

*Area Personale e Organizzazione*

Proposta N.: **DD/PRO/2025/6311**

**OGGETTO: CESSAZIONE ANTICIPATA DELL'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA E PARZIALE DI UNA DIPENDENTE DI RUOLO DEL COMUNE DI CASTEL MAGGIORE (BO) - FACENTE PARTE DELL'UNIONE RENO GALLIERA - PRESSO IL COMUNE DI BOLOGNA, PARZIALE MODIFICA DELLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE P.G. N. 15571/2025 E CONTESTUALE COLLOCAMENTO IN POSIZIONE DI COMANDO A TEMPO PIENO DELLA MEDESIMA DIPENDENTE.**

Importo: 2.768,37

**LA DIRIGENTE**

Premesso che:

- con Delibera di Consiglio Comunale Rep. DC/2024/100, DC/PRO/2024/114, PG n. 896659/2024 del 17/12/2024, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025 - 2027, sezione strategica e sezione operativa;
- con Delibera di Consiglio Comunale Rep. DC/2024/109, DC/PRO/2024/98, PG n. 901331/2024 del 20/12/2024, è stato approvato il Bilancio di Previsione del Comune di Bologna 2025 - 2027;
- con Delibera di Giunta Rep. DG/2024/302, DG/PRO/2024/298, PG n. 904807/2024 del 23/12/2024, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025 - 2027;
- con Delibera di Giunta Rep. DG/2024/308, DG/PRO/2024/350, PG n. 910499/2024 del 27/12/2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 - 2027 ai sensi dell'art. 6 del D.L. N. 0/2021, convertito con modificazioni in Legge N. 113/2021;

Premesso altresì che:

- con Determinazione dirigenziale P.G. n. 15571/2025 è stata disposta l'assegnazione temporanea e parziale per 24 ore settimanali su 36 - suddivise in 3 giornate (9 ore il martedì, 6 ore il mercoledì e 9 ore il giovedì) - presso l'Area Personale e Organizzazione del Comune di Bologna della dipendente del Comune di Castel Maggiore (BO) - facente parte dell'Unione Reno Galliera - di cui all'allegato in atti - per il periodo dal 20/01/2025 al 30/06/2025;
- il Comune di Bologna, con nota Prot. n. 220788 del 09/04/2025, ha richiesto la cessazione anticipata

della suddetta assegnazione temporanea parziale e la contestuale attivazione di un comando a tempo pieno per il periodo dal 01/05/2025 al 30/06/2025 (ultimo giorno di assegnazione temporanea il 30/04/2025);

- l'ente interessato ha espresso il proprio nulla osta per quanto richiesto dal Comune di Bologna;

Ritenuto, dunque:

- di procedere alla cessazione anticipata dell'assegnazione temporanea parziale ed alla contestuale attivazione di un comando a tempo pieno della dipendente del Comune di Castel Maggiore (BO) – di cui all'allegato in atti - per il periodo dal 01/05/2025 al 30/06/2025 (ultimo giorno di assegnazione temporanea il 30/04/2025);

- di procedere alla parziale modifica della sopracitata determinazione dirigenziale P.G. n. 15571/2025, nel senso che l'assegnazione temporanea presso il Comune di Bologna della dipendente di ruolo del Comune di Castel Maggiore (BO) – di cui all'allegato in atti - deve intendersi per il periodo dal 20/01/2025 al 30/04/2025, anziché per il periodo dal 20/01/2025 al 30/06/2025;

Atteso che, oltre a quanto impegnato in precedenza con la citata determinazione dirigenziale P.G. n. 15571/2025 per l'assegnazione temporanea parziale per 24 ore settimanali su 36, a seguito del comando a tempo pieno in oggetto, il Comune di Bologna provvederà a rimborsare al Comune di Castel Maggiore (BO) anche gli emolumenti corrisposti alla dipendente in questione relativi alle restanti 12 ore settimanali su 36 che, per il periodo dal 01/05/2025 al 30/06/2025, corrispondono ad un totale di Euro 2.768,37, di cui Euro 2.600,00 a titolo di retribuzione, indennità di vacanza contrattuale aggiuntiva dal 01/04/2025, compenso incentivante ed oneri, Euro 126,00 per rimborso buoni pasto ed Euro 42,37 per IRAP;

Ritenuto pertanto opportuno integrare gli impegni di spesa costituiti sul bilancio 2025 con la citata determinazione dirigenziale P.G. n. 15571/2025 per la somma complessiva di Euro 2.768,37, comprensiva di assegni, indennità di vacanza contrattuale aggiuntiva dal 01/04/2025, compenso incentivante, buoni pasto, oneri ed irap, per il rimborso al Comune di Castel Maggiore (BO) (cod. fornitore 46) del costo del comando a tempo pieno della suddetta dipendente relativamente al periodo dal 01/05/2025 al 30/06/2025, così composta:

Assegni, indennità di vacanza contrattuale aggiuntiva dal 01/04/2025, compenso incentivante, oneri e buoni pasto: € 2.726,00

Irap: €42,37

Verificato che le suddette spese trovano copertura nel bilancio 2025-27 nei seguenti capitoli del PEG che presentano la necessaria disponibilità: U00300-030 e U02960-000;

Dato atto che:

- il parere di regolarità tecnica favorevole, ai sensi dell'art 147 bis d. lgs. n. 267/2000 s.m.i., è compreso nella sottoscrizione della presente determinazione da parte del responsabile;

- la presente determinazione viene trasmessa al Responsabile del servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile;

- gli impegni di spesa sono compatibili con gli stanziamenti di cassa ai sensi dell'art. 183 comma 8 del D. Lgs.267/2000;

Visti:

- l'art. 30 del D.Lgs. 165/01;

- l'art. 1, comma 823, L. 30/12/2018, n. 145;

- l'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. 113/2016;

- Il D.lgs 267/2000 s.m.i.

- Il D.lgs 118/2011 ed i relativi allegati, ivi compresi i principi contabili;

- Vista la Determinazione dirigenziale PG n. 631236/2024.

per le ragioni indicate in premessa, che si intendono integralmente richiamate:

2) di dichiarare la cessazione anticipata dell'assegnazione temporanea e parziale per 24 ore settimanali su 36 - suddivise in 3 giornate (9 ore il martedì, 6 ore il mercoledì e 9 ore il giovedì) - presso l'Area Personale e Organizzazione del Comune di Bologna della suddetta dipendente del Comune di Castel Maggiore (BO) a decorrere dal 01/05/2025 (ultimo giorno di assegnazione temporanea il 30/04/2025);

3) di modificare parzialmente e contestualmente la determinazione dirigenziale citata in premessa P.G. n. 15571/2025, nel senso che la suddetta assegnazione temporanea e parziale presso il Comune di Bologna della dipendente di ruolo del Comune di Castel Maggiore (BO) – di cui all'allegato in atti - deve intendersi per il periodo dal 20/01/2025 al 30/04/2025, anziché per il periodo dal 20/01/2025 al 30/06/2025;

4) di confermare la suddetta determinazione dirigenziale P.G. n.15571/2025 in ogni altra sua parte;

5) di integrare gli impegni di spesa costituiti sul bilancio 2025 con la citata determinazione dirigenziale P.G. n. 15571/2025 per la somma complessiva di Euro 2.768,37, comprensiva di assegni, indennità di vacanza contrattuale aggiuntiva dal 01/04/2025, buoni pasto, oneri ed irap, per il rimborso al Comune di Castel Maggiore (BO) (cod. fornitore 46) del costo del comando a tempo pieno della dipendente in questione relativamente al periodo dal 01/05/2025 al 30/06/2025, come indicato nelle tabelle seguenti;

6) di provvedere, per tutta la durata del comando, al rimborso al Comune di Castel Maggiore (BO) degli emolumenti da questa corrisposti alla suddetta dipendente, secondo quanto sopra specificato.

VARIAZIONE IMPEGNO/PRENOTAZIONE										
Titolo		Missione			Programma				Macro aggregato	
01					10					
CDR		Descrizione CDR							TF	
002		Area Personale e Organizzazione							10	
Capitolo		Descrizione capitolo							Cod. vincolo	
U02960-000		IRAP SULLE RETRIBUZIONI DEL PERSONALE - RISORSE UMANE							0	
Anno	Nr. impegno	Atto impegno	Importo	Nr. variazione	Importo variazione impegno	Conto di V livello	Descrizione conto di V livello	Cod. fornitore	Desc. fornitore	Cod. intervento Sap
2025	0325000280	DD/PRO/2023/1954	208.471,79	7	42,37	U.1.02.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)			

[illegible]

2025	0325002326	DD/PRO/2024/20201	12.100,21	1	2.726,00	U.1.09.01.01.001	Rimborsi per spese di personale (comando, distacco, fuori ruolo, convenzioni, ecc...)	0000000046	COMUNE DI CASTEL MAGGIORE	
------	------------	-------------------	-----------	---	----------	------------------	--	------------	---------------------------------	--

- Documento informatico predisposto, firmato digitalmente e conservato ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. -