

*Servizio Sociale*

Proposta N.: **DD/PRO/2025/6**

**OGGETTO: PROROGA INDIVIDUAZIONE DI UN BENEFICIARIO PER UN TIROCINIO FORMATIVO FINALIZZATO ALL'INCLUSIONE SOCIALE PRESSO PRESSO "CIM SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE"**

### **IL DIRETTORE**

**Premesso che:**

- con Delibera di Consiglio Comunale Rep. DC/2023/81, DC/PRO/2023/81, PG n. 843435/2023 del 19/12/2023, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024 - 2026, sezione strategica e sezione operativa;
- con Delibera di Consiglio Comunale Rep. DC/2023/87, DC/PRO/2023/77, PG n. 847808/2023 del 22/12/2023, è stato approvato il Bilancio di Previsione del Comune di Bologna 2024 – 2026;
- con Delibera di Giunta Rep. DG/2023/295, DG/PRO/2023/298, PG n. 849010/2023 del 22/12/2023, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 – 2026;
- con Delibera di Giunta Rep. DG/2023/301, DG/PRO/2023/357, PG n. 849024/2023 del 22/12/2023, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026 ai sensi dell'art. 6 del D.L. N. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge N. 113/2021;
- con determinazione dirigenziale DD/PRO/2024/1486, P.G. n. 48237/2024 del 25/01/2024 è stato approvato il Piano delle Attività del Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere di Comunità e dei Settori afferenti per l'anno 2024;
- con deliberazione del Consiglio comunale P.G. n. 385164/2016, O.d.G. n.1/2017 del 23/01/2017, esecutiva i sensi di legge, veniva ridefinito l'assetto dei servizi realizzando un unico Servizio Sociale Territoriale unitario, territorialmente organizzato, per svolgere l'insieme delle funzioni di accesso valutazione e presa in carico sia in ambito sociale che socio-sanitario;

**Premesso altresì che:**

- con Determinazione Dirigenziale P.G n. 849476/2024, esecutiva in data 28/11/2024, è stata autorizzata, ad oggi, la spesa complessiva di euro 250.000,00 costituendo l'impegno di spesa n. 0325001784 sul capitolo U51750-000 per garantire la continuità nel corso dell'esercizio 2025 delle ammissioni a tirocini formativi e contributi ad adulti per le transizioni al lavoro;

**Viste:**

- la Determinazione Dirigenziale DD/PRO/2023/15030 P.G. n. 668249/2023 del 10/10/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata l'organizzazione del Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere di Comunità e il relativo Organigramma;
- la Determinazione Dirigenziale N. Proposta: DD/PRO/2024/18969, N. Repertorio: DD/2024/17828, P.G. N.: 863024/2024 del 04/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui sono state definite le deleghe

funzioni e responsabilità del Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere di Comunità e dei relativi Settori;

**Dato atto che:**

- ai sensi della Legge Regionale n. 17/2005 e ss.mm, modificata da ultimo dalla Legge Regionale n. 1/2019, sono individuate misure formative di politica attiva, finalizzate a creare un contatto diretto tra un soggetto ospitante e il tirocinante allo scopo di favorirne l'arricchimento del bagaglio di conoscenze, l'acquisizione di competenze professionali e l'inserimento e il reinserimento lavorativo;
- l'art 26 novies della citata Legge Regionale dà disposizioni in merito ai "Tirocini di orientamento, formazione e inserimento o reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione";
- la Deliberazione di Giunta Comunale Prog. n. 197 del 05/08/2014, P.G. n. 221875/2014, che modifica parzialmente gli Atti del Commissario P.G. n. 279856/2010 del 28/12/2010 e P.G. n. 82062/2011 del 19/04/2011, ha recepito le disposizioni della L.R. 17/2005 e successive modifiche ed integrazioni, sopra richiamate;

**Viste:**

- la Legge Regionale n. 17/2005 e ss. mm., integrazioni e deroghe, recante "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" che disciplina, tra l'altro, la materia dei tirocini individuandone diverse tipologie in ragione delle diverse tipologie di utenti;
- la Legge Regionale 4 marzo 2019, n. 1 "Disposizioni in materia di tirocini. Modifiche alla legge regionale 1° agosto 2005, n. 17 (norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro)";
- la Delibera di Giunta Regionale n. 1005 del 18/06/2019 che fornisce le disposizioni di prima esecuzione di quanto previsto dalla L.R. n. 1/2019 approvando lo Schema di Convenzione di cui all'art 24 comma 3;

**Considerato che:**

- con Determinazione Dirigenziale PG n. 310416/2024 del 07/05/2024, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvato lo schema di Convenzione n. 224770 del 03/05/2024, con il Soggetto Ospitante "CIM SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE", per la realizzazione di tirocini, avente per Repertorio il n. 9019 del 14/05/2024;

**Richiamate:**

- la Determinazione Dirigenziale PG. n. 329346/2024 del 14/05/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata attivata la ripetizione del tirocinio formativo presso il Soggetto Ospitante "CIM SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE", per l'accoglimento del tirocinante dal 15/05/2024 al 14/08/2024;
- la Convenzione n. 224770 del 03/05/2024 tra Comune di Bologna - Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere di Comunità - Servizio Sociale e il Soggetto Ospitante "CIM SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE" ha possibilità di proroga di anni uno (ai sensi dell'art. 24, comma 3 della legge regionale n.17/2005 e ss.mm.ii.) a seguito di accordo scritto tra le parti;
- la Determinazione Dirigenziale PG. n. 551011/2024 del 07/08/2024 è stata autorizzata la proroga del tirocinio dal 15/08/2024 al 31/12/2024;

**Preso atto:**

- di quanto previsto nella D.G.R. n. 1143/19, in particolare all'allegato 1, punto 3 "Deroghe previste in materia di durata e ripetibilità" e definito che le funzioni previste per la valutazione tecnica delle stesse deroghe e ripetibilità sono svolte dalla U.O. Servizio Sociale San Donato-San Vitale;
- che l'istruttoria tecnica svolta dalla U.O. Servizio Sociale San Donato-San Vitale ha dato esito positivo ed è stato predisposto il relativo Progetto di Tirocinio;
- che a seguito di valutazione tecnica l'U.O. Servizio Sociale San Donato-San Vitale si concorda di prolungare la misura dal 01/01/2025 al 30/06/2025 alle medesime condizioni;
- che la verifica dei tetti di erogazione mensili e annuali, così come definito negli atti comunali per le singole tipologie di interventi, viene svolta dalla U.O. Servizio Sociale San Donato-San Vitale;
- dell'opportunità di finanziare l'indennità di partecipazione al posto del Soggetto Ospitante come previsto dalla L.R. 17/2005 e ss.mm.;

**Visti altresì:**

- gli Artt. 44 e 64 dello Statuto del Comune di Bologna;
- il Regolamento Comunale Generale sui Servizi Sociali ed i Regolamenti Comunali in materia socio-assistenziale;

### **DETERMINA**

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. Di approvare la ripetizione oltre ai 24 mesi con la proroga del tirocinio promosso dal Servizio Sociale San Donato-San Vitale con la struttura ospitante "CIM SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE", per l'accoglimento dell'utente dal 01/01/2025 al 30/06/2025 nell'ambito della Convenzione n. 224770 del 03/05/2024, Repertorio n. 9019 del 14/05/2024, approvata con Atto PG n. 310416/2024 del 07/05/2024;
2. Di rinviare a successivi atti l'ammissione del beneficiario all'erogazione del contributo e la quantificazione degli importi da erogare.

- Documento informatico predisposto, firmato digitalmente e conservato ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. -