilio. Gestione delle autentiche delle firme per passaggio di proprietà dei beni mobili registrati. Attivazione delle credenziali SPID in convenzione col provider Lepida ScpA. Gestione delle richieste di accesso agli atti. Gestione di attività degli Uffici Relazioni con il Pubblico di competenza. Gestione dell'informazione telefonica. Attività di supporto all'U.O. Elettorale in occasione delle consultazioni elettorali.</p> <p>NOTE: Obiettivo inserito in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.</p>		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. UFFICI COMUNALI DI PROSSIMITA' - ANAGRAFE URP		
Data Inizio prev.	01/06/24	Data Fine prev.	31/12/24

Data Inizio eff.	01/06/24		Data Fine eff.	31/12/24	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sportelli territoriali URP - Anagrafe Q. Navile		
Descrizione breve	Gestione delle attività anagrafiche di front office quali il rilascio delle Carte di Identità Elettroniche e Carte di Identità cartacee, le certificazioni, le variazioni di residenza, l'aggiornamento e la rettifica dei dati anagrafici, le attestazioni di soggiorno permanente, le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, la raccolta e l'autenticazione delle firme per proposte di legge di iniziativa popolare e i referendum nazionali e regionali, l'iscrizione nello schedario della popolazione temporanea, le autentiche e le legalizzazioni disciplinate dal DPR 445/2000. Gestione delle pratiche anagrafiche presentate in modalità digitale. Gestione del rilascio delle Carte di Identità a domicilio. Gestione delle autentiche delle firme per passaggio di proprietà dei beni mobili registrati. Attivazione delle credenziali SPID in convenzione col provider Lepida ScpA. Gestione delle richieste di accesso agli atti. Gestione di attività degli Uffici Relazioni con il Pubblico di competenza. Gestione dell'informazione telefonica. Attività di supporto all'U.O. Elettorale in occasione delle consultazioni elettorali. NOTE: Obiettivo inserito in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. UFFICI COMUNALI DI PROSSIMITA' - ANAGRAFE URP		
Data Inizio prev.	01/06/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/06/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sportelli territoriali URP - Anagrafe Q. Porto - Saragozza				
Descrizione breve	Gestione delle attività anagrafiche di front office quali il rilascio delle Carte di Identità Elettroniche e Carte di Identità cartacee, le certificazioni, le variazioni di residenza, l'aggiornamento e la rettifica dei dati anagrafici, le attestazioni di soggiorno permanente, le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, la raccolta e l'autenticazione delle firme per proposte di legge di iniziativa popolare e i referendum nazionali e regionali, l'iscrizione nello schedario della popolazione temporanea, le autentiche e le legalizzazioni disciplinate dal DPR 445/2000. Gestione delle pratiche anagrafiche presentate in modalità digitale. Gestione del rilascio delle Carte di Identità a domicilio. Gestione delle autentiche delle firme per passaggio di proprietà dei beni mobili registrati. Attivazione delle credenziali SPID in convenzione col provider Lepida ScpA. Gestione delle richieste di accesso agli atti. Gestione di attività degli Uffici Relazioni con il Pubblico di competenza. Gestione dell'informazione telefonica. Attività di supporto all'U.O. Elettorale in occasione delle consultazioni elettorali.				

	NOTE: Obiettivo inserito in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. UFFICI COMUNALI DI PROSSIMITA' - ANAGRAFE URP		
Data Inizio prev.	01/06/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/06/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sportelli territoriali URP - Anagrafe Q. San Donato - San Vitale		
Descrizione breve	Gestione delle attività anagrafiche di front office quali il rilascio delle Carte di Identità Elettroniche e Carte di Identità cartacee, le certificazioni, le variazioni di residenza, l'aggiornamento e la rettifica dei dati anagrafici, le attestazioni di soggiorno permanente, le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, la raccolta e l'autenticazione delle firme per proposte di legge di iniziativa popolare e i referendum nazionali e regionali, l'iscrizione nello schedario della popolazione temporanea, le autentiche e le legalizzazioni disciplinate dal DPR 445/2000. Gestione delle pratiche anagrafiche presentate in modalità digitale. Gestione del rilascio delle Carte di Identità a domicilio. Gestione delle autentiche delle firme per passaggio di proprietà dei beni mobili registrati. Attivazione delle credenziali SPID in convenzione col provider Lepida ScpA. Gestione delle richieste di accesso agli atti. Gestione di attività degli Uffici Relazioni con il Pubblico di competenza. Gestione dell'informazione telefonica. Attività di supporto all'U.O. Elettorale in occasione delle consultazioni elettorali. NOTE: Obiettivo inserito in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. UFFICI COMUNALI DI PROSSIMITA' - ANAGRAFE URP		
Data Inizio prev.	01/06/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/06/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sportelli territoriali URP - Anagrafe Q. Santo Stefano		
-------------------------------	--	--	--

Descrizione breve	Gestione delle attività anagrafiche di front office quali il rilascio delle Carte di Identità Elettroniche e Carte di Identità cartacee, le certificazioni, le variazioni di residenza, l'aggiornamento e la rettifica dei dati anagrafici, le attestazioni di soggiorno permanente, le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, la raccolta e l'autenticazione delle firme per proposte di legge di iniziativa popolare e i referendum nazionali e regionali, l'iscrizione nello schedario della popolazione temporanea, le autentiche e le legalizzazioni disciplinate dal DPR 445/2000. Gestione delle pratiche anagrafiche presentate in modalità digitale. Gestione del rilascio delle Carte di Identità a domicilio. Gestione delle autentiche delle firme per passaggio di proprietà dei beni mobili registrati. Attivazione delle credenziali SPID in convenzione col provider Lepida ScpA. Gestione delle richieste di accesso agli atti. Gestione di attività degli Uffici Relazioni con il Pubblico di competenza. Gestione dell'informazione telefonica. Attività di supporto all'U.O. Elettorale in occasione delle consultazioni elettorali. NOTE: Obiettivo inserito in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. UFFICI COMUNALI DI PROSSIMITA' - ANAGRAFE URP		
Data Inizio prev.	01/06/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/06/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sportelli territoriali URP - Anagrafe Q. Savena		
Descrizione breve	Gestione delle attività anagrafiche di front office quali il rilascio delle Carte di Identità Elettroniche e Carte di Identità cartacee, le certificazioni, le variazioni di residenza, l'aggiornamento e la rettifica dei dati anagrafici, le attestazioni di soggiorno permanente, le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, la raccolta e l'autenticazione delle firme per proposte di legge di iniziativa popolare e i referendum nazionali e regionali, l'iscrizione nello schedario della popolazione temporanea, le autentiche e le legalizzazioni disciplinate dal DPR 445/2000. Gestione delle pratiche anagrafiche presentate in modalità digitale. Gestione del rilascio delle Carte di Identità a domicilio. Gestione delle autentiche delle firme per passaggio di proprietà dei beni mobili registrati. Attivazione delle credenziali SPID in convenzione col provider Lepida ScpA. Gestione delle richieste di accesso agli atti. Gestione di attività degli Uffici Relazioni con il Pubblico di competenza. Gestione dell'informazione telefonica. Attività di supporto all'U.O. Elettorale in occasione delle consultazioni elettorali. NOTE: Obiettivo inserito in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. UFFICI COMUNALI DI PROSSIMITA' - ANAGRAFE URP		
Data Inizio prev.	01/06/24	Data Fine prev.	31/12/24

Data Inizio eff.	01/06/24		Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%			

Settore Gare e Appalti

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Gare e appalti.		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Segreteria Generale		
Descrizione	Gestione delle procedure di gara per la realizzazione del piano opere pubbliche, connesse a finanziamenti europei, di beni e servizi sopra soglia comunitaria inserite nel piano biennale degli acquisti. Gestione delle procedure di affidamento e dei relativi contratti di beni e servizi necessari al funzionamento dell'intera struttura comunale. Supporto giuridico amministrativo in materia di appalti e contratti.		
Missione	Ordine pubblico e sicurezza		
Programma	Sistema integrato di sicurezza urbana		
Struttura Organizzativa Responsabile	GARE E APPALTI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gare forniture e servizi		
Descrizione breve	Gestione centralizzata delle procedure di gara sopra soglia comunitaria per forniture e servizi per tutto l'ente con l'obiettivo di garantire una maggiore efficienza sia in relazione alle specifiche procedure che ai diversi adempimenti interconnessi inerenti la conoscenza di banche dati/piattaforme interne ed esterne all'Amministrazione. Gestione centralizzata dei contratti afferenti gli ambiti di competenza attribuiti, con l'obiettivo di coprire i diversi fabbisogni emergenti, operando una razionalizzazione complessiva della spesa, garantendo efficienza ed economicità tramite procedure e contratti centralizzati per l'Ente. NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. GARE FORNITURE E SERVIZI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Supporto Gare finanziamenti europei		
Descrizione breve	Supporta le unità di settore nelle procedure di gara per lavori, forniture e servizi,, finanziate da fondi europei. Gestisce le procedure di affidamento di forniture e servizi sotto la soglia di rilevanza europea, cofinanziate da fondi strutturali dell'Unione Europea. Gestisce gli elenchi per affidamenti lavori pubblici e servizi di ingegneria e architettura e fornisce supporto al RUP per gli affidamenti diretti derivanti da finanziamenti europei. Supporto giuridico amministrativo in materia di appalti. NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. SUPPORTO GARE FINANZIAMENTI EUROPEI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gare Opere Pubbliche		
Descrizione breve	Attraverso una gestione centralizzata delle procedure di gara per lavori/forniture/servizi - con riferimento alla attuazione Piano Triennale LLPP - è possibile garantire una maggiore efficienza sia in relazione alle specifiche procedure che ai diversi adempimenti interconnessi inerenti anche la conoscenza di banche dati/piattaforme interne ed esterne all'Amministrazione. NOTE: Obiettivo aggiornato in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. GARE OPERE PUBBLICHE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Settore Quartieri, Amministrazione Condivisa, Sussidiarietà e Partecipazione

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Realizzazione progetto “S.A.L.U.S. W SPACE”
-------------------------------	---

Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale	
Obiettivo Operativo	Inclusione sociale e tutela delle persone e famiglie in situazione di vulnerabilità personale, lavorativa, abitativa ed economica	
Descrizione	<p>Il prog. finanziato dal programma europeo UIA (chiuso il 31/01/2021) prosegue nella gestione sperimentale, con il Comune di Bologna in attività di supervisione e coordinamento della Cabina di Regia con collaborazioni del sogg. gestore (ATS) e della Équipe del PON Metro, che gestisce il lavoro di comunità e gli interventi di mediazione linguistico-culturale. La sperimentazione prevede il lavoro di rete con sogg. civici del territorio per creazione di sinergie progettuali e favorire coesione sociale e collaborazione tramite organizzazione di eventi, come il mercato contadino, attività d’animazione artistica, eventi culturali coinvolgendo sempre più gli abitanti in ricerca di soluzioni creative e partecipazione alle decisioni dell’ATS, tramite momenti periodici di discussione allargati e creazione di sottogruppi di lavoro tematici. A gennaio 2024 si concluderà il prog. europeo H2020 FoodE, coord. dal Dip. di Tecnologie agro-alimentari dell'UniBo, nell'ambito delle attività di agricoltura urbana sostenibile con importanti risvolti economici e sociali come l’inserimento lavorativo di persone vulnerabili, che sarà consolidata con la creazione di un nuovo ramo di impresa sociale. Saranno sviluppati: una produzione artistica e culturale con la creazione di Cantiere delle Arti Partecipate, formando operatori a tecniche di mediazione artistica nello spazio pubblico; progettualità per minori stranieri non accompagnati: laboratori di musica, teatro, video; laboratori sul cambiamento climatico per le scuole e un progetto di gioco culturale dedicato a Calvino per famiglie e infanzia. Il modello di gestione e governance collaborativa si consolida e si trasformerà nella costituzione di un nuovo sogg. giuridico: impresa sociale, cooperativa di comunità o fondazione di partecipazione. Per l’Ente è strategico consolidare e tessere nuove relazioni con i soggetti attivi del territorio, in particolare il Terzo Settore, per sviluppare sempre più iniziative e progetti di interesse generale</p>	
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	
Programma	Interventi per le famiglie	
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERI, AMM.NE CONDIVISA, SUSSIDIARIETÀ E PARTECIPAZIONE	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%	

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Realizzazione progetto “S.A.L.U.S. W SPACE”
-------------------------------	---

Descrizione breve	<p>Il prog. finanziato dal programma europeo UIA (chiuso il 31/01/2021) prosegue nella gestione sperimentale, con il Comune di Bologna in attività di supervisione e coordinamento della Cabina di Regia con collaborazioni del sogg. gestore (ATS) e della Équipe del PON Metro, che gestisce il lavoro di comunità e gli interventi di mediazione linguistico-culturale. La sperimentazione prevede il lavoro di rete con sogg. civici del territorio per creazione di sinergie progettuali e favorire coesione sociale e collaborazione tramite organizzazione di eventi, come il mercato contadino, attività d’animazione artistica, eventi culturali coinvolgendo sempre più gli abitanti in ricerca di soluzioni creative e partecipazione alle decisioni dell’ATS, tramite momenti periodici di discussione allargati e creazione di sottogruppi di lavoro tematici. A gennaio 2024 si concluderà il prog. europeo H2020 FoodE, coord. dal Dip. di Tecnologie agro-alimentari dell'UniBo, nell'ambito delle attività di agricoltura urbana sostenibile con importanti risvolti economici e sociali come l’inserimento lavorativo di persone vulnerabili, che sarà consolidata con la creazione di un nuovo ramo di impresa sociale. Saranno sviluppati: una produzione artistica e culturale con la creazione di Cantiere delle Arti Partecipate, formando operatori a tecniche di mediazione artistica nello spazio pubblico; progettualità per minori stranieri non accompagnati: laboratori di musica, teatro, video; laboratori sul cambiamento climatico per le scuole e un progetto di gioco culturale dedicato a Calvino per famiglie e infanzia. Il modello di gestione e governance collaborativa si consolida e si trasformerà nella costituzione di un nuovo sogg. giuridico: impresa sociale, cooperativa di comunità o fondazione di partecipazione. Per l’Ente è strategico consolidare e tessere nuove relazioni con i soggetti attivi del territorio, in particolare il Terzo Settore, per sviluppare sempre più iniziative e progetti di interesse generale</p>
-------------------	---

Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERI, AMM.NE CONDIVISA, SUSSIDIARIETÀ E PARTECIPAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Promozione e valorizzazione del capitale sociale del territorio e della comunità: soggetti civici (Terzo settore, cittadinanza attiva)	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Partecipazione e promozione del capitale sociale		
Descrizione	Stimolo e sostegno in sinergia con i Quartieri e Aree, Dipartimenti e Settori, in una logica di sussidiarietà, delle autonome iniziative delle diverse tipologie di soggetti civici, appartenenti al Terzo settore e alla cittadinanza attiva, volte alla cura del territorio e della comunità, promuovendo la massima partecipazione civica per lo svolgimento di attività di interesse generale e la cura dei beni comuni in un’ottica di sviluppo dei processi di amministrazione condivisa.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Cooperazione e associazionismo		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. AMM.NE CONDIVISA,TERZO SETTORE E CITTADINANZA ATTIVA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Promozione e valorizzazione del capitale sociale del territorio e della comunità: soggetti civici (Terzo settore, cittadinanza attiva)	
Descrizione breve	Stimolo e sostegno in sinergia con i Quartieri e Aree, Dipartimenti e Settori, in una logica di sussidiarietà, delle autonome iniziative delle diverse tipologie di soggetti civici, appartenenti al Terzo settore e alla cittadinanza attiva, volte alla cura del territorio e della comunità, promuovendo la massima partecipazione civica per lo svolgimento di attività di interesse generale e la cura dei beni comuni in un’ottica di sviluppo dei processi di amministrazione condivisa.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.O. AMM.NE CONDIVISA,TERZO SETTORE E CITTADINANZA ATTIVA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi generali e amministrazione Settore Quartieri, Amm.ne condivisa, Sussidiarietà e Partecipazione	
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite per la realizzazione delle attività. Gestione del personale e delle procedure amministrative. Attività di staff alla direzione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERI, AMM.NE CONDIVISA, SUSSIDIARIETÀ E PARTECIPAZIONE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Settore Quartieri, Amm.ne condivisa, Sussidiarietà e Partecipazione	
Descrizione breve		Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.	
Struttura Organizzativa Responsabile		QUARTIERI, AMM.NE CONDIVISA, SUSSIDIARIETÀ E PARTECIPAZIONE	
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Settore Quartieri, Amm.ne condivisa, Sussidiarietà e Partecipazione		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERI, AMM.NE CONDIVISA, SUSSIDIARIETÀ E PARTECIPAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Settore Quartieri, Amm.ne condivisa, Sussidiarietà e Partecipazione		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd “Decreto PNRR/3”. Si fa riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERI, AMM.NE CONDIVISA, SUSSIDIARIETÀ E PARTECIPAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Amministrazione - Settore Quartieri, Amm.ne condivisa, Sussidiarietà e Partecipazione		
Descrizione breve	Amministrazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERI, AMM.NE CONDIVISA, SUSSIDIARIETÀ E PARTECIPAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Settore Quartieri, Amm.ne condivisa, Sussidiarietà e Partecipazione		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERI, AMM.NE CONDIVISA, SUSSIDIARIETÀ E PARTECIPAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Settore Quartieri, Amm.ne condivisa, Sussidiarietà e Partecipazione		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERI, AMM.NE CONDIVISA, SUSSIDIARIETÀ E PARTECIPAZIONE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Supporto ai quartieri per il coordinamento delle funzioni istituzionali	
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Coordinamento e supporto ai Quartieri		
Descrizione	Supporto specialistico ai quartieri per il coordinamento e il sostegno delle loro funzioni, al fine di garantire omogeneità nell'azione e nell'offerta dei servizi su tutto il territorio cittadino, nel rispetto degli orientamenti dei diversi Consigli di Quartiere.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Organi istituzionali		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERI, AMM.NE CONDIVISA, SUSSIDIARIETÀ E PARTECIPAZIONE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Supporto ai quartieri per il coordinamento delle funzioni istituzionali	
Descrizione breve		Supporto specialistico ai quartieri per il consolidamento del nuovo modello di decentramento attuato con la riforma dei quartieri e, in generale, al coordinamento e al sostegno delle funzioni dei quartieri al fine di garantire omogeneità nell'azione e nell'offerta dei servizi su tutto il territorio cittadino, nel rispetto degli orientamenti dei diversi Consigli di Quartiere.	
Struttura Organizzativa Responsabile		QUARTIERI, AMM.NE CONDIVISA, SUSSIDIARIETÀ E PARTECIPAZIONE	
Data Inizio prev.	01/01/24		Data Fine prev. 31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff. 31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Programmazione e rendicontazione risorse finanziarie e gestione attività amministrativo/contabili per il Settore Quartieri, Amm.ne Cond. Sussidiarietà e Partec. e supporto a quelle dei quartieri		
-------------------------------	--	--	--

Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Coordinamento e supporto ai Quartieri		
Descrizione	Elaborazione degli strumenti di programmazione/consuntivazione e realizzazione delle attività e delle procedure di assegnazione, gestione e monitoraggio delle risorse economiche e delle relative attività amministrative e contabili relativamente alle attività dell'Area Quartieri e supporto a quelle dei quartieri. Coordinamento e supporto ai quartieri per l'espletamento delle procedure contrattuali e gestionali comuni per affidamento dei servizi. Presidio, per quanto di competenza dell'Area, della rendicontazione amministrativo-contabile dei contributi derivanti da progetti europei, statali, regionali ecc.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMAZIONE, AMMINISTRAZIONE, CONTROLLI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Programmazione e rendicontazione risorse finanziarie e gestione attività amministrativo/contabili per Area Quartieri e supporto a quelle dei quartieri		
Descrizione breve	Elaborazione degli strumenti di programmazione/consuntivazione e realizzazione delle attività e delle procedure di assegnazione, gestione e monitoraggio delle risorse economiche e delle relative attività amministrative e contabili relativamente alle attività dell'Area Quartieri e supporto a quelle dei quartieri. Coordinamento e supporto ai quartieri per l'espletamento delle procedure contrattuali e gestionali comuni per affidamento dei servizi. Presidio, per quanto di competenza dell'Area, della rendicontazione amministrativo-contabile dei contributi derivanti da progetti europei, statali, regionali ecc. NOTE: Obiettivo chiuso in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMAZIONE, AMMINISTRAZIONE, CONTROLLI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/05/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Programmazione triennale e annuale, rendicontazione/consuntivazione delle attività Settore Quartieri, amministrazione condivisa, sussidiarietà e partecipazione e supporto a quelle dei Quartieri		
--------------------------------------	--	--	--

Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Coordinamento e supporto ai Quartieri		
Descrizione	Predisposizione strumenti annuali e pluriennali di programmazione, "Documento Unico di Programmazione"- ciclo della performance, per quel che riguarda le attività afferenti l'Area Quartieri e supporto coordinamento per quel che riguarda la predisposizione dei documenti di programmazione dei quartieri. Concorso alla formulazione dei documenti di consuntivazione dell'Ente in particolare in relazione alla contabilità analitica, ai preconsuntivi e consuntivi annuali del Piano delle Attività al piano della performance per quel che riguarda gli ambiti di attività del Settore Quartieri, Amm.ne condivisa, Sussidiarietà e Partecipazione.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	ANALISI , PROGRAMMI E RENDICONTAZIONE SOCIALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Programmazione triennale e annuale, rendicontazione/consuntivazione delle attività del Settore Quartieri e supporto a quelle dei Quartieri		
Descrizione breve	Predisposizione strumenti annuali e pluriennali di programmazione, "Documento Unico di Programmazione"- ciclo della performance, per quel che riguarda le attività afferenti l'Area Quartieri e supporto coordinamento per quel che riguarda la predisposizione dei documenti di programmazione dei quartieri. Concorso alla formulazione dei documenti di consuntivazione dell'Ente in particolare in relazione alla contabilità analitica, ai preconsuntivi e consuntivi annuali del Piano delle Attività al piano della performance per quel che riguarda gli ambiti di attività del Settore Quartieri, Amm.ne condivisa, Sussidiarietà e Partecipazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ANALISI , PROGRAMMI E RENDICONTAZIONE SOCIALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Coordinamento della gestione amministrativa centralizzata degli interventi delegati ai Quartieri	
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Coordinamento e supporto ai Quartieri		
Descrizione	Coordinamento della gestione amministrativa centralizzata degli interventi delegati ai Quartieri, in particolare relativamente agli appalti per il diritto allo studio e agli interventi socio-educativi per minori in collaborazione con l'Area Educazione, Istruzione e Nuove generazioni.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	COORD. AMM.VO INTERVENTI DELEGATI AI Q.RI-GEST.CENTRALIZZATA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Coordinamento della gestione amministrativa centralizzata degli interventi delegati ai Quartieri	
Descrizione breve	Coordinamento della gestione amministrativa centralizzata degli interventi delegati ai Quartieri, in particolare relativamente agli appalti per il diritto allo studio e agli interventi socio-educativi per minori in collaborazione con l'Area Educazione, Istruzione e Nuove generazioni. NOTE: Obiettivo chiuso in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	COORD. AMM.VO INTERVENTI DELEGATI AI Q.RI-GEST.CENTRALIZZATA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/05/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Quartieri

Borgo Panigale-Reno
Navile
Porto-Saragozza
San Donato-San Vitale
Santo Stefano
Savena

Quartiere Borgo Panigale-Reno

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività culturali Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Consolidamento e sviluppo del sistema culturale e creativo cittadino nei segmenti della produzione, dell'offerta e dell'impresa culturale.		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione di manifestazioni culturali		
Descrizione breve	Programmazione e coordinamento delle attività culturali sul territorio del Quartiere di varia natura al fine di creare occasioni di incontro e di socializzazione sul territorio ad es mostre, presentazioni di libri, convegni, ecc., in linea con la riforma del decentramento. Supporto alle Associazioni, Comitati, ed altri soggetti alla realizzazione delle attività culturali anche attraverso la predisposizione e distribuzione sul territorio del materiale informativo, concessione di patrocinii e spazi per manifestazioni occasionali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Progettualità e attività in collaborazione con le biblioteche del Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Cittadinanza culturale, servizi di prossimità e conservazione del patrimonio		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Biblioteche e Welfare culturale tra servizio all'utenza e conservazione del patrimonio		
Descrizione breve	Si prevede di attivare un coinvolgimento progettuale ed operativo delle biblioteche di Quartiere sulle diverse azioni e progetti definiti dal Quartiere nell'ambito del programma obiettivo e del lavoro di comunità e della cura del territorio. Collaborazione agli eventi culturali a livello di Quartiere. Attivazione di collaborazioni e partecipazioni di tali strutture e personale nei laboratori di quartiere e nei momenti di ascolto e coprogettazione operanti nel territorio sui vari progetti in corso.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24

Raggiungimento Obiettivo	100.00%	
---------------------------------	---------	--

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione impianti sportivi Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Promozione e coordinamento degli eventi sportivi e gestione tecnico amministrativa degli impianti sportivi cittadini		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Gestione del sistema sportivo della città		
Descrizione breve	Gestione dei contratti/convenzioni riguardanti gli impianti sportivi a budget e/o in concessione d'uso del Quartiere. Gestione delle relazioni con i gestori e gli utilizzatori. Gestione delle assegnazioni degli spazi nelle palestre e negli impianti sportivi. Azioni di verifica del rispetto da parte dei gestori delle obbligazioni convenzionali con supporto del Settore Manutenzione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione con la Task Force Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Presidio del territorio e Protezione Civile		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Attività di Polizia Locale sul territorio		
Descrizione breve	Lo strumento deriva dalla Task Force cittadina ed è stato istituito per facilitare e risolvere a livello di territorio le problematiche di tale ambito. Questo Strumento viene attivato per la trattazione di particolari casi riguardanti segnalazioni interne ed esterne all'Ammirazione su vivibilità urbana, fenomeni di Degrado, emergenze varie ed al fine di migliorare gli interventi di sicurezza e manutenzione. E' convocato dal Presidente di quartiere d'intesa con il Direttore Di quartiere ed è composto da loro, dall'ispettore (o vice) della PL di quartiere, dal referente cittadino della task force e dal referente di quartiere di Cittadinanza attiva oltre a vari soggetti a seconda dei temi affrontati.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24

Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Libere forme associative Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Promozione dell'Amministrazione condivisa		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione e valorizzazione del capitale sociale del territorio e della comunità: soggetti civici (Terzo settore, cittadinanza attiva)		
Descrizione breve	L'ente pubblico con l'impiego delle risorse rese disponibili dai soggetti privati che formano la comunità, secondo i principi di sussidiarietà e solidarietà ha la possibilità di realizzare al meglio i progetti, sfruttando quelle forze e competenze vicine al cittadino che si sono sviluppate spontaneamente. L'ente supporta iniziative private sul territorio con l'erogazione di contributi, con la concessione di spazi, di patrocinii, con la sottoscrizione di convenzioni e con l'integrazione di progetti pubblici già esistenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reti e lavoro di comunità Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Partecipazione e promozione del capitale sociale		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione e valorizzazione del capitale sociale del territorio e della comunità: soggetti civici (Terzo settore, cittadinanza attiva)		
Descrizione breve	Gestione dei rapporti con soggetti del Terzo settore. Le attività e i progetti sono finalizzati al perseguimento dei seguenti obiettivi: 1) rafforzare una modalità di amministrare la città che fa leva sull'attitudine dei cittadini a sentirsi attivamente partecipi nella costruzione delle risposte ai bisogni espressi dalla comunità di riferimento; 2) diffondere opportunità, strumenti, risorse, spazi e competenze nell'ottica di una città collaborativa; 3) promuovere ed implementare politiche collaborative, partecipative e di attivazione civica; 4) promuovere processi di ascolto, coprogettazione, consultazione dei cittadini anche attraverso il Bilancio Partecipato.		

Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Ufficio per le Relazioni con il Pubblico Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Demografici		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	ANPR, Archivi e Progetti digitali		
Descrizione breve	L'Ufficio Relazioni per il Pubblico (URP) è uno sportello polifunzionale che eroga diversi servizi alla cittadinanza: informa sul funzionamento dei servizi pubblici, sulle attività culturali, sportive, ricreative della città e in particolare dei quartieri, informa sulle procedure dell'amministrazione comunale e gestisce l'accesso agli atti, accoglie richieste su assetto del territorio, autorizza manifestazioni/eventi, fornisce servizi anagrafici e di stato civile, attiva credenziali SPID, raccoglie firme per proposte di legge di iniziativa popolare e referendum. NOTE: Obiettivo chiuso in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/05/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Ufficio per le Relazioni con il Pubblico - Assetto del Territorio Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Gestione amministrativa dei procedimenti riguardanti le attività produttive, il commercio e i procedimenti ambientali		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi agli utenti/imprese in materia di Attività Produttive e Commercio		

Descrizione breve	L'Ufficio è competente per l'istruttoria e la decisione in merito ad alcuni procedimenti di occupazione temporanea di suolo pubblico e di manifestazioni temporanee per pubblico intrattenimento. NOTE: Obiettivo inserito in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/06/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/06/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione amministrativa servizi scolastici Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Sistema integrato servizi 0-6		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Strumenti di qualificazione del sistema 0-6		
Descrizione breve	Gestione accesso e procedimenti relativi ai servizi scolastici ed educativi-scolastici. Gestione attività amministrativa per integrazione scolastica e progetti di qualificazione. Ricevimento pubblico e gestione istanze utenza. Istruttoria per erogazione contributi ad aventi diritto. Gestione accesso ad iniziative estive per minori ed adolescenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Assistenza all'handicap e trasporto individuale Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Interventi di qualificazione e supporto al sistema educativo scolastico		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Supporto al sistema scolastico e formativo		
Descrizione breve	L'intervento comprende la programmazione del servizio, la predisposizione di progetti migliorativi, la traduzione operativa dei cambiamenti normativi, e i raccordi con gli altri Enti per la elaborazione di accordi, Protocolli e regole da adottare. Periodicamente viene definita l'assegnazione alle scuole di personale per l'assistenza ai soggetti certificati e per la comunicazione e l'attivazione del trasporto individuale degli alunni disabili. Si mira a garantire e facilitare il processo di piena integrazione scolastica, formativa e sociale dei bambini e degli alunni disabili. In raccordo con le scuole viene promosso l' "Educatore di Istituto", modalità organizzativa di utilizzo del personale attribuito più flessibile e maggiormente adeguata alle esigenze sia dell'allievo, sia della classe/scuola.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Interventi di diritto allo studio Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Interventi di qualificazione e supporto al sistema educativo scolastico		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Supporto al sistema scolastico e formativo		
Descrizione breve	Si intende rendere effettivo il diritto di ogni persona ad accedere a tutti i gradi del sistema scolastico e formativo, rimuovendo gli ostacoli di ordine economico, sociale e culturale. I servizi integrativi comprendono i servizi di pre e post scuola in orario mattutino e pomeridiano, refezione, post scuola nell'orario del pranzo e trasporto scolastico collettivo. Rientrano tra gli interventi del Diritto allo Studio anche la fornitura gratuita dei libri di testo agli alunni delle scuole primarie, la fornitura gratuita o semigratuita dei libri di testo per gli alunni delle scuole secondarie di primo e secondo grado, l'erogazione del contributo in luogo della refezione e del trasporto scolastico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Interventi socio educativi Q. Borgo Panigale - Reno		
--------------------------------------	--	--	--

Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Piano Adolescenza e giovani		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Sviluppo di servizi e opportunità educative per gli adolescenti		
Descrizione breve	Le attività si svolgono in raccordo con Area Educazione e Area Welfare per progetti e interventi di prevenzione in particolare rivolti ad adolescenti in contrasto alla povertà educativa e relazionale anche valutando i bisogni educativi sia sociali che individuali. Gli interventi si indirizzano prevalentemente nella relazione con le scuole, da quella primaria fino alla secondaria di 2° grado con lo sviluppo di progetti di orientamento, altri progetti individuali e di gruppi classe per contrastare la dispersione scolastica nonché nella rete di territorio, attraverso l'attivazione e l'organizzazione dei gruppi socio-educativi, delle attività di educativa di strada, nella promozione dei centri di aggregazione. Il servizio è svolto in parte direttamente dagli educatori professionali del quartiere che operano nel servizio educativo territoriale e trova a livello cittadino un organismo di coordinamento.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Iniziative e attività per i giovani Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Piano Adolescenza e giovani		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Progettazione e realizzazione di servizi e interventi per le giovani generazioni		
Descrizione breve	Supporto alla realizzazione di iniziative e attività per i giovani. Le politiche a favore dei giovani sono rivolte a stimolare la partecipazione dei ragazzi (preadolescenti, adolescenti e dei giovani) al governo del territorio e alla gestione delle attività. Sono intese come veicolo di aggregazione culturale, volte alla valorizzazione dei vari linguaggi in quanto espressioni di ambiti e culture diverse e sono volte ad accompagnare adolescenti e giovani nei percorsi di crescita e di autonomia individuale e di gruppo, di promuovere azioni a prevenzione del disagio, della devianza giovanile e della marginalità sociale. Possono essere organizzati, in collaborazione con i servizi scolastici e con le associazioni del territorio laboratori finalizzati al coinvolgimento dei giovani writing, per iniziative in campo musicale, anche attraverso la messa a disposizione da parte dell'ente di spazi che diventano centri di aggregazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24

Raggiungimento Obiettivo	100.00%	
---------------------------------	---------	--

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi istituzionali, generali e di gestione Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Coordinamento e supporto ai Quartieri		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Programmazione triennale e annuale, rendicontazione/consuntivazione delle attività Settore Quartieri, amministrazione condivisa, sussidiarietà e partecipazione e supporto a quelle dei Quartieri		
Descrizione breve	Gestione delle attività istituzionali, amministrative e contabili. Supportare la Direzione del Quartiere nello svolgimento di tutte le attività relative ai rapporti con gli organi istituzionali (Presidente di Quartiere, Ufficio di Presidenza, Commissioni consiliari e Consiglio di Quartiere) alla pianificazione, controllo strategico e controllo di gestione, alla predisposizione delle convenzioni e dei contratti e delle procedure di gara, attività di gestione di natura contabile. Gestione amministrativa del personale assegnato al Quartiere. Gestione del sistema di posta, protocollo e archivio. Gestione del patrimonio immobiliare assegnato al Quartiere e dell'inventario dei beni mobili. Supporto alla direzione nelle attività organizzative.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Borgo Panigale - Reno		
Descrizione breve	Adozione di misure di prevenzione e contrasto secondo le direttive e le deleghe di funzioni, sotto il coordinamento del RPCT, contenute nella sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza - Sezione 2 Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione del Piano Integrato delle Azioni e Organizzazione (PIAO) per il triennio in corso e relativi allegati Sez. 2.3 A) Elenco Misure anticorruzione e B) Obblighi Trasparenza (parte integrante Sez. 2.3). Il sistema prevede anche la presenza di un referente per l'anticorruzione all'interno del Quartiere individuato nel Responsabile U.I. Amministrazione e servizi generali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		

Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Borgo Panigale - Reno		
Descrizione breve	Adozione di prassi operative per dare attuazione alle norme in materia di trasparenza degli atti e delle attività amministrative. Comporta anche l'utilizzo dell'apposito database comunale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Quartiere Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Borgo Panigale - Reno		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd "Decreto PNRR/3". Si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		

Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività di supporto Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Borgo Panigale - Reno		
Descrizione breve	Esecuzione di attività per il regolare funzionamento degli uffici/servizi di Quartiere anche attraverso relazioni con il pubblico/cittadini.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Q. Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Borgo Panigale - Reno		
Descrizione breve	Adozione di prassi operative e misure organizzative secondo gli obiettivi e le iniziative contenuti nel Piano Triennale dell'Amministrazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24

Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Quartiere Borgo Panigale - Reno		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Borgo Panigale - Reno		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE BORGO PANIGALE - RENO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Quartiere Navile

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività culturali Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Consolidamento e sviluppo del sistema culturale e creativo cittadino nei segmenti della produzione, dell'offerta e dell'impresa culturale.		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione di manifestazioni culturali		
Descrizione breve	Programmazione e coordinamento delle attività culturali sul territorio del Quartiere di varia natura al fine di creare occasioni di incontro e di socializzazione sul territorio ad es mostre, presentazioni di libri, convegni, ecc., in linea con la riforma del decentramento. Supporto alle Associazioni, Comitati, ed altri soggetti alla realizzazione delle attività culturali anche attraverso la predisposizione e distribuzione sul territorio del materiale informativo, concessione di patrocinii e spazi per manifestazioni occasionali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Progettualità e attività in collaborazione con le biblioteche del Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Cittadinanza culturale, servizi di prossimità e conservazione del patrimonio		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Biblioteche e Welfare culturale tra servizio all'utenza e conservazione del patrimonio		
Descrizione breve	Si prevede di attivare un coinvolgimento progettuale ed operativo delle biblioteche di quartiere sulle diverse azioni e progetti definiti dal quartiere nell'ambito del programma obiettivo e del lavoro di comunità e della cura del territorio. Collaborazione agli eventi culturali a livello di quartiere. Attivazione di collaborazioni e partecipazioni di tali strutture e personale nei laboratori di quartiere e nei momenti di ascolto e coprogettazione operanti nel territorio sui vari progetti in corso.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24

Raggiungimento Obiettivo	100.00%	
---------------------------------	---------	--

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione impianti sportivi Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Promozione e coordinamento degli eventi sportivi e gestione tecnico amministrativa degli impianti sportivi cittadini		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Gestione del sistema sportivo della città		
Descrizione breve	Gestione dei contratti/convenzioni riguardanti gli impianti sportivi a budget e/o in concessione d'uso del Quartiere. Gestione delle relazioni con i gestori e gli utilizzatori. Gestione delle assegnazioni degli spazi nelle palestre e negli impianti sportivi. Azioni di verifica del rispetto da parte dei gestori delle obbligazioni convenzionali con supporto del Settore Manutenzione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione con la Task Force Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Presidio del territorio e Protezione Civile		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Attività di Polizia Locale sul territorio		
Descrizione breve	Lo strumento deriva dalla Task Force cittadina ed è stato istituito per facilitare e risolvere a livello di territorio le problematiche di tale ambito. Questo Strumento viene attivato per la trattazione di particolari casi riguardanti segnalazioni interne ed esterne all'Amministrazione su vivibilità urbana, fenomeni di Degrado, emergenze varie ed al fine di migliorare gli interventi di sicurezza e manutenzione. E' convocato dal Presidente di quartiere d'intesa con il Direttore Di quartiere ed è composto da loro, dall'ispettore (o vice) della PL di quartiere, dal referente cittadino della task force e dal referente di quartiere di Cittadinanza attiva oltre a vari soggetti a seconda dei temi affrontati.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24

Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Libere forme associative Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Partecipazione e promozione del capitale sociale		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione e valorizzazione del capitale sociale del territorio e della comunità: soggetti civici (Terzo settore, cittadinanza attiva)		
Descrizione breve	L'ente pubblico con l'impiego delle risorse rese disponibili dai soggetti privati che formano la comunità, secondo i principi di sussidiarietà e solidarietà ha la possibilità di realizzare al meglio i progetti, sfruttando quelle forze e competenze vicine al cittadino che si sono sviluppate spontaneamente. L'ente supporta iniziative private sul territorio con l'erogazione di contributi, con la concessione di spazi, di patrocinii, con la sottoscrizione di convenzioni e con l'integrazione di progetti pubblici già esistenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reti e lavoro di comunità Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Promozione dell'Amministrazione condivisa		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione e valorizzazione del capitale sociale del territorio e della comunità: soggetti civici (Terzo settore, cittadinanza attiva)		
Descrizione breve	Gestione dei rapporti con soggetti del Terzo settore. Le attività e i progetti sono finalizzati al perseguimento dei seguenti obiettivi: 1) rafforzare una modalità di amministrare la città che fa leva sull'attitudine dei cittadini a sentirsi attivamente partecipi nella costruzione delle risposte ai bisogni espressi dalla comunità di riferimento; 2) diffondere opportunità, strumenti, risorse, spazi e competenze nell'ottica di una città collaborativa; 3) promuovere ed implementare politiche collaborative, partecipative e di attivazione civica; 4) promuovere processi di ascolto, coprogettazione, consultazione dei cittadini anche attraverso il Bilancio Partecipato.		

Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Ufficio per le Relazioni con il Pubblico Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Demografici		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	ANPR, Archivi e Progetti digitali		
Descrizione breve	L'Ufficio Relazioni per il Pubblico (URP) è uno sportello polifunzionale che eroga diversi servizi alla cittadinanza: informa sul funzionamento dei servizi pubblici, sulle attività culturali, sportive, ricreative della città e in particolare dei quartieri, informa sulle procedure dell'amministrazione comunale e gestisce l'accesso agli atti, accoglie richieste su assetto del territorio, autorizza manifestazioni/eventi, fornisce servizi anagrafici e di stato civile, attiva credenziali SPID, raccoglie firme per proposte di legge di iniziativa popolare e referendum. NOTE: Obiettivo chiuso in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/05/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Ufficio per le Relazioni con il Pubblico - Assetto del Territorio Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Gestione amministrativa dei procedimenti riguardanti le attività produttive, il commercio e i procedimenti ambientali		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi agli utenti/imprese in materia di Attività Produttive e Commercio		

Descrizione breve	L'Ufficio è competente per l'istruttoria e la decisione in merito ad alcuni procedimenti di occupazione temporanea di suolo pubblico e di manifestazioni temporanee per pubblico intrattenimento. NOTE: Obiettivo inserito in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/06/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/06/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione amministrativa servizi scolastici Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Sistema integrato servizi 0-6		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Strumenti di qualificazione del sistema 0-6		
Descrizione breve	Gestione accesso e procedimenti relativi ai servizi scolastici ed educativi-scolastici. Gestione attività amministrativa per integrazione scolastica e progetti Di qualificazione. Ricevimento pubblico e gestione istanze utenza. Istruttoria per erogazione contributi ad aventi diritto. Gestione accesso ad iniziative estive per minori ed adolescenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Assistenza all'handicap e trasporto individuale Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Interventi di qualificazione e supporto al sistema educativo scolastico		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Supporto al sistema scolastico e formativo		
Descrizione breve	L'intervento comprende la programmazione del servizio, la predisposizione di progetti migliorativi, la traduzione operativa dei cambiamenti normativi, e i raccordi con gli altri Enti per la elaborazione di accordi, Protocolli e regole da adottare. Periodicamente viene definita l'assegnazione alle scuole di personale per l'assistenza ai soggetti certificati e per la comunicazione e l'attivazione del trasporto individuale degli alunni disabili. Si mira a garantire e facilitare il processo di piena integrazione scolastica, formativa e sociale dei bambini e degli alunni disabili. In raccordo con le scuole viene promosso l' "Educatore di Istituto", modalità organizzativa di utilizzo del personale attribuito più flessibile e maggiormente adeguata alle esigenze sia dell'allievo, sia della classe/scuola.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Interventi di diritto allo studio Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Interventi di qualificazione e supporto al sistema educativo scolastico		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Supporto al sistema scolastico e formativo		
Descrizione breve	Si intende rendere effettivo il diritto di ogni persona ad accedere a tutti i gradi del sistema scolastico e formativo, rimuovendo gli ostacoli di ordine economico, sociale e culturale. I servizi integrativi comprendono i servizi di pre e post scuola in orario mattutino e pomeridiano, refezione, post scuola nell'orario del pranzo e trasporto scolastico collettivo. Rientrano tra gli interventi del Diritto allo Studio anche la fornitura gratuita dei libri di testo agli alunni delle scuole primarie, la fornitura gratuita o semigratuita dei libri di testo per gli alunni delle scuole secondarie di primo e secondo grado, l'erogazione del contributo in luogo della refezione e del trasporto scolastico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Interventi socio educativi Q. Navile		
--------------------------------------	---	--	--

Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Piano Adolescenza e giovani		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Sviluppo di servizi e opportunità educative per gli adolescenti		
Descrizione breve	Le attività si svolgono in raccordo con Area Educazione e Area Welfare per progetti e interventi di prevenzione in particolare rivolti ad adolescenti in contrasto alla povertà educativa e relazionale anche valutando i bisogno educativi sia sociali che individuali. Gli interventi si indirizzano prevalentemente nella relazione con le scuole, da quella primaria fino alla secondaria di 2° grado con lo sviluppo di progetti di orientamento, altri progetti individuali e di gruppi classe per contrastare la dispersione scolastica nonché nella rete di territorio, attraverso l'attivazione e l'organizzazione dei gruppi socio-educativi, delle attività di educativa di strada, nella promozione dei centri di aggregazione. Il servizio è svolto in parte direttamente dagli educatori professionali del quartiere che operano nel servizio educativo territoriale e trova a livello cittadino un organismo di coordinamento.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Iniziative e attività per i giovani Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Piano Adolescenza e giovani		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Progettazione e realizzazione di servizi e interventi per le giovani generazioni		
Descrizione breve	Supporto alla realizzazione di iniziative e attività per i giovani. Le politiche a favore dei giovani sono rivolte a stimolare la partecipazione dei ragazzi (preadolescenti, adolescenti e dei giovani) al governo del territorio e alla gestione delle attività. Sono intese come veicolo di aggregazione culturale, volte alla valorizzazione dei vari linguaggi in quanto espressioni di ambiti e culture diverse e sono volte ad accompagnare adolescenti e giovani nei percorsi di crescita e di autonomia individuale e di gruppo, di promuovere azioni a prevenzione del disagio, della devianza giovanile e della marginalità sociale. Possono essere organizzati, in collaborazione con i servizi scolastici e con le associazioni del territorio laboratori finalizzati al coinvolgimento dei giovani writing, per iniziative in campo musicale, anche attraverso la messa a disposizione da parte dell'ente di spazi che diventano centri di aggregazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24

Raggiungimento Obiettivo	100.00%	
---------------------------------	---------	--

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi istituzionali, generali e di gestione Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Coordinamento e supporto ai Quartieri		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Programmazione triennale e annuale, rendicontazione/consuntivazione delle attività Settore Quartieri, amministrazione condivisa, sussidiarietà e partecipazione e supporto a quelle dei Quartieri		
Descrizione breve	Gestione delle attività istituzionali, amministrative e contabili. Supportare la Direzione del Quartiere nello svolgimento di tutte le attività relative ai rapporti con gli organi istituzionali (Presidente di Quartiere, Ufficio di Presidenza, Commissioni consiliari e Consiglio di Quartiere) alla pianificazione, controllo strategico e controllo di gestione, alla predisposizione delle convenzioni e dei contratti e delle procedure di gara, attività di gestione di natura contabile. Gestione amministrativa del personale assegnato al Quartiere. Gestione del sistema di posta, protocollo e archivio. Gestione del patrimonio immobiliare assegnato al Quartiere e dell'inventario dei beni mobili. Supporto alla direzione nelle attività organizzative.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Navile		
Descrizione breve	Adozione di misure di prevenzione e contrasto secondo le direttive e le deleghe di funzioni, sotto il coordinamento del RPCT, contenute nella sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza - Sezione 2 Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione del Piano Integrato delle Azioni e Organizzazione (PIAO) per il triennio in corso e relativi allegati Sez. 2.3 A) Elenco Misure anticorruzione e B) Obblighi Trasparenza (parte integrante Sez. 2.3). Il sistema prevede anche la presenza di un referente per l'anticorruzione all'interno del Quartiere individuato nel Responsabile U.I. Amministrazione e servizi generali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		

Data Inizio prev.	01/01/24		Data Fine prev.	31/12/24	
Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Navile		
Descrizione breve	Adozione di prassi operative per dare attuazione alle norme in materia di trasparenza degli atti e delle attività amministrative. Comporta anche l'utilizzo dell'apposito database comunale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Quartiere Navile				
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione				
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione				
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Navile				
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd “Decreto PNRR/3”. Si fa riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.				
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE				

Data Inizio prev.	01/01/24		Data Fine prev.	31/12/24	
Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività di supporto Q. Navile		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Navile		
Descrizione breve	Esecuzione di attività per il regolare funzionamento degli uffici/servizi di Quartiere anche attraverso relazioni con il pubblico/cittadini.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Q. Navile				
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione				
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione				
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Navile				
Descrizione breve	Adozione di prassi operative e misure organizzative secondo gli obiettivi e le iniziative contenuti nel Piano Triennale dell'Amministrazione.				
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE				
Data Inizio prev.	01/01/24		Data Fine prev.	31/12/24	

Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%			

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Quartiere Navile			
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione			
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione			
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Navile			
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.			
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE NAVILE			
Data Inizio prev.	01/01/24		Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%			

Quartiere Porto-Saragozza

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività culturali Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Consolidamento e sviluppo del sistema culturale e creativo cittadino nei segmenti della produzione, dell'offerta e dell'impresa culturale.		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione di manifestazioni culturali		
Descrizione breve	Programmazione e coordinamento delle attività culturali sul territorio del Quartiere di varia natura al fine di creare occasioni di incontro e di socializzazione sul territorio ad es mostre, presentazioni di libri, convegni, ecc., in linea con la riforma del decentramento. Supporto alle Associazioni, Comitati, ed altri soggetti alla realizzazione delle attività culturali anche attraverso la predisposizione e distribuzione sul territorio del materiale informativo, concessione di patrocinii e spazi per manifestazioni occasionali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Progettualità e attività in collaborazione con le biblioteche del Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Cittadinanza culturale, servizi di prossimità e conservazione del patrimonio		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Biblioteche e Welfare culturale tra servizio all'utenza e conservazione del patrimonio		
Descrizione breve	Si prevede di attivare un coinvolgimento progettuale ed operativo delle biblioteche di quartiere sulle diverse azioni e progetti definiti dal quartiere nell'ambito del programma obiettivo e del lavoro di comunità e della cura del territorio. Collaborazione agli eventi culturali a livello di quartiere. Attivazione di collaborazioni e partecipazioni di tali strutture e personale nei laboratori di quartiere e nei momenti di ascolto e coprogettazione operanti nel territorio sui vari progetti in corso.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24

Raggiungimento Obiettivo	100.00%	
---------------------------------	---------	--

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione impianti sportivi Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Promozione e coordinamento degli eventi sportivi e gestione tecnico amministrativa degli impianti sportivi cittadini		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Gestione del sistema sportivo della città		
Descrizione breve	Gestione delle relazioni con i gestori e gli utilizzatori. Gestione delle assegnazioni degli spazi nelle palestre e negli impianti sportivi. Azioni di verifica del rispetto da parte dei gestori delle palestre scolastiche delle obbligazioni convenzionali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione con la Task Force Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Presidio del territorio e Protezione Civile		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Attività di Polizia Locale sul territorio		
Descrizione breve	Lo strumento deriva dalla Task Force cittadina ed è stato istituito per facilitare e risolvere a livello di territorio le problematiche di tale ambito. Questo strumento viene attivato per la trattazione di particolari casi riguardanti segnalazioni interne ed esterne all'Ammirazione su vivibilità urbana, fenomeni di degrado, emergenze varie ed al fine di migliorare gli interventi di sicurezza e manutenzione. E' convocato dal Presidente di quartiere d'intesa con il Direttore di quartiere ed è composto da loro, dall'ispettore (o vice) della PM di quartiere, dal referente cittadino della task force e dal referente di quartiere di cittadinanza attiva oltre a vari soggetti a seconda dei temi affrontati.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24

Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Libere forme associative Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Partecipazione e promozione del capitale sociale		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione e valorizzazione del capitale sociale del territorio e della comunità: soggetti civici (Terzo settore, cittadinanza attiva)		
Descrizione breve	L'ente pubblico con l'impiego delle risorse rese disponibili dai soggetti privati che formano la comunità, secondo i principi di sussidiarietà e solidarietà ha la possibilità di realizzare al meglio i progetti, sfruttando quelle forze e competenze vicine al cittadino che si sono sviluppate spontaneamente. L'ente supporta iniziative private sul territorio con l'erogazione di contributi, con la concessione di spazi, di patrocinii, con la sottoscrizione di convenzioni e con l'integrazione di progetti pubblici già esistenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reti e lavoro di comunità Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Promozione dell'Amministrazione condivisa		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione e valorizzazione del capitale sociale del territorio e della comunità: soggetti civici (Terzo settore, cittadinanza attiva)		
Descrizione breve	Gestione dei rapporti con soggetti del Terzo settore. Le attività e i progetti sono finalizzati al perseguimento dei seguenti obiettivi: 1) rafforzare una modalità di amministrare la città che fa leva sull'attitudine dei cittadini a sentirsi attivamente partecipi nella costruzione delle risposte ai bisogni espressi dalla comunità di riferimento; 2) diffondere opportunità, strumenti, risorse, spazi e competenze nell'ottica di una città collaborativa; 3) promuovere ed implementare politiche collaborative, partecipative e di attivazione civica; 4) promuovere processi di ascolto, coprogettazione, consultazione dei cittadini anche attraverso il Bilancio Partecipato.		

Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Ufficio per le Relazioni con il Pubblico Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Demografici		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	ANPR, Archivi e Progetti digitali		
Descrizione breve	L'Ufficio Relazioni per il Pubblico (URP) è uno sportello polifunzionale che eroga diversi servizi alla cittadinanza: informa sul funzionamento dei servizi pubblici, sulle attività culturali, sportive, ricreative della città e in particolare dei quartieri, informa sulle procedure dell'amministrazione comunale e gestisce l'accesso agli atti, accoglie richieste su assetto del territorio, autorizza manifestazioni/eventi, fornisce servizi anagrafici e di stato civile, attiva credenziali SPID, raccoglie firme per proposte di legge di iniziativa popolare e referendum. NOTE: Obiettivo chiuso in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/05/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Ufficio per le Relazioni con il Pubblico - Assetto del Territorio Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Gestione amministrativa dei procedimenti riguardanti le attività produttive, il commercio e i procedimenti ambientali		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi agli utenti/imprese in materia di Attività Produttive e Commercio		

Descrizione breve	L'Ufficio è competente per l'istruttoria e la decisione in merito ad alcuni procedimenti di occupazione temporanea di suolo pubblico e di manifestazioni temporanee per pubblico intrattenimento. NOTE: Obiettivo inserito in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/06/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/06/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione amministrativa servizi scolastici Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Sistema integrato servizi 0-6		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Strumenti di qualificazione del sistema 0-6		
Descrizione breve	Gestione accesso e procedimenti relativi ai servizi scolastici ed educativi-scolastici. Gestione attività amministrativa per integrazione scolastica e progetti Di qualificazione. Ricevimento pubblico e gestione istanze utenza. Istruttoria per erogazione contributi ad aventi diritto. Gestione accesso ad iniziative estive per minori ed adolescenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Assistenza all'handicap e trasporto individuale Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Interventi di qualificazione e supporto al sistema educativo scolastico		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Supporto al sistema scolastico e formativo		
Descrizione breve	L'intervento comprende la programmazione del servizio, la predisposizione di progetti migliorativi, la traduzione operativa dei cambiamenti normativi, e i raccordi con gli altri Enti per la elaborazione di accordi, Protocolli e regole da adottare. Periodicamente viene definita l'assegnazione alle scuole di personale per l'assistenza ai soggetti certificati e per la comunicazione e l'attivazione del trasporto individuale degli alunni disabili. Si mira a garantire e facilitare il processo di piena integrazione scolastica, formativa e sociale dei bambini e degli alunni disabili. In raccordo con le scuole viene promosso l' "Educatore di Istituto", modalità organizzativa di utilizzo del personale attribuito più flessibile e maggiormente adeguata alle esigenze sia dell'allievo, sia della classe/scuola.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Interventi di diritto allo studio Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Interventi di qualificazione e supporto al sistema educativo scolastico		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Supporto al sistema scolastico e formativo		
Descrizione breve	Si intende rendere effettivo il diritto di ogni persona ad accedere a tutti i gradi del sistema scolastico e formativo, rimuovendo gli ostacoli di ordine economico, sociale e culturale. I servizi integrativi comprendono i servizi di pre e post scuola in orario mattutino e pomeridiano, refezione, post scuola nell'orario del pranzo e trasporto scolastico collettivo. Rientrano tra gli interventi del Diritto allo Studio anche la fornitura gratuita dei libri di testo agli alunni delle scuole primarie, la fornitura gratuita o semigratuita dei libri di testo per gli alunni delle scuole secondarie di primo e secondo grado, l'erogazione del contributo in luogo della refezione e del trasporto scolastico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Interventi socio educativi Q. Porto - Saragozza		
--------------------------------------	--	--	--

Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Piano Adolescenza e giovani		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Sviluppo di servizi e opportunità educative per gli adolescenti		
Descrizione breve	Le attività si svolgono in raccordo con Area Educazione e Area Welfare per progetti e interventi di prevenzione in particolare rivolti ad adolescenti in contrasto alla povertà educativa e relazionale anche valutando i bisogni educativi sia sociali che individuali. Gli interventi si indirizzano prevalentemente nella relazione con le scuole, da quella primaria fino alla secondaria di 2° grado con lo sviluppo di progetti di orientamento, altri progetti individuali e di gruppi classe per contrastare la dispersione scolastica nonché nella rete di territorio, attraverso l'attivazione e ;organizzazione dei gruppi socio-educativi, delle attività di educativa di strada, nella promozione dei centri di aggregazione. Il servizio è svolto in parte direttamente dagli educatori professionali del quartiere che operano nel servizio educativo territoriale e trova a livello cittadino un organismo di coordinamento.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Iniziative e attività per i giovani Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Piano Adolescenza e giovani		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Progettazione e realizzazione di servizi e interventi per le giovani generazioni		
Descrizione breve	Supporto alla realizzazione di iniziative e attività per i giovani. Le politiche a favore dei giovani sono rivolte a stimolare la partecipazione dei ragazzi (preadolescenti, adolescenti e dei giovani) al governo del territorio e alla gestione delle attività. Sono intese come veicolo di aggregazione culturale, volte alla valorizzazione dei vari linguaggi in quanto espressioni di ambiti e culture diverse e sono volte ad accompagnare adolescenti e giovani nei percorsi di crescita e di autonomia individuale e di gruppo, di promuovere azioni a prevenzione del disagio, della devianza giovanile e della marginalità sociale. Possono essere organizzati, in collaborazione con i servizi scolastici e con le associazioni del territorio laboratori finalizzati al coinvolgimento dei giovani writing, per iniziative in campo musicale, anche attraverso la messa a disposizione da parte dell'ente di spazi che diventano centri di aggregazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24

Raggiungimento Obiettivo	100.00%	
---------------------------------	---------	--

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi istituzionali, generali e di gestione Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Coordinamento e supporto ai Quartieri		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Programmazione triennale e annuale, rendicontazione/consuntivazione delle attività Settore Quartieri, amministrazione condivisa, sussidiarietà e partecipazione e supporto a quelle dei Quartieri		
Descrizione breve	Gestione delle attività istituzionali, amministrative e contabili. Supportare la Direzione del Quartiere nello svolgimento di tutte le attività relative ai rapporti con gli organi istituzionali (Presidente di Quartiere, Ufficio di Presidenza, Commissioni consiliari e Consiglio di Quartiere) alla pianificazione, controllo strategico e controllo di gestione, alla predisposizione delle convenzioni e dei contratti e delle procedure di gara, attività di gestione di natura contabile. Gestione amministrativa del personale assegnato al Quartiere. Gestione del sistema di posta, protocollo e archivio. Gestione del patrimonio immobiliare assegnato al Quartiere e dell'inventario dei beni mobili. Gestione dei rapporti con soggetti del terzo settore. Supporto alla direzione nelle attività organizzative.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Porto - Saragozza		
Descrizione breve	Adozione di misure di prevenzione e contrasto secondo le direttive e le deleghe di funzioni, sotto il coordinamento del RPCT, contenute nella sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza - Sezione 2 Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione del Piano Integrato delle Azioni e Organizzazione (PIAO) per il triennio in corso e relativi allegati Sez. 2.3 A) Elenco Misure anticorruzione e B) Obblighi Trasparenza (parte integrante Sez. 2.3). Il sistema prevede anche la presenza di un referente per l'anticorruzione all'interno del Quartiere individuato nel Responsabile U.I. Amministrazione e servizi generali.		
Struttura Organizzativa	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		

Responsabile			
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Porto - Saragozza		
Descrizione breve	Adozione di prassi operative per dare attuazione alle norme in materia di trasparenza degli atti e delle attività amministrative. Comporta anche l'utilizzo dell'apposito database comunale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Quartiere Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Porto - Saragozza		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd “Decreto PNRR/3”. Si fa riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		

Responsabile			
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività di supporto Q. Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Porto - Saragozza		
Descrizione breve	Esecuzione di attività per il regolare funzionamento degli uffici/servizi di Quartiere anche attraverso relazioni con il pubblico/cittadini		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Quartiere Porto - Saragozza		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Porto - Saragozza		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA		

Data Inizio prev.	01/01/24		Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%			

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Q. Porto - Saragozza			
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione			
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione			
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Porto - Saragozza			
Descrizione breve	Adozione di prassi operative e misure organizzative secondo gli obiettivi e le iniziative contenuti nel Piano Triennale dell'Amministrazione.			
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE PORTO - SARAGOZZA			
Data Inizio prev.	01/01/24		Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%			

Quartiere San Donato-San Vitale

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività culturali Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Consolidamento e sviluppo del sistema culturale e creativo cittadino nei segmenti della produzione, dell'offerta e dell'impresa culturale.		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione di manifestazioni culturali		
Descrizione breve	Programmazione e coordinamento delle attività culturali sul territorio del Quartiere di varia natura al fine di creare occasioni di incontro e di socializzazione sul territorio ad es. mostre, presentazioni di libri, convegni, ecc., in linea con la riforma del decentramento. Supporto alle Associazioni, Comitati, ed altri soggetti alla realizzazione delle attività culturali anche attraverso la predisposizione e distribuzione sul territorio del materiale informativo, concessione di patrocinii e spazi per manifestazioni occasionali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Progettualità e attività in collaborazione con le biblioteche del Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Cittadinanza culturale, servizi di prossimità e conservazione del patrimonio		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Biblioteche e Welfare culturale tra servizio all'utenza e conservazione del patrimonio		
Descrizione breve	Si prevede di attivare un coinvolgimento progettuale ed operativo delle biblioteche di quartiere sulle diverse azioni e progetti definiti dal quartiere nell'ambito del programma obiettivo e del lavoro di comunità e della cura del territorio. Collaborazione agli eventi culturali a livello di quartiere. Attivazione di collaborazioni e partecipazioni di tali strutture e personale nei laboratori di quartiere e nei momenti di ascolto e coprogettazione operanti nel territorio sui vari progetti in corso.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24

Raggiungimento Obiettivo	100.00%	
---------------------------------	---------	--

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione impianti sportivi Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Promozione e coordinamento degli eventi sportivi e gestione tecnico amministrativa degli impianti sportivi cittadini		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Gestione del sistema sportivo della città		
Descrizione breve	L'attività amministrativa è svolta con riferimento alle procedure per l'affidamento in gestione delle palestre scolastiche del Quartiere e alle assegnazioni di spazi nelle palestre e negli impianti sportivi. Viene fornito anche un supporto alla realizzazione di eventi sportivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione con la Task Force Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Presidio del territorio e Protezione Civile		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Attività di Polizia Locale sul territorio		
Descrizione breve	Lo strumento deriva dalla Task Force cittadina ed è stato istituito per facilitare e risolvere a livello di territorio le problematiche di tale ambito. Questo strumento viene attivato per la trattazione di particolari casi riguardanti segnalazioni interne ed esterne all'Ammirazione su vivibilità urbana, fenomeni di degrado, emergenze varie ed al fine di migliorare gli interventi di sicurezza e manutenzione. E' convocato dal Presidente di quartiere d'intesa con il Direttore di quartiere ed è composto da loro, dall'ispettore (o vice) della PL di quartiere, dal referente cittadino della task force e dal referente di quartiere di cittadinanza attiva oltre a vari soggetti a seconda dei temi affrontati.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24

Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Libere forme associative Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Partecipazione e promozione del capitale sociale		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione e valorizzazione del capitale sociale del territorio e della comunità: soggetti civici (Terzo settore, cittadinanza attiva)		
Descrizione breve	L'ente pubblico con l'impiego delle risorse rese disponibili dai soggetti privati che formano la comunità, secondo i principi di sussidiarietà e solidarietà ha la possibilità di realizzare al meglio i progetti, sfruttando quelle forze e competenze vicine al cittadino che si sono sviluppate spontaneamente. L'ente supporta iniziative private sul territorio con l'erogazione di contributi, con la concessione di spazi, di patrocinii, con la sottoscrizione di convenzioni e con l'integrazione di progetti pubblici già esistenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reti e lavoro di comunità Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Promozione dell'Amministrazione condivisa		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione e valorizzazione del capitale sociale del territorio e della comunità: soggetti civici (Terzo settore, cittadinanza attiva)		
Descrizione breve	Gestione dei rapporti con soggetti del Terzo settore. Le attività e i progetti sono finalizzati al perseguimento dei seguenti obiettivi: 1) rafforzare una modalità di amministrare la città che fa leva sull'attitudine dei cittadini a sentirsi attivamente partecipi nella costruzione delle risposte ai bisogni espressi dalla comunità di riferimento; 2) diffondere opportunità, strumenti, risorse, spazi e competenze nell'ottica di una città collaborativa; 3) promuovere ed implementare politiche collaborative, partecipative e di attivazione civica; 4) promuovere processi di ascolto, coprogettazione, consultazione dei cittadini anche attraverso il Bilancio Partecipato.		

Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Ufficio per le Relazioni con il Pubblico Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Demografici		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	ANPR, Archivi e Progetti digitali		
Descrizione breve	L'Ufficio Relazioni per il Pubblico (URP) è uno sportello polifunzionale che eroga diversi servizi alla cittadinanza: informa sul funzionamento dei servizi pubblici, sulle attività culturali, sportive, ricreative della città e in particolare dei quartieri, informa sulle procedure dell'amministrazione comunale e gestisce l'accesso agli atti, accoglie richieste su assetto del territorio, autorizza manifestazioni/eventi, fornisce servizi anagrafici e di stato civile, attiva credenziali SPID, raccoglie firme per proposte di legge di iniziativa popolare e referendum. NOTE: Obiettivo chiuso in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/05/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Ufficio per le Relazioni con il Pubblico - Assetto del Territorio Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Gestione amministrativa dei procedimenti riguardanti le attività produttive, il commercio e i procedimenti ambientali		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi agli utenti/imprese in materia di Attività Produttive e Commercio		

Descrizione breve	L'Ufficio è competente per l'istruttoria e la decisione in merito ad alcuni procedimenti di occupazione temporanea di suolo pubblico e di manifestazioni temporanee per pubblico intrattenimento. NOTE: Obiettivo inserito in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/06/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/06/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione amministrativa servizi scolastici Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Sistema integrato servizi 0-6		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Strumenti di qualificazione del sistema 0-6		
Descrizione breve	Gestione accesso e procedimenti relativi ai servizi scolastici ed educativi-scolastici. Gestione attività amministrativa per integrazione scolastica e progetti di qualificazione. Ricevimento pubblico e gestione istanze utenza. Istruttoria per erogazione contributi ad aventi diritto. Gestione accesso ad iniziative estive per minori ed adolescenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Assistenza all'handicap e trasporto individuale Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Interventi di qualificazione e supporto al sistema educativo scolastico		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Supporto al sistema scolastico e formativo		
Descrizione breve	L'intervento comprende la programmazione del servizio, la predisposizione di progetti migliorativi, la traduzione operativa dei cambiamenti normativi, e i raccordi con gli altri Enti per la elaborazione di accordi, Protocolli e regole da adottare. Periodicamente viene definita l'assegnazione alle scuole di personale per l'assistenza ai soggetti certificati e per la comunicazione e l'attivazione del trasporto individuale degli alunni disabili. Si mira a garantire e facilitare il processo di piena integrazione scolastica, formativa e sociale dei bambini e degli alunni disabili. In raccordo con le scuole viene promosso l' "Educatore di Istituto", modalità organizzativa di utilizzo del personale attribuito più flessibile e maggiormente adeguata alle esigenze sia dell'allievo, sia della classe/scuola.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Interventi di diritto allo studio Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Interventi di qualificazione e supporto al sistema educativo scolastico		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Supporto al sistema scolastico e formativo		
Descrizione breve	Si intende rendere effettivo il diritto di ogni persona ad accedere a tutti i gradi del sistema scolastico e formativo, rimuovendo gli ostacoli di ordine economico, sociale e culturale. I servizi integrativi comprendono i servizi di pre e post scuola in orario mattutino e pomeridiano, refezione, post scuola nell'orario del pranzo e trasporto scolastico collettivo. Rientrano tra gli interventi del Diritto allo Studio anche la fornitura gratuita dei libri di testo agli alunni delle scuole primarie, la fornitura gratuita o semigratuita dei libri di testo per gli alunni delle scuole secondarie di primo e secondo grado, l'erogazione del contributo in luogo della refezione e del trasporto scolastico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Interventi socio educativi Q. San Donato - San Vitale		
--------------------------------------	--	--	--

Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Piano Adolescenza e giovani		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Sviluppo di servizi e opportunità educative per gli adolescenti		
Descrizione breve	Le attività si svolgono in raccordo con Area Educazione e Area Welfare per progetti e interventi di prevenzione in particolare rivolti ad adolescenti in contrasto alla povertà educativa e relazionale anche valutando i bisogni educativi sia sociali che individuali. Gli interventi si indirizzano prevalentemente nella relazione con le scuole, da quella primaria fino alla secondaria di 2° grado con lo sviluppo di progetti di orientamento, altri progetti individuali e di gruppi classe per contrastare la dispersione scolastica nonché nella rete di territorio, attraverso l'attivazione e ;organizzazione dei gruppi socio-educativi, delle attività di educativa di strada, nella promozione dei centri di aggregazione. Il servizio è svolto in parte direttamente dagli educatori professionali del quartiere che operano nel servizio educativo territoriale e trova a livello cittadino un organismo di coordinamento.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Iniziative e attività per i giovani Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Piano Adolescenza e giovani		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Progettazione e realizzazione di servizi e interventi per le giovani generazioni		
Descrizione breve	Supporto alla realizzazione di iniziative e attività per i giovani. Le politiche a favore dei giovani sono rivolte a stimolare la partecipazione dei ragazzi (preadolescenti, adolescenti e dei giovani) al governo del territorio e alla gestione delle attività. Sono intese come veicolo di aggregazione culturale, volte alla valorizzazione dei vari linguaggi in quanto espressioni di ambiti e culture diverse e sono volte ad accompagnare adolescenti e giovani nei percorsi di crescita e di autonomia individuale e di gruppo, di promuovere azioni a prevenzione del disagio, della devianza giovanile e della marginalità sociale. Possono essere organizzati, in collaborazione con i servizi scolastici e con le associazioni del territorio laboratori finalizzati al coinvolgimento dei giovani writing, per iniziative in campo musicale, anche attraverso la messa a disposizione da parte dell'ente di spazi che diventano centri di aggregazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24

Raggiungimento Obiettivo	100.00%	
--------------------------	---------	--

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi istituzionali, generali e di gestione Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Coordinamento e supporto ai Quartieri		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Programmazione triennale e annuale, rendicontazione/consuntivazione delle attività Settore Quartieri, amministrazione condivisa, sussidiarietà e partecipazione e supporto a quelle dei Quartieri		
Descrizione breve	Gestione delle attività istituzionali, amministrative e contabili. Supportare la Direzione del Quartiere nello svolgimento di tutte le attività relative ai rapporti con gli organi istituzionali (Presidente di Quartiere, Ufficio di Presidenza, Commissioni consiliari e Consiglio di Quartiere) alla pianificazione, controllo strategico e controllo di gestione, alla predisposizione delle convenzioni e dei contratti e delle procedure di gara, attività di gestione di natura contabile. Gestione amministrativa del personale assegnato al Quartiere. Gestione del sistema di posta, protocollo e archivio. Gestione del patrimonio immobiliare assegnato al Quartiere e dell'inventario dei beni mobili. Gestione dei rapporti con soggetti del Terzo settore. Supporto alla Direzione nelle attività organizzative.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere San Donato - San Vitale		
Descrizione breve	Adozione di misure di prevenzione e contrasto secondo le direttive e le deleghe di funzioni contenute nel Piano Triennale dell'Amministrazione. Il sistema prevede anche la presenza di un referente per l'anticorruzione all'interno del Quartiere individuato nel Responsabile U.I. Amministrazione e servizi generali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		

Data Inizio prev.	01/01/24		Data Fine prev.	31/12/24	
Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere San Donato - San Vitale		
Descrizione breve	Adozione di prassi operative per dare attuazione alle norme in materia di trasparenza degli atti e delle attività amministrative. Comporta anche l'utilizzo dell'apposito database comunale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Quartiere San Donato - San Vitale				
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione				
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione				
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere San Donato - San Vitale				
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd “Decreto PNRR/3”. Si fa riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.				
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE				

Data Inizio prev.	01/01/24		Data Fine prev.	31/12/24	
Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività di supporto Q. San Donato - San Vitale		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere San Donato - San Vitale		
Descrizione breve	Esecuzione di attività per il regolare funzionamento degli uffici/servizi di Quartiere anche attraverso relazioni con il pubblico/cittadini.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Q. S. Donato - S. Vitale				
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione				
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione				
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere San Donato - San Vitale				
Descrizione breve	Adozione di prassi operative e misure organizzative secondo gli obiettivi e le iniziative contenuti nel Piano Triennale dell'Amministrazione.				
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE				
Data Inizio prev.	01/01/24		Data Fine prev.	31/12/24	

Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%			

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Quartiere San Donato - San Vitale			
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione			
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione			
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere San Donato - San Vitale			
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.			
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAN DONATO - SAN VITALE			
Data Inizio prev.	01/01/24		Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%			

Quartiere Santo Stefano

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività culturali Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Consolidamento e sviluppo del sistema culturale e creativo cittadino nei segmenti della produzione, dell'offerta e dell'impresa culturale.		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione di manifestazioni culturali		
Descrizione breve	Programmazione e coordinamento delle attività culturali sul territorio del Quartiere di varia natura al fine di creare occasioni di incontro e di socializzazione sul territorio ad es. mostre, presentazioni di libri, convegni, ecc., in linea con la riforma del decentramento. Supporto alle Associazioni, Comitati, ed altri soggetti alla realizzazione delle attività culturali anche attraverso la predisposizione e distribuzione sul territorio del materiale informativo, concessione di patrocinii e spazi per manifestazioni occasionali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Progettualità e attività in collaborazione con le biblioteche del Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Cittadinanza culturale, servizi di prossimità e conservazione del patrimonio		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Biblioteche e Welfare culturale tra servizio all'utenza e conservazione del patrimonio		
Descrizione breve	Si prevede di attivare un coinvolgimento progettuale ed operativo delle biblioteche di quartiere sulle diverse azioni e progetti definiti dal quartiere nell'ambito del programma obiettivo e del lavoro di comunità e della cura del territorio. Collaborazione agli eventi culturali a livello di quartiere. Attivazione di collaborazioni e partecipazioni di tali strutture e personale nei laboratori di quartiere e nei momenti di ascolto e coprogettazione operanti nel territorio sui vari progetti in corso.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24

Raggiungimento Obiettivo	100.00%	
---------------------------------	---------	--

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione impianti sportivi Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Promozione e coordinamento degli eventi sportivi e gestione tecnico amministrativa degli impianti sportivi cittadini		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Gestione del sistema sportivo della città		
Descrizione breve	L'attività amministrativa è svolta con riferimento alle procedure per l'affidamento in gestione delle palestre scolastiche del Quartiere e alle assegnazioni di spazi nelle palestre e negli impianti sportivi. Viene fornito anche un supporto alla realizzazione di eventi sportivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione con la Task Force Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Presidio del territorio e Protezione Civile		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Attività di Polizia Locale sul territorio		
Descrizione breve	Lo strumento deriva dalla Task Force cittadina ed è stato istituito per facilitare e risolvere a livello di territorio le problematiche di tale ambito. Questo strumento viene attivato per la trattazione di particolari casi riguardanti segnalazioni interne ed esterne all'Ammirazione su vivibilità urbana, fenomeni di degrado, emergenze varie ed al fine di migliorare gli interventi di sicurezza e manutenzione. E' convocato dal Presidente di quartiere d'intesa con il Direttore di quartiere ed è composto da loro, dall'ispettore (o vice) della PL di quartiere, dal referente cittadino della task force e dal referente di quartiere di cittadinanza attiva oltre a vari soggetti a seconda dei temi affrontati.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24

Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Libere forme associative Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Partecipazione e promozione del capitale sociale		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione e valorizzazione del capitale sociale del territorio e della comunità: soggetti civici (Terzo settore, cittadinanza attiva)		
Descrizione breve	L'ente pubblico con l'impiego delle risorse rese disponibili dai soggetti privati che formano la comunità, secondo i principi di sussidiarietà e solidarietà ha la possibilità di realizzare al meglio i progetti, sfruttando quelle forze e competenze vicine al cittadino che si sono sviluppate spontaneamente. L'ente supporta iniziative private sul territorio con l'erogazione di contributi, con la concessione di spazi, di patrocinii, con la sottoscrizione di convenzioni e con l'integrazione di progetti pubblici già esistenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reti e lavoro di comunità Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Promozione dell'Amministrazione condivisa		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione e valorizzazione del capitale sociale del territorio e della comunità: soggetti civici (Terzo settore, cittadinanza attiva)		
Descrizione breve	Gestione dei rapporti con soggetti del Terzo settore. Le attività e i progetti sono finalizzati al perseguimento dei seguenti obiettivi: 1) rafforzare una modalità di amministrare la città che fa leva sull'attitudine dei cittadini a sentirsi attivamente partecipi nella costruzione delle risposte ai bisogni espressi dalla comunità di riferimento; 2) diffondere opportunità, strumenti, risorse, spazi e competenze nell'ottica di una città collaborativa; 3) promuovere ed implementare politiche collaborative, partecipative e di attivazione civica; 4) promuovere processi di ascolto, coprogettazione, consultazione dei cittadini anche attraverso il Bilancio Partecipato.		

Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Ufficio per le Relazioni con il Pubblico Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Demografici		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	ANPR, Archivi e Progetti digitali		
Descrizione breve	L'Ufficio Relazioni per il Pubblico (URP) è uno sportello polifunzionale che eroga diversi servizi alla cittadinanza: informa sul funzionamento dei servizi pubblici, sulle attività culturali, sportive, ricreative della città e in particolare dei quartieri, informa sulle procedure dell'amministrazione comunale e gestisce l'accesso agli atti, accoglie richieste su assetto del territorio, autorizza manifestazioni/eventi, fornisce servizi anagrafici e di stato civile, attiva credenziali SPID, raccoglie firme per proposte di legge di iniziativa popolare e referendum. NOTE: Obiettivo chiuso in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/05/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Ufficio per le Relazioni con il Pubblico - Assetto del Territorio Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Gestione amministrativa dei procedimenti riguardanti le attività produttive, il commercio e i procedimenti ambientali		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi agli utenti/imprese in materia di Attività Produttive e Commercio		

Descrizione breve	L'Ufficio è competente per l'istruttoria e la decisione in merito ad alcuni procedimenti di occupazione temporanea di suolo pubblico e di manifestazioni temporanee per pubblico intrattenimento. NOTE: Obiettivo inserito in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/06/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/06/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione amministrativa servizi scolastici Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Sistema integrato servizi 0-6		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Strumenti di qualificazione del sistema 0-6		
Descrizione breve	Gestione accesso e procedimenti relativi ai servizi scolastici ed educativi-scolastici. Gestione attività amministrativa per integrazione scolastica e progetti di qualificazione. Ricevimento pubblico e gestione istanze utenza. Istruttoria per erogazione contributi ad aventi diritto. Gestione accesso ad iniziative estive per minori ed adolescenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Assistenza all'handicap e trasporto individuale Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Interventi di qualificazione e supporto al sistema educativo scolastico		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Supporto al sistema scolastico e formativo		
Descrizione breve	L'intervento comprende la programmazione del servizio, la predisposizione di progetti migliorativi, la traduzione operativa dei cambiamenti normativi, e i raccordi con gli altri Enti per la elaborazione di accordi, Protocolli e regole da adottare. Periodicamente viene definita l'assegnazione alle scuole di personale per l'assistenza ai soggetti certificati e per la comunicazione e l'attivazione del trasporto individuale degli alunni disabili. Si mira a garantire e facilitare il processo di piena integrazione scolastica, formativa e sociale dei bambini e degli alunni disabili. In raccordo con le scuole viene promosso l' "Educatore di Istituto", modalità organizzativa di utilizzo del personale attribuito più flessibile e maggiormente adeguata alle esigenze sia dell'allievo, sia della classe/scuola.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Interventi di diritto allo studio Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Interventi di qualificazione e supporto al sistema educativo scolastico		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Supporto al sistema scolastico e formativo		
Descrizione breve	Si intende rendere effettivo il diritto di ogni persona ad accedere a tutti i gradi del sistema scolastico e formativo, rimuovendo gli ostacoli di ordine economico, sociale e culturale. I servizi integrativi comprendono i servizi di pre e post scuola in orario mattutino e pomeridiano, refezione, post scuola nell'orario del pranzo e trasporto scolastico collettivo. Rientrano tra gli interventi del Diritto allo Studio anche la fornitura gratuita dei libri di testo agli alunni delle scuole primarie, la fornitura gratuita o semigratuita dei libri di testo per gli alunni delle scuole secondarie di primo e secondo grado, l'erogazione del contributo in luogo della refezione e del trasporto scolastico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Interventi socio educativi Q. Santo Stefano		
--------------------------------------	--	--	--

Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Piano Adolescenza e giovani		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Sviluppo di servizi e opportunità educative per gli adolescenti		
Descrizione breve	Le attività si svolgono in raccordo con Area Educazione e Area Welfare per progetti e interventi di prevenzione in particolare rivolti ad adolescenti in contrasto alla povertà educativa e relazionale anche valutando i bisogni educativi sia sociali che individuali. Gli interventi si indirizzano prevalentemente nella relazione con le scuole, da quella primaria fino alla secondaria di 2° grado con lo sviluppo di progetti di orientamento, altri progetti individuali e di gruppi classe per contrastare la dispersione scolastica nonché nella rete di territorio, attraverso l'attivazione e l'organizzazione dei gruppi socio-educativi, delle attività di educativa di strada, nella promozione dei centri di aggregazione. Il servizio è svolto in parte direttamente dagli educatori professionali del quartiere che operano nel Servizio Educativo Territoriale e trova a livello cittadino un organismo di coordinamento.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Iniziative e attività per i giovani Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Piano Adolescenza e giovani		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Progettazione e realizzazione di servizi e interventi per le giovani generazioni		
Descrizione breve	Supporto alla realizzazione di iniziative e attività per i giovani. Le politiche a favore dei giovani sono rivolte a stimolare la partecipazione dei ragazzi (preadolescenti, adolescenti e dei giovani) al governo del territorio e alla gestione delle attività. Sono intese come veicolo di aggregazione culturale, volte alla valorizzazione dei vari linguaggi in quanto espressioni di ambiti e culture diverse e sono volte ad accompagnare adolescenti e giovani nei percorsi di crescita e di autonomia individuale e di gruppo, di promuovere azioni a prevenzione del disagio, della devianza giovanile e della marginalità sociale. Possono essere organizzati, in collaborazione con i servizi scolastici e con le associazioni del territorio laboratori finalizzati al coinvolgimento dei giovani writing, per iniziative in campo musicale, anche attraverso la messa a disposizione da parte dell'ente di spazi che diventano centri di aggregazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24

Raggiungimento Obiettivo	100.00%	
---------------------------------	---------	--

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi istituzionali, generali e di gestione Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Coordinamento e supporto ai Quartieri		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Programmazione triennale e annuale, rendicontazione/consuntivazione delle attività Settore Quartieri, amministrazione condivisa, sussidiarietà e partecipazione e supporto a quelle dei Quartieri		
Descrizione breve	Gestione delle attività istituzionali, amministrative e contabili. Supportare la Direzione del Quartiere nello svolgimento di tutte le attività relative ai rapporti con gli organi istituzionali (Presidente di Quartiere, Ufficio di Presidenza, Commissioni consiliari e Consiglio di Quartiere) alla pianificazione, controllo strategico e controllo di gestione, alla predisposizione delle convenzioni e dei contratti e delle procedure di gara, attività di gestione di natura contabile. Gestione amministrativa del personale assegnato al Quartiere. Gestione del sistema di posta, protocollo e archivio. Gestione del patrimonio immobiliare assegnato al Quartiere e dell'inventario dei beni mobili. Gestione dei rapporti con soggetti del Terzo settore. Supporto alla Direzione nelle attività organizzative.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Santo Stefano		
Descrizione breve	Adozione di misure di prevenzione e contrasto secondo le direttive e le deleghe di funzioni, sotto il coordinamento del RPCT, contenute nella sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza - Sezione 2 Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio in corso e relativi allegati Sez. 2.3 A) Elenco Misure anticorruzione e B) Obblighi Trasparenza (parte integrante Sez. 2.3). Il sistema prevede anche la presenza di un referente per l'anticorruzione all'interno del Quartiere individuato nel Responsabile U.I. Amministrazione e servizi generali.		
Struttura Organizzativa	QUARTIERE SANTO STEFANO		

Responsabile			
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Santo Stefano		
Descrizione breve	Adozione di prassi operative per dare attuazione alle norme in materia di trasparenza degli atti e delle attività amministrative. Comporta anche l'utilizzo dell'apposito database comunale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Quartiere Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Santo Stefano		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd “Decreto PNRR/3”. Si fa riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa	QUARTIERE SANTO STEFANO		

Responsabile			
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività di supporto Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Santo Stefano		
Descrizione breve	Esecuzione di attività per il regolare funzionamento degli uffici/servizi di Quartiere anche attraverso relazioni con il pubblico/cittadini.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Q. Santo Stefano		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Santo Stefano		
Descrizione breve	Adozione di prassi operative e misure organizzative secondo gli obiettivi e le iniziative contenuti nel Piano Triennale dell'Amministrazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO		

Data Inizio prev.	01/01/24		Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%			

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Quartiere Santo Stefano			
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione			
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione			
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Santo Stefano			
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.			
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SANTO STEFANO			
Data Inizio prev.	01/01/24		Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%			

Quartiere Savena

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività culturali Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Consolidamento e sviluppo del sistema culturale e creativo cittadino nei segmenti della produzione, dell'offerta e dell'impresa culturale.		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione di manifestazioni culturali		
Descrizione breve	Programmazione e coordinamento delle attività culturali sul territorio del Quartiere di varia natura al fine di creare occasioni di incontro e di socializzazione sul territorio ad es mostre, presentazioni di libri, convegni, ecc., in linea con la riforma del decentramento. Supporto alle Associazioni, Comitati, ed altri soggetti alla realizzazione delle attività culturali anche attraverso la predisposizione e distribuzione sul territorio del materiale informativo, concessione di patrocinii e spazi per manifestazioni occasionali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Progettualità e attività in collaborazione con le biblioteche del Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Cittadinanza culturale, servizi di prossimità e conservazione del patrimonio		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Biblioteche e Welfare culturale tra servizio all'utenza e conservazione del patrimonio		
Descrizione breve	Coinvolgimento progettuale ed operativo della biblioteca di quartiere sulle diverse azioni e progetti definiti dal quartiere nell'ambito del programma obiettivo e del lavoro di comunità e della cura del territorio.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione impianti sportivi Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Promozione e coordinamento degli eventi sportivi e gestione tecnico amministrativa degli impianti sportivi cittadini		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Gestione del sistema sportivo della città		
Descrizione breve	L'attività amministrativa è svolta con riferimento alle procedure per l'affidamento in gestione delle palestre scolastiche del Quartiere e alle assegnazioni di spazi nelle palestre e negli impianti sportivi. Viene fornito anche un supporto alla realizzazione di eventi sportivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione con la Task Force Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Presidio del territorio e Protezione Civile		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Attività di Polizia Locale sul territorio		
Descrizione breve	Lo strumento deriva dalla Task Force cittadina ed è stato istituito per facilitare e risolvere a livello di territorio le problematiche di tale ambito. Questo strumento viene attivato per la trattazione di particolari casi riguardanti segnalazioni interne ed esterne all'Ammirazione su vivibilità urbana, fenomeni di degrado, emergenze varie ed al fine di migliorare gli interventi di sicurezza e manutenzione. E' convocato dal Presidente di quartiere d'intesa con il Direttore di quartiere ed è composto da questi, dall'ispettore-capo (o vice) della Polizia Locale di quartiere, dal referente cittadino della task force e dal referente di quartiere di cittadinanza attiva oltre a vari soggetti a seconda dei temi affrontati.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Libere forme associative Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Partecipazione e promozione del capitale sociale		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione e valorizzazione del capitale sociale del territorio e della comunità: soggetti civici (Terzo settore, cittadinanza attiva)		
Descrizione breve	L'ente pubblico con l'impiego delle risorse rese disponibili dai soggetti privati che formano la comunità, secondo i principi di sussidiarietà e solidarietà ha la possibilità di realizzare al meglio i progetti, sfruttando quelle forze e competenze vicine al cittadino che si sono sviluppate spontaneamente. L'ente supporta iniziative private sul territorio con l'erogazione di contributi, con la concessione di spazi, di patrocinii, con la sottoscrizione di convenzioni e con l'integrazione di progetti pubblici già esistenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Reti e lavoro di comunità Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Promozione dell'Amministrazione condivisa		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Promozione e valorizzazione del capitale sociale del territorio e della comunità: soggetti civici (Terzo settore, cittadinanza attiva)		
Descrizione breve	Gestione dei rapporti con soggetti del Terzo settore. Le attività e i progetti sono finalizzati al perseguimento dei seguenti obiettivi: 1) rafforzare una modalità di amministrare la città che fa leva sull'attitudine dei cittadini a sentirsi attivamente partecipi nella costruzione delle risposte ai bisogni espressi dalla comunità di riferimento; 2) diffondere opportunità, strumenti, risorse, spazi e competenze nell'ottica di una città collaborativa; 3) promuovere ed implementare politiche collaborative, partecipative e di attivazione civica; 4) promuovere processi di ascolto, coprogettazione, consultazione dei cittadini anche attraverso il Bilancio Partecipato.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24

Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%				

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Ufficio per le Relazioni con il Pubblico Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Demografici		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	ANPR, Archivi e Progetti digitali		
Descrizione breve	L'Ufficio Relazioni per il Pubblico (URP) è uno sportello che eroga diversi servizi alla cittadinanza: è parte della rete dei servizi comunali in materia anagrafica, è competente per l'istruttoria e la decisione in merito ad alcuni procedimenti di occupazione temporanea di suolo pubblico e di manifestazioni temporanee per pubblico intrattenimento, rilascia informazioni sull’accesso ed erogazione dei servizi comunali, in particolare in materia di attività produttive, servizi educativi e scolastici comunali. Fornisce inoltre servizi anagrafici e di stato civile, attiva credenziali SPID, raccoglie firme per proposte di legge di iniziativa popolare e referendum. NOTE: Obiettivo chiuso in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/05/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Ufficio per le Relazioni con il Pubblico - Assetto del Territorio Q. Savena				
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale				
Obiettivo Operativo	Gestione amministrativa dei procedimenti riguardanti le attività produttive, il commercio e i procedimenti ambientali				
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi agli utenti/imprese in materia di Attività Produttive e Commercio				
Descrizione breve	L'Ufficio è competente per l'istruttoria e la decisione in merito ad alcuni procedimenti di occupazione temporanea di suolo pubblico e di manifestazioni temporanee per pubblico intrattenimento. NOTE: Obiettivo inserito in seguito alla modifica organizzativa di cui alla Delibera di Giunta N. Proposta DG/PRO/2024/158 – n. Rep. DG/2024/130 - P.G. n. 361199/2024 del 28/05/2024.				

Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/06/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/06/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione amministrativa servizi scolastici Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Sistema integrato servizi 0-6		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Strumenti di qualificazione del sistema 0-6		
Descrizione breve	Gestione accesso e procedimenti relativi ai servizi scolastici ed educativi-scolastici. Gestione attività amministrativa per integrazione scolastica e progetti di qualificazione. Ricevimento pubblico e gestione istanze utenza. Istruttoria per erogazione contributi ad aventi diritto. Gestione accesso ad iniziative estive per minori ed adolescenti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Assistenza all'handicap e trasporto individuale Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Interventi di qualificazione e supporto al sistema educativo scolastico		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Supporto al sistema scolastico e formativo		
Descrizione breve	L'intervento comprende la programmazione del servizio, la predisposizione di progetti migliorativi, la traduzione operativa dei cambiamenti normativi, e i raccordi con gli altri Enti per la elaborazione di accordi, Protocolli e regole da adottare. Periodicamente viene definita l'assegnazione alle scuole di personale per l'assistenza ai soggetti certificati e per la comunicazione e l'attivazione del trasporto individuale degli alunni con disabilità. Si mira a garantire e facilitare il		

	processo di piena integrazione scolastica, formativa e sociale dei bambini e degli alunni disabili. In raccordo con le scuole viene promosso l'”Educatore di Istituto”, modalità organizzativa di utilizzo del personale attribuito più flessibile e maggiormente adeguata alle esigenze sia dell'allievo, sia della classe/scuola.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Interventi di diritto allo studio Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Interventi di qualificazione e supporto al sistema educativo scolastico		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Supporto al sistema scolastico e formativo		
Descrizione breve	Si intende rendere effettivo il diritto di ogni persona ad accedere a tutti i gradi del sistema scolastico e formativo, rimuovendo gli ostacoli di ordine economico, sociale e culturale. I servizi integrativi comprendono i servizi di pre e post scuola in orario mattutino e pomeridiano, refezione, post scuola nell'orario del pranzo e trasporto scolastico collettivo. Rientrano tra gli interventi del Diritto allo Studio anche la fornitura gratuita dei libri di testo agli alunni delle scuole primarie, la fornitura gratuita o semigratuita dei libri di testo per gli alunni delle scuole secondarie di primo e secondo grado, l'erogazione del contributo in luogo della refezione e del trasporto scolastico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Interventi socio educativi Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Piano Adolescenza e giovani		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Sviluppo di servizi e opportunità educative per gli adolescenti		
Descrizione breve	Le attività si svolgono in raccordo con Area Educazione, Istruzione e nuove Generazione, Area Welfare per progetti e interventi di prevenzione in particolare rivolti all'infanzia e all'adolescenza, in particolare per minori che necessitano di una valutazione e di una progettazione di bisogni educativi individuali. Gli interventi si indirizzano prevalentemente nella relazione con le scuole, da quella primaria fino alla secondaria di 2° grado con lo sviluppo di progetti di orientamento, altri progetti individuali e di gruppi classe per contrastare la dispersione scolastica, mediante attivazione della rete di servizi del territorio, attraverso l'organizzazione di gruppi socio-educativi, di attività extrascolastiche, di attività di educativa di strada, nella promozione dei centri di aggregazione. Consolidamento di due servizi Socio-Educativi per minori in età 6-10 anni, 11-14 anni e di un Centro di Aggregazione Giovanile per ragazzi in età 14 -18 anni, attivati nel corso dell'as 2021-22. Le attività sopra descritte sono di competenza dagli educatori professionali del Quartiere che operano nel servizio educativo territoriale e trovano a livello cittadino un organismo di coordinamento.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Iniziative e attività per i giovani Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Piano Adolescenza e giovani		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Progettazione e realizzazione di servizi e interventi per le giovani generazioni		
Descrizione breve	Supporto alla realizzazione di iniziative e attività per i giovani. Le politiche a favore dei giovani sono rivolte a stimolare la partecipazione dei ragazzi (preadolescenti, adolescenti e dei giovani) al governo del territorio e alla gestione delle attività. Sono intese come veicolo di aggregazione culturale, volte alla valorizzazione dei vari linguaggi in quanto espressioni di ambiti e culture diverse e sono volte ad accompagnare adolescenti e giovani nei percorsi di crescita e di autonomia individuale e di gruppo, di promuovere azioni a prevenzione del disagio, della devianza giovanile e della marginalità sociale. Possono essere organizzati, in collaborazione con i servizi scolastici e con le associazioni del territorio laboratori finalizzati al coinvolgimento dei giovani writing, per iniziative in campo musicale, anche attraverso la messa a disposizione da parte dell'ente di spazi che diventano centri di aggregazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi istituzionali, generali e di gestione Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Il governo dello sviluppo della città		
Obiettivo Operativo	Coordinamento e supporto ai Quartieri		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Programmazione triennale e annuale, rendicontazione/consuntivazione delle attività Settore Quartieri, amministrazione condivisa, sussidiarietà e partecipazione e supporto a quelle dei Quartieri		
Descrizione breve	Le attività comportano il supporto amministrativo alla Direzione e Presidenza del Quartiere nello svolgimento di tutte le funzioni istituzionali, quali pianificazione, controllo strategico e di gestione, predisposizione di contratti, convenzioni, protocolli operativi, gestione delle procedure di gara, amministrazione del bilancio di Quartiere, operazioni di natura contabile, gestione amministrativa del personale assegnato al Quartiere, tenuta degli archivi e registrazioni del patrimonio immobiliare assegnato al Quartiere, gestione dell'inventario dei beni mobili.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Savena		
Descrizione breve	Adozione di misure di prevenzione e contrasto secondo le direttive e le deleghe di funzioni, sotto il coordinamento del RPCT, contenute nella sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza - Sezione 2 Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione del Piano Integrato delle Azioni e Organizzazione (PIAO) per il triennio in corso e relativi allegati Sez. 2.3 A) Elenco Misure anticorruzione e B) Obblighi Trasparenza (parte integrante Sez. 2.3). Il sistema prevede anche la presenza di un referente per l'anticorruzione all'interno del Quartiere individuato nel Responsabile U.I. Amministrazione e servizi generali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24

Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Savena		
Descrizione breve	Adozione di prassi operative per dare attuazione alle norme in materia di trasparenza degli atti e delle attività amministrative. Comporta anche l'utilizzo dell'apposito database comunale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Quartiere Savena		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Savena		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd “Decreto PNRR/3”. Si fa riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24

Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività di supporto Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Savena		
Descrizione breve	Esecuzione di attività per il regolare funzionamento degli uffici/servizi di Quartiere anche attraverso relazioni con il pubblico/cittadini.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Q. Savena		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Savena		
Descrizione breve	Adozione di prassi operative e misure organizzative, in base a deleghe assegnate, coerenti con gli obiettivi e le iniziative dell'Amministrazione in tema di parità di genere.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24

Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Quartiere Savena		
Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Quartiere Savena		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUARTIERE SAVENA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere di Comunità

Settore Servizio Sociale

Settore Salute, Benessere e Autonomia della Persona

Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere di Comunità

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizio Sociale Territoriale unitario	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Accoglienza, ascolto e orientamento ai servizi		
Descrizione	Promuovere, programmare, progettare e gestire lo sviluppo del sistema di accoglienza, ascolto e orientamento delle persone e delle famiglie sui bisogni sociali e di salute, di casa e lavoro, mediante il rafforzamento degli sportelli del Servizio Sociale Territoriale, l'avvio delle attività di condivisione con l'ASL di Bologna in ordine alla implementazione dei Punti Unici di Accesso (PUA). Assicurare la presa in carico e l'accesso agli interventi e ai servizi offerti tramite il Servizio Sociale professionale nei punti di accesso territoriali e dell'Azienda Servizi alla Persona Città di Bologna.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali		
Struttura Organizzativa Responsabile	WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Sportelli sociali per l'accesso al sistema dei servizi sociali e socio-sanitari e gestione dei processi amministrativi	
Descrizione breve	Recepire i bisogni dei cittadini di tutti i target di popolazione mediante la funzione di accoglienza e accesso al Servizio Sociale Territoriale Unitario. Assolvere le funzioni di informazione, promozione, sostegno e messa in rete delle risorse sociali locali, prima valutazione, orientamento ed accompagnamento ai servizi, nonché di osservatorio dei bisogni sociali e socio-sanitari. Garantire l'accesso alla presa in carico socio assistenziale e socio sanitaria, attraverso gli Sportelli sociali territoriali ubicati nelle sedi di Quartiere. Gestire i processi amministrativi di raccordo con il Servizio sociale professionale per assicurare la presa in carico dei cittadini. Sviluppare la connessione con i Punti Unici di Accesso da realizzare nell'ambito delle Case di comunità.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZIO SOCIALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizio sociale professionale		
Descrizione breve	Garantire l’accesso, la valutazione e la presa in carico sociale e sociosanitaria. Il Servizio sociale professionale è parte del Servizio Sociale Territoriale Unitario. Assicura a persone e nuclei familiari (adulti, anziani, minori, disabili adulti) attività di valutazione, ricerca, counseling, presa in carico e progettazione di Piani Assistenziali Individualizzati per erogare interventi e prestazioni di servizi strutturati (domiciliari, residenziali, semiresidenziali e di intervento economico). Il Servizio svolge la funzione in coordinamento con i servizi sanitari dell'AUSL di Bologna, dell'ASP Città di Bologna e con gli organi dell'Autorità Giudiziaria; è dotato di figure tecniche ed amministrative dedicate alla decodifica dei bisogni ed è supportato da sistemi informativi condivisi ed integrati.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZIO SOCIALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Tutela minori e sviluppo delle funzioni di accoglienza		
Descrizione breve	Attività di coordinamento cittadino del Servizio specialistico Tutela minori, nell'ambito del sistema socio-sanitario-educativo di tutela minorile. Attività di coordinamento degli Sportelli sociali e dei servizi di sostegno all'accoglienza. Rimodulare le attività ed i servizi rivolti a famiglie e minori al quadro dei bisogni dell'infanzia e dell'adolescenza, con finalità di prevenire un aggravamento delle vulnerabilità sociali e relazionali già presenti, a tutela dei minori e delle loro famiglie.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SVILUPPO FUNZIONI ACCOGLIENZA-INTERVENTI PER FAMIGLIE/MINORI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Fragilità, non autosufficienza e disabilità		
Descrizione breve	Assicurare il funzionamento, il supporto, l'indirizzo e il coordinamento delle unità organizzative che si occupano dell'erogazione e della gestione dei servizi nell'ambito non autosufficienza, disabilità e fragilità, assicurando inoltre integrazione con AUSL. Promuovere, in condivisione con la Casa della Comunità e con la comunità territoriale, lo sviluppo delle attività rivolte alla fragilità e la promozione delle reti di prossimità per intercettare, con approccio preventivo, persone in condizioni di vulnerabilità. Implementare le funzioni e gli interventi di supporto ai caregiver in connessione con la rete dei servizi sociali e socio-sanitari ed in collaborazione con gli Enti del Terzo Settore.		
Struttura Organizzativa Responsabile	FRAGILITA' - NON AUTOSUFFICIENZA E DISABILITA'		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sviluppo e innovazione del Servizio Sociale Territoriale		
Descrizione breve	Sviluppare ulteriormente l'operatività interattiva tra Dipartimento Welfare e i Quartieri che mantengono le reti del welfare di comunità. Assicurare le potenzialità partecipative dell'utenza per dare risposta ai bisogni della popolazione non autosufficiente e lo sviluppo integrato dei servizi ed interventi domiciliari pubblici. Sviluppare i sistemi di accoglienza ed ascolto dei bisogni e la riconoscibilità dei principali punti di accesso al sistema dei servizi sociali e sanitari: Sportelli sociali e Case della salute.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZIO SOCIALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizio di pronto intervento sociale		
Descrizione breve	Garantire nei confronti di soggetti che versino in situazioni di emergenza e urgenza sociale il Pronto Intervento Sociale, servizio a valenza territoriale metropolitana previsto dalla legge quadro nazionale sui servizi sociali (legge 328/00). Rivolto a tutti i cittadini e le cittadine presenti sul territorio metropolitano che si trovano in situazioni di emergenza, di limitata autonomia e in condizioni d'improvvisa ed imprevista necessità assistenziale. Garantire la reperibilità 24 ore al giorno per 365 giorni all'anno con attivazione da parte delle Forze dell'Ordine, dai Pronto Soccorsi ospedalieri e dai CAU (Centro di assistenza e urgenza).		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZIO SOCIALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi per richiedenti e beneficiari di protezione internazionale		
Descrizione breve	Offrire ai soggetti richiedenti e a quelli beneficiari di protezione internazionale un servizio organizzato mediante uno sportello di accesso attivo presso ASP Città di Bologna, che coordini servizi di accoglienza ed integrazione mediante servizi domiciliari e servizi residenziali. Svolgere la funzione di orientamento, consulenza, presa in carico ed accompagnamento verso i richiedenti e/o i titolari di protezione internazionale. Valutare l'accesso al progetto territoriale della rete SAI (Sistema Accoglienza Integrazione), costituito dalla rete degli enti locali che, per la realizzazione di progetti di accoglienza integrata, accedono al Fondo nazionale per le politiche e i servizi dell'asilo. Garantire l'attività di mediazione interculturale per i beneficiari della rete SAI, per Minori Stranieri non Accompagnati e per i cittadini stranieri che si rivolgono alla rete del Servizio Sociale Territoriale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZIO SOCIALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Servizi di prossimità e servizio sociale per la grave marginalità adulta, servizi per adulti in esecuzione penale e servizi per comunità sinti	
Descrizione breve		Offrire servizi di prossimità per adulti in condizione di disagio sociale e/o socio-sanitario mediante unità mobili di sostegno operanti sul territorio, nonché laboratori di sviluppo dell’autonomia lavorativa. Offrire un Servizio Sociale di Bassa Soglia a persone maggiorenni, temporaneamente presenti sul territorio che presentano difficoltà contingenti dovute ad una mancanza di risorse o di riferimenti significativi. Proporre servizi di bassa soglia anche ad adulti residenti all'interno delle strutture di accoglienza notturna del Comune di Bologna e alle persone residenti senza fissa dimora. Garantire i servizi di prossimità e quelli di bassa soglia nel rispetto delle linee di tutela sanitaria definite dalla normativa vigente a seguito dell'emergenza epidemiologica. Svolgere monitoraggi sul fenomeno della marginalità sociale e/o tossicodipendenza e di mappatura delle zone a “rischio”. Coordinare, monitorare e sperimentare attività e progetti in ambito intra ed extra murario al carcere, volti al reinserimento sociale, alla formazione e transizione al lavoro nonché accoglienza e residenzialità di persone coinvolte in area penale, di condannati in esecuzione penale e di soggetti che abbiano terminato di scontare la pena da non più di sei mesi. Le attività sono svolte mediante uno sportello informativo intramurario, servizi di accoglienza alloggiativa, nonché con laboratori nei servizi diurni (linee di finanziamento del PON Metro nazionale). Offrire servizi di supporto all'integrazione sociale e residenziale in coordinamento con i servizi dell'ASP Città di Bologna e servizi per minoranze presenti sul territorio, compreso la gestione delle aree attrezzate per persone sinti sul territorio.	
Struttura Organizzativa Responsabile		SERVIZIO SOCIALE	
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Progettazione del Welfare di comunità	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Accoglienza, ascolto e orientamento ai servizi		
Descrizione	Attivare le risorse della comunità territoriale in stretta sinergia con i Quartieri, promuovendo ogni forma di azione proattiva finalizzata all'inclusione sociale delle persone. Progettare interventi per lo sviluppo territoriale del welfare di comunità in via coordinata con le reti di welfare e di e-Care.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZIO SOCIALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Piano di zona e sviluppo del lavoro di comunità	
Descrizione breve	Predisporre ed aggiornare il Piano di zona territoriale, documento programmatico dei Servizi sociali e socio-sanitari territoriali. Coordinare le attività per la realizzazione di percorsi, progetti ed attività connesse al lavoro del welfare di comunità territoriale in raccordo con le reti dei Quartieri e le realtà partecipative territoriali.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZIO SOCIALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Misure di inclusione sociale e di contrasto alla povertà	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Inclusione sociale e tutela delle persone e famiglie in situazione di vulnerabilità personale, lavorativa, abitativa ed economica		
Descrizione	Assicurare le competenze in relazione ai nuovi strumenti e misure di inclusione sociale in adempimento alla normativa statale (assegno di inclusione). Coordinare le attività di gestione del Servizio sociale territoriale comprese quelle in rapporto con l’Azienda Servizi alla Persona Città di Bologna in favore di persone e nuclei in situazione di difficoltà economiche connesse a bisogni di salute, abitativi e di cura, al fine di ridurre i rischi di esclusione sociale. Supportare la progettazione dedicata a persone in situazione di fragilità sociale. Garantire interventi e servizi di inclusione abitativa ai nuclei residenti nel Comune di Bologna e a quelli momentaneamente presenti sul territorio in condizione di bisogno indifferibile ed urgente privi di alloggio. Accompagnare in percorsi di transizione abitativa nuclei caratterizzati da fragilità economica ma con sufficienti capacità personali. Progettare e gestire supporti socio-educativi e di accoglienza temporanea per accompagnamento al raggiungimento dell'autonomia (pronta accoglienza e alloggi di transizione abitativa). Progetti/ interventi nell'ambito del Piano di Azione Locale (PAL) per l'inclusione sociale dei Sinti e dei Rom. Promozione di eventi su nuove povertà, esclusione sociale, lavoro di comunità. Garantire servizi di inclusione abitativa e un servizio di emergenza abitativa per persone e nuclei in condizione di bisogno indifferibile ed urgente. Percorsi di transizione abitativa per nuclei con fragilità economica con sostegno dell'autonomia.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZIO SOCIALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Misure per l'inclusione attiva, interventi di integrazione economica e servizi di inclusione abitativa	
Descrizione breve	Assicurare le competenze in relazione ai nuovi strumenti e misure di inclusione sociale in adempimento alla normativa statale (assegno di inclusione). Coordinare le attività di gestione del Servizio sociale territoriale comprese quelle in rapporto con l’Azienda Servizi alla Persona Città di Bologna in favore di persone e nuclei in situazione di difficoltà economiche connesse a bisogni di salute, abitativi e di cura, al fine di ridurre i rischi di esclusione sociale. Supportare la progettazione dedicata a persone in situazione di fragilità sociale. Garantire interventi e servizi di inclusione abitativa ai nuclei residenti nel Comune di Bologna e a quelli momentaneamente presenti sul territorio in condizione di bisogno indifferibile ed urgente privi di alloggio. Accompagnare in percorsi di transizione abitativa nuclei caratterizzati da fragilità economica ma con sufficienti capacità personali. Progettare e gestire supporti socio-educativi e di accoglienza temporanea per accompagnamento al raggiungimento dell'autonomia (pronta accoglienza e alloggi di transizione abitativa). Progetti/ interventi nell'ambito del Piano di Azione Locale (PAL) per l'inclusione sociale dei Sinti e dei Rom. Promozione di eventi su nuove povertà, esclusione sociale, lavoro di comunità. Garantire servizi di inclusione abitativa e un servizio di emergenza abitativa per persone e nuclei in condizione di bisogno indifferibile ed urgente. Percorsi di transizione abitativa per nuclei con fragilità economica con sostegno dell'autonomia.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI E INTERVENTI PER L INCLUSIONE SOCIALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24

Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%			

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Politiche attive del lavoro per le persone vulnerabili		
-------------------------------	--	--	--

Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Inclusione sociale e tutela delle persone e famiglie in situazione di vulnerabilità personale, lavorativa, abitativa ed economica		
Descrizione	Consolidare il nuovo Ufficio comune sviluppo economico tra Comune di Bologna e Città metropolitana, mettendo a valore e rilanciando i servizi preesistenti dei due enti, superando la frammentazione tra gli uffici del lavoro a favore di un accesso unico per il cittadino. Garantire servizi di informazione, orientamento, accompagnamento e consulenza per costruire e realizzare il proprio progetto di inserimento lavorativo o di crescita professionale prevedendo le attività di accoglienza informativa e primo orientamento. Dare applicazione agli strumenti previsti dalla L.R. 14/2015 in stretta connessione con i servizi sanitari e i servizi dedicati al lavoro (Centro per l'impiego). Progettazione di una sede unitaria dello Sportello lavoro con il Centro per l'Impiego.		
Missione	Politiche per il lavoro e la formazione professionale		
Programma	Sostegno all'occupazione		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZIO SOCIALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Politiche attive del lavoro per le persone vulnerabili		
Descrizione breve	Consolidare il nuovo Ufficio comune sviluppo economico tra Comune di Bologna e Città metropolitana, mettendo a valore e rilanciando i servizi preesistenti dei due enti, superando la frammentazione tra gli uffici del lavoro a favore di un accesso unico per il cittadino. Dare applicazione agli strumenti previsti dalla L.R. 14/2015 in stretta connessione con i servizi sanitari e i servizi dedicati al lavoro (Centro per l'impiego). Progettazione di una sede unitaria dello Sportello lavoro con il Centro per l'Impiego.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI E INTERVENTI PER L INCLUSIONE SOCIALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Interventi tutelari e rapporti con l'Amministrazione della Giustizia	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Inclusione sociale e tutela delle persone e famiglie in situazione di vulnerabilità personale, lavorativa, abitativa ed economica		
Descrizione	Coordinare le attività in rapporto con l'Amministrazione della Giustizia a tutela delle persone più vulnerabili in situazione di tutela giuridica provvedendo al supporto e coordinamento nei confronti dei Servizi sociali territoriali coinvolti. Realizzare una rete di servizi rivolti alle persone più vulnerabili per garantire loro la tutela giuridica tramite un ufficio dedicato che supporta giuridicamente l'Amministrazione Comunale nel ruolo di Tutore o Curatore, per gli aspetti amministrativi civili e penali. Garantire il supporto al Sindaco o suo delegato in qualità di Tutore di minori, adulti ed anziani, il supporto e la consulenza al Servizio Sociale Territoriale, il raccordo con Questura e Prefettura per regolarizzazioni di minorenni o di adulti al loro seguito, nonché per la gestione, rafforzandone la modalità telematica, di tutte le procedure amministrative e patrimoniali connesse alle attività dell'ufficio. Semplificare la procedura per nominare, per i soggetti in carico sociale all'Ente, la figura dell'Amministratore di Sostegno e promuovere l'utilizzo del Tutore volontario, come anche attivarsi per trasformare/revocare forme di protezione giuridica non più attuali. Implementare a livello Metropolitano il raccordo con le Autorità Giudiziarie nella materia tutelare, anche a seguito dei recenti interventi ministeriali, per svolgere le udienze in video-conferenza. Adozione e applicazione delle funzionalità PCT per i depositi alla cancelleria dei Tribunali per i minorenni. Partnership nel progetto "sportelli di prossimità", in ambito giuridico.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale		
Struttura Organizzativa Responsabile	WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Interventi tutelari	
Descrizione breve	Realizzare ed offrire il supporto per la gestione delle attività in rapporto con l’Amministrazione della Giustizia a tutela delle persone più vulnerabili in situazione di tutela giuridica provvedendo al supporto e coordinamento nei confronti dei Servizi sociali territoriali coinvolti. Realizzare una rete di servizi rivolti alle persone più vulnerabili per garantire loro la tutela giuridica tramite un ufficio dedicato che supporta giuridicamente l'Amministrazione Comunale nel ruolo di Tutore o Curatore, per gli aspetti amministrativi civili e penali. Garantire il supporto al Sindaco o suo delegato in qualità di Tutore di minori, adulti ed anziani, il supporto e la consulenza al Servizio Sociale Territoriale, il raccordo con Questura e Prefettura per regolarizzazioni di minorenni o di adulti al loro seguito, nonché per la gestione, rafforzandone la modalità telematica, di tutte le procedure amministrative e patrimoniali connesse alle attività dell’ufficio. Semplificare la procedura per nominare, per i soggetti in carico sociale all'Ente, la figura dell'Amministratore di Sostegno e promuovere l'utilizzo del Tutore volontario, come anche attivarsi per trasformare/revocare forme di protezione giuridica non più attuali. Implementare a livello Metropolitano il raccordo con le Autorità Giudiziarie nella materia tutelare, anche a seguito dei recenti interventi ministeriali, per svolgere le udienze in video-conferenza. Adozione e applicazione delle funzionalita PCT per i depositi alla cancelleria dei Tribunali per i minorenni. Partnership nel progetto "sportelli di prossimità", in ambito giuridico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	UFFICIO TUTELE METROPOLITANO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24

Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%			

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Inclusione sociale e comunitaria	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Inclusione sociale e tutela delle persone e famiglie in situazione di vulnerabilità personale, lavorativa, abitativa ed economica		
Descrizione	Garantire gli strumenti appropriati e lo sviluppo di progetti per favorire l’inclusione sociale e comunitaria. Assicurare la funzionalità degli Empori solidali, luoghi di distribuzione di generi di prima necessità rivolti a nuclei residenti in situazione di fragilità, anche temporanea, organizzati in collaborazione con il Terzo settore. Definire progettazioni specifiche e dedicate a persone in situazione di fragilità sociale mediante supporto socio-educativo e di accoglienza temporanea per accompagnamento al raggiungimento dell'autonomia. Progettare e gestire gli interventi volti a favorire la fuoriuscita dalla condizione di sfruttamento e della tratta di persone e consentire il raggiungimento dell'autonomia sociale, abitativa e lavorativa. Promuovere la formazione permanente sui diritti dei cittadini e sul welfare solidale e di comunità anche in collaborazione con istituzioni e università.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Interventi per le famiglie		
Struttura Organizzativa Responsabile	WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Gestione e sviluppo degli Empori solidali Case Zanardi	
Descrizione breve	Sviluppare la presenza attiva degli Empori solidali nei territori di tutti i quartieri, oltre quelli già esistenti, luoghi di distribuzione di generi di prima necessità rivolti a nuclei residenti in situazione di fragilità, anche temporanea, organizzati in collaborazione con il Terzo settore, anche incrementando la capacità di risposta in connessione alla crisi economica causata dall'emergenza sanitaria in atto. Provvedere alla ammissione dei nuclei familiari, subordinata alla verifica del progetto d'accompagnamento sociale, in accordo con i servizi sociali competenti e alla sottoscrizione di un patto di sostegno all'inclusione attiva. Provvedere all'approvvigionamento degli empori attraverso l'accesso ai prodotti del Banco Alimentare, campagne di raccolta organizzate in accordo con la GDO, il crowdfunding, donazioni spontanee. Offrire l'accoglienza e supporto alle persone afferenti alla rete Case Zanardi, tramite gli sportelli di prossimità in materia di orientamento, formazione, avviamento al lavoro in stretta connessione con lo Sportello Comunale per il Lavoro.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZIO SOCIALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Accoglienza e tutela e altri interventi di accompagnamento verso l'autonomia di persone in condizione di fragilità sociale e vittime di tratta	
Descrizione breve		Definire le progettazioni specifiche e dedicate a persone in situazione di fragilità sociale: supporto socio-educativo e accoglienza temporanea per accompagnamento al raggiungimento dell'autonomia (alloggi di pronto intervento e alloggi di transizione abitativa). Definire e sviluppare progetti e interventi in attuazione degli obiettivi del Piano di Azione Locale (PAL) per l'inclusione sociale dei Sinti e dei Rom finalizzati all'inclusione attiva e il dialogo con le istituzioni pubbliche e la cittadinanza. Promuovere eventi di sensibilizzazione/informazione/formazione su: nuove povertà, esclusione sociale, lavoro di comunità. Realizzare gli interventi volti a favorire la fuoriuscita dalla condizione di sfruttamento e consentire il raggiungimento dell'autonomia sociale, abitativa e lavorativa. In particolare gestione del progetto Oltre la strada: programmi di assistenza/integrazione sociale rivolti ad adulti vittime di sfruttamento e/o tratta, anche in raccordo con il sistema protezione internazionale. Effettuare interventi di riduzione del danno attraverso unità di strada rivolta alle persone (uomini, donne e trans) che si prostituiscono in strada e accompagnamenti ai servizi. Prostituzione invisibile: studio del fenomeno della prostituzione al chiuso (in appartamento, nei locali, via web, ..), al fine di programmare interventi ad hoc. Azione di sistema su vittime di sfruttamento e tratta nell'ambito dell'accattonaggio e su minori: consulenza rivolta a sostenere referenti dei servizi sociali territoriali area minori e equipe delle strutture di accoglienza del sistema Minori Stranieri non Accompagnati – MSNA.	
Struttura Organizzativa Responsabile		SERVIZIO SOCIALE	
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Scuola di welfare "Achille Ardigò": formazione e ricerca		
Descrizione breve	Realizzare mediante la Scuola “Achille Ardigò” cicli di lezioni magistrali sul welfare solidale e di comunità; workshop, approfondimenti e focus; progettazione partecipata di interventi di solidarietà, innovazione socio-tecnica e delle reti di e-Welfare e di e-Care. Rafforzare le attività di analisi di impatto, studio e progettazione in connessione diretta tra la Scuola e i il Dipartimento Welfare e benessere di comunità, anche in relazione ai quartieri cittadini, al fine di incrementare lo sviluppo di proposte innovative ed interventi in materia di politiche sociali e di sviluppo del welfare di comunità.		
Struttura Organizzativa Responsabile	WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi per la fragilità e la non autosufficienza
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale	
Obiettivo Operativo	Domiciliarità e residenzialità	
Descrizione	<p>Garantire servizi strettamente integrati in favore delle persone anziane non autosufficienti e delle persone adulte con disabilità, mediante il Sistema di Servizi a Sostegno della Fragilità e della Domiciliarità, potenziando i servizi in fase di dimissioni protette e sostenendo la composizione del quadro delle risorse per la gestione del progetto personalizzato. Implementare le funzioni di accompagnamento e supporto alle reti di sostegno domiciliare, quali caregiver familiari e qualificare il lavoro di cura svolto da assistenti privati. Costruire, in collaborazione con le persone, famiglie e Enti del Terzo Settore, percorsi per la vita indipendente e rispondere alle esigenze abitative e assistenziali delle persone con disabilità prive del nucleo familiare o la cui situazione non permette la permanenza al proprio domicilio mediante strutture a carattere socio-sanitario o sociale di diversa tipologia, anche in contesti di tipo familiare. Supportare le esigenze assistenziali degli anziani con riduzione delle proprie autonomie per i quali non è possibile garantire un'adeguata assistenza al domicilio attraverso una rete diversificata di servizi residenziali. Intensificare le relazioni di monitoraggio, accompagnamento e supporto nei confronti dei soggetti gestori di servizi accreditati, non accreditati, residenziali e semiresidenziali, afferenti a persone con disabilità e persone anziane non autosufficienti.</p>	
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	
Programma	Interventi per gli anziani	
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZIO SOCIALE	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%	
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Servizi di supporto e sostegno alla domiciliarità, mobilità e autonomia residua per la fragilità e la non autosufficienza e servizi residenziali per la non autosufficienza
Descrizione breve	<p>Garantire servizi strettamente integrati in favore delle persone anziane non autosufficienti e delle persone adulte con disabilità, mediante il Sistema di Servizi a Sostegno della Fragilità e della Domiciliarità, potenziando i servizi in fase di dimissioni protette e sostenendo la composizione del quadro delle risorse per la gestione del progetto personalizzato. Implementare le funzioni di accompagnamento e supporto alle reti di sostegno domiciliare, quali caregiver familiari e qualificare il lavoro di cura svolto da assistenti privati. Costruire, in collaborazione con le persone, famiglie e Enti del Terzo Settore, percorsi per la vita indipendente e rispondere alle esigenze abitative e assistenziali delle persone con disabilità prive del nucleo familiare o la cui situazione non permette la permanenza al proprio domicilio mediante strutture a carattere socio-sanitario o sociale di diversa tipologia, anche in contesti di tipo familiare. Supportare le esigenze assistenziali degli anziani con riduzione delle proprie autonomie per i quali non è possibile garantire un'adeguata assistenza al domicilio attraverso una rete diversificata di servizi residenziali. Intensificare le relazioni di monitoraggio, accompagnamento e supporto nei confronti dei soggetti gestori di servizi accreditati, non accreditati, residenziali e semiresidenziali, afferenti a persone con disabilità e persone anziane non autosufficienti.</p>	
Struttura Organizzativa Responsabile	FRAGILITA' - NON AUTOSUFFICIENZA E DISABILITA'	

Data Inizio prev.	01/01/24		Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24		Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%			

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi per famiglie e minori	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Domiciliarietà e residenzialità		
Descrizione	Garantire il diritto di ciascun minore di crescere in un ambito familiare accogliente ed adeguato ai suoi bisogni affettivi ed evolutivi mediante i servizi di accoglienza per minori, attraverso servizi per l'Adozione, servizi di affido familiare e servizi di assistenza educativa domiciliare, dando continuità alle azioni di sostegno ai carelaavers anche dopo il raggiungimento della maggiore età . Garantire ulteriori interventi educativi diretti a favore di minori, specie adolescenti, contrastando l'aggravarsi di forme di disagio familiare e prevenire l'allontanamento dei minori dai propri nuclei familiari, potenziando in modo particolare le azioni di contrasto all'esclusione sostegno e di sostegno alla genitorialità con gli attori della comunità nell'ambito del progetto PIPPI. Dedicare all'accoglienza dei minori o dei nuclei di madri sole con minori una rete di risorse di accoglienza residenziale, attivata in risposta alla necessità di intervenire a protezione immediata di minori e/o di genitori con figli minori in condizioni di emergenza o soggetti a provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria che ne dispongono l'allontanamento dal nucleo familiare.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZIO SOCIALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Servizi di supporto e sostegno della domiciliarietà e servizi residenziali per famiglie e minori	
Descrizione breve	Garantire il diritto di ciascun minore di crescere in un ambito familiare accogliente ed adeguato ai suoi bisogni affettivi ed evolutivi mediante i servizi di accoglienza per minori, attraverso servizi per l'Adozione, servizi di affido familiare e servizi di assistenza educativa domiciliare, dando continuità alle azioni di sotegno ai carelaavers anche dopo il raggiungimento della maggiore età . Garantire ulteriori interventi educativi diretti a favore di minori, specie adolescenti, contrastando l'aggravarsi di forme di disagio familiare e prevenire l'allontanamento dei minori dai propri nuclei familiari, potenziando in modo particolare le azioni di contrasto all'esclusione sostegno e di sostegno alla genitorialità con gli attori della comunità nell'ambito del progetto PIPPI. Dedicare all'accoglienza dei minori o dei nuclei di madri sole con minori una rete di risorse di accoglienza residenziale, attivata in risposta alla necessità di intervenire a protezione immediata di minori e/o di genitori con figli minori in condizioni di emergenza o soggetti a provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria che ne dispongono l'allontanamento dal nucleo familiare.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SVILUPPO FUNZIONI ACCOGLIENZA-INTERVENTI PER FAMIGLIE/MINORI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizi per adulti	
Obiettivo Strategico	Equità, inclusione sociale e territoriale		
Obiettivo Operativo	Domiciliarietà e residenzialità		
Descrizione	Servizi di supporto all'integrazione sociale, domiciliare e residenziale per adulti nell’ambito del Servizio sociale territoriale e in coordinamento con i servizi dell’Azienda per i servizi alla persona Città di Bologna.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Interventi per soggetti a rischio di esclusione sociale		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZIO SOCIALE		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Servizi di supporto all'integrazione sociale e servizi domiciliari e residenziali per adulti	
Descrizione breve	Servizi di supporto all'integrazione sociale, domiciliare e residenziale per adulti nell’ambito del Servizio sociale territoriale e in coordinamento con i servizi dell’Azienda per i servizi alla persona Città di Bologna.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI E INTERVENTI PER L INCLUSIONE SOCIALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Tutela della salute pubblica	
Obiettivo Strategico	Salute		
Obiettivo Operativo	Promozione e tutela della salute delle persone e famiglie		
Descrizione	Adempiere alle competenze in materia di tutela della salute pubblica mediante l’emanazione di provvedimenti amministrativi nei confronti della cittadinanza. Garantire tutte le attività in materia di elettromagnetismo compreso l’emanazione di eventuali provvedimenti a tutela della salute e nell'installazione degli impianti 5G. Monitorare i tempi di realizzazione del Piano comunale dell’amianto, coinvolgendo altresì i cittadini interessati. Svolgere tutti gli interventi di disinfestazione e derattizzazione in area pubblica con relativo contenimento degli animali infestanti, coinvolgendo anche la cittadinanza in via partecipata, per limitare il disagio e i rischi per la salute. Gestire le attività relative canile e gattile comunale.		
Missione	Tutela della salute		
Programma	Ulteriori spese in materia sanitaria		
Struttura Organizzativa Responsabile	WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Attività di controllo degli animali infestanti	
Descrizione breve		Svolgere tutti gli interventi di disinfestazione e derattizzazione in area pubblica con relativo contenimento degli animali infestanti, per limitare il disagio e i rischi per la salute. Prevedere forme di partecipazione per il contrasto alle criticità anche nelle aree private, con prodotti e modalità a basso impatto ambientale, favorendo l’informazione e la completezza degli interventi; prevedere l’uso di volontariato sociale. Attivazione dei protocolli regionali in caso di emergenze sanitarie. Contrastare mediante appositi sanzionamenti i mancati trattamenti.	
Struttura Organizzativa Responsabile		SALUTE E TUTELA AMBIENTALE	
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività di gestione del canile e gattile		
Descrizione breve	Gestire le attività relative al funzionamento delle strutture per animali (canile e gattile) di competenza dell'Amministrazione comunale. Supportare una corretta gestione dell'animale. Gestire i sequestri amministrativi e penali con efficacia, integrandosi con le attività di vigilanza sul tema degli animali aggressivi. Supportare il volontariato presso le strutture di canile e gattile.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SALUTE E TUTELA AMBIENTALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Interventi di tutela della salute, amianto e elettromagnetismo		
Descrizione breve	Adempiere alle competenze in materia di tutela della salute pubblica mediante l'emanazione di provvedimenti amministrativi nei confronti della cittadinanza. Garantire tutte le attività in materia di elettromagnetismo ed in particolare il monitoraggio di campi elettromagnetici a bassa e ad alta frequenza, l'adozione di eventuali provvedimenti in caso di superamento di misure di legge, il supporto ai procedimenti di natura edilizia e urbanistica. Coinvolgere tutti i cittadini proprietari di beni immobili con presenza di amianto tramite un programma temporale cadenzato che prevede anche verifiche tecniche e amministrative in collaborazione con l'AUSL su tutte le situazioni segnalate e su quanto censito. Ridefinire i tempi previsti di realizzazione del Piano comunale dell'amianto, con una bonifica progressiva e sistematica di quanto già rilevato in aree pubbliche e private.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SALUTE E TUTELA AMBIENTALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Biodiversità faunistica		
Descrizione breve	Avviare approfondimenti in merito alla biodiversità faunistica, con particolare riferimento ai corridoi ecologici. Individuare una progettualità con i Comuni contermini e altri enti a vario titolo coinvolti per la valorizzazione della fauna e la tutela, anche tenendo conto delle potenziali criticità. Prevedere forme di partecipazione con portatori di interessi e soggetti interessati.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SALUTE E TUTELA AMBIENTALE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Promozione della salute	
Obiettivo Strategico	Salute		
Obiettivo Operativo	Promozione e tutela della salute delle persone e famiglie		
Descrizione	Definire in via condivisa le relazioni e le competenze in materia di promozione della salute e prevenzione tra le cinque Istituzioni pubbliche maggiormente coinvolte in questo ambito (Scuola, AUSL, AOSP, Università di Bologna, Comune) sviluppando progetti ed erogando gli interventi più appropriati ed efficaci per il cittadino con lo scopo di ridurre le disuguaglianze in salute e promuovere il mantenimento delle capacità residue in presenza di patologie, tenendo conto delle implicazioni e conseguenze connesse alla emergenza sanitaria, nonché dando lettura approfondita degli effetti per rimodulare le azioni conseguenti. Assicurare la realizzazione dei progetti e servizi per la promozione della salute, la prevenzione e il contrasto delle dipendenze. Garantire e migliorare il processo diretto alla emanazione dei provvedimenti amministrativi autorizzatori e di accreditamento in materia socio-sanitaria e socio-assistenziale. Garantire tutte le attività di iscrizione all'anagrafe degli animali d'affezione, di gestione delle colonie feline Supportare le iniziative private sul territorio con l'erogazione di contributi, con la concessione di spazi, di patrocini, con la sottoscrizione di convenzioni e con l'integrazione di progetti pubblici già esistenti in favore delle libere forme associative.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Interventi per le famiglie		
Struttura Organizzativa Responsabile	WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attività autorizzativa in materia sociale e sanitaria e accreditamenti socio sanitari		
Descrizione breve	Garantire ed efficientare ulteriormente il processo diretto alla emanazione dei provvedimenti amministrativi autorizzatori in materia sanitaria, socio-sanitaria, socio-assistenziale di primo e secondo grado sperimentando procedimenti virtuali in condivisione con AUSL, Città Metropolitana per quanto agli accreditamenti socio-sanitari, e di concerto con la Regione Emilia Romagna.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SALUTE E CITTA' SANE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Progetti e servizi per la promozione della salute, la prevenzione e il contrasto delle dipendenze		
Descrizione breve	Definizione in via condivisa delle relazioni e delle competenze in materia di promozione della salute e prevenzione tra le cinque Istituzioni pubbliche maggiormente coinvolte in questo ambito (Scuola, AUSL, AOSP, Università di Bologna, Comune), in seno al tavolo di Promozione della Salute, sviluppando progetti ed erogando gli interventi più appropriati ed efficaci per il cittadino con lo scopo di ridurre le disuguaglianze in salute e promuovere il mantenimento delle capacità residue in presenza di patologie, dando lettura degli effetti e delle implicazioni e conseguenze anche connesse alla recente emergenza sanitaria. Avviare una interlocuzione stabile in materia con la Città Metropolitana, in forza della Conferenza Territoriale Socio-sanitaria. Assicurare la realizzazione dei progetti e servizi per la promozione della salute, la prevenzione con particolare riferimento al benessere dei piccoli, degli anziani e al contrasto delle dipendenze. Assicurare continuità agli interventi di promozione salute e prevenzione uso/abuso sostanze e tecnologia destinati a preadolescenti, giovani, e giovani adulti nelle scuole secondarie e in contesti extrascolastici e del divertimento notturno, al fine di mantenere l'attenzione alta rispetto al fenomeno dei consumi, sia in presenza che in modalità virtuale, sperimentando anche interventi di prevenzione del gioco d'azzardo patologico, soprattutto online.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SALUTE E CITTA' SANE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Libere forme associative		
Descrizione breve	Supportare le iniziative private sul territorio con l'erogazione di contributi, con la concessione di spazi, di patrocinii, con la sottoscrizione di convenzioni e con l'integrazione di progetti pubblici già esistenti in favore delle libere forme associative.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SALUTE E CITTA' SANE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Anagrafe animali d'affezione, oasi feline e aree sgambatura		
Descrizione breve	Assicurare i processi di iscrizione all'anagrafe degli animali d'affezione alla luce della L.R. 27/2000; tenuta e implementazione registro regionale (ARA); Attivare le consulenze, i sopralluoghi e il monitoraggio delle aree di sgambatura di supporto ai Quartieri. Collaborare nell'attività sanitaria istituzionale dell'AUSL in materia. Ricezione del pubblico per iscrizione anagrafe (ove necessario e limitatamente alla consegna materiale dei microchip), sopralluoghi colonie canine e feline, assicurare il monitoraggio e controllo della popolazione felina; tenere aggiornato il censimento delle colonie feline alla luce della L. r. 27/2000, anche tramite gestione e monitoraggio della convenzione con le Guardie Ecologiche Volontarie, diretta al censimento e monitoraggio delle colonie feline cittadine e alle verifiche sul campo dell'appropriato utilizzo dei parchi cittadini nella convivenza uomo - animale. Gestire le relazioni con le libere forme associative competenti e le "Gattare", promuovere le adozioni dei gatti.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SALUTE E CITTA' SANE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Servizio civile volontario	
Obiettivo Strategico	Salute		
Obiettivo Operativo	Promozione e tutela della salute delle persone e famiglie		
Descrizione	Assicurare il coordinamento comunale dei progetti e della selezione volontaria per l'avvio delle Attività del Servizio Civile Universale e Regionale. Gestire i rapporti l'Associazione SCUBO” (Servizio Civile Universale Bologna), l'Ente metropolitano per l'accreditamento all'Albo di servizio civile universale.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Cooperazione e associazionismo		
Struttura Organizzativa Responsabile	WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Servizio civile volontario	
Descrizione breve		Assicurare il coordinamento comunale dei progetti e della selezione volontaria per l'avvio delle Attività del Servizio Civile Universale e Regionale. Gestire i rapporti l'Associazione SCUBO” (Servizio Civile Universale Bologna), l'Ente metropolitano per l'accreditamento all'Albo di servizio civile universale.	
Struttura Organizzativa Responsabile		SALUTE E CITTA' SANE	
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi cimiteriali		
Obiettivo Strategico	Salute		
Obiettivo Operativo	Promozione e tutela della salute delle persone e famiglie		
Descrizione	Gestire i rapporti con la società Bologna Servizi Cimiteriali per l'erogazione delle attività connesse. Offrire agli interessati Servizi cimiteriali efficienti, veloci ed efficace garantendo attenzione e precisione nell'erogazione delle prestazioni richieste, anche in considerazione della peculiarità di contesto in cui il servizio viene erogato.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Servizio necroscopico e cimiteriale		
Struttura Organizzativa Responsabile	WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi cimiteriali		
Descrizione breve	Gestire i rapporti con la società Bologna Servizi Cimiteriali per l'erogazione delle attività connesse. Offrire agli interessati Servizi cimiteriali efficienti, veloci ed efficaci garantendo attenzione e precisione nell'erogazione delle prestazioni richieste, anche in considerazione della peculiarità di contesto in cui il servizio viene erogato.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SALUTE E CITTA' SANE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere della Comunità		
-------------------------------	---	--	--

Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione		
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione		
Descrizione	Attività amministrativo-contabile di gestione del bilancio dell'Area. Supporto organizzativo e di segreteria all'Area. Attività normativo-regolamentare dell'Area. Manutenzione e sviluppo dei sistemi informativi dell'Area. Sistemi di Qualità e customer e di accessibilità alle informazioni. Attuazione delle misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi. Attuazione norme sulla trasparenza amministrativa.		
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione		
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato		
Struttura Organizzativa Responsabile	WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere della Comunità		
Descrizione breve	Attuazione delle norme dell'Ente in materia di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi con particolare riguardo ai contratti con soggetti terzi. Acquisizione di reportistica annuale da parte di terzi sull'utilizzo di immobili concessi per verifica conformità dell'uso alla concessione. Report periodici sugli esiti dei controlli su autorizzazioni e concessioni.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMAZIONE, AMMINISTRAZIONE , CONTROLLO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere della Comunità		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza. Verifica sui processi e sulle procedure e utilizzo di software per campionamenti casuali nel controllo di provvedimenti autorizzativi e concessioni (controllo del possesso dei requisiti).		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMAZIONE, AMMINISTRAZIONE , CONTROLLO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere della Comunità		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd “Decreto PNRR/3”. Si fa riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa Responsabile	WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Programmazione amministrazione, controllo - Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere della Comunità		
Descrizione breve	Programmazione e gestione complessiva del Budget finanziario del Dipartimento comprese le procedure contabili di entrata e di spesa e di variazioni delle risorse economiche. Predisposizione e gestione degli atti amministrativi e delle procedure finanziarie connessi alla gestione delle risorse finanziarie. Coordinamento dell'attività amministrativa-contabile svolta a supporto delle funzioni di responsabilità per le attività contrattuali. Gestione delle risorse riferite al contratto di servizio con ASP Città di Bologna, per la realizzazione dei servizi affidati. Controllo della gestione e della rendicontazione amministrativo – contabile dei contributi derivanti da progetti europei, statali, regionali, con specifica attenzione agli interventi di protezione internazionale e alla gestione dei programmi connessi (SAI, FAMI). Attività di supporto organizzativo e di segreteria alle U.O. del Dipartimento.		
Struttura Organizzativa Responsabile	PROGRAMMAZIONE, AMMINISTRAZIONE , CONTROLLO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Normativa e regolamentazione, digitalizzazione e dematerializzazione, qualità e accessibilità delle informazioni		
Descrizione breve	Provvedere all'analisi e alla predisposizione delle proposte degli atti regolamentari e di altri strumenti normativi del Dipartimento. Garantire le attività di supporto ai settori del Dipartimento per l'applicazione dell'apparato normativo-regolamentare di riferimento. Coordinare le attività per la gestione del ciclo della performance. Promuovere, in raccordo con UI Programmazione, amministrazione e controllo l'attivazione di nuove procedure omogenee amministrativo-contabili e di gestione dei dati contabili nei sistemi informativi in uso nel Dipartimento. Garantire il coordinamento delle attività per l'analisi, la manutenzione e lo sviluppo del sistema informativo del Dipartimento e di nuovi servizi digitali in stretta relazione con i Settori del Dipartimento, il Settore Innovazione Digitale e Dati, i fornitori e le altre PPAA. Gestire le attività relative ai flussi informativi interni ed esterni. Favorire la digitalizzazione, l'innovazione organizzativa e la formazione del personale. Coordinare la progettazione e supervisione dei flussi documentali dei servizi in capo al Dipartimento (semplificazione e innovazione dei processi, definizione dei workflow, digitalizzazione dei flussi, supporto all'analisi e allo sviluppo sistemi informativi).		
Struttura Organizzativa Responsabile	SISTEMA INFOR.VO,REGOLAZIONE,SVIL.QUALITA' E GEST.PERFORMANC		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere della Comunità		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere della Comunità		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	WELFARE E PROMOZIONE DEL BENESSERE DI COMUNITA'		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Area Educazione, Istruzione e nuove Generazioni

Area Educazione, Istruzione e nuove Generazioni

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Sistema integrato servizi 0-3		
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Sistema integrato servizi 0-6		
Descrizione	Il sistema integrato dei servizi 0-3 è un insieme diversificato di servizi e di opportunità (pubblici e privati) che risponde ai bisogni educativi e di socializzazione dei bambini in età da 0 a 3 anni. Il sistema si caratterizza per standard di qualità diffusa a partire dalla legge regionale 19/2016, grazie anche al ruolo del coordinamento pedagogico nelle sue diverse articolazioni gestionali e territoriali. Rientrano nel sistema i servizi più strutturati con affido (nidi d’infanzia, piccoli gruppi educativi e spazio bambini) e quelli senza affido che contemplano la presenza dei genitori (centri bambini e famiglie), fino alle forme più innovative e sperimentali in cui il ruolo del Comune è di sostegno alle famiglie e al progetto educativo dei bambini. Strettamente connesso a questo sistema di servizi è l’insieme dei contributi economici che sostengono la conciliazione tra tempi di cura e di lavoro.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Programmazione offerta, accesso e sistema di convenzioni con gestori di servizi per la prima infanzia		
Descrizione breve	L'obiettivo è garantire attraverso lo strumento della convenzione con soggetti privati un sistema di accesso equo e sostenibile ai servizi privati per la prima infanzia (nidi d'infanzia, piccoli gruppi educativi, sezioni primavera) verificando al contempo il rispetto di adeguati standard di qualità. Gli strumenti messi in campo riguardano prioritariamente un efficace e controllato sistema di autorizzazione al funzionamento e accreditamento dei servizi privati oltre che la definizione di standard di qualità aggiuntivi e diffusi in tutto il sistema, in modo coerente con le linee di indirizzo del coordinamento pedagogico.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SISTEMA INTEGRATO DI EDUCAZIONE E ISTRUZIONE 0-6 ANNI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	La qualità dell'alimentazione nei nidi comunali		
Descrizione breve	<p>La finalità è quella di definire standard qualitativi nell'alimentazione dei bambini che frequentano i nidi comunali, prodotti internamente con personale comunale. Viene garantita la predisposizione di menu equilibrati e rispettosi delle linee guida per una sana alimentazione, sono inoltre predisposte tutte le diete speciali, facendo ricorso al sistema gestionale dedicato.</p> <p>A garanzia delle norme igienico sanitarie, il manuale di qualità redatto secondo le norma HACCP definisce procedure e meccanismi di controllo che riguardano l'intera filiera di approvvigionamento delle materie prime e quella produttiva, oltre a presidiare i principali ambiti di intervento in tema di prevenzione e corrette prassi igienico sanitario. Potenziati gli ambiti di supervisione, assistenza e controllo sulla corretta applicazione delle procedure gestionali e la messa a disposizione di competenze a supporto della gestione operativa dei servizi nonché dell'educazione alimentare rivolta ad operatori, educatori e genitori.</p>		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUALITÀ PASTI REFEZIONE E PRASSI IGIENICHE NEI SERVIZI 0/6		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione diretta dei servizi per la prima infanzia		
Descrizione breve	<p>L'obiettivo è garantire attraverso l'organizzazione diretta di servizi per la prima infanzia con affido (nidi d'infanzia, spazio bambini) e senza affido (centri bambini e famiglie) l'educazione e la cura dei bambini in età compresa tra 0 e tre anni, nonché il sostegno alle famiglie sia nel loro compito educativo che nella conciliazione con i tempi di lavoro. Gli strumenti messi in campo riguardano prioritariamente l'organizzazione del personale, degli spazi nonché di tutti gli altri beni e servizi che consentono l'offerta di un servizio rispondente a standard di qualità predefiniti e coerenti con quelli di tutto il sistema integrato, facendo leva su due fattori di particolare rilievo che sono il coordinamento pedagogico e il sistema della formazione permanente.</p>		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SISTEMA INTEGRATO DI EDUCAZIONE E ISTRUZIONE 0-6 ANNI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Sistema integrato servizi 3-5	
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Sistema integrato servizi 0-6		
Descrizione	Il sistema integrato delle scuole d’infanzia risponde ai bisogni educativi e di socializzazione dei bambini in età da 0 a 6 anni. E’ costituito dalle scuole statali, paritarie comunali, paritarie private convenzionate e non convenzionate afferenti al sistema nazionale di istruzione a norma di legge n. 62/2000. Il sistema si caratterizza per standard di qualità diffusa grazie anche al ruolo del coordinamento pedagogico nelle sue diverse articolazioni gestionali e territoriali. Funzionale alla qualificazione e allo sviluppo del sistema integrato sono i progetti di qualificazione dell'offerta formativa che sono realizzati oppure promossi e sostenuti dal Comune all'interno delle scuole.		
Missione	Istruzione e diritto allo studio		
Programma	Istruzione prescolastica		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Scuole d'infanzia statali	
Descrizione breve	L'obiettivo è quello di mettere in campo strumenti idonei a qualificare da un lato l'offerta formativa delle scuole d'infanzia statali attraverso la garanzia del coordinamento pedagogico e altri progetti di qualificazione e dall'altro gestire in modo unitario le iscrizioni con le scuole d'infanzia comunali; al contempo vengono messi in campo strumenti che mirano a garantire condizioni simili di funzionamento con le scuole comunali, con particolare riferimento al diffuso funzionamento a tempo pieno.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SISTEMA INTEGRATO DI EDUCAZIONE E ISTRUZIONE 0-6 ANNI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Programmazione offerta, accesso e sistema di convenzioni con le Scuole d'infanzia paritarie		
Descrizione breve	L'obiettivo è offrire un sistema di servizi 3-6 integrato e coordinato attraverso un sistema di convenzioni che ricomprendono a tutti gli effetti i servizi privati nell'offerta comunale, con gestione unitaria dell'accesso e controllo sugli standard qualitativi offerti. La gestione del sistema comprende inoltre una ulteriore offerta di scuole private ad accesso diretto, che, attraverso lo strumento della convenzione e i relativi contributi mira al coordinamento delle iscrizioni, alla qualità dell'offerta e alla facilitazione delle condizioni economiche di accesso.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SISTEMA INTEGRATO DI EDUCAZIONE E ISTRUZIONE 0-6 ANNI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Gestione diretta delle scuole d'infanzia comunali		
Descrizione breve	L'obiettivo è rispondere attraverso l'organizzazione diretta delle scuole d'infanzia ai bisogni educativi e di socializzazione dei bambini in età da 3 a 5 anni. Gli strumenti messi in campo riguardano prioritariamente l'organizzazione del personale, degli spazi nonché di tutti gli altri beni e servizi che consentono un'offerta rispondente a standard di qualità predefiniti e coerenti con quelli di tutto il sistema integrato, facendo leva su due fattori di particolare rilievo che sono il coordinamento pedagogico e il sistema della formazione permanente.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SISTEMA INTEGRATO DI EDUCAZIONE E ISTRUZIONE 0-6 ANNI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Strumenti di qualificazione del sistema 0-6	
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Sistema integrato servizi 0-6		
Descrizione	Garantire una qualità diffusa in tutto il sistema dei servizi per l'infanzia, in ottica di progetto 0-6, mettendo in campo una molteplicità di strumenti attraverso il coordinamento pedagogico anche di livello territoriale, la formazione, nonché i meccanismi di scambi professionali e di condivisione di buone prassi, fino alla messa a disposizione di opportunità di qualificazione dell'offerta.		
Missione	Istruzione e diritto allo studio		
Programma	Istruzione prescolastica		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Innovazione e qualificazione	
Descrizione breve	L'obiettivo è promuovere e sostenere l'innovazione e la qualificazione dei servizi 0-6, in una logica di sistema integrato cittadino attivando tutte le forme istituzionali e di rete. In particolare le finalità previste riguardano la promozione della qualità pedagogica e del benessere dei bambini 0/6 anni e delle loro famiglie attraverso l'implementazione delle esperienze di apprendimento offerte da specifici progetti trasversali ai servizi 0/6 anni e la guida del Coordinamento Pedagogico Territoriale della Città Metropolitana.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SISTEMA INTEGRATO DI EDUCAZIONE E ISTRUZIONE 0-6 ANNI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Personale assunto a tempo determinato per i servizi 0-6	
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Sistema integrato servizi 0-6		
Descrizione	L'obiettivo è garantire il pieno coinvolgimento del personale assunto a tempo determinato nella realizzazione degli obiettivi di qualità stabiliti per i servizi 0/6. Nello specifico, attraverso una efficace integrazione nei gruppi di lavoro del personale a tempo determinato, dovrà essere garantita la continuità dell'azione educativa, la coerenza delle attività con le linee di indirizzo definite dall'ente e la corretta attuazione delle procedure previste per l'erogazione dei servizi.		
Missione	Istruzione e diritto allo studio		
Programma	Istruzione prescolastica		
Struttura Organizzativa Responsabile	UNITA' TERRITORIALI SERVIZI COMUNALI 0-6 A GESTIONE DIRETTA		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		
Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Personale assunto a tempo determinato per i servizi 0-6	
Descrizione breve	L'obiettivo è garantire il pieno coinvolgimento del personale assunto a tempo determinato nella realizzazione degli obiettivi di qualità stabiliti per i servizi 0/6. Nello specifico, attraverso una efficace integrazione nei gruppi di lavoro del personale a tempo determinato, dovrà essere garantita la continuità dell'azione educativa, la coerenza delle attività con le linee di indirizzo definite dall'ente e la corretta attuazione delle procedure previste per l'erogazione dei servizi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	UNITA' TERRITORIALI SERVIZI COMUNALI 0-6 A GESTIONE DIRETTA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Supporto al sistema scolastico e formativo	
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Interventi di qualificazione e supporto al sistema educativo scolastico		
Descrizione	L’obiettivo è programmare l'offerta formativa del sistema scolastico cittadino e implementare azioni mirate ad assicurare i servizi di supporto al funzionamento della rete delle istituzioni scolastiche: edilizia scolastica, arredi e attrezzature. In modo complementare l’obiettivo è organizzare servizi finalizzati a rendere effettivo l'esercizio del diritto allo studio da parte di tutti i bambini e ragazzi, in particolare per l’inclusione scolastica dei bambini con disabilità, il trasporto scolastico, i libri di testo, la vigilanza sull'assolvimento dell'obbligo scolastico. Strettamente connessa all’offerta formativa della scuola è la programmazione e la gestione dei servizi e delle opportunità extrascolastiche nella scuole e fuori dalla scuola: servizi integrativi e servizi educativi rivolti anche agli adolescenti, compresi i estivi dai 3 ai 16 anni, in stretto raccordo con le agenzie educative del territorio in una logica di sistema formativo integrato e interventi in ambito culturale, di promozione sociale, sportivo, ricreativo, volti a contrastare il disagio scolastico, il rischio di dispersione/ abbandono scolastico ed ogni altra forma di emarginazione sociale e di discriminazione, nonchè finalizzati alla diffusione di una cultura dell'inclusione, dell'accoglienza e della valorizzazione delle differenze attraverso servizi di mediazione, di raccolta delle documentazioni e di valorizzazione delle esperienze educative del territorio cittadino, metropolitano e regionale, che promuovono il confronto e la cooperazione tra gli operatori. Promozione e monitoraggio di percorsi per le competenze trasversali e l’orientamento, promozione degli scambi tra le scuole e le aziende della filiera tecnico industriale per monitorare i percorsi professionali dei diplomati e garantirne le prospettive formative e lavorative.		
Missione	Istruzione e diritto allo studio		
Programma	Diritto allo studio		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Integrazione interculturale e documentazione educativa	
Descrizione breve	Progetti, servizi e interventi finalizzati a a bambini, ragazzi e famiglie: diffusione di una cultura dell'inclusione, dell'accoglienza e della valorizzazione delle differenze all'interno del sistema formativo e scolastico; insegnamento della lingua italiana e di mediazione linguistico culturale in ambito educativo e scolastico. Attività di valorizzazione del patrimonio di esperienze educative realizzate sul territorio cittadino, metropolitano e regionale, attraverso la raccolta di documentazioni, la promozione della cultura della documentazione, la diffusione di competenze del personale educativo e docente di rielaborazione, valutazione e narrazione dei percorsi e dei progetti realizzati nel sistema formativo integrato.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ADOLESCENTI E CENTRO RISORSE SISTEMA FORMATIVO INTEGRATO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24

Raggiungimento Obiettivo	100.00%	
---------------------------------	---------	--

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sviluppo e promozione dell'offerta educativa		
Descrizione breve	La finalità delle azioni intraprese è quella di valorizzare il patrimonio storico, scientifico, ambientale per lo sviluppo di attività didattiche rivolte a bambini e ragazzi dentro e fuori le scuole, con il concorso delle più qualificate agenzie educative del territorio metropolitano, in primis le istituzioni culturali comunali, stimolando il confronto e la cooperazione tra gli operatori. L'obiettivo è quello di sviluppare nelle giovani generazioni il senso di appartenenza sociale e culturale alla città attraverso la conoscenza dei beni culturali del territorio; promuovere e diffondere la conoscenza e la cultura dei diritti dell'infanzia e dell'adolescenza; sviluppare ed incentivare modalità di apprendimento non formale e interdisciplinare, anche in collaborazione con le scuole del territorio. Gestione dei PCTO (percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento) : coordinamento di tutte le proposte di percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento offerte dal Comune di Bologna alle scuole del territorio.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ADOLESCENTI E CENTRO RISORSE SISTEMA FORMATIVO INTEGRATO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Azioni di supporto al sistema delle autonomie scolastiche		
Descrizione breve	Articolato sistema di azioni mirato ad assicurare i servizi di supporto al funzionamento del sistema delle istituzioni scolastiche. In particolare le azioni di sostegno allo sviluppo di edilizia scolastica, alla fornitura di arredi, più in generale la gestione delle risorse organizzative per la rete scolastica, la vigilanza sull'assolvimento dell'obbligo scolastico, la programmazione dell'offerta formativa coerente con lo sviluppo e la distribuzione della popolazione della popolazione scolastica.		
Struttura Organizzativa Responsabile	RETE SCOLASTICA, DIRITTO ALLO STUDIO E SERVIZI ESTIVI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Accesso e qualificazione dei servizi di assistenza all'handicap e altri servizi del diritto allo studio		
Descrizione breve	Programmazione e organizzazione di servizi la cui realizzazione, strettamente connessa e integrata con l'offerta scolastica, è finalizzata a rendere concreto l'esercizio del diritto allo studio da parte di tutti i bambini e ragazzi: servizi per l'inclusione scolastica dei bambini con disabilità, servizi di prolungamento e anticipo dell'orario scolastico, assistenza durante il pasto, trasporto collettivo e trasporto individuale, fornitura e rimborso dei libri di testo. Strettamente connesse a queste finalità sono le azioni e gli strumenti volti a facilitare l'accesso sotto il profilo economico con agevolazioni tariffarie connesse alle condizioni socio economiche delle famiglie.		
Struttura Organizzativa Responsabile	RETE SCOLASTICA, DIRITTO ALLO STUDIO E SERVIZI ESTIVI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sviluppo di opportunità educative estive		
Descrizione breve	L'obiettivo è quello di garantire un articolato sistema di opportunità educative per i bambini e i ragazzi da 3 a 16 anni, fino a 19 anni per ragazze/i disabili, attraverso un'attenta attività di programmazione, selezione e promozione delle iniziative gestite sia da soggetti privati prevalentemente del terzo settore, assegnando loro degli spazi che direttamente dalle scuole. Strettamente connessa a questa attività è quella volta a favorire l'accesso dei bambini e dei ragazzi, attraverso l'assegnazione di contributi che riducono le tariffe di frequenza direttamente definite dai soggetti gestori, compresi i bambini in situazione di fragilità.		
Struttura Organizzativa Responsabile	RETE SCOLASTICA, DIRITTO ALLO STUDIO E SERVIZI ESTIVI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Supporto al sistema scolastico e formativo e Servizi educativi 6-18 anni		
Descrizione breve	Sviluppo integrato degli interventi finalizzati alla qualificazione e alla programmazione dell'offerta formativa del sistema scolastico il cui presidio operativo è assegnato alle diverse unità organizzative dell'Area. Coordinamento delle azioni di sviluppo delle opportunità extrascolastiche assicurando la connessione con la scuola e con il territorio, funzionali all'obiettivo prioritario di sviluppo del piano adolescenti. Sviluppo della rete dei soggetti e delle agenzie educative del territorio, promuovendo la partecipazione e la coprogettazione dei servizi. Coordinamento dei processi organizzativi e di programmazione dei servizi che coinvolgono l'Area e i Quartieri. Monitoraggio della qualità dei servizi gestiti. Presidio dei progetti finanziati all'interno del PON Metro.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SUPPORTO SISTEMA SCOLASTICO-FORM.VO E SERV.EDUCAT.6-18		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Refezione Scolastica e sviluppo opportunità educative in ambito alimentare e di sostenibilità ambientale	
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Interventi di qualificazione e supporto al sistema educativo scolastico		
Descrizione	La finalità dei servizio di refezione è quello di assicurare nelle scuole a tutti i bambini e ragazzi pasti di qualità sotto il profilo nutrizionale, delle materie prime impiegate e della sicurezza igienico sanitaria. A tal fine è attivo un sistema di controlli, che coinvolge genitori, scuole e ausl, orientato alla verifica della corretta applicazione di quanto previsto nel contratto di appalto del servizio, che è lo strumento tramite il quale il gestore garantisce che il pasto fornito sia un'importante componente per la salute e il benessere delle bambine e dei bambini, sul piano igienico, nutrizionale e relazionale. Funzionali alle finalità del servizio è inoltre l'organizzazione di iniziative di educazione alimentare rivolte ai diversi target di utenza e di percorsi di partecipazione attraverso gli organismi di rappresentanza quali le commissioni mensa. Il servizio infatti rappresenta un ambito chiave delle politiche alimentari urbane in un’ottica di partecipazione comunitaria, sicurezza alimentare, filiere integrate e sviluppo sostenibile.		
Missione	Istruzione e diritto allo studio		
Programma	Servizi ausiliari all'istruzione		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Refezione Scolastica	
Descrizione breve	La finalità dei servizio di refezione è quello di assicurare nelle scuole a tutti i bambini e ragazzi pasti di qualità sotto il profilo nutrizionale, delle materie prime impiegate e della sicurezza igienico sanitaria. A tal fine è attivo un sistema di controlli, che coinvolge genitori, scuole e ausl, orientato alla verifica della corretta applicazione di quanto previsto nel contratto di appalto del servizio, al fine di ottimizzare la qualità del pasto fornito sul piano igienico, nutrizionale, relazionale e di sostenibilità . Il sistema di erogazione del servizio è continuamente oggetto di verifiche e adeguamenti inerenti le modalità organizzative, gli strumenti di comunicazione, le forme di partecipazione dell'utenza, per far fronte alle nuove condizioni ed esigenze determinate da scelte effettuate durante il periodo pandemico Funzionale alle finalità del servizio è inoltre l'organizzazione di iniziative di educazione alimentare, rivolte agli studenti dei vari ordini di scuole, e di percorsi strutturati di ascolto, confronto e partecipazione, indirizzati in particolare alle commissioni mensa scolastiche , genitori e insegnanti,Per i servizi comunali 3-6 anni viene potenziato il presidio degli aspetti igienico sanitari con la predisposizione di manuali di corrette prassi igieniche e il rafforzamento dei controlli, anche dei servizi in appalto nonché la messa a disposizione di competenze a supporto della gestione dei servizi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	QUALITÀ PASTI REFEZIONE E PRASSI IGIENICHE NEI SERVIZI 0/6		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Sviluppo di servizi e opportunità educative per gli adolescenti	
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Piano Adolescenza e giovani		
Descrizione	La finalità delle azioni è la promozione del benessere psicosociale degli adolescenti, attraverso la ricerca e lo sviluppo di risorse (culturali, educative, formative, sportive, ricreative, ecc.) da mettere a disposizione per la loro crescita, valorizzando il loro protagonismo, la loro autonomia ma anche agendo sulla prevenzione di fenomeni devianti, quali bullismo e dipendenze. Il programma di lavoro è orientato ad una visione di sistema e comprende un’azione di integrazione delle azioni messe in campo da molteplici soggetti che nel territorio operano per e con gli adolescenti, oltre ad attività di ricerca, analisi dei bisogni degli adolescenti e monitoraggio degli interventi, che consentano, a partire da una mappatura dei servizi esistenti, una valutazione della loro efficacia e un coerente riorientamento nel tempo delle risorse.		
Missione	Politiche giovanili, sport e tempo libero		
Programma	Giovani		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Gestione di servizi per preadolescenti e adolescenti (CAV e altri interventi)	
Descrizione breve	Gli interventi realizzati nei centri anni verdi sono rivolti a preadolescenti ed adolescenti (fascia 11-16 anni) e sono mirati alla promozione del loro benessere. Più in particolare l'obiettivo è realizzare interventi in ambito educativo, culturale, di promozione sociale, sportivo, ricreativo, azioni volte a contrastare il disagio scolastico, il rischio di dispersione/abbandono scolastico ed ogni altra forma di emarginazione sociale e di discriminazione, facendo leva sul protagonismo dei ragazzi e sulla loro autonomia e responsabilizzazione. Strettamente connesse agli interventi che si realizzano nei CAV sono le attività, soprattutto di tipo laboratoriale che vengono realizzate nelle scuole o in altri luoghi che si caratterizzano per una forte presenza di ragazzi, come le biblioteche, in primis Sala Borsa (Officina adolescenti e Liquid Lab). Avvio della sperimentazione Scuole aperte tutto l'anno in collaborazione con le scuole.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ADOLESCENTI E CENTRO RISORSE SISTEMA FORMATIVO INTEGRATO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Sviluppo del piano integrato cittadino per l'adolescenza		
Descrizione breve	Il piano adolescenza è lo sviluppo di un insieme coordinato e integrato di azioni che a partire dall'individuazione delle priorità di intervento mira a promuovere il benessere psicosociale degli adolescenti, attraverso la ricerca e la valorizzazione di risorse (culturali, educative, formative, sportive, ricreative, ecc.) da mettere a disposizione per la loro crescita, sostenendo il loro protagonismo, la loro autonomia ma anche agendo sulla prevenzione del disagio giovanile. Il piano si sviluppa su un nucleo di attività integrate tra ambiti diversi, che presuppone una multidisciplinarietà e un approccio di lavoro di rete nei seguenti ambiti: a) servizi extrascolastici e del tempo libero; b) protagonismo giovanile e partecipazione attiva; c) collaborazioni e sinergie con le scuole cittadine; d) prendersi cura degli adolescenti e) Interventi rivolti alla genitorialità; f) esperienze dai Quartieri.		
Struttura Organizzativa Responsabile	ADOLESCENTI E CENTRO RISORSE SISTEMA FORMATIVO INTEGRATO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Progettazione e realizzazione di servizi e interventi per le giovani generazioni	
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Piano Adolescenza e giovani		
Descrizione	Le azioni messe in campo, rivolte alla fascia under 35, hanno la finalità di: favorire la partecipazione e l'integrazione cittadina dei giovani attraverso il loro coinvolgimento diretto nella realizzazione di nuovi servizi in parte rivolti ai giovani stessi e con il tutoraggio degli operatori più esperti; valorizzare il talento giovanile in progetti socialmente utili, dare visibilità alla creatività dei giovani per favorirne l'autoimprenditorialità, creare forme concrete di transizione studio/lavoro, favorendo l'uso delle nuove tecnologie; valorizzare i giovani come risorsa e come produttori di idee e di servizi; favorire la mobilità internazionale dei giovani al fine di sviluppare le loro competenze e aumentare l'occupabilità.		
Missione	Politiche giovanili, sport e tempo libero		
Programma	Giovani		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Progettazione e realizzazione di servizi e interventi per le giovani generazioni	
Descrizione breve	Il servizio mette in campo ideazione, progettazione e realizzazione di interventi e azioni, anche in co-progettazione con le realtà produttive del territorio, che coinvolgano direttamente gli adolescenti e i giovani rendendoli protagonisti attivi della vita cittadina e utilizzando i loro stessi linguaggi: video, web, social, ecc. La finalità è valorizzare le nuove generazioni come risorsa e sostenerle come parte attiva della comunità: stimolare la loro creatività, offrire esperienze di volontariato e opportunità di transizione studio/lavoro, favorire l'autoimprenditorialità, creare iniziative di mobilità e scambio internazionali, sviluppare interventi di orientamento formativo e lavorativo che supportino attivamente i giovani, soprattutto i cosiddetti NEET, aumentandone l'occupabilità.Progettazione e sviluppo del servizio civile comunale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI PER I GIOVANI - SCAMBI E SOGGIORNI ALL'ESTERO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Cultura e formazione tecnica e scientifica		
Descrizione breve	L'azione del Comune è orientata a coadiuvare le scuole della filiera tecnico industriale per monitorare i percorsi professionali dei diplomati valutandone la coerenza con il curriculum di studi seguito; favorire azioni di orientamento alla cultura tecnica attraverso la conoscenza delle principali vocazioni produttive del territorio, delle realtà economiche più significative; implementare azioni di scambio tra scuole superiori di primo grado, licei e istituti tecnici; promuovere azioni per la reciproca conoscenza fra scuole e aziende, per far sì che le scuole adottino pratiche più aderenti alla natura delle aziende del territorio, al fine ultimo di un reale incremento del tasso di occupabilità dei giovani con particolare riguardo alla componente femminile.		
Struttura Organizzativa Responsabile	FORMAZIONE TECNICA E SCIENTIFICA		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello		Gestione altri servizi e progetti 0-18 - supporto alla genitorialità	
Obiettivo Strategico	Educazione, istruzione e formazione		
Obiettivo Operativo	Supporto alla genitorialità e sviluppo degli strumenti di comunicazione e orientamento		
Descrizione	Gestione e sviluppo di servizi e progetti a favore della genitorialità, sia per la fascia 0-6 che per quella 6-18. Ampliamento degli interventi a sostegno delle responsabilità di cura delle famiglie e di conciliazione dei tempi di lavoro e cura. Sviluppo di nuovi interventi per il contrasto alle povertà educative. Offerta di occasioni di ascolto e confronto per garantire un’azione sistemica di prevenzione del disagio e di promozione del benessere individuale, familiare e di comunità.		
Missione	Diritti sociali, politiche sociali e famiglia		
Programma	Interventi per le famiglie		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI		
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello		Altre opportunità per l'infanzia	
Descrizione breve	L'obiettivo è l’offerta di servizi per bambini 0-6 che non si caratterizzano con un affido vero e proprio ma mettono in campo altre opportunità di cura, con strumenti, formativi o finanziari, che favoriscono e qualificano le forme di auto organizzazione delle famiglie e di conciliazione tra tempi di cura e lavoro. L’offerta comprende inoltre servizi educativi strutturati ma senza affido, come i centri bambini e famiglie (CBF) , biblioteche per bambini, centri psicomotori, nonché altre iniziative o eventi che coinvolgono le famiglie e i loro bambini. Infine comprende, per i bambini da 3 a 11 anni, servizi educativi territoriali(SET), sia attraverso visite riservate alla scuola che con accesso diretto dei bambini con le loro famiglie. La gestione coinvolge soggetti del terzo settore portatori di specifiche competenze nelle aree tematiche curate (ambiente, linguaggi, gioco, lettura), in alcuni casi è coinvolto personale comunale.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SISTEMA INTEGRATO DI EDUCAZIONE E ISTRUZIONE 0-6 ANNI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Servizi di sostegno alla genitorialità per preadolescenti e adolescenti		
Descrizione breve	Iniziative e opportunità a supporto dei bambini/adolescenti nella fascia di età 6-18, attraverso il sostegno alle genitorialità, nell’ottica di prevenire ogni forma di disagio e di rischio. Valorizzazione della rete a supporto delle famiglie, coinvolgendo i servizi territoriali e promuovendo azioni di capacitazione delle competenze genitoriali al fine di contrastare le situazioni a rischio di povertà educative. Sperimentazione di servizi di ascolto, consulenza educativa, orientamento e informazione.		
Struttura Organizzativa Responsabile	U.I. SUPPORTO SISTEMA SCOLASTICO-FORM.VO E SERV.EDUCAT.6-18		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 1 Livello	Servizi generali e amministrazione Area Educazione, Istruzione e Nuove Generazioni
-------------------------------	--

Obiettivo Strategico	Servizi generali e amministrazione	
Obiettivo Operativo	Servizi generali e amministrazione	
Descrizione	Gestione delle risorse economiche attribuite all'Area: gestione atti, procedure di acquisto/gare, supporto alle deliberazioni. Garanzia degli approvvigionamenti e la manutenzione delle strutture scolastiche Gestione del personale, attività di segreteria della direzione, protocollo, archiviazione. Progetti di innovazione dei servizi, gestione finanziamenti PON METRO PLUS, sviluppo degli strumenti di comunicazione dei servizi educativo scolastici 0-18.	
Missione	Servizi istituzionali, generali e di gestione	
Programma	Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato	
Struttura Organizzativa Responsabile	EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI	
Raggiungimento Obiettivo	100.00%	

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi - Area Educazione, Istruzione e Nuove Generazioni		
Descrizione breve	Misure di prevenzione e contrasto dei fenomeni corruttivi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Attuazione norme sulla trasparenza - Area Educazione, Istruzione e Nuove Generazioni		
Descrizione breve	Attuazione norme sulla trasparenza.		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Rispetto dei tempi medi di pagamento - Area Educazione, Istruzione e Nuove Generazioni		
Descrizione breve	Rispetto dei tempi medi di pagamento come da D.L n.13/2023, convertito in Legge n.41/2023 cd “Decreto PNRR/3”. Si fa riferimento all’indicatore di ritardo annuale di cui all’articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sulla base degli indicatori elaborati dalla PCC.		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Bilancio - Servizi Amministrativi generali		
Descrizione breve	Il servizio svolge tutte le attività relative alla predisposizione degli atti, delle procedure e dei provvedimenti della gestione amministrativa e contabile afferenti i servizi dell'Area Educazione, Istruzione e Nuove generazioni, oltre che attività di supporto alla Direzione per le procedure di pianificazione, programmazione e controllo di gestione. Il servizio comprende la gestione della comunicazione esterna e svolge le attività di segreteria di direzione e protocollo per tutta l'Area.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SERVIZI AMMINISTRATIVI E GESTIONE BILANCIO		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Supporto alle strutture e approvvigionamenti		
Descrizione breve	Supporto alle strutture. Il servizio svolge tutte le attività relative al monitoraggio e gestione approvvigionamenti ai servizi, il coordinamento dell'applicazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro e supporto alla predisposizione Piano di sicurezza ai sensi della legge n. 81/2008, le attività di piccole manutenzioni a gestione diretta, e la gestione immobili assegnati all'Area Educazione Istruzione e nuove generazioni.		
Struttura Organizzativa Responsabile	SUPPORTO TECNICO- APPROVVIG.TI STRUTTURE EDUC.VO SCOLASTICHE		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP) - Area Educazione, Istruzione e Nuove Generazioni		
Descrizione breve	Collaborazione nell'attuazione del Piano delle Azioni Positive (PAP).		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		

Obiettivo Esecutivo 2 Livello	Partecipazione ad attività formative - Area Educazione, Istruzione e Nuove Generazioni		
Descrizione breve	Promozione della partecipazione del personale assegnato ad iniziative formative e in autoformazione con particolare attenzione alla valorizzazione delle competenze professionali trasversali, tecniche, digitali e relative ai comportamenti organizzativi.		
Struttura Organizzativa Responsabile	EDUCAZIONE, ISTRUZIONE E NUOVE GENERAZIONI		
Data Inizio prev.	01/01/24	Data Fine prev.	31/12/24
Data Inizio eff.	01/01/24	Data Fine eff.	31/12/24
Raggiungimento Obiettivo	100.00%		