

Direzione Generale

Proposta N.: **DD/PRO/2025/10351**

OGGETTO: ATTRIBUZIONE AL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO RELATIVO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2024.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che la Giunta comunale, con deliberazione DG/PRO/2023/357 - Rep. N. DG/2023/301 - P.G. n. 849024/2023 del 22 dicembre 2023 ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

Vista tale Delibera di Giunta DG/PRO/2023/357 - Rep. N. DG/2023/301 - P.G. n. 849024/2023 del 22 dicembre 2023 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 con la quale si è, anche, proceduto all'approvazione dell' integrazione e aggiornamento delle Linee guida per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale e della disciplina di dettaglio per l'anno 2024, con le quali vengono definite la procedura ed i criteri di valutazione e le modalità di attribuzione delle quote;

Visto inoltre:

- la disponibilità di risorse nel fondo 2024 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente Area Funzioni Locali per l'anno 2024;

- l'accordo sindacale del 4/11/2024 relativo alla distribuzione del suddetto fondo.

Richiamati l'art.22 e seguenti del "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi", relativamente alla misurazione e valutazione della performance;

Ritenuto opportuno, relativamente alla valutazione degli obiettivi assegnati per l'anno 2024, assumere come riferimenti per la valutazione il raggiungimento dei risultati del Piano delle Attività 2024 e delle ulteriori attività d'integrazione e coordinamento, ivi inclusi gli interim, attribuiti a ciascun dirigente, così come risultanti anche dalle relazioni relative alla performance allegate alla delibera consiliare N. Proposta DC/PRO/2025/29, repertorio DC/2025/38, P.G. N. 297930/2025, esecutiva dal 29/04/2025, di approvazione del Rendiconto della Gestione dell'Esercizio 2024;

Considerato che in ottemperanza al Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi:

- il Direttore Generale ha effettuato la valutazione dei risultati delle attività per l'anno 2024 delle/dei Capi Dipartimento e Capi Area e delle e dei dirigenti che afferiscono alla Direzione Generale;

- le/i Capi Dipartimento e Capi Area hanno effettuato la valutazione dei risultati delle attività per l'anno 2024 delle Direttrici e dei Direttori di Settore, Quartiere e delle/dei dirigenti di Unità Intermedia che a loro rispondono direttamente;

- le Direttrici e i Direttori di Settore, in accordo con le/i Capi Dipartimento, hanno effettuato la valutazione dei risultati delle attività per l'anno 2024 delle/ degli eventuali dirigenti di unità intermedia che a loro rispondono direttamente;

Visto che, nel rispetto dei criteri stabiliti al comma 2 dell'art.29 del C.C.N.L. 23.12.1999 e delle disposizioni contenute nella disciplina di dettaglio della misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, sono stati individuati i criteri per l'assegnazione delle quote potenziali e i relativi importi, come da documentazione agli atti dell'Area Personale e Organizzazione;

Dato atto che per i dirigenti a tempo determinato la determinazione delle quote potenziali è contenuta nel contratto individuale di lavoro se non diversamente previsto dal contratto individuale di lavoro medesimo;

Rilevato che l'attribuzione dell'effettiva retribuzione di risultato avviene a seguito della valutazione complessiva della Performance per l'anno 2024;

Richiamate le determinazioni dirigenziali N. Proposta DD/PRO/2024/5342 N. Repertorio DD/2024/4892, P.G. n. 211247/2024 del 28/03/2024, N. Proposta DD/PRO/2024/8622, N. Repertorio DD/2024/8019, P.G. n. 365016/2024 del 30/05/2024, N. Proposta DD/PRO/2024/10131, N. Repertorio DD/2024/9303, P.G. n. 425080/2024 del 25/06/2024; N. Proposta DD/PRO/2024/12292, N. Repertorio DD/2024/11292, P.G. n. 542732/2024 del 02/08/2024; N. Proposta DD/PRO/2024/19993, N. Repertorio DD/2024/18891, P.G. n. 888539/2024 del 16/12/2024;

Considerato che l'attribuzione dell'indennità di posizione aggiuntiva prevista dall'art.12 comma 4 del CCDI del 21/01/22 per le funzioni di coordinamento di Area/Dipartimento deve intendersi esaustiva anche delle eventuali dirette responsabilità ad interim di strutture organizzative di livello inferiore ricomprese nella propria area di responsabilità;

Dato atto che, come previsto all'art.9 del C.C.D.I. 2002-2005, i compensi di cui all'art.37 del C.C.N.L. 1998/2001 corrispondono integralmente alla retribuzione di risultato e che dette risorse per l'anno 2024 sono già state erogate ai dirigenti interessati secondo i criteri di calcolo e di ripartizione approvati con delibera commissariale con i poteri della giunta n. 291 del 9/12/2010 P.G.n.293032/2010 e determinazione dirigenziale P.G.n.116045/2012;

Visto l'accordo del 03/09/2019 relativo alle modalità e ai criteri di ripartizione del fondo concernente gli incentivi per la riscossione del gettito IMU TARI per il personale dirigente e i relativi criteri di riequilibrio con la retribuzione di risultato;

Dato atto, inoltre, che la spesa derivante dal presente provvedimento è contenuta negli impegni costituiti con determinazioni dirigenziali DD/PRO/2023/20602, P.G. N.: 1629/2024 del 03/01/2024 e DD/PRO/2024/11157, P.G. N.: 508906/2024 del 23/07/2024 e con gli specifici atti di assunzione dei dirigenti a tempo determinato;

Considerato che sui contenuti del presente provvedimento è data informazione alle OO.SS.;

Visti gli artt. 44 e 64 dello Statuto del Comune di Bologna e l'art.21 del Regolamento di Contabilità;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa:

- di assegnare le quote della retribuzione di risultato anno 2024 alle/ai dirigenti interessati a seguito del processo di valutazione complessiva della Performance, così come da documentazione agli atti dell'Area

Personale e Organizzazione;

- di dare atto che le risorse di cui all'art. 37 del C.C.N.L. 1998/2001 per l'anno 2024 sono già state erogate ai dirigenti interessati secondo i criteri di calcolo e di ripartizione con delibera commissariale con i poteri della giunta n. 291 del 9/12/2010 P.G.n.293032/2010 e determinazione dirigenziale P.G.n.116045/2012 e corrispondono integralmente alla retribuzione di risultato;

- di dare atto che per il personale dirigente che percepisce gli incentivi legati alla riscossione del gettito IMU TARI si applicheranno i criteri di ripartizione di questo specifico fondo, nonché i relativi criteri di riequilibrio con la retribuzione di risultato così come previsti nello specifico accordo 03/09/2019;

- di dare inoltre atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è contenuta negli impegni costituiti con determinazioni dirigenziali DD/PRO/2023/20602, P.G. N.: 1629/2024 del 03/01/2024 e DD/PRO/2024/11157, P.G. N.: 508906/2024 del 23/07/2024 e con gli specifici atti di assunzione dei dirigenti a tempo determinato;

- di dare mandato all'Area Personale e Organizzazione di liquidare con proprio atto ai dirigenti interessati.

- Documento informatico predisposto, firmato digitalmente e conservato ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. -