



**Comune
di Bologna**

Servizio Sociale

Proposta N.: **DD/PRO/2026/8186**

OGGETTO: CESSAZIONE ANTICIPATA DI UN TIROCINIO FINALIZZATO ALL'INCLUSIONE SOCIALE PRESSO OPEN GROUP COOPERATIVA SOCIALE

IL DIRETTORE

Premesso che:

- con Delibera di Consiglio Comunale Rep. DC/2025/119, DC/PRO/2025/129, PG n. 951109/2025 del 16/12/2025, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026 - 2028, sezione strategica e sezione operativa;
- con Delibera di Consiglio Comunale Rep. DC/2025/122, DC/PRO/2025/121, PG n. 958174/2025 del 19/12/2025, è stato approvato il Bilancio di Previsione del Comune di Bologna 2026 - 2028;
- con Delibera di Giunta Rep. DG/2025/314, DG/PRO/2025/292, PG n. 959136/2025 del 19/12/2025, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026 - 2028;
- con Delibera di Giunta Rep. DG/2025/320, DG/PRO/2025/350, PG n. 965129/2025 del 23/12/2025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 - 2028 ai sensi dell'art. 6 del D.L. N. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge N. 113/2021;
- con deliberazione del Consiglio comunale P.G. n. 385164/2016, O.d.G. n.1/2017 del 23/01/2017, esecutiva i sensi di legge, veniva ridefinito l'assetto dei servizi realizzando un unico Servizio Sociale Territoriale unitario, territorialmente organizzato, per svolgere l'insieme delle funzioni di accesso valutazione e presa in carico sia in ambito sociale che socio-sanitario;

Premesso altresì che:

- con Determinazione Dirigenziale P.G n. 951164/2025, esecutiva in data 17/12/2025, è stata autorizzata, ad oggi, la spesa complessiva di euro 273.155,00 costituendo l'impegno di spesa n. 326002115 sul capitolo U51750-000 per garantire la continuità nel corso dell'esercizio 2026 delle ammissioni a tirocini formativi e contributi ad adulti per le transizioni al lavoro;

Viste:

- la Determinazione Dirigenziale DD/PRO/2025/10660 P.G. n. 556247/2025 del 23/07/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata l'organizzazione del Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere di Comunità e il relativo Organigramma;
- la Determinazione Dirigenziale N. Proposta: DD/PRO/2025/14149, N. Repertorio: DD/2025/13712, P.G. N.: 687781/2025 del 24/09/2025, esecutiva ai sensi di legge, con cui sono state definite le deleghe funzioni e responsabilità del Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere di Comunità e dei relativi Settori e che attribuisce alla dott.ssa Agata Tabuso la sottoscrizione di atti amministrativi non finanziari;

Viste:

- la Legge Regionale n. 17/2005 e ss. mm., integrazioni e deroghe, recante “Norme per la promozione dell’occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” che disciplina, tra l’altro, la materia dei tirocini individuandone diverse tipologie in ragione delle diverse tipologie di utenti;
- la Legge Regionale 4 marzo 2019, n. 1, “Disposizioni in materia di tirocini. Modifiche alla legge regionale n. 17/2005 (norme per la promozione dell’occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro)”;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 1143 del 8/07/2019 che fornisce le “Disposizioni di prima esecuzione di quanto previsto dalla L.R. n. 1/2019 in materia di deroghe, quantificazione e ammissibilità della spesa dell’indennità dei tirocini”;

Dato atto che:

- la L.R. n. 17/2005 e ss. mm., così come modificata dalla L.R. n. 1/2019 e la Delibera di Giunta Regionale n.1143 /2019, consentono la derogabilità del finanziamento prevedendo per i tirocini finalizzati all’inclusione sociale che l’indennità sia corrisposta di norma da parte dell’ente responsabile che ha preso in carico il tirocinante, e che l’ammontare sia determinato in base alle ore di presenza mensili, riconducibili a tre fasce.
- la stessa normativa permette, comunque, di accedere agli interventi di sostegno economico, anche in deroga, qualora l’ammissione al beneficio consenta la realizzazione di un progetto assistenziale in grado di evitare un grave peggioramento della situazione di bisogno o la necessità di ricorrere a prestazioni ancora più onerose per l’Amministrazione;
- le informazioni relative all’erogazione di contributi per interventi di sostegno economico, tra cui i tirocini formativi, sono dati sensibili e in quanto tali soggette alle tutele previste dalla normativa vigente Regolamento UE 2016/679;

Considerato che:

- con Determinazione Dirigenziale PG N. **230543/2026** del**30/03/2026** esecutiva ai sensi di legge, veniva approvato lo schema di Convenzione n. **258551** del**25/03/2026** con il Soggetto Ospitante**Open Group Cooperativa Sociale**", per la realizzazione di tirocini, avente per Repertorio il n. **11218** del **30/03/2026**;
- è stato effettuato il tirocinio formativo da parte di un utente come da determina P.G. n. **236052/2026** del **31/03/2026**;

Vista:

- la comunicazione della Responsabile del Caso con la quale si informa che il tirocinio viene interrotto anticipatamente per attivazione nuovo progetto con aumento delle ore e dell’indennità;
- la comunicazione obbligatoria di cessazione anticipata prodotta dal soggetto ospitante;

Ritenuto di:

- accogliere la richiesta di cessazione anticipata del periodo di tirocinio;

Visti altresì:

- gli Artt. 44 e 64 dello Statuto del Comune di Bologna;
- il Regolamento Comunale Generale sui Servizi Sociali ed i Regolamenti Comunali in materia socio-assistenziale;

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

- di approvare la cessazione anticipata del tirocinio promosso dall’ U.O. Servizio Sociale di Comunità Navile presso il Soggetto Ospitante "Open Group Cooperativa Sociale" alla data del 31/03/2026.

- Documento informatico predisposto, firmato digitalmente e conservato ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. -