

Area Personale e Organizzazione

Proposta N.: **DD/PRO/2026/9401**

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE AREA FUNZIONI LOCALI PER L'ANNO 2025 - VALORE A CONSUNTIVO E CON ADEGUAMENTI CCNL 23/02/2026.

Importo: 12.867,65

LA CAPO AREA

Premesso che:

- con Delibera di Consiglio Comunale Rep. DC/2025/119, DC/PRO/2025/129, PG n. 951109/2025 del 16/12/2025, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026 - 2028, sezione strategica e sezione operativa;
- con Delibera di Consiglio Comunale Rep. DC/2025/122, DC/PRO/2025/121, PG n. 958174/2025 del 19/12/2025, è stato approvato il Bilancio di Previsione del Comune di Bologna 2026 - 2028;
- con Delibera di Giunta Rep. DG/2025/314, DG/PRO/2025/292, PG n. 959136/2025 del 19/12/2025, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026 - 2028;
- con Delibera di Giunta Rep. DG/2025/320, DG/PRO/2025/350, PG n. 965129/2025 del 23/12/2025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 - 2028 ai sensi dell'art. 6 del D.L. N. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge N. 113/2021;

Premesso, inoltre, che:

- gli enti devono costituire annualmente il Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative secondo le modalità previste dai vigenti CCNL dell'Area Funzioni Locali, tenendo conto delle proprie disponibilità economico-finanziarie, dei vincoli di bilancio e degli altri strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'ente;
- la costituzione del predetto Fondo deve tenere conto anche dei vincoli posti dalle disposizioni legislative vigenti.

Preso atto che, ai sensi dell'art.23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 anche per l'anno 2025 il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio.

Considerato che ai sensi dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019, il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

Richiamate:

- la propria determinazione dirigenziale PG n. 5998/2025 del 07/01/2025 con cui si è provveduto alla costituzione del Fondo 2025 relativamente alle risorse stabili per dare copertura al pagamento della retribuzione di posizione del personale dirigente ivi imputata, rinviando la quantificazione della parte variabile del medesimo Fondo alla conclusione del processo di programmazione allora in corso.
- la Delibera di Giunta DG/PRO/2025/212, PG n. 567393/2025, Rep. DG/2025/206, esecutiva dal 29/07/2025 con cui è stata determinata la parte variabile del Fondo delle Risorse Decentrate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2025;
- la propria determinazione dirigenziale PG n. 578259/2025 del 04/08/2025 con cui si è proceduto alla costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente per l'anno 2025;
- la propria determinazione dirigenziale PG n. 250683/2026 del 07/04/2026 con cui si è proceduto all'adeguamento dei Fondi 2024 e 2025 parte stabile a seguito della sottoscrizione del CCNL 23/02/2026;
- la delibera di Giunta PG 431735/2026 del 19/05/2026 con cui si è provveduto tra l'altro anche all'adeguamento del Fondo 2025 parte variabile a seguito della sottoscrizione del CCNL 23/02/2026;

Richiamato il vigente Contratto decentrato integrativo del personale dell'area delle Funzioni locali del 11/12/2024 che prevede, nel rispetto dei precedenti CDI, a fronte dell'affidamento della Direzione di Area/Dipartimento l'attribuzione di una quota integrativa di posizione fino ad un massimo di Euro 7.700,00, oltre la retribuzione della fascia massima di posizione, nel rispetto delle risorse complessive del fondo e del limite di destinazione alla retribuzione di risultato di importo non inferiore al 15% delle risorse complessive del fondo;

Richiamato il nuovo CCNL dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2022-2024 sottoscritto in data 23/02/2026 che all'art. 24 prevede in particolare:

- al comma 1, relativamente alle risorse stabili, che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 39 del CCNL 16.07.2024 sia stabilmente incrementato, a decorrere dal 01/01/2024, di un importo pari al 3,05% del monte salari anno 2021 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione;
- al comma 2 che le risorse di cui al comma 1, concorrano al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 22 (Incremento del trattamento economico fisso), commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate a retribuzione di risultato e welfare integrativo;
- al comma 3 che, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 121 della Legge n. 207 del 30 dicembre 2024 (Legge di bilancio 2025), con la decorrenza ivi indicata, ciascun ente può ulteriormente incrementare la parte variabile del presente fondo, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del Lgs. n. 75/2017, di un importo comunque non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2021, relativo al personale destinatario del medesimo fondo, da destinare a retribuzione di risultato. I conseguenti oneri sono sostenuti a valere su risorse appositamente stanziati a carico dei rispettivi bilanci degli enti;

Ritenuto necessario procedere ora alla definizione a consuntivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per l'anno 2025 del personale dirigente dell'Area Funzioni Locali della Dirigenza e all'adeguamento del Fondo a seguito della sottoscrizione del CCNL del 23/02/2026;

Dato atto in particolare che:

- in sede di verifica del raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2025 sono stati esattamente determinati gli incrementi ai sensi 79 comma 2 lettera c) del CCNL 16.11.2022 effettivamente distribuibili per l'indicatore IMPO (finalizzato a valutare e valorizzare ai fini dell'incremento delle risorse del fondo l'andamento della performance organizzativa di ente) nel valore complessivo di EURO 65.308,06 al netto di oneri e irap a carico dell'ente (valore lordo EURO 87.186,26, oneri e irap EURO 21.878,20 come risultante da certificazione del Nucleo di valutazione nel verbale del 08/04/2026;

- sono stati quantificati gli adeguamenti del Fondo a seguito della sottoscrizione del CCNL del 23.02.2026 con determinazione dirigenziale PG n. 250683/2026 del 07/04/2026 per la parte stabile e con delibera di Giunta PG n. 431735/2026 del 19/05/2026 per la parte variabile come da allegato 1 parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

- si è proceduto a consuntivo alla verifica del limite individuale del trattamento accessorio a garanzia dell'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, come previsto dal richiamato art. 33 comma 2 del DL 34/2019, come da allegato 2 parte integrante e sostanziale della presente determinazione, dando atto che a seguito di due cessazioni in corso d'anno l'aumento a consuntivo viene ricalcolato in Euro 59.456,90, prevedendo pertanto un valore inferiore di quanto conteggiato a preventivo;

Dato atto inoltre che, per l'anno 2025, a seguito della sottoscrizione del CCNL di cui sopra ed in particolare all'applicazione dell'art. 24 commi 1, 2 e 3, sono state previste le seguenti integrazioni:

- relativamente alla parte stabile l'integrazione ai sensi dell'art. 24 comma 1 del CCNL 23/02/2026 pari ad Euro 133.627,24 al netto di oneri e irap corrispondente all'aumento 3,05% monte salari dirigenza anno 2021;

- relativamente alla parte variabile l'integrazione ai sensi dall'art. 24 comma 3 del CCNL 23/02/2026 pari ad Euro 9.638,69 al netto di oneri e irap;

Dato atto che tali risorse, al netto delle risorse destinate al finanziamento degli arretrati di retribuzione di posizione, vengono demandate alla contrattazione decentrata integrativa al fine della corresponsione degli arretrati di retribuzione di risultato;

Richiamata la precedente sentenza delle Sezioni riunite della Corte dei Conti n. 19/2018 che espressamente prevede che le risorse incrementative definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica destinate alla graduale armonizzazione dei trattamenti accessori delle pubbliche amministrazioni non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, essendo il contratto nazionale volto tra le sue finalità anche a superare il "congelamento" della dinamica retributiva degli ultimi anni, precisando che diversamente opinando, verrebbero ad essere vanificate le finalità stesse sottese al superamento del "congelamento" della dinamica retributiva, di cui sopra;

Dato atto, pertanto, che come riportato negli allegati 1 e 2 parti integranti e sostanziali della presente determinazione:

- l'ammontare del Fondo 2025, al netto delle poste di cui alla circolare R.G.S. 21/2013 non soggette al suddetto tetto di spesa, ammonta ad EURO 2.694.223,03 oltre oneri ed irap;

- il limite previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, pari al totale del trattamento accessorio dell'anno 2016, ammonta ad EURO 2.511.541,32 oltre oneri ed irap;

- la verifica del limite individuale del trattamento accessorio a garanzia dell'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, come previsto dal richiamato art. 33 comma 2 del DL 34/2019 comporta

per l'anno 2025 a consuntivo un aumento di EURO 59.456,90 oltre oneri ed irap;

- sulla quota di risorse soggette a tetto si applica quindi una decurtazione pari ad EURO 123.224,81 oltre oneri ed irap;

VERIFICATO, pertanto, che il Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2025, comprensivo degli aumenti contrattuali a seguito della sottoscrizione del CCNL 23.02.2026, è pari a EURO **3.414.970,24** oltre oneri ed irap, come da allegato 1;

Dato atto che:

- il Fondo delle Risorse Decentrate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2025 risultava costituito a preventivo, con le citate determinazioni dirigenziali PG n. 5998/2025, PG n. 578259/2025 e PG n. 250683/2026, per Euro 3.448.386,55 oltre oneri ed irap;

- a seguito della verifica a consuntivo del valore dell'indicatore IMPO e del limite del trattamento accessorio a garanzia dell'invarianza del valore medio pro-capite ai sensi dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019, lo stesso risulta ridotto di Euro 43.055,00 oltre oneri ed irap;

Considerato quindi che il Fondo spendibile è costituito ed impegnato nei limiti previsti dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 e che si è proceduto alla verifica del limite individuale del trattamento accessorio a garanzia dell'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, come previsto dal richiamato art. 33 comma 2 del DL 34/2019, come da allegato 2 parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Dato atto che:

- la somma complessiva di EURO 3.405.331,55 al netto di oneri ed irap, è già stata quantificata ed impegnata con gli atti e le motivazioni contenute nell'allegato 3 ed imputata come segue:

EURO 2.407.162,55 oltre oneri ed irap, relativi alla competenza 2025 sul bilancio 2025 impegnati con la citata Determinazione Dirigenziale PG n. 5998/2025;

EURO 133.627,24 oltre oneri ed irap, relativi all'adeguamento del Fondo 2025 dovuto a seguito della sottoscrizione del CCNL 2022-2024, alla competenza 2026 sul bilancio 2026 impegnati con la citata Determinazione Dirigenziale PG n. 250683/2026;

EURO 410.311,21 oltre oneri ed irap, relativi alle economie del Fondo 2024 sul bilancio 2025 tramite reimputazione a fondo pluriennale vincolato di risorse di competenza del bilancio 2024;

EURO 243.536,23 oltre oneri ed irap, relativi alla competenza 2025 sul bilancio 2026 tramite imputazione ad FPV impegnati con la determinazione PG n. 578259/2025 del 04/08/2025;

EURO 17.977,52 oltre oneri ed irap, relativi alla competenza 2025 sul bilancio 2025 impegnati con la determinazione PG n. 578259/2025 del 04/08/2025;

EURO 12.533,76 oltre oneri ed irap, relativi alla competenza 2025 sul bilancio 2026 tramite imputazione ad FPV impegnati con la determinazione dirigenziale PG n. 619601/2025 del 02/09/2025;

EURO 81.000,00 oltre oneri ed irap, relativi alla competenza 2025 sul bilancio 2025 con determinazione dirigenziale PG n. 472890 del 24/06/2025;

EURO 99.183,04 oltre oneri ed irap, relativi alla competenza 2025 sul bilancio 2025 con determinazione PG n. 336077 del 13/05/2025;

- la somma complessiva di Euro 43.055,00 oltre oneri ed irap, relativa alla riduzione delle risorse distribuibili del Fondo Risorse Decentrate 2025 di cui sopra, sarà ridotta in sede di riaccertamento ordinario dei residui 2026; RILEVATO CHE:

- per dare copertura alle risorse previste dall'art. 24 comma 3 del CCNL 23/02/2026 per il Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno

2025 occorre impegnare la somma complessiva di EURO 12.867,65 comprensiva di oneri e irap sul bilancio 2026;

- che la spesa in questione è così composta:

salario accessorio: 9.638,69
oneri: 2.409,67
irap: 819,29
totale: 12.867,65

VISTA

- la positiva certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti n. 54/2025 resa in data 25/07/2025 relativamente alla parte variabile del Fondo costituita con la sopracitata Delibera di Giunta PG n 567393/2025 esecutiva dal 29/07/2025 agli atti dell'Area Personale e Organizzazione;
- la positiva certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti n. 35/2026 resa in data 14/05/2026 relativamente alla parte variabile del Fondo a seguito della sottoscrizione del CCNL del 23.02.2026 costituita con la Delibera di Giunta PG n 431735/2026 esecutiva dal 19/05/2026 agli atti dell'Area Personale e Organizzazione;

ACQUISITO il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti in data 19/06/2026, verbale nr. 45;

DATO ATTO, inoltre, che dei contenuti del presente atto è data informazione alle organizzazioni sindacali rappresentative del comparto e alle loro RSA aziendali;

DATO ATTO, infine, che :

- il parere di regolarità tecnica favorevole, ai sensi dell'art 147 bis d. lgs. n. 267/2000 s.m.i., è compreso nella sottoscrizione della presente determinazione da parte del responsabile;
- la presente determinazione viene trasmessa al Responsabile del servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile, ai sensi dell'art 147 bis d. lgs. n. 267/2000 s.m.i.;
- gli impegni di spesa sono compatibili con gli stanziamenti di cassa ai sensi dell'art. 183 comma 8 del D.lgs 267/2000;

VISTI:

- Il D.lgs 267/2000 s.m.i.
- Il D.lgs 118/2011 ed i relativi allegati, ivi compresi i principi contabili;
- Lo Statuto artt. 44 e 64;
- Il Regolamento di Contabilità;
- Il D.lgs 33/2013 s.m.i. relativo alla pubblicazione;

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa, che si intendono integralmente riportati, di:

1. approvare l'allegato 1, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, di ridefinizione a consuntivo e adeguamento a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL 23.02.2026 del Fondo delle Risorse Decentrate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2025; 2. approvare l'allegato 2, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, con il quale si è proceduto alla verifica a consuntivo del limite individuale del trattamento accessorio a garanzia dell'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, come previsto dal richiamato art. 33 comma 2 del DL 34/2019 dando atto che a seguito di due cessazioni in corso d'anno l'aumento a consuntivo viene ricalcolato in euro 59.456,90, prevedendo pertanto un valore inferiore di quanto conteggiato a preventivo; 3. dare atto che si applica quindi una decurtazione pari ad Euro 123.224,81, al netto di oneri ed irap, come da allegato 1 parte integrante e sostanziale della presente determinazione, e pertanto l'importo spendibile del Fondo a consuntivo risulta pari a EURO **3.414.970,24**, al netto di oneri ed irap; 4. dare atto che il Fondo 2025 spendibile

come sopra indicato comprende, conformemente alle indicazioni della citata circolare R.G.S. 21/2013 e della nota RGS 257831/2018, i compensi professionali per i componenti dell'Avvocatura comunale c/entrata, le risorse previste dall'art.1, comma 1091, della L.145/2018 quale quota di maggior gettito IMU e TARI da destinare al trattamento accessorio del personale dirigente del Settore Entrate, le risorse conto terzi o eterofinanziate e le economie sopra richiamate ai sensi dell'art. 57, comma 3, del CCNL 17/12/2020; 5. dare atto che la somma complessiva di EURO 3.405.331,55 al netto di oneri ed irap, è già stata quantificata ed impegnata con gli atti e le motivazioni contenute nell'allegato 3 ed imputata come segue:

EURO 2.407.162,55 oltre oneri ed irap, relativi alla competenza 2025 sul bilancio 2025 impegnati con la citata Determinazione Dirigenziale PG n. 5998/2025;

EURO 133.627,24 oltre oneri ed irap, relativi all' adeguamento del Fondo 2025 dovuto a seguito della sottoscrizione del CCNL 2022-2024, alla competenza 2026 sul bilancio 2026 impegnati con la citata Determinazione Dirigenziale PG n. 250683/2026;

EURO 410.311,21 oltre oneri ed irap, relativi alle economie del Fondo 2024 sul bilancio 2025 tramite reimputazione a fondo pluriennale vincolato di risorse di competenza del bilancio 2024;

EURO 243.536,23 oltre oneri ed irap, relativi alla competenza 2025 sul bilancio 2026 tramite imputazione ad FPV, impegnati con la determinazione PG n. 578259/2025 del 04/08/2025;

EURO 17.977,52 oltre oneri ed irap, relativi alla competenza 2025 sul bilancio 2025 impegnati con la determinazione PG n. 578259/2025 del 04/08/2025;

EURO 12.533,76 oltre oneri ed irap, relativi alla competenza 2025 sul bilancio 2026 tramite imputazione ad FPV impegnati con la determinazione dirigenziale PG n. 619601/2025 del 02/09/2025;

EURO 81.000,00 oltre oneri ed irap, relativi alla competenza 2025 sul bilancio 2025 con determinazione dirigenziale PG n. 472890 del 24/06/2025;

EURO 99.183,04 oltre oneri ed irap, relativi alla competenza 2025 sul bilancio 2025 con determinazione PG n. 336077 del 13/05/2025;

6. dare atto che la somma complessiva di Euro 43.055,00 oltre oneri ed irap, relativa alla riduzione delle risorse distribuibili del Fondo Risorse Decentrate 2025 illustrata in premessa, sarà ridotta in sede di riaccertamento ordinario dei residui 2026; 7. impegnare sul bilancio 2026 la somma complessiva di EURO 12.867,65, per dare copertura alle risorse previste dall'art. 24 comma 3 del CCNL 23.02.2026 per il Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2025, di cui EURO 9.638,69 per salario accessorio,

EURO 2.409,67 per oneri a carico del Comune ed EURO 819,29 per IRAP;

8. di imputare la spesa complessiva di EURO 12.867,65 come indicato nelle tabelle allegate; 9. di procedere alla distribuzione delle risorse nel rispetto dei vigenti CCDI e CCNL e di mantenere un equilibrio fra risorse fisse e risorse variabili, procedendo eventualmente al recupero di eventuali sforamenti.

VARIAZIONE IMPEGNO/PRENOTAZIONE										
Titolo		Missione			Programma			Macro aggregato		
01		01			11			101		
CDR		Descrizione CDR						TF		
002		Area Personale e Organizzazione						10		
Capitolo		Descrizione capitolo						Cod. vincolo		
U12910-000		FONDI SALARIO ACCESSORIO PER IL PERSONALE DIPENDENTE - INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI						0		
Anno	Nr. impegno	Atto impegno	Importo	Nr. variazione	Importo variazione impegno	Conto di V livello	Descrizione conto di V livello	Cod. fornitore	Desc. fornitore	Cod. intervento Sap
2026	0326002198	DD/PRO/2025/20446	862.776,84	3	9.638,69	U.1.01.01.01.004	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato			

VARIAZIONE IMPEGNO/PRENOTAZIONE										
Titolo		Missione			Programma			Macro aggregato		

01	01		11				101				
CDR		Descrizione CDR						TF			
002		Area Personale e Organizzazione						10			
Capitolo		Descrizione capitolo						Cod. vincolo			
U12920-000		FONDI SALARIO ACCESSORIO PER IL PERSONALE DIPENDENTE - CONTRIBUTI OBBLIGATORI						0			
Anno	Nr. impegno	Atto impegno	Importo	Nr. variazione	Importo variazione impegno	Conto di V livello	Descrizione conto di V livello	Cod. fornitore	Desc. fornitore	Cod. intervento Sap	
2026	0326002199	DD/PRO/2025/20446	217.417,39	3	2.409,67	U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale				

VARIAZIONE IMPEGNO/PRENOTAZIONE											
Titolo		Missione			Programma				Macro aggregato		
01		01			11				102		
CDR		Descrizione CDR						TF			
002		Area Personale e Organizzazione						10			
Capitolo		Descrizione capitolo						Cod. vincolo			
U12930-000		IRAP SUI FONDI SALARIO ACCESSORIO PER IL PERSONALE DIPENDENTE						0			
Anno	Nr. impegno	Atto impegno	Importo	Nr. variazione	Importo variazione impegno	Conto di V livello	Descrizione conto di V livello	Cod. fornitore	Desc. fornitore	Cod. intervento Sap	
2026	0326002200	DD/PRO/2025/20446	75.688,01	3	819,29	U.1.02.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)				

- Documento informatico predisposto, firmato digitalmente e conservato ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. -