

OGGETTO: ASSUNZIONE DEL PORTAVOCE DEL SINDACO CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELLA LEGGE 150/2000.

LA GIUNTA

PREMESSO CHE:

- con Delibera di Consiglio Rep. DC/2025/119, DC/PRO/2025/129, P.G. N. 951109/2025 del 16/12/2025, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2026 - 2028, sezione strategica e sezione operativa;
- con Delibera di Consiglio Comunale Rep. DC/2025/122, DC/PRO/2025/121, PG n. 958174/2025 del 19/12/2025, è stato approvato il Bilancio di Previsione del Comune di Bologna 2026 - 2028;
- con Delibera di Giunta Rep. DG/2025/314, DG/PRO/2025/292, PG n. 959136/2025 del 22/12/2025, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026 - 2028;
- con Delibera di Giunta Rep. DG/2025/320, DG/PRO/2025/350, PG. n. 965129/2025 del 23/12/2025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026 - 2028 ai sensi dell'art. 6 del D.L. N. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge N. 113/2021;

VISTI:

- l'art. 7 della legge 7/06/2000, n. 150 che prevede che l'organo di vertice dell'Amministrazione possa essere coadiuvato da un portavoce, anche esterno all'amministrazione, con compiti di diretta collaborazione ai fini dei rapporti di carattere politico-istituzionale con gli organi di informazione;
- l'art. 72 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi del Comune di Bologna che definisce le procedure relative alle assunzioni con contratto a tempo determinato di collaboratori del Sindaco, tra i quali anche il Portavoce, precisando che le assunzioni di collaboratori del Sindaco hanno carattere fiduciario, avvengono su proposta nominativa del Sindaco ed hanno durata pari al mandato amministrativo del Sindaco;

VISTA la Circolare n. 83/2024 del Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali, Direzione Centrale per i servizi elettorali, che precisa che: "negli Enti in cui il compimento del mandato quinquennale scade nel secondo semestre 2026, per le elezioni tenutesi nell'autunno 2021, il rinnovo elettivo di quegli Enti dovrà svolgersi, ai sensi dell'unica disposizione applicabile, ossia l'art. 1 comma 1, della L. 182/1991, nella finestra temporale ordinaria del 15 aprile - 15 giugno dell'anno

successivo al compimento del quinquennio e, quindi, nella primavera del 2027”;

DATO ATTO CHE il mandato amministrativo, per effetto della citata Circolare 83/2024 prosegue fino alla primavera-estate 2027;

CONSIDERATO che il Sindaco ha manifestato la volontà di assumere un Portavoce per il periodo restante dal 01/07/2026 al termine del mandato amministrativo ed ha provveduto a comunicare alla Capo Area Personale e Organizzazione il nominativo del dott. Saverio Migliari da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato per le funzioni di Portavoce di cui all'art. 7, comma 1, della L. 7.6.2000 n. 150, al quale saranno affidati la comunicazione del Sindaco, i rapporti di carattere politico-istituzionale con gli organi di informazione, la definizione delle strategie di comunicazione delle politiche dell'Amministrazione, verificata l'esperienza già acquisita presso altre amministrazioni pubbliche;

DATO ATTO che il rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato avrà decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro per la durata del mandato amministrativo in corso, fissata convenzionalmente al 30/06/2027 e che lo stesso verrà risolto di diritto in caso di cessazione anticipata del Sindaco;

RITENUTO, visto il curriculum agli atti, e le esperienze professionali pregresse di inquadrare il dott. Saverio Migliari nell'Area Funzionari ed E.Q. con profilo professionale previsto dall'ordinamento dell'Ente;

DATO ATTO che il dott. Saverio Migliari è in possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al lavoro presso una Pubblica Amministrazione, come risulta dalla dichiarazione in atti conservata;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art.7, comma 2, della legge 150/2000, al dipendente può essere assegnata una indennità determinata dall'organo di vertice;

PRECISATO che l'emolumento citato risulta determinato in relazione alla natura, peculiarità e complessità della posizione di lavoro, considerando anche che la particolarità del rapporto fiduciario comporta un'ampia flessibilità e disponibilità dell'orario di lavoro;

RITENUTO, pertanto, di accogliere la proposta formulata dal Sindaco circa la quantificazione dell'indennità di portavoce nella misura di € 34.500,00 annui lordi, che si intende comprensiva del trattamento economico accessorio, dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale di cui al CCNL e ai CCI vigenti;

CONSIDERATO altresì che, trattandosi di spesa per assunzioni a tempo determinato in sostituzione di personale cessato, rientra nei parametri del contenimento del lavoro flessibile, fissati dall'art. 9 comma 28, del DL 78/2010, convertito dalla L.122/2010, così come modificato dall'art. 11, comma 4-bis, del DL 90/2014, convertito dalla L. 114/2014;

DATO ATTO:

- che il contenuto della presente deliberazione comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente per l'importo complessivo di **Euro 85.098,04** e che le risorse economiche necessarie, comprensive di oneri e irap, trovano copertura nel Bilancio di previsione 2026-2028 come di seguito indicato:

- **Euro 42.561,00 a carico del bilancio 2026**, di cui Euro 39.908,50 alla missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U00300-000 del PEG) ed Euro 2.652,50 alla missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U00350-000 del PEG), relativamente al periodo luglio-dicembre 2026;

- **Euro 42.537,04 a carico del bilancio 2027**, di cui Euro 39.886,02 alla missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U00300-000 del PEG) ed Euro 2.651,02 alla

missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U00350-000 del PEG), relativamente al periodo gennaio-giugno 2027;

DATO ATTO, altresì, che la Capo Area Personale e Organizzazione provvederà ai necessari e conseguenti adempimenti amministrativi e contabili;

RITENUTO ALTRESI' di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO l'art. 183, comma 2, del D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

PRESO ATTO, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 così come modificato dal D.L. 174/2012, del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dalla Responsabile dell'Area Personale e Organizzazione e del parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dalla Responsabile dell'Area Risorse Finanziarie e Patrimonio;

Su proposta del Signor Sindaco, sentito la Capo Area Personale e Organizzazione;

A voti unanimi e palesi,

DELIBERA

1. DI ASSUMERE, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 7 della legge 150/2000, e dell'art. 72 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi vigente, in qualità di portavoce, il dott. Saverio Migliari al quale saranno affidati la comunicazione del Sindaco, i rapporti di carattere politico-istituzionale con gli organi di informazione e la definizione delle strategie di comunicazione delle politiche dell'Amministrazione;
2. DI DARE ATTO che lo stesso, visto il curriculum agli atti e le esperienze professionali pregresse, sarà inquadrato nell'Area Funzionari ed E.Q. con profilo professionale previsto dall'ordinamento dell'Ente;
3. DI DARE ATTO, altresì, che il rapporto di lavoro a tempo determinato avrà decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro e fino al 30/06/2027, fatta salva diversa durata del mandato amministrativo, e che lo stesso verrà risolto di diritto in caso di cessazione anticipata del Sindaco;
4. DI CORRISPONDERE l'indennità di cui all'art. 7, comma 2, della Legge 7.6.2000, n. 150 così come indicato nella nota del Sindaco per l'importo di € 34.500,00 annui lordi, che si intende comprensiva del trattamento economico accessorio, dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale di cui al CCNL e ai CCI vigenti;
5. DI DARE ATTO che tale indennità annua è soggetta alle trattenute di legge e verrà corrisposta in dodici mensilità;
6. DI DARE ATTO, inoltre, che la Capo Area Personale e Organizzazione provvederà ai necessari e conseguenti adempimenti amministrativi e contabili;
7. DI DARE ATTO, altresì, che il contenuto della presente deliberazione comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente per l'importo complessivo di **Euro 85.098,04** e che le risorse economiche necessarie, comprensive di oneri e irap, trovano copertura nel Bilancio di previsione 2026-2028 come di seguito indicato:

- **Euro 42.561,00 a carico del bilancio 2026**, di cui Euro 39.908,50 alla missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U00300-000 del PEG) ed Euro 2.652,50 alla missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U00350-000 del PEG), relativamente al periodo luglio-dicembre 2026;

- **Euro 42.537,04 a carico del bilancio 2027**, di cui Euro 39.886,02 alla missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 01 (corrispondente al cap. U00300-000 del PEG) ed Euro 2.651,02 alla missione 01, programma 01, titolo 01, macroaggregato 02 (corrispondente al cap. U00350-000 del PEG), relativamente al periodo gennaio-giugno 2027;

8. DI DARE ATTO infine che la spesa complessiva di Euro 85.098,04 di cui al presente provvedimento sarà impegnata dalla Capo Area Personale e Organizzazione con proprie Determinazioni sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2026-2028.

Inoltre, con votazione separata, all'unanimità

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Il Sindaco
Matteo Lepore

La Vice Segretaria Generale Vicaria
Lara Bonfiglioli

- Documento informatico predisposto, firmato digitalmente e conservato ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. -